

**ЮНИ  
ПРО**



ГODOVOЙ  
OTЧET  
2021

**ОТВЕТСТВЕННАЯ ЭНЕРГЕТИКА –  
плечом к плечу**

Предварительно утвержден  
Советом директоров  
ПАО «Юнипро»  
05 мая 2022 года  
(Протокол № 312)

Утвержден  
годовым Общим собранием  
акционеров ПАО «Юнипро»  
10 июня 2022 года  
(Протокол № 28)  
Председатель годового  
Общего собрания акционеров

Проф. Д-р Клаус-Дитер Маубах

# Годовой отчет ПАО «ЮНИПРО» за 2021 год

Генеральный директор

Широков М.Г.

2022 год



# ПРОФИЛЬ ЮНИПРО

стр. 10

1

ОБРАЩЕНИЕ  
ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА  
стр. 2

ОСНОВНЫЕ  
СОБЫТИЯ  
2021 ГОДА  
стр. 4

КЛЮЧЕВЫЕ  
ЦИФРЫ 2021  
стр. 8

1.1  
О КОМПАНИИ  
стр. 12

1.2  
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
стр. 14

1.3  
ФИЛИАЛЫ  
стр. 20

1.4  
БИЗНЕС-МОДЕЛЬ  
стр. 26

1.5  
ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ  
И КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА  
стр. 28

4.1  
ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ  
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ  
стр. 78

4.2  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ  
стр. 80

4.3  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
COVID-19  
стр. 81

4.4  
ОХРАНА ТРУДА  
стр. 84

4.5  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ  
УСЛОВИЙ ТРУДА  
стр. 93

4.6  
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
стр. 104

4.7  
СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ВКЛАД В РАЗВИТИЕ  
РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ  
стр. 124

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

стр. 76

4

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

стр. 30

2

2.1  
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ  
стр. 32

2.2  
ОБЗОР РЫНКА  
стр. 34

2.3  
СТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ  
стр. 46

2.4  
ИНВЕСТИЦИОННАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
стр. 48

2.5  
ЗАКУПОЧНАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
стр. 52

2.6  
ИННОВАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА  
БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ  
стр. 56

5.1  
СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
стр. 136

5.2  
АКЦИОНЕРАМ  
И ИНВЕСТОРАМ  
стр. 140

5.3  
ОРГАНЫ  
УПРАВЛЕНИЯ  
стр. 145

5.4  
АУДИТ  
И КОНТРОЛЬ  
стр. 161

5.5  
УПРАВЛЕНИЕ  
РИСКАМИ  
стр. 166

5.6  
КОМПЛАЕНС  
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ  
стр. 174

5.7  
ОТЧЕТ О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ  
ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ  
И КОНТРОЛЯ  
стр. 176

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

стр. 134

5

## РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

стр. 58

3

3.1  
ЭКОНОМИКА  
И ФИНАНСЫ  
стр. 60

3.2  
ОПЕРАЦИОННЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
стр. 68

1  
ИНФОРМАЦИЯ  
ОБ ОТЧЕТЕ  
стр. 180

2  
АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА  
стр. 182

3  
БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ)  
ОТЧЕТНОСТЬ ЗА 2021 ГОД  
стр. 182

4  
УКАЗАТЕЛЬ  
СОДЕРЖАНИЯ GRI  
стр. 182

5  
УКАЗАТЕЛЬ  
СОДЕРЖАНИЯ  
SASB  
стр. 185

6  
УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВА  
В КОММЕРЧЕСКИХ  
И НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ  
стр. 187

7  
ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ  
ДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ  
КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ  
стр. 189

8  
ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ  
ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ  
КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ  
стр. 191

9  
ГЛОССАРИЙ И СПИСОК  
СОКРАЩЕНИЙ  
стр. 226

10  
КОНТАКТНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ  
стр. 228

## ПРИЛОЖЕНИЯ

стр. 178

6

# Обращение Генерального директора



Сложный формат работы не помешал нам удерживать лидирующие позиции в российской тепловой энергетике, в том числе благодаря новой стратегии развития, принятой в Юнипро в 2021 году и адаптированной для этих целей с учетом современных тенденций.

Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги!

Отчетный год был ожидаемо сложным как для всей энергетической отрасли, так и для каждого из нас в связи с продолжающейся пандемией COVID-19. Он требовал от нас дальнейшей перестройки внутренних процессов и защиты здоровья персонала. Я хочу отметить вклад каждого сотрудника в то, как наша Компания справилась с этими амбициозными задачами. Беспрецедентная скорость принятия решений на уровне руководства, организация бизнес-процессов с учетом новых реалий, готовность сотрудников Юнипро быстро адаптироваться к новым условиям исключительна!

Продолжается модернизация производства. В 2021 году еще один блок Сургутской ГРЭС-2 успешно прошел отбор в масштабной программе модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций – КОММод. Напомню, что в результате модернизации блоков ПСУ установленная мощность станции достигнет 5 747 МВт. Сегодня в активе Юнипро пять проектов модернизации (энергоблоки № 1, 6, 4, 2, 3 Сургутской ГРЭС-2) с датами начала поставки мощности до 2027 года, а по ряду потенциальных проектов идет активная работа. Мы продолжим участвовать в отборе проектов, включающих перевод работы оборудования

с паросилового цикла на парогазовый с использованием инновационных газовых турбин, а также в отборе проектов ВИЭ.

Компания успешно решает задачу обеспечения надежной и эффективной работы генерирующего оборудования. В 2021 году мы выполнили обязательства перед потребителями электрической энергии. В течение года ПАО «Юнипро» провело значительное техническое перевооружение и реконструкцию действующих мощностей.

Важной вехой в деятельности Компании стал запуск восстановленного третьего энергоблока Березовской ГРЭС. Весной 2021 года блок введен в промышленную эксплуатацию.

Внедренная в Компании система охраны здоровья и безопасности труда демонстрирует свою результативность и постоянное улучшение. Успешно пройден надзорный аудит на соответствие международному стандарту профессионального здоровья и безопасности ISO 45001:2018. Коэффициент частоты производственного травматизма (TRIF) составил -0,33, что значительно ниже порогового значения (<1,3). Это в очередной раз подтверждает, что вопросы здоровья и безопасности труда наших сотрудников и персонала подрядных организаций остаются нашим приоритетом.

Большое внимание в Компании уделяется вопросам охраны окружающей среды и повышению экологичности энергооборудования. В 2021 году на Яйвинской ГРЭС и Сургутской ГРЭС-2 введены в эксплуатацию рыбозащитные сооружения. На филиалах разрабатываются и реализуются мероприятия с целью достижения технологических показателей наилучших доступных технологий по выбросам загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Так, на Сургутской ГРЭС-2 начиная с 2019 года успешно реализуются мероприятия по снижению выбросов NOx.

Компания Юнипро успешно прошла надзорный аудит сертифицированной системы экологического менеджмента на соответствие стандарту ISO 14001:2015 в отношении производства электрической и тепловой энергии, транспортировки тепловой энергии. Успешное прохождение надзорного аудита на соответствие международным стандартам согласуется с общим стремлением Юнипро к устойчивому развитию.

В соответствии с лучшими мировыми практиками в Компании создан Комитет по устойчивому развитию при Совете директоров. Это значительный этап как для корпоративного управления, так и Компании в целом. И это означает, что Юнипро будет уделять еще больше внимания долгосрочному устойчивому развитию Компании с точки зрения экологии, социального развития и корпоративного управления.

ПАО «Юнипро» нацелено на постоянное совершенствование подходов к раскрытию информации,

в связи с чем в настоящем Годовом отчете применяются Стандарты GRI и SASB.

Компания Юнипро уделяет первостепенное внимание вопросам работы с персоналом. Мы продолжаем успешно использовать онлайн-платформу для обучения сотрудников. Многие процессы в области управления персоналом, такие как подбор, адаптация и оценка персонала, ведутся онлайн. Пандемия не помешала нам провести исследование коммуникаций в области понимания сотрудниками Компании корпоративной миссии и ценностей, результаты которого позволяют руководству оценить объективную картину корпоративной культуры для улучшения своей деятельности.

Повышение качества жизни людей в регионах присутствия Компании является одним из приоритетов ПАО «Юнипро» в области устойчивого развития. Мы продолжаем поддерживать образовательные проекты, оказывать помощь детским образовательным учреждениям, благотворительным фондам и медицинским организациям в регионах присутствия.

Подводя итоги, можно сказать, что результаты деятельности ПАО «Юнипро» в 2021 году подтверждают эффективность применяемой нами стратегии и позволяют прогнозировать дальнейшее успешное развитие.

В 2022 году перед Компанией стоят важные задачи. Нам необходимо продолжить модернизацию блоков ПСУ на Сургутской ГРЭС-2. Для повышения уровня надежности энергообеспечения потребителей и сокращения углеродного следа нам предстоит и дальше модернизировать действующее эффективное паросиловое оборудование. Также мы будем стремиться к соответствию самым высоким стандартам и к минимизации возможных ESG-рисков. Мы нацелены на диверсификацию бизнеса, на повышение уровня экологичности. В частности, помимо традиционной генерации, мы рассматриваем для себя возможность развития в других направлениях с использованием прорывных технологий, планируем развивать проекты в области возобновляемой энергии.

Я уверен, что благодаря высокому профессионализму сотрудников ПАО «Юнипро» намеченные цели будут достигнуты.

Уважаемые акционеры! От имени всех сотрудников Юнипро хочу поблагодарить вас за оказанное доверие. При вашей активной поддержке мы готовы успешно решать стоящие перед Обществом задачи.

С уважением,  
Максим Геннадьевич Широков  
Генеральный директор ПАО «Юнипро»

GRI 102-14



# Основные события 2021 года

## Январь

### Березовская ГРЭС:

В промышленную эксплуатацию введена новейшая автоматическая система контроля и учета дымовых газов (АСНКиУВ).

На энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС завершена пароводокислородная очистка котла.

### Шатурская ГРЭС:

На Шатурской ГРЭС стартовала ремонтная кампания. Эколог Шатурской ГРЭС стала победителем Всероссийского конкурса на лучшего специалиста по экологической безопасности.

Защитное сооружение Шатурской ГРЭС заняло второе место по итогам регионального смотра-конкурса.

### Сургутская ГРЭС-2:

На Сургутской ГРЭС-2 завершён средний ремонт энергоблока № 8 ПГУ-410 МВт.

### Яйвинская ГРЭС:

Защитное сооружение Яйвинской ГРЭС признано лучшим в группе II (ёмкость от 150 до 600 человек) по итогам краевого смотра-конкурса на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны в 2020 году в Пермском крае.

Яйвинская ГРЭС помогает в борьбе с коронавирусом. Два анализатора газов крови и электролитов директор филиала Андрей Поварницын передал лично главному врачу больницы Роману Коневу.

На Яйвинской ГРЭС ПАО «Юнипро» началась подготовка к капитальному ремонту энергоблока № 5.

## Февраль

### Шатурская ГРЭС:

На Шатурской ГРЭС возобновились экскурсии для членов регионального клуба «Активное долголетие». Проект «Активное долголетие» реализуется в Подмоскowie с октября 2019 года. Программу специально разработали для людей старшего поколения. Благодаря ей пенсионеры могут бесплатно ходить на танцы, компьютерные курсы, посещать экскурсии.

На ПГУ-400 Шатурской ГРЭС начался плановый ремонт.

### Яйвинская ГРЭС:

В п. Яйва на благотворительные средства Яйвинской ГРЭС организовано несколько групп здоровья для пенсионеров. Пожилые люди смогли получить массаж и другие виды оздоровления, посетили бассейн. Также для них был организован насыщенный досуг.

### Березовская ГРЭС:

На Березовской ГРЭС введена в промышленную эксплуатацию новейшая автоматическая система контроля дымовых газов.



## Апрель

Онлайн-журнал «Юнипро Мегаватт» – победитель XVIII Ежегодного всероссийского конкурса в области корпоративных медиа в номинации «Отраслевые категории/Лучшее корпоративное медиа ТЭКа».

### Сургутская ГРЭС-2:

На площадке мультимедийного парка «Россия – моя история» состоялся круглый стол для ветеранов и молодых энергетиков Сургута и ХМАО-Югры. В мероприятии приняли участие и сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро».

### Шатурская ГРЭС:

Пятеро работников Шатурской ГРЭС стали лидерами мотивационного проекта «Звезда безопасности» по линии охраны труда.

### Яйвинская ГРЭС:

Яйвинская ГРЭС провела легкоатлетическую эстафету на призы Яйвинской ГРЭС для спортсменов Александровского муниципального округа Пермского края. В ней приняли участие около 250 человек.

Работники Яйвинской ГРЭС приняли участие в экологическом субботнике на территории п. Яйва.

### Березовская ГРЭС:

На энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС завершились испытания под нагрузкой с выдачей электроэнергии в Единую энергетическую систему России. Таким образом, ПАО «Юнипро» завершило ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС после пожара, произошедшего в 2016 году.

## Май

### Проект «Искусство для всех»

(художественные выставки в филиалах) получил диплом 2-й степени в номинации «Лучший социально-просветительский проект» Всероссийского конкурса коммуникационных проектов компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст».

Корпоративное телевидение «Юнипро ТВ» отмечено дипломом 2 степени в номинации «Лучший digital проект» Всероссийского конкурса коммуникационных проектов компаний топливно-энергетического комплекса «КонТЭКст».

### ПАО «Юнипро» подтвердило соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001:2018.

ПАО «Юнипро» успешно прошло первый надзорный аудит соответствия системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (далее – СМОЗиБТ) международному стандарту профессионального здоровья и безопасности ISO 45001:2018. Аудит проводила аудиторская группа Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», аккредитованная международным органом по сертификации – членом международного форума по аккредитации (IAF).

### Сургутская ГРЭС-2:

Команда молодежного объединения заняла второе место в турнире по игре «Что? Где? Когда?». Интеллектуальный турнир среди энергетических предприятий Сургута был организован филиалом ПАО «ОГК-2» Сургутская ГРЭС-1.

Энергетики Сургутской ГРЭС-2 в третий раз приняли участие в шахматном турнире, посвященном Дню Победы. Турнир в МБОУ СОШ № 19 проводится уже несколько лет.

Федеральной службой по аккредитации подписан приказ «О подтверждении компетентности и расширении области аккредитации химической лаборатории ПАО «Юнипро» (филиал «Сургутская ГРЭС-2»).

Указом Президента РФ от 11.05.2021 № 269 почетного звания «Заслуженный энергетик Российской Федерации» удостоен Превысоких Игорь Геннадьевич, старший машинист котлотурбинного цеха восьмого разряда филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро».

### Шатурская ГРЭС:

Шатурская ГРЭС завершила отопительный сезон. Энергоблок № 4 Шатурской ГРЭС выведен в капитальный ремонт.

### Яйвинская ГРЭС:

Яйвинская ГРЭС завершила отопительный сезон 2020-2021 годов, который длился 8 месяцев.

Яйвинская ГРЭС стабильно прошла период весеннего половодья.

### Березовская ГРЭС:

Березовская ГРЭС ежегодно выделяет средства на подарки всем ветеранам Великой Отечественной войны города Шарыпово.

На Березовской ГРЭС открылась фотовыставка, посвященная 40-летию города Шарыпово. Выставка под названием «Лица КАТЭКа» включает в себя 20 фотографий периода 80-х годов прошлого столетия.

## Июнь

### Смоленская ГРЭС:

В филиале «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» ведется ремонт энергоблока № 1.

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в рамках подготовки к осенне-зимнему максимуму приступил к ремонту тепловых сетей.

### Березовская ГРЭС:

Компания Юнипро подарила Шарыповской городской больнице новый автомобиль скорой помощи.

ПАО «Юнипро» помогает детям с инвалидностью, живущим в селах Шарыповского района. Современные детские инвалидные коляски были приобретены ПАО «Юнипро» через благотворительный фонд «Галчонок».

### Сургутская ГРЭС-2:

На Сургутской ГРЭС-2 впервые прошли соревнования по профессиональному мастерству среди ремонтного персонала станции.

В рамках программы социальных инвестиций ПАО «Юнипро» были закуплены 12 планшетных компьютеров для врачей-терапевтов Сургутской городской клинической поликлиники № 3.

Сургутская ГРЭС-2 готовится к модернизации. Для проведения работ по обновлению энергоблока № 1 ПСУ-810 МВт в филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» в июне был доставлен новый статор генератора.

### Шатурская ГРЭС:

Филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» оказал помощь Шатурской центральной районной больнице в приобретении медикаментов и медицинского оборудования для лечения пациентов с COVID-19.

На Шатурской ГРЭС приступили к ремонту тепловых сетей.

### Яйвинская ГРЭС:

Яйвинская ГРЭС выпустила в реку Яйва молодь промысловой рыбы – более 8 000 особей щуки.

Филиал «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» приступил к ремонту тепловых сетей и оборудования в рамках подготовки к осенне-зимнему периоду.



## Июль

### Сургутская ГРЭС-2:

Ведущий инженер-технолог цеха электроавтоматики Сургутской ГРЭС-2 Михаил Бовин занял пятое место на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства в номинации «Лучший специалист РЗА (релейная защита и автоматика) 2021».

Для проведения работ в рамках модернизации энергоблока № 1 ПСУ-810 МВт в филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» был доставлен новый возбудитель генератора и другое электротехническое оборудование.

Детские экологические рисунки размещены вдоль берега водохранилища филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро». Авторы работ – дети сотрудников ПАО «Юнипро», участники творческого конкурса Компании «Чистота планеты – наше общее дело».

### Шатурская ГРЭС:

На Шатурской ГРЭС состоялось открытие выставки «Шедевры немецкой живописи».

На Шатурской ГРЭС объявлены победители смотра-конкурса «Лучшая подрядная организация за II квартал 2021 года по охране труда».

### Березовская ГРЭС:

На Березовской ГРЭС начались работы по ликвидации гидротехнических сооружений шламонакопителя.

Филиал «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» по итогам 2020 года почти на треть снизил объем вредных выбросов в атмосферу.

На Березовской ГРЭС завершен средний ремонт второго энергоблока.

### Смоленская ГРЭС:

На Смоленской ГРЭС выполнена модернизация горелочных устройств на первом энергоблоке.

В филиале «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» выведен в средний ремонт энергоблок № 2.

### Яйвинская ГРЭС:

На Яйвинской ГРЭС состоялось открытие выставки «Шедевры немецкой живописи». Специалисты Яйвинской ГРЭС изготовили и установили ограждение у проблемного участка берега р. Яйва для предотвращения купания в опасном месте и защиты жителей поселка.

На территории Яйвинской ГРЭС прошли комплексные учения с широким задействованием сил и средств. Отработывали совместные действия при аварийном разливе нефтепродуктов.

## Сентябрь

### Сургутская ГРЭС-2:

На Сургутской ГРЭС-2 полным ходом продолжается модернизация энергоблока № 1 ПСУ-810 МВт. Была демонтирована старая система возбуждения (СВ), идет монтаж новой. Смонтирована система охлаждения тиристорной СВ. Завершился монтаж новых шинопроводов. Сотрудники филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» передали специальные книги для социальных учреждений города.

Сургутская ГРЭС-2 оказала помощь спортивным организациям ХМАО-Югры. Программа социальных инвестиций филиала ПАО «Юнипро» на 2021 год включала поддержку федерации регби ХМАО-Югры, спортивной академии волейбола имени Р.Т. Хабибуллина и других спортивных организаций.

### Шатурская ГРЭС:

Студенты Шатурского энергетического техникума написали диктант, посвященный истории строительства Шатурской электростанции.

Сотрудники Шатурской ГРЭС приняли участие в корпоративном фестивале Green Energy.

Шатурская ГРЭС запустила более 900 толстолобиков в озеро Святое.

Шатурская ГРЭС приступила к подаче тепловой энергии потребителям.

### Смоленская ГРЭС:

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» завершил ремонтную кампанию по подготовке тепловых сетей в п. Озерный к осенне-зимнему периоду.

Смоленская ГРЭС подарила филиалу ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Смоленске фотовыставку раритетных фотографий, посвященных 100-летию Шатурской ГРЭС.

ПАО «Юнипро» признано одним из лидеров социальной эффективности среди энергетических компаний.

Совет директоров ПАО «Юнипро» учредил Комитет по устойчивому развитию.

### Березовская ГРЭС:

Березовская ГРЭС подключила потребителей к отоплению.

### Яйвинская ГРЭС:

Филиал «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в установленные сроки и без сбоев подключил к отоплению социальные объекты и потребителей жилого сектора п. Яйва Пермского края.

Каждый первоклассник п. Яйва по традиции получил в подарок от яйвинских энергетиков канцелярские наборы в День знаний.

Нештатное аварийно-спасательное формирование Яйвинской ГРЭС аттестовано на право ведения на территории РФ поисково-спасательных работ и ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

## Октябрь

Компания Юнипро удостоена двух наград Международной премии в области корпоративных коммуникаций **InterComm-2021**. Второе место в номинации «Медиа» присуждено корпоративному телевидению «Юнипро ТВ». В номинации «Анти-кризис» третье место занял проект «Коммуникационная кампания в поддержку вакцинации против COVID-19».

### Сургутская ГРЭС-2:

Впервые за 12 лет Сургутский городской фестиваль работающей молодежи «На крыло» выиграла команда молодежного объединения филиала «Сургутская ГРЭС-2».

Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» оказал помощь парабандминтонистам Сургутского района. Средства, перечисленные энергетиками, направлены на приобретение спортивного инвентаря.

В ходе модернизации Сургутской ГРЭС-2 на энергоблок № 1 ПСУ-810 МВт были установлены новые цилиндры, выполнены работы по окончательной сборке, контрольной проверке всех зазоров в проточной части и закрытию цилиндров высокого и среднего давления.

### Шатурская ГРЭС:

Коллектив филиала «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» провел экологическую акцию «Зеленый край». В рамках мероприятия на берегу озера Черное появились ели, ива, ирга, рябина (всего порядка 40 саженцев).

### Яйвинская ГРЭС:

Коллектив филиала «Яйвинская ГРЭС» принял участие в экологической акции по посадке деревьев «Зеленая Россия». В п. Яйва высадили саженцы липы.

Представители молодежного объединения Яйвинской ГРЭС приняли участие в краевом молодежном форуме в г. Соликамске и в краевом чемпионате по интеллектуальным играм в г. Березники.

### Березовская ГРЭС:

БГРЭС успешно провела ремонтную кампанию.

Березовская ГРЭС выпустила в Енисей около трех тысяч мальков осетра. По договору с Енисейским ТУ Росрыболовства для воспроизводства водных биологических ресурсов Красноярского края филиал взял на себя обязательство зарыблять водоемы региона видами рыб, занесенными в Красную книгу региона.



## Ноябрь

### Шатурская ГРЭС:

В электрическом цехе Шатурской ГРЭС открылась фотовыставка, посвященная 300-летию Московского Синодального хора, партнером которого на протяжении многих лет является ПАО «Юнипро».

В рамках проекта «Карьера начинается в школе» филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» оказал финансовую поддержку Шатурскому лицей.

На Шатурской ГРЭС подведены итоги проекта «Звезда безопасности» за квартал 2021 года.

### Смоленская ГРЭС:

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» в рамках модернизации устройств релейной защиты и автоматики (РЗА) обновил релейную защиту двух воздушных линий электропередачи 220 кВ (ВЛ-220 кВ).

На Смоленской ГРЭС прошел конкурс профессионального мастерства среди бригад цеха централизованного ремонта. Энергетики соревновались в знаниях нормативно-технических документов, нарядно-допускной системы, решали профессиональные задачи, оказывали медицинскую доврачебную помощь.

### Березовская ГРЭС:

В Шарыпове завершился турнир по мини-футболу среди юношеских команд на кубок Березовской ГРЭС.

### Сургутская ГРЭС-2:

В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» успешно реализуется годовая ремонтная программа.

На Сургутской ГРЭС-2 выполнили первый розжиг котла энергоблока № 1 ПСУ-810 МВт.

Проводятся мероприятия в рамках повышения надежности энергосистемы:

## Декабрь

### Сургутская ГРЭС-2:

Модернизированный энергоблок № 1 после завершения монтажа нового оборудования был впервые включен в сеть и поэтапно набрал номинальную мощность 830 МВт.

В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» прошла противоаварийная тренировка.

### Шатурская ГРЭС:

В филиале «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди ремонтного персонала.

На Шатурской ГРЭС проведены тактико-специальные учения.

### Смоленская ГРЭС:

Завершена цветовая маркировка оборудования и рабочих мест энергоблоков Смоленской ГРЭС.

Филиал «Смоленская ГРЭС» ПАО «Юнипро» провел конкурс профессионального мастерства.

### Березовская ГРЭС:

На Березовской ГРЭС состоялся конкурс профессионального мастерства среди ремонтного персонала.

Сотрудники Березовской ГРЭС вместе с госавтоинспекцией готовят школьников к безопасным каникулам.

Компания Юнипро успешно прошла второй надзорный аудит сертифицированной системы экологического менеджмента (СЭМ) на соответствие стандарту ISO 14001:2015.

Во всех филиалах компании Юнипро открылась выставка «Шедевры голландской живописи».

### Яйвинская ГРЭС:

Яйвинская ГРЭС завершила ремонтную кампанию 2021 года.

на Сургутской ГРЭС-2 модернизирован первый программно-технический комплекс системы мониторинга переходных режимов.

В ходе модернизации Сургутской ГРЭС-2 энергоблок № 1 ПСУ-810 МВт поставили на валоповорот.

### Яйвинская ГРЭС:

Яйвинская ГРЭС провела серию благотворительных акций по организации помощи приюту для бездомных животных.

В филиале «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» подвели итоги конкурса профессионального мастерства среди машинистов крана. Победители задействованы для выполнения сложных такелажных работ при плановом ремонте турбогенератора ПГУ.

## Август

В рамках премии «Лучшие юридические департаменты» по версии журнала Legal Insight – главной юридической премии страны – корпоративно-правовой блок Юнипро получил сразу несколько наград высшей пробы. Коллеги завоевали первое место в номинации «Лучший юридический проект» (правовая поддержка восстановления энергоблока № 3 Березовской ГРЭС, а также сопровождение связанных с аварией судебных и административных процессов), второе место в номинации «Эффективное управление проблемными активами» (реструктуризация дебиторской задолженности Шатурской ГРЭС) и главный приз в номинации «За творческую смелость».

### Сургутская ГРЭС-2:

Филиал «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» поддержал окружных регбистов. Средства были направлены на оплату поездок на соревнования и приобретение спортивной формы.

На Сургутской ГРЭС-2 с демонтажа подлежащего замене оборудования началась модернизация энергоблока № 1 ПСУ-810 МВт.

В филиале «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро» прошла проверка состояния вопросов гражданской обороны и защиты от ЧС.

### Березовская ГРЭС:

Березовская ГРЭС отправила на переработку порядка девяти тонн пластика и других отходов.

### Смоленская ГРЭС:

На Смоленской ГРЭС проводятся работы по цветовой маркировке оборудования и рабочих мест.

### Шатурская ГРЭС:

Шатурские энергетики провели экологическую акцию по сбору макулатуры.

На Шатурской ГРЭС выведен в средний ремонт энергоблок № 6.

В рамках программы социальных инвестиций Шатурская ГРЭС оказала благотворительную помощь МБОУ «СОШ № 1 г. Шатуры». Финансовые средства были направлены на замену оконных блоков.

### Яйвинская ГРЭС:

ПГУ Яйвинской ГРЭС исполнилось 10 лет. В честь юбилея на электростанции прошел интеллектуальный квиз для персонала.

Яйвинскую ГРЭС в рамках рабочей поездки в Александровский муниципальный округ посетил губернатор Пермского края Дмитрий Махонин.

На территории филиала «Яйвинская ГРЭС» ПАО «Юнипро» прошли очередные комплексные учения по ГОиЧС. Отработывались действия при аварийном разливе турбинного масла.

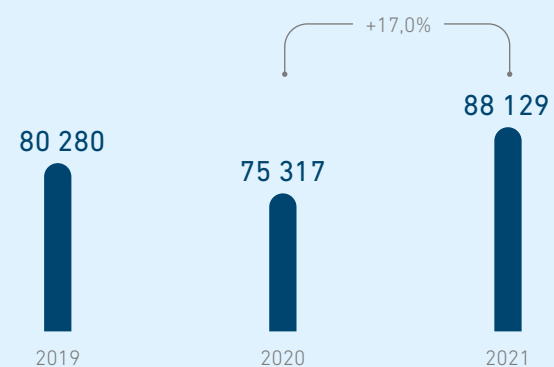
В Березниковском драматическом театре прошел традиционный театральный фестиваль «Золотая маска». Юнипро осуществляет поддержку данного фестиваля в регионах.



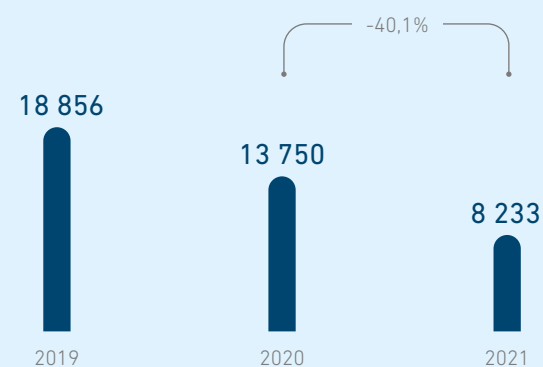
# Ключевые цифры 2021

GRI 102-7

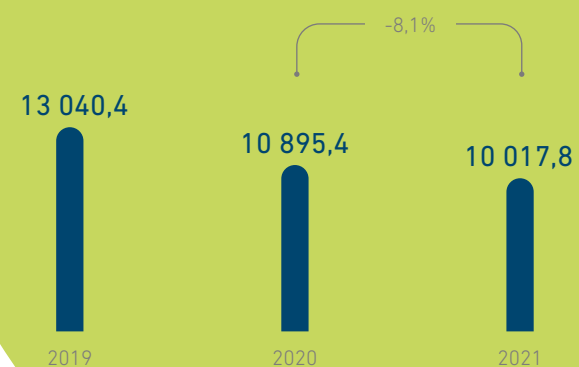
Выручка, млн руб.



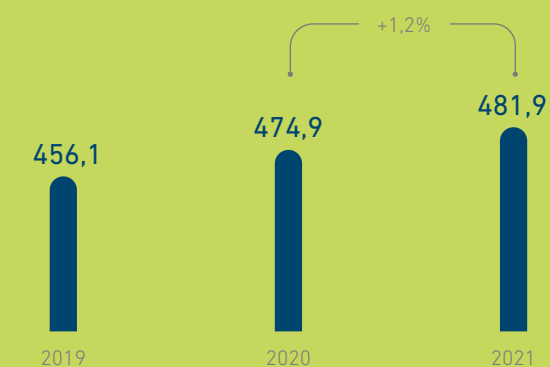
Чистая прибыль, млн руб.



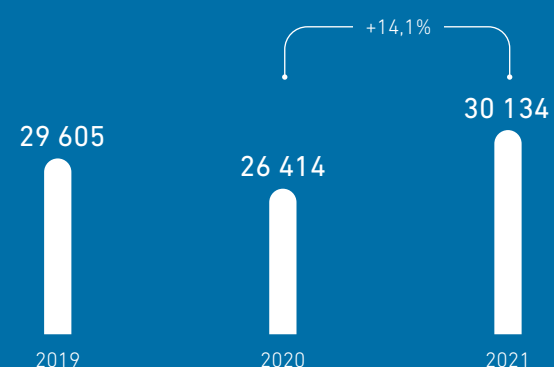
Налоговые отчисления, млн руб.



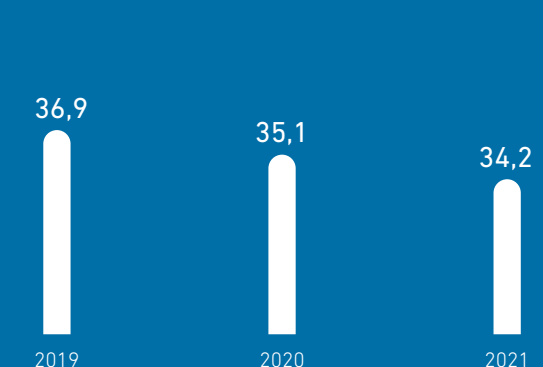
Расходы на охрану труда, млн руб.



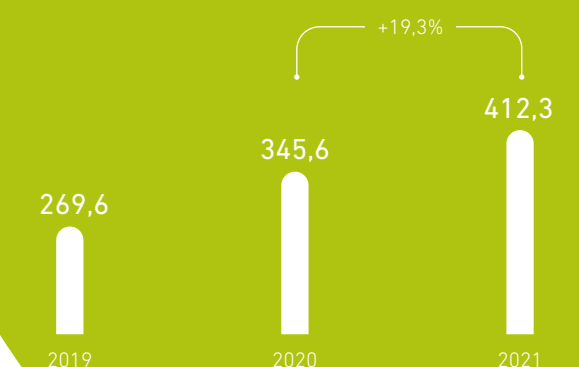
EBITDA, млн руб.



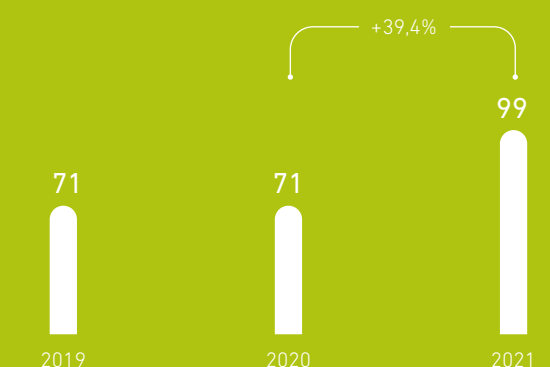
Рентабельность по EBITDA, %



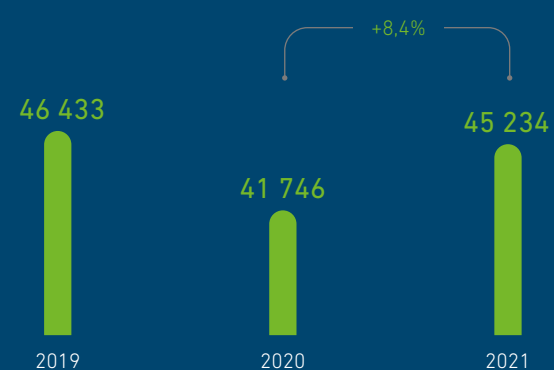
Расходы на охрану окружающей среды, млн руб.



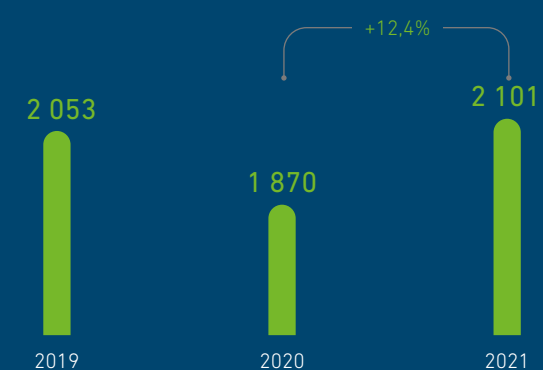
Социальные инвестиции, млн руб.



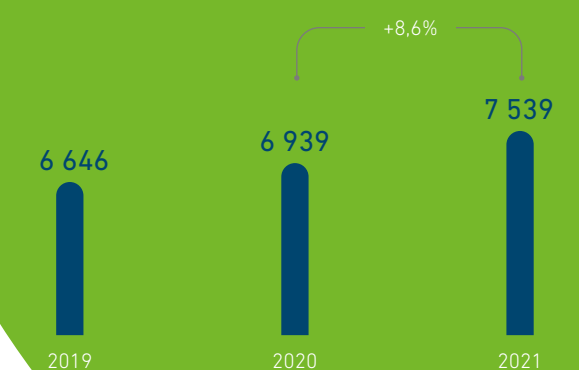
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



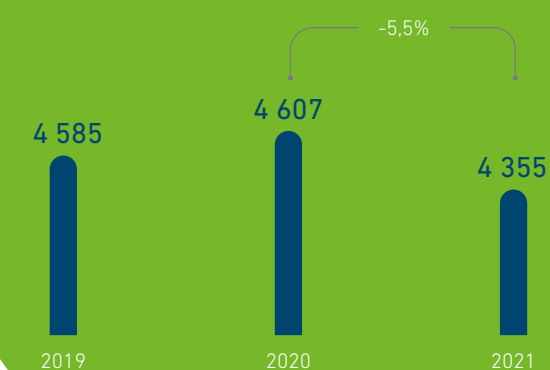
Отпуск тепла, тыс. Гкал



Расходы на персонал, млн руб.



Численность персонала, млн руб.



# ПРОФИЛЬ ЮНИПРО

12

1.1

О КОМПАНИИ

14

1.2

ГЕОГРАФИЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

20

1.3

ФИЛИАЛЫ

26

1.4

БИЗНЕС-  
МОДЕЛЬ

28

1.5

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ  
ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ  
И КОНКУРЕНТНЫЕ  
ПРЕИМУЩЕСТВА





# 1.1 О Компании

Публичное акционерное общество «Юнипро»<sup>1</sup> – самая эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России.

Компания производит и продает электрическую энергию и мощность, а также тепловую энергию. Кроме того, Юнипро представлено на российских рынках распределенной генерации и инжиниринга. Компания осуществляет свою деятельность в рамках Единой энергетической системы (ЕЭС) России. GRI 102-2

## 2005

На базе пяти электростанций мощностью 8 630 МВт создано ОАО «ОГК-4».

## 2007

АО «ОГК-4» приобретен международным энергетическим концерном E.ON.

## 2011

АО «ОГК-4» переименовано в ОАО «Э.ОН Россия».

## 2021

ПАО «Юнипро» – эффективная электроэнергетическая компания с иностранным мажоритарным акционером, пятью электростанциями общей установленной мощностью 11 245 МВт и рядом обслуживающих, инжиниринговых и производственных компаний.

## 2016

Из E.ON выделена новая компания – Uniper. В ее состав вошло ОАО «Э.ОН Россия», позднее переименованное в ПАО «Юнипро».

## Концерн Uniper –

основной акционер ПАО «Юнипро» – ведущая международная энергетическая компания, осуществляющая свою деятельность более чем в 40 странах мира.

Компания планирует к 2035 году добиться углеродной нейтральности своего бизнеса по производству электроэнергии в Европе. Установленная генерирующая мощность Uniper составляет около 35 ГВт, что делает компанию одним из крупнейших производителей электроэнергии в мире. Деятельность компании включает генерацию электроэнергии в Европе и в России, а также международную торговлю электроэнергией и обширный портфель газовых активов, что обеспечивает лидирующие позиции концерна Uniper на европейском газовом рынке. Кроме того, Uniper является надежным партнером для местных сообществ, муниципальных коммунальных служб и промышленных предприятий в планировании и внедрении инновационных, низкоуглеродных решений на пути перехода от угольной энергетики. Компания Uniper является первопроходцем в области водородной энергетики, активно работает по всему миру во всей цепочке создания стоимости водорода и осуществляет проекты, направленные на то, чтобы водород стал основой энергоснабжения.

Штаб-квартира концерна Uniper находится в г. Дюссельдорфе и в настоящее время является третьей по величине в Германии компаний по энергоснабжению, зарегистрированной на фондовой бирже. Вместе со своим главным акционером – концерном Fortum – компания Uniper также занимает третье место в Европе по объемам безуглеродной генерации.

В 2021 году компания «Юнипро» объявила о планах по развитию проектов в области возобновляемых источников энергии.

Наличие в составе Компании активов с блоками большой единичной мощности – **Сургутской ГРЭС-2** и **Березовской ГРЭС** (810 и 800 МВт соответственно) – важное конкурентное преимущество: эти электростанции считаются наиболее экономичными и эффективными среди газовых и угольных энергоблоков, использующих паросиловые технологии. Это преимущество усиливается использованием наиболее эффективного и востребованного парогазового оборудования, введенного в эксплуатацию в рамках инвестиционной программы.



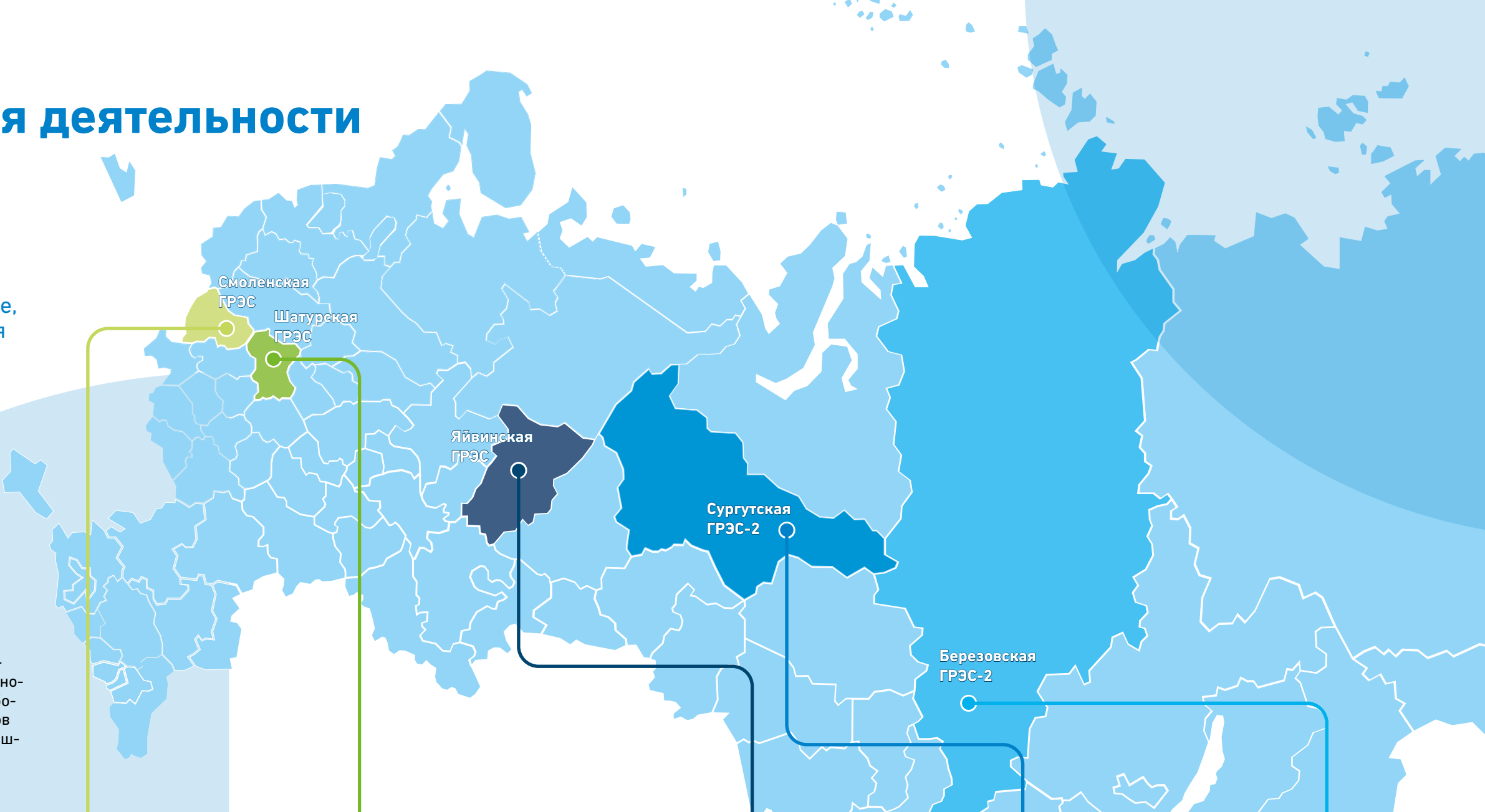
<sup>1</sup> Далее – ПАО «Юнипро», Юнипро, Компания, Общество

# 1.2 География деятельности

ПАО «Юнипро» зарегистрирована в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, штаб-квартира находится в Москве.

GRI 102-3  
GRI 102-4

Востребованность электростанций Компании обусловлена не только эффективностью установленного генерирующего оборудования, но и особенностями регионов расположения – экономически и промышленно развитых, обладающих высоким потенциалом роста энергопотребления.



	Смоленская ГРЭС (Смоленская область) – станция, участвующая в обеспечении экспортных потоков электроэнергии в Белоруссию	Шатурская ГРЭС (Московская область) – станция, расположенная в энергодефицитном Московском регионе		Яйвинская ГРЭС (Пермский край) – станция, участвующая в поддержании энергобаланса в Березниковско-Соликамском промышленном узле	Сургутская ГРЭС-2 (Ханты-Мансийский АО) – крупнейшая и одна из самых эффективных тепловых электростанций России	Березовская ГРЭС (Красноярский край) – самая мощная тепловая электростанция энергосистемы Сибири, особенно востребованная в периоды снижения водности и, соответственно, уменьшения загрузки ГЭС Сибири
Годы ввода (включение в сеть)	1978-1985	1971-2010		1963-2011	1985-2011	1987-2015
Установленная мощность, МВт	630	1 500		1 048,0	5 667,1	2 400
КИУМ 2021 год, %	35,6	47,4		44,9	57,2	21,4
Полезный отпуск электроэнергии в 2021 году, млн кВт·ч	1 817	5 800		3 907	27 697	4 119
Полезный отпуск тепловой энергии в 2021 году, тыс. Гкал	33	316		49	935	626
Среднесписочная численность персонала, чел.	477,4	845,5		479,7	1 177,5	1 095, 61

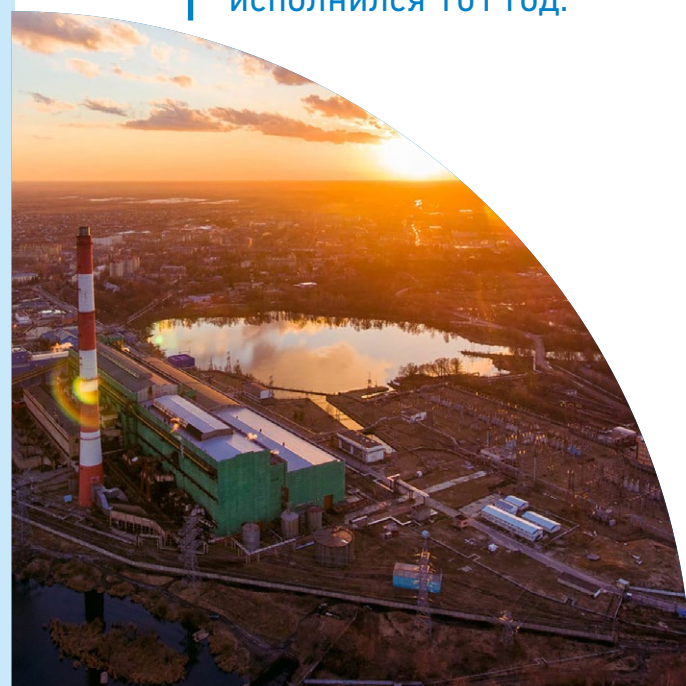


## 1.3 Филиалы

### Шатурская ГРЭС

Одна из старейших электростанций в России: 25 июля 2021 года Шатурской ГРЭС исполнился 101 год.

- > Обеспечивает теплоснабжение всего жилого и социально-бытового сектора г. Шатуры и мкр. Керва.
- > Доля местных жителей среди работников станции составляет 98%. Это 2,6% от всего трудоспособного населения городского округа Шатура. Парогазовая установка Шатурской ГРЭС имеет коэффициент полезного действия около 56%, что более чем на треть превышает показатели работающих в российской тепловой генерации энергоблоков.
- > Благодаря своей экологичности ПГУ-400 Шатурской ГРЭС стал первым российским проектом, получившим одобрение ООН в рамках механизмов Киотского протокола.



Вырабатывает

# 6%

от общей выработки электроэнергии по г. Москве и Московской области



Бакурин Сергей Федорович,  
Директор филиала «Шатурская ГРЭС»



В 2021 году мы выполнили основные производственные и финансовые показатели и успешно завершили предыдущий отопительный сезон. Для Шатурской ГРЭС этот год отличается от предыдущих увеличением выработки и, как следствие, повышением коэффициента использования установленной мощности. Помимо плановых ремонтов на электростанции выполнен капитальный ремонт четвертого энергоблока, средний ремонт и техническое обслуживание основного оборудования ПГУ-400. Таким образом, в уходящем году полностью реализован комплекс мероприятий, направленный на повышение эффективности, безопасности и надежности работы эксплуатируемого оборудования, обеспечения безаварийной работы Шатурской ГРЭС.

Что касается социальных проектов, то наш коллектив продолжает совершать полезные дела. Так, в этом году мы принимали участие в субботниках, провели экологическую акцию «Зеленый край», собрали более 1 тонны макулатуры.

Как и прежде, одними из приоритетных направлений нашей деятельности являются создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы производственных объектов, обеспечение пожарной безопасности электростанции.





# Яйвинская ГРЭС



Поварницын Андрей Васильевич,  
Директор филиала «Яйвинская ГРЭС»



В 2021 году мы выполнили основные финансовые, производственные, экологические, социальные задачи и обязательства, без аварий отработали предыдущий и начали новый отопительный сезон.

Выполнен большой объем работ по модернизации и ремонту. Хотелось бы отметить важную работу по главной инспекции энергоблока № 5 ПГУ, связанную с впервые выполняемым сложным демонтажом генератора с фундамента для осуществления его капитального ремонта с выемкой ротора на ремонтной площадке. Выполнена замена газоходов энергоблока № 4, вследствие чего повысилась экономичность энергооборудования. Создана технологическая сеть АСУТП в целях повышения информационной безопасности технологических систем, что очень важно в столь стремительное время развития цифровых технологий.

В 2021 году мы максимально использовали свой профессиональный потенциал и справились достойно, опираясь на основные принципы нашей деятельности: создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы, пожарной безопасности и экологической эффективности производственных объектов.

Играет важную роль в обеспечении надежного электроснабжения крупных промышленных предприятий Пермского края, а также городов и населенных пунктов Верхнекамья.





## Березовская ГРЭС

Самая мощная тепловая электростанция Красноярского края. Вырабатывает 11% электроэнергии от общей выработки Красноярского края и 3% в операционной зоне ОДУ Сибири.

На Березовской ГРЭС работает

**> 5%**  
работоспособного населения г. Шарыпово



Казарин Дмитрий Иванович,  
Директор филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро»



Из ключевых достижений 2021 года на Березовской ГРЭС мы можем отметить ввод в промышленную эксплуатацию автоматизированной системы контроля и учета дымовых газов. БГРЭС – одна из первых пылеугольных электростанций страны, где была внедрена в работу эта инновационная система. Еще один масштабный экологический проект – ликвидация гидросооружений шламонакопителя, который находился в границах водоохранной зоны. Кроме этого, мы продолжаем экологическую программу по зарыблению водоемов региона видами рыб, занесенными в Красную книгу. В 2021 году наши специалисты выпустили в Енисей около 3 тысяч мальков осетра. Всего с 2018 года в реку выпущено более 15 тысяч мальков осетра и стерляди.

В условиях ограничений, связанных с коронавирусной инфекцией, крайне важно своевременно проводить ремонтную кампанию. В 2021 году Березовская ГРЭС успешно провела ремонт энергоблока № 1, в рамках которого была проделана большая работа по ремонту турбогенератора, а также очищены поверхности нагрева котла в котельном отделении и выполнен контроль металла. На энергоблоке № 2 одними из ключевых работ были проверка осевого канала ротора высокого давления турбоагрегата, а также контроль большого объема металла поверхностей нагрева котла и трубопроводов. Все это позволит оборудованию работать более эффективно и надежно.

Главным событием 2021 года стал ввод в эксплуатацию энергоблока № 3. Завершились испытания под нагрузкой с выдачей электроэнергии в Единую энергетическую систему России. Ремонтно-восстановительные работы после пожара, произошедшего в 2016 году, были завершены.





Деркач Николай Николаевич,  
Директор филиала «Сургутская ГРЭС-2»



2021 год прошел для коллектива Сургутской ГРЭС-2 под знаком модернизации паросилового энергоблока № 1. Нам удалось выполнить все поставленные руководством Компании задачи. Заменяли генератор, цилиндры высокого и среднего давления паровой турбины, установили новые ротора на цилиндры высокого и среднего давления, а также ротор генератора и целый перечень электрического оборудования. В том числе заменили систему тиристорного возбуждения, токопроводы и шинопроводы, комплексный автоматический генераторный выключатель на новое элегазовое генераторное распределительное устройство.

Эта большая работа была выполнена в очень короткие сроки – в течении трех месяцев. Все сотрудники станции, задействованные в модернизации, подошли к делу профессионально, показали себя единым коллективом. В 2022 году энергоблок № 1 обретет вторую жизнь.

В ходе модернизации и в целом в 2021 году мы не допустили на станции травм и несчастных случаев. У нас 0 инцидентов и TRIF=0. При этом во время капитального ремонта (модернизации) энергоблока № 1 выполнялись сложные операции. Среди них: подъемы и перемещения тяжелых крупногабаритных грузов, большое количество огневых и совмещенных работ в стесненных условиях.

Кроме того, в 2021 году была полностью выполнена ремонтная программа станции, в том числе расширенные ремонты на энергоблоках № 3 и 7.

Отмечу, что в 2021 году наша станция выработала порядка 28 414 млн кВт·ч электроэнергии. Больше всех среди тепловых электростанций страны. Высокие показатели – результат ответственного труда коллектива, который успешно справляется с вызовами и поставленными задачами. Мы понимаем, что Сургутская ГРЭС-2 – ключевое и очень востребованное предприятие электроэнергетики страны, и соответствуем требованиям времени.



## Сургутская ГРЭС-2

Крупнейший производитель  
электроэнергии в России

- > Самая мощная в мире тепловая электростанция, использующая в качестве топлива газ.
- > Обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири и Урала: около 40% всей вырабатываемой в ХМАО-Югре электроэнергии.
- > Обеспечивает электроэнергией бесперебойную работу нефтегазовых месторождений ХМАО.

Сургутская ГРЭС-2  
снабжает теплом  
восточный район г. Сургута  
с населением

> 130  
тыс. человек





# Смоленская ГРЭС

Градообразующее предприятие: на нем трудится 9% трудоспособного населения п. Озерный

Снабжает электроэнергией районы Тверской области, участвует в процессе регулирования перетоков мощности в сторону Республики Беларусь, снабжает теплом и горячей водой п. Озерный.

Вырабатывает

# 10%

электроэнергии от всех работающих в регионе электростанций



Иноземцев Евгений Александрович,  
Директор филиала «Смоленская ГРЭС»



Коллектив Смоленской ГРЭС успешно отработал и провел ремонтную кампанию 2021 года в сроки, согласованные с Региональным диспетчерским управлением.

На станции начаты работы по благоустройству территории филиала: выполнено разделение транспортных потоков и пешеходов, установлены дорожные знаки, способствующее безопасному перемещению работников станции, произведено расширение и асфальтирование автостоянки возле административно-бытового корпуса.

В целях популяризации ПАО «Юнипро» филиал «Смоленская ГРЭС» передал филиалу ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Смоленске фотовыставку раритетных фотографий, посвященных 100-летию Шатурской ГРЭС.

В рамках оказания корпоративной поддержки в улучшении жилищных условий персонала станции выдано 8 беспроцентных займов.

В целях диспансеризации и раннего диагностирования заболеваний на базе ЛПФО организовано медицинское обследование персонала, в том числе сотрудников, перенесших коронавирусную инфекцию. В программу обследования входит: УЗИ сосудов шеи, сердца, вен нижних конечностей, щитовидной железы, анализ крови на Д-димер. Ведут прием квалифицированные специалисты: кардиолог, инфекционист, эндокринолог, невролог, терапевт, гинеколог.

Достигнута договоренность со Смоленской областной технологической академией об открытии на ее базе группы по специальности «мастер КИП и автоматики». В сентябре произведен набор студентов на данную специальность.

Мы продолжаем поддерживать социальные и детские спортивные организации. В 2021 году сумма благотворительной помощи составила более 6 млн рублей.

1.4 Бизнес-модель

Акционеры

Основной акционер ПАО «Юнипро» (83,73%) – ведущий международный энергетический концерн Uniper, осуществляющий свою деятельность более чем в 40 странах мира (установленная генерирующая мощность около 35 ГВт).

Бизнес-модель Компании, представленная в настоящем Отчете, подготовлена в соответствии с Международными основами интегрированной отчетности IIRC, позволяет наглядно показать, каким образом ресурсы Компании преобразуются в продукцию, и оценить результаты работы с точки зрения вклада в достижение стратегических целей.

Клиенты

Компания осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности. Потребителями произведенной тепловой энергии являются население, местная промышленность и бюджетные предприятия и организации

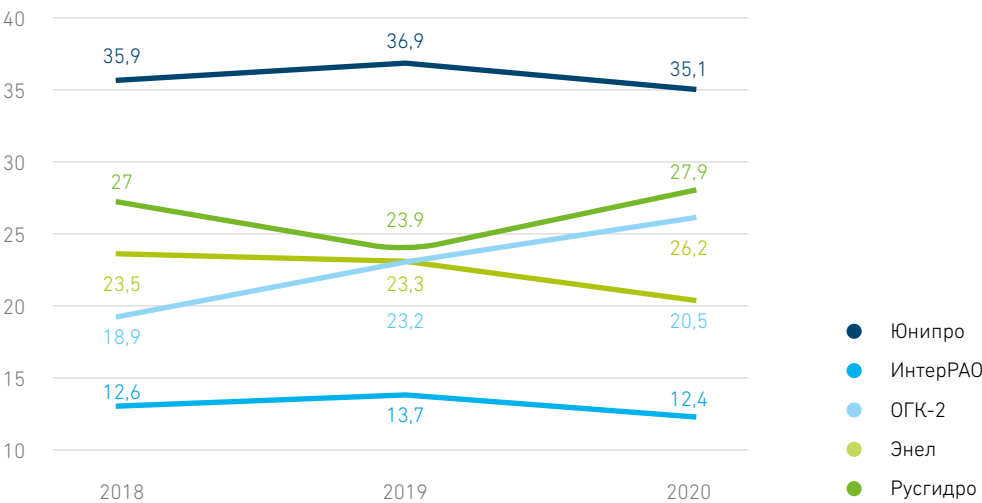


\* Мазут составил около 0,2% в топливном балансе



# 1.5 Факторы инвестиционной привлекательности<sup>2</sup> и конкурентные преимущества

ПАО «Юнипро» – одна из наиболее эффективных генерирующих компаний России<sup>3</sup>:



Привлекательная дивидендная политика, стабильный дивидендный поток на акцию, стабильные выплаты:

ПАО «Юнипро»		2018	2019	2020
Дивиденды (выплата)	млрд руб.	14,000	14,000	14,000
Сумма дивидендов на 1 акцию в год	руб.	0,222	0,222	0,238
Доходность акций на дату закрытия реестра:				
- за 3 квартал	%	4,10	4,04	4,00
- за год	%	4,27	3,96	4,34

Устойчивое финансовое положение и низкая долговая нагрузка открывают широкие перспективы для инвестиций в ВИЭ и другие стратегические проекты:

ПАО «Юнипро»		2018	2019	2020
EBITDA	млрд руб.	27,9	29,6	26,4
Чистый долг	млрд руб.	0,3	3,2	1,8
Чистый долг/EBITDA		0,01	0,1	0,1

ПАО «Юнипро» располагает существенным портфелем проектов<sup>4</sup> модернизации объектов тепловой генерации в рамках КОММод<sup>5</sup>, МВт



## Конкурентные преимущества

- > Высокая конкурентная позиция на кривой предложения на рынке РСВ вследствие:
  - Высокой доли эффективного парогазового оборудования (блоки ПГУ ШГРЭС, ЯГРЭС, СуГРЭС-2) и крупных паросиловых блоков (блоки 800 МВт СуГРЭС-2, БГРЭС).
  - Низких топливных издержек за счет близости к источникам топлива (Березовская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2).
- > Высокая востребованность генериющего оборудования ПАО «Юнипро»: уровень загрузки ГРЭС Компании выше среднего по тепловым станциям в целом по оптовому рынку.
- > Диверсифицированный по технологии производства электроэнергии и по географии портфель активов.
- > Высокая готовность оборудования и низкая аварийность, обусловленная качеством управления активами.
- > Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда на производстве; действующая в Компании система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда сертифицирована на соответствие ISO 45001:2018.
- > Ответственная политика в области экологии и охраны окружающей среды; система экологического менеджмента сертифицирована на соответствие ISO 14001:2015.
- > Уникальные компетенции инжинирингового подразделения Компании.
- > Высокий уровень корпоративного управления, производственного и финансового менеджмента.

2 Данные представлены за период 2018-2020 годов, с учетом доступной на момент подготовки настоящего отчета информации.  
3 Данные представлены на основании открытых источников, включая годовую отчетность представленных компаний.  
4 Без учета отборов проектов, предусматривающих установку газовых турбин, относимых к образцам инновационного оборудования на 2027-2029 годы  
5 Программа модернизации теплоэнергетики

32

2.1  
ОБРАЩЕНИЕ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ

34

2.2  
ОБЗОР РЫНКА

46

2.3  
СТРАТЕГИЯ  
РАЗВИТИЯ

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

# 2

52

2.5  
ЗАКУПОЧНАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

56

2.6  
ИННОВАЦИОННАЯ  
ПОДДЕРЖКА  
БИЗНЕС-  
ПРОЦЕССОВ

48

2.4  
ИНВЕСТИЦИОННАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ





## 2.1 Обращение Председателя Совета директоров



От лица Совета директоров Юнипро мне бы хотелось поблагодарить каждого из вас за весомый вклад в результаты операционной и финансовой деятельности Компании в 2021 году.

Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

Прошедший 2021 год выдался успешным для нашей Компании при том, что мы продолжаем уверенное движение навстречу более экологичному будущему. Стремясь одновременно сохранить лидирующую позицию Юнипро на энергетическом рынке и обеспечить повышенную безопасность для окружающей среды, Совет директоров утвердил новую стратегию развития Компании. Так, Юнипро планирует разработку проектов в сфере

возобновляемой энергетики и проведение масштабной модернизации, чтобы сократить выбросы углерода. Компания также продолжит внедрение инновационных технологий и обновление оборудования.

Я очень горжусь тем, что, несмотря на сложную рыночную обстановку, обусловленную пандемией COVID-19 и сделкой ОПЕК+, наши объекты продолжали успешно функционировать и мы смогли добиться стабильных финансовых результатов. В со-

ответствии с финансовой отчетностью, подготовленной согласно МСФО, прибыль до вычета процентов, налогов, износа и амортизации (EBITDA) за 2021 год составила 30,1 млрд рублей (+14,1% по сравнению с 2020 годом). При этом востребованность производственных мощностей Юнипро в 2021 году превысила среднерыночные показатели и достигла отметки 45,9%. Суммарная выработка станций Компании также оказалась выше показателя 2020 года и составила 43,3 млрд кВт-ч.

В 2021 году произошел ряд значимых для нас событий: мы запустили энергоблок № 3 Березовской ГРЭС и провели работы на энергоблоке № 1 Сургутской ГРЭС-2 в рамках программы модернизации. В этой связи стоит отметить, что для участия в программе модернизации электроэнергетической отрасли был выбран энергоблок № 5 Сургутской ГРЭС-2. Кроме того, в 2021 году Юнипро начала получать платежи по ДПМ.

Компания осознает ответственность перед своим персоналом, заинтересованными лицами, окружающей средой и обществом в целом. Для нас очень важен каждый сотрудник, ведь именно люди, работающие в Юнипро, – это залог успеха всей Компании. Их здоровье и безопасность – это наши ключевые ценности. Хотелось бы обратить ваше внимание на то, что в 2021 году показатель частоты всех учитываемых инцидентов (TRIF) Юнипро оказался самым низким в рамках всего концерна Uniper – для нас это очень важное достижение. Компания высоко ценит своих сотрудников и постоянно реализует проекты повышения квалификации и непрерывного обучения персонала. Кроме того, ввиду своей социальной ориентированности, мы и дальше будем поддерживать образовательные проекты, детские образовательные учреждения, благотворительные фонды и организации здравоохранения в регионах присутствия Юнипро.

В 2021 году Компания не отступала от высоких стандартов в части корпоративного управления. Центральный банк России в ходе мониторинга реализации принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России также отметил улучшение показателей Компании в данной области. В течение года Совет директоров принимал различные решения, способствовавшие эффективной и стабильной работе Компании. С целью предотвращения распространения COVID-19 мы продолжили использовать метод электронного голосования на Общем собрании акционеров.

На заседании Совета директоров Юнипро в сентябре 2021 года было принято решение о создании Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров. Его ключевой задачей станет участие в планировании стратегических целей, направленных на долгосрочное устойчивое развитие Юнипро, включая экологические, социальные и управленческие аспекты. Кроме того, такой комитет будет способствовать управлению рисками в области устойчивого развития и минимизации их последствий, а также повышению прозрачности и открытости информации о деятельности Юнипро для всех заинтересованных лиц.

В сложившейся ситуации приоритетной целью Юнипро является обеспечение безопасной эксплуатации станций и выполнение как обязательств по поставкам перед клиентами, так и обязательств Компании перед своими сотрудниками. В дальнейшем мы продолжим придерживаться стратегических задач Юнипро и работать над достижением наших целей.

С уважением,  
Клаус-Дитер Маубах (Klaus-Dieter Maubach)  
Председатель Совета директоров ПАО «Юнипро»



## 2.2 Обзор рынка

В 2021 году мировая и российская экономика восстанавливались после пандемии COVID-19. Несмотря на сохранение «сжатого» статуса мирового туризма и сектора услуг, восстановление носило промышленный характер и было поддержано вынужденными сбережениями 2020 года и низкими процентными ставками. Потребление товаров, в свою очередь, стало основой роста спроса на энергоносители и цен на сырьевые товары, таким образом подхлестнув инфляцию.

По данным Международного валютного фонда (МВФ), после снижения мирового ВВП в 2020 году на 3,1% его рост в 2021 году составил 5,9%. Наибольший прирост в 2021 году среди стран с развитой экономикой продемонстрировала Великобритания (+7,2%), а среди стран с развивающейся экономикой – Индия (+9,0%). По причине восстановления спроса и высоких цен на энергоносители ВВП Российской Федерации также восстановился после кризисного снижения в 2020 году (–3,0%) и вырос в 2021 году на 4,5%.

В странах с развитой экономикой МВФ отмечает влияние на ВВП 2021 года перебоев в поставках и ожидает рост ВВП в 2022 году на 3,9%. На ВВП развивающихся стран с низким доходом в 2021 году, по мнению МВФ, влияло усложнение ситуации

с развитием пандемии. Ожидается улучшение краткосрочных перспектив для развивающихся стран, экспортирующих биржевые товары. Прогноз МВФ относительно роста ВВП развивающихся стран в 2022 году составляет 4,8%.

Прогноз МВФ от января 2022 года по росту ВВП России в 2022 году составлял 2,9%. Однако, изменившаяся геополитическая ситуация и объявленные России санкции обусловили пересмотр прогноза. ВВП России в 2022 году ожидает спад. Оценки глубины и продолжительности последствий для российской экономики в условиях высокой неопределенности разнятся. Правительство РФ планирует добиться максимальной гибкости экономики для ее восстановления.

### Динамика реального ВВП<sup>6</sup>, % к предыдущему году

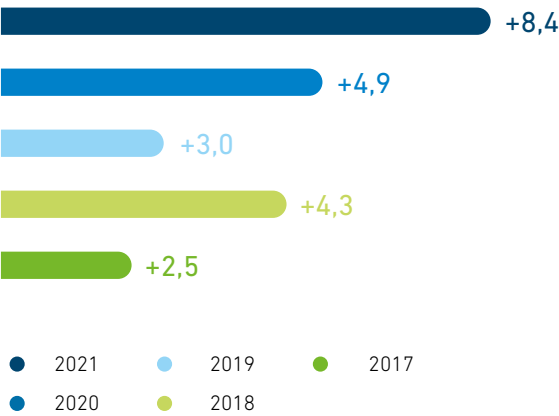
Показатель ВВП	2020 (факт)	2021 (факт)	2022 (прогноз)
Мировой	-3,1	5,9	4,4
Развитые экономики	-4,5	5,0	3,9
Соединенное Королевство	-9,4	7,2	4,7
США	-3,4	5,6	4,0
Европа	-6,4	5,2	3,9
Канада	-5,2	4,7	4,1
Япония	-4,5	1,6	3,3
Другие	-1,9	4,7	3,6
Развивающиеся экономики и страны с формирующимся рынком	-2,0	6,5	4,8
Индия	-7,3	9,0	9,0
Китай	2,3	8,1	4,8
Мексика	-8,2	5,3	2,8
Бразилия	-3,9	4,7	0,3
Южная Африка	-6,4	4,6	1,9
Россия	-3,0	4,5	2,8
АСЕАН-5	-3,4	3,1	5,6
Саудовская Аравия	-4,1	2,9	4,8
Нигерия	-1,8	3,0	2,7

6 Бюллетень Международного валютного фонда «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ» (Янв. 2022): <https://www.imf.org/en/Publications/WE0/Issues/2022/01/25/world-economic-outlook-update-january-2022>

Инфляция в России в 2021 году оказалась максимальной за последние 5 лет и составила 8,4%<sup>7</sup>. Причиной ускорения инфляции стал рост цен на мировом рынке, разрыв цепочек поставок в связи с пандемией, полученная в кризис де-нежная поддержка граждан.

Максимальной в 2021 году была продовольственная инфляция (10,6%). В борьбе с ростом цен Центральный банк России семь раз повышал ключевую ставку в течение 2021 года. В 2022 году российскую экономику ожидает рост инфляции в связи с изменившейся геополитической обстановкой и воздействием санкций в отношении России.

### Индекс потребительских цен в России, %



По данным Международного энергетического агентства<sup>8</sup> (МЭА), после падения на 2% в 2020 году глобальный спрос на электроэнергию вырос на 6% в 2021 году. Мировой спрос на электроэнергию увеличился благодаря быстрому восстановлению экономики в сочетании с погодными условиями: более холодной зимой и более теплым летом.

Аналогичную динамику продемонстрировало электропотребление в России: после падения на 2,4% в 2020 году спрос на электроэнергию в 2021 году вырос на 5,5%. Дальнейшая динамика электропотребления в России находится в существенной зависимости от развития геополитической ситуации вокруг российско-украинского конфликта и влияния санкций на экономику России.



7 Согласно оценкам Федеральной службы государственной статистики

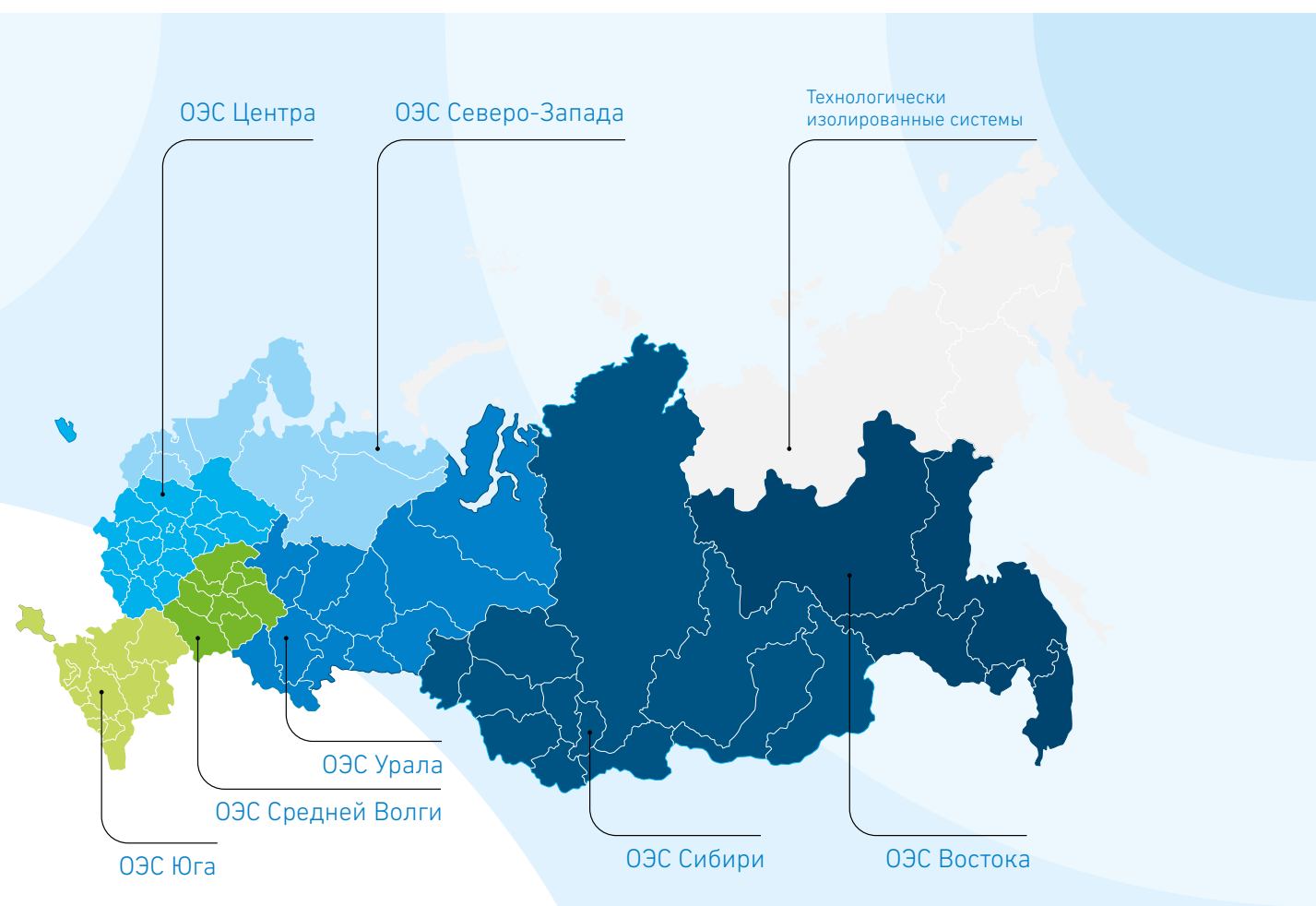
8 <https://www.iea.org/reports/electricity-market-report-january-2022>



## Энергорынки России

Электроэнергетика является базовой отраслью российской экономики, обеспечивающей электрической и тепловой энергией внутренние потребности народного хозяйства и населения, а также осуществляющей экспорт электроэнергии в страны СНГ и дальнего зарубежья.

Единая энергетическая система России (ЕЭС России) состоит из 7 объединенных энергосистем (ОЭС), соединенных межсистемными связями: ОЭС Востока, ОЭС Сибири, ОЭС Урала, ОЭС Средней Волги, ОЭС Юга, ОЭС Центра и ОЭС Северо-Запада. К изолированным энергосистемам относятся территории: Чукотский автономный округ, Камчатский край, Сахалинская и Магаданская области, северная часть Республики Саха (Якутия), Норильско-Таймырский и Николаевский энергорайоны.



Общая установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2021 года составила 246 590,9 МВт и увеличилась относительно 2020 года на 1277,7 МВт, или 0,5%. Прирост установленной мощности энергосистемы в 2021 году в основном обеспечен вводом ветроэлектростанций в ОЭС Юга.

Потребление электроэнергии в ЕЭС России в 2021 году составило 1 090,4 млрд кВт·ч, что на 5,5% больше, чем в 2020 году, и на 2,9% больше по сравнению с докризисным 2019 годом. Кроме посткризисного восстановления на прирост электропотребления в 2021 году положительное влияние оказал погодный фактор.

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2021 году составила 1 114,5 млрд кВт·ч, что на 6,4% больше, чем в 2020 году.

Превышение производства электроэнергии в 2021 году над ее потреблением обусловлено экспортом электроэнергии из ЕЭС России: сальдо межгосударственных перетоков электроэнергии из ЕЭС России в 2021 году представляет собой выдачу (экспорт) в размере 24,1 млрд кВт·ч, что на 81% больше объемов экспорта электроэнергии 2020 года.

## Рынок электроэнергии и мощности

GRI 102-6

В настоящее время на территории Российской Федерации действует двухуровневый рынок электроэнергии: оптовый (ОРЭМ)<sup>9</sup> и розничный (РРЭ). Субъектами оптового рынка являются генерирующие компании (продавцы электроэнергии и мощности), сбытовые компании, сетевые организации, крупные потребители (покупатели электроэнергии и мощности). Реализация электроэнергии на розничном рынке осуществляется по двусторонним договорам с потребителями.

Купля и продажа электроэнергии и мощности осуществляется в соответствии с установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 Правилами работы оптового рынка электроэнергии и мощности и Договором о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности.

В соответствии с действующим законодательством для каждого продавца на ОРЭМ установлены объемы электроэнергии и мощности, которые должны быть законтрактованы по регулируемым договорам для поставки населению и приравненным к нему категориям потребителей.

Остальные объемы произведенной электроэнергии и мощности поставляются по свободным ценам, сложившимся на оптовом рынке. Определение объемов и сумм поставок, распределение платежей по контрагентам за электроэнергию и мощность осуществляется коммерческим оператором рынка, отключения/ограничения поставок при неоплате на оптовом рынке отсутствуют. SASB IF-EU-240a.3

Тарифы на электроэнергию и мощность для отпуска их по регулируемым договорам устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов. SASB IF-EU-240a.1; IF-EU-240a.2

С 2012 года введен<sup>10</sup> порядок установления тарифов с календарной разбивкой, исходя из принципа не превышения величины цен (тарифов) и их предельных уровней в первом полугодии очередного годового периода регулирования над величиной соответствующих цен (тарифов) и их предельных уровней во втором полугодии предшествующего годового периода регулирования. При установлении тарифов применялись индексы роста согласно прогнозу социально-экономического развития, утвержденному Министерством экономического развития Российской Федерации.

Регулируемые тарифы на электрическую (тепловую) энергию (мощность), установленные для электростанций ПАО «Юнипро», существенно различаются в зависимости от ряда причин, таких как эффективность станции, ее местонахождение, используемое топливо, инвестиционные планы, начало периода регулирования. Исторически Смоленская ГРЭС и Шатурская ГРЭС имели более высокие тарифы по сравнению со станциями, находящимися на территориях Уральского, Приволжского и Сибирского федеральных округов, где цены на газ и уголь ниже, чем в Центральной России. SASB IF-EU-240a.4



<sup>9</sup> ПАО «Юнипро» осуществляет свою деятельность на оптовом рынке электроэнергии и мощности.

<sup>10</sup> Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2011 № 178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике».



## Динамика тарифов на электроэнергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб./МВт·ч

Наименование филиала		2019		2020		2021	
		1 полу- годие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1-6	750,01	759,34	759,34	784,45	784,45	806,56
	Блок 7	546,40	546,40	546,40	563,99	563,99	579,03
	Блок 8	546,60	546,60	546,60	564,06	564,06	579,11
Березовская ГРЭС	Блок 1	354,00	382,14	382,14	437,63	429,73	429,73
	Блок 2	322,09	346,89	346,89	394,60	387,83	387,83
	Блок 3	400,53	449,80	449,80	505,72	495,80	495,80
Шатурская ГРЭС	Блоки 1-6	1 574,39	1 611,67	1 611,67	1 681,69	1 681,69	1 744,16
	Блок 7	787,00	803,08	803,08	823,55	823,55	851,39
Смоленская ГРЭС		1 329,32	1 371,27	1 371,27	1 413,29	1 413,29	1 455,87
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1-4	1 108,86	1 128,54	1 128,54	1 161,70	1 161,70	1 192,05
	Блок 5	651,16	651,16	651,16	675,27	675,27	698,40

## Динамика тарифов на мощность, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб./МВт в месяц

Наименование филиала		2019		2020		2021	
		1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
Сургутская ГРЭС-2	Блоки 1-6	100 894,49	104 998,45	104 998,45	109 968,67	109 968,67	113 641,30
Березовская ГРЭС	Блок 1	183 262,18	191 142,45	191 142,45	199 700,06	199 700,06	206 283,89
	Блок 2	180 606,62	188 372,71	188 372,71	196 813,40	196 813,40	203 301,97
Шатурская ГРЭС	Блоки 1-6	157 584,65	164 230,38	164 230,38	171 694,07	171 694,07	177 384,51
Смоленская ГРЭС		115 098,78	119 771,93	119 771,93	125 386,62	125 386,62	129 570,25
Яйвинская ГРЭС	Блоки 1-4	176 217,51	187 825,19	187 825,19	194 128,44	194 128,44	202 515,32



В свободных секторах рынка электроэнергии и мощности реализуется основной объем продукции Компании. В рамках своих энергоузлов основными конкурентами станций ПАО «Юнипро» являются аналогичные генерирующие мощности: другие ГРЭС, не имеющие значительной доли отпуска тепловой энергии.

Востребованность электростанций Компании также зависит от:

- > особенностей энергозон, в которых они находятся;
- > структуры вырабатываемой электроэнергии по видам электростанций (теплофикационные, конденсационные, атомные, гидравлические);
- > условий системной надежности (сетевые и системные ограничения);
- > кампаний по ремонту генерирующего и электросетевого оборудования, проводимых между осенне-зимними периодами.

На деятельность ПАО «Юнипро» значительное влияние оказывают факторы, связанные с сезонностью. Так, весенние снеговые и летние дождевые паводки, увеличивающие выработку электроэнергии гидроэлектростанциями в регионе присутствия Березовской ГРЭС, отражаются на уровне востребованности ее производственных мощностей.

В последние годы существенно усилилось воздействие фактора ремонтов электросетевого оборудования на востребованность электроэнергии. В условиях сформировавшегося избытка генерирующих мощностей в определенных регионах энергосистемы ремонты сетей могут заметно ограничивать передачу электроэнергии в дефицитные регионы и снижать рыночную цену для избыточных регионов.

Объем продаж электроэнергии электростанциями ПАО «Юнипро» в 2021 году составил 52,6 млрд кВт·ч, что на 8,0% больше, чем в 2020 году.

## Структура продажи электроэнергии ПАО «Юнипро» по секторам рынка

SASB IF-EU-000.D

Показатель	2020	2021	2021/2020,%
Объем продаж электроэнергии, млн кВт·ч,	48 758	52 650	+8,0
в том числе:			
регулируемый сектор	10 809	8 825	-18,4
конкурентный сектор	37 949	43 825	+15,5

Объем продаж мощности вырос относительно 2020 года на 0,5% и составил 10 048 МВт в месяц.

## Структура продажи мощности ПАО «Юнипро» по секторам рынка

Показатель	2020	2021	2021/2020,%
Мощность, МВт в месяц,	9 996	10 048	+0,5
в том числе:			
по регулируемым договорам	2 635	3 044	+15,5
по результатам конкурентного отбора мощности	3 089	3 470	+12,3
по договорам о предоставлении мощности	1 533	1 012	-34,0
по свободным двусторонним договорам	2 739	2 522	-7,9

По регулируемым договорам на продажи электроэнергии в 2021 году пришлось 16,8%, на продажи мощности – 30,3%. Выручка от продаж электрической энергии и мощности в регулируемом сегменте рынка составила 12 млрд руб. (13% в общей выручке от реализации электрической энергии и мощности ПАО «Юнипро»).

Вся маржа от реализации электроэнергии получена за счет работы в конкурентных секторах оптового рынка. Компания постоянно совершенствует стратегию поведения в конкурентных секторах рынка с целью получения максимальной прибыли.



# Рынок тепловой энергии

GRI 102-6

Реализация тепловой энергии в соответствии с законодательством Российской Федерации является полностью регулируемым видом деятельности. Тарифы на тепловую энергию устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Стоимость тепловой энергии является социально значимым фактором в регионах расположения станций, поэтому при регулировании учитывается доступность данной продукции и платежеспособность потребителей.

## Динамика тарифов на тепловую энергию, установленных для электростанций ПАО «Юнипро», руб./тыс. Гкал

Наименование филиала	2019		2020		2021	
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
<b>Сургутская ГРЭС-2</b>						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	535,95	535,95	535,95	551,27	551,26	566,12
<b>Березовская ГРЭС</b>						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	448,95	473,70	473,70	493,41	493,41	517,98
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	991,91	1 046,60	1 046,60	1 158,80	1 158,80	1 212,10
население (с НДС)	1 190,29	1 255,92	1 255,92	1 390,56	1 390,56	1 454,52
<b>Шатурская ГРЭС</b>						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	773,50	810,93	810,93	881,43	881,43	907,56
потребители, подключенные к тепловой сети без дополнительного преобразования на тепловых пунктах, эксплуатируемой теплоснабжающей организацией (без НДС)	1 384,70	1 440,83	1 293,46	1 363,54	1 363,54	1 526,28
население (с НДС)	1 661,64	1 729,00	1 552,15	1 636,25	1 636,25	-
<b>Смоленская ГРЭС</b>						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	967,13	1 071,16	1 071,16	1 071,16	1 071,16	1 114,40
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	2 374,11	2 418,77	2 418,77	2 513,27	2 513,27	2 613,95
население (с НДС)	2 026,17	2 066,69	2 066,69	2 149,36	2 149,36	2 235,33
<b>Яйвинская ГРЭС</b>						
на тепловую энергию (мощность) на коллекторах источника тепловой энергии (без НДС)	917,61	945,37	915,43	915,43	915,43	1 017,58
для потребителей в случае отсутствия дифференциации тарифов по схеме подключения (без НДС)	1 555,63	1 586,80	1 586,80	1 634,44	1 634,44	1 699,88
население (с НДС)	1 866,76	1 904,16	1 904,16	1 961,33	1 961,33	2 039,86

Производство и продажа тепла не являются для ПАО «Юнипро» ключевым бизнесом. По итогам 2021 года полученные от реализации тепловой энергии средства составили 1,7% общей выручки Компании. Тем не менее ПАО «Юнипро» уделяет большое внимание надежности и бесперебойности поставок тепла, поскольку они необходимы для обеспечения жизнедеятельности локальных потребителей близлежащих населенных пунктов. Потребителями тепловой энергии, производимой филиалами ПАО «Юнипро», являются население,

местная промышленность, а также предприятия и организации, финансируемые из бюджетов всех уровней. Существенные условия договоров с потребителями для единых теплоснабжающих организаций (ЕТО) размещены на корпоративном сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.unipro.energy>. В 2021 году потребителям поставлено тепловой энергии на 12% больше, чем в 2020 году. Увеличение полезного отпуска связано с погодными условиями.

## Структура продажи тепловой энергии ПАО «Юнипро», тыс. Гкал

Наименование филиала	2020	2021	2021/2020,%
Сургутская ГРЭС-2	799	934	16,98
Березовская ГРЭС	384	394	2,65%
Шатурская ГРЭС	257	316	23,20%
Смоленская ГРЭС	27	33	21,17%
Яйвинская ГРЭС	45	49	7,67%
Итого по ПАО «Юнипро»	1 512	1 726	14,20%

В Березовском, Смоленском, Яйвинском филиалах ПАО «Юнипро» поставка тепловой энергии в 2021 году осуществлялась непосредственно абонентам по прямым договорам либо через организации ЖКХ. Сургутская ГРЭС-2 поставляет тепловую энергию ООО «Сургутские городские электрические

сети». Шатурская ГРЭС поставляет тепловую энергию ЕТО МУП «Шатурское ПТО ГХ». Для обеспечения потребителей тепловой энергией необходимого качества Компания регулярно проводит ремонт и модернизацию теплоснабжения.

# Рынок системных услуг

GRI 102-6

С начала 2011 года в Единой энергетической системе России функционирует рынок услуг по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг), задачей которого является поддержание необходимого уровня надежности и качества функционирования ЕЭС России. ПАО «Юнипро» является участником рынка системных услуг с начала его запуска, оказывая услугу по нормированному первичному регулированию частоты (НПРЧ). Первичное регулирование частоты предназначено для ограничения отклонения частоты в энергосистеме после появления небаланса мощности в любой из ее частей. НПРЧ обеспечивает гарантированное качество первич-

ного регулирования. Оно осуществляется системами автоматического регулирования частоты и активной мощности выделенного генерирующего оборудования, имеющего более совершенные, чем у стандартного оборудования, характеристики систем регулирования. На этом генерирующем оборудовании Системный оператор размещает резерв первичного регулирования (резерв на загрузку/разгрузку оборудования по активной мощности). Оказание услуги заключается в поддержании постоянной готовности энергоблоков изменить активную мощность с требуемыми скоростью и точностью при изменении частоты в энергосистеме.

ПАО «Юнипро» является лидером среди генерирующих компаний по объему оказанных услуг по НПРЧ. В работе участвуют специально подготовленные энергоблоки Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Березовской ГРЭС.



# Регуляторная поддержка и развитие энергорынков

ПАО «Юнипро», осуществляя свою деятельность на ОРЭМ, должно оперативно реагировать на изменение множества нормативно-правовых актов, регулирующих отрасль электроэнергетики и, в частности, деятельность Компании. Важными аспектами для функционирования Компании являются:

- > своевременное предоставление информации (изменения, новости, тенденции) в части нормативного регулирования ОРЭМ блоку энергорынков и смежным подразделениям Компании;
- > продвижение интересов Компании путем направления предложений по внесению изменений в нормативные документы от уровня федеральных законов до регламентов функционирования ОРЭМ.

Являясь членом отраслевых объединений (ассоциаций «НП Совет рынка» и «Совет производителей электроэнергии», РСПП и др.), ПАО «Юнипро» принимает активное участие в обсуждении проектов нормативно-правовых актов (НПА) и регламентов оптового рынка. Компания вовлечена в публичные и общественные обсуждения проектов НПА, включающие в том числе:

- > публичные консультации при подготовке заключения оценки регулирующего воздействия;
- > независимую антикоррупционную экспертизу;
- > совещания, проводимые министерствами и ведомствами;
- > рабочие группы и экспертные советы.

В 2019 году была запущена масштабная программа модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций – КОММод. В 2021 году еще один блок Сургутской ГРЭС-2 успешно прошел отбор с началом поставки мощности в 2027 году. Итого в активе Юнипро на данный момент 5 проектов модернизации, а по ряду потенциальных проектов идет активная работа. Подготовка и участие в отборе – это многоуровневый процесс, в котором задействовано большинство подразделений Компании. Блок энергорынков сопровождает данное направление и обеспечивает снижение нормативных рисков на стадиях отборов, строительства, ввода и дальнейшей эксплуатации модернизируемых объектов.

Важно отметить, что в 2021 году:

- > уточнены условия проведения отборов проектов, включающих перевод работы оборудования с паросилового цикла на парогазовый с использованием инновационных газовых турбин, и проведены соответствующие отборы с датами начала поставки мощности в 2027-2029 годах;

- > до 2035 года продлена программа поддержки проектов ВИЭ;
- > пересмотрены горизонты проведения конкурентного отбора мощности генерирующих объектов (КОМ) и КОММод. Начиная с 2023 года КОМ будет проводиться на 4 года вперед, а КОММод – на 5 лет вперед.

В 2022 году рыночному сообществу предстоит серьезная работа по корректировке порядка проведения конкурентного отбора мощности и проектов модернизации.

Наиболее значимыми НПА в сфере электроэнергетики, принятыми в 2021 году, в работе над которыми участвовали специалисты ПАО «Юнипро», являются:

1. постановление Правительства Российской Федерации от 30.01.2021 № 86 «Об утверждении Правил вывода объектов электроэнергетики в ремонт и из эксплуатации, а также о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросу совершенствования порядка вывода объектов электроэнергетики в ремонт и из эксплуатации»;
2. постановление Правительства Российской Федерации от 18.03.2021 № 395 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования механизма привлечения инвестиций в модернизацию генерирующих объектов тепловых электростанций и проведения дополнительных отборов проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с применением инновационного энергетического оборудования»;
3. пакет НПА, направленный на продление механизма поддержки и стимулирование использования возобновляемых источников энергии:
  - > постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2021 № 328 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам стимулирования использования возобновляемых источников энергии на оптовом рынке электрической энергии и мощности»;
  - > постановление Правительства Российской Федерации от 02.04.2021 № 535 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам стимулирования использования возобновляемых источников энергии»;
  - > распоряжение Правительства Российской Федерации от 01.06.2021 № 1446-р «О внесении

изменений в распоряжение Правительства РФ от 08.01.2009 № 1-р»;

- > постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2021 № 1071 «О внесении изменений в пункт 196 (1) Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и признании утратившими силу отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;
  - > постановление Правительства Российской Федерации от 12.07.2021 № 1169 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам стимулирования использования возобновляемых источников энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии и мощности»;
4. приказ Минпромторга России от 30.12.2020 № 4790 «Об утверждении перечня оборудования, эксплуатируемого по итогам реализации проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, в отношении которого необходимо получить заключение о подтверждении производства промышленной продукции

на территории Российской Федерации, для каждого мероприятия по модернизации, которое может быть предусмотрено проектом модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций из числа мероприятий, указанных в пункте 266 Правил оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2010 № 1172 «Об утверждении Правил оптового рынка электрической энергии и мощности и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам организации функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности»;

5. постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 1852 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»;
6. распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 № 3052-р «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 года».

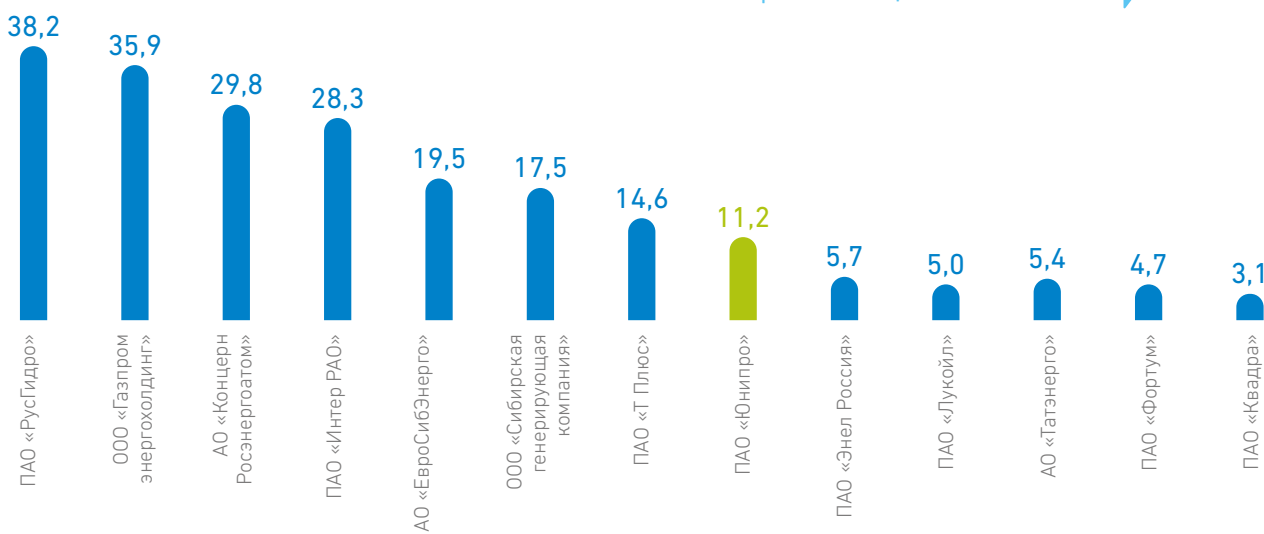
## Положение Юнипро в отрасли

На российском рынке генерации электроэнергии ПАО «Юнипро» является одним из лидеров по установленной мощности среди конкурентов негосударственного сектора, а также занимает первое место среди компаний с привлечением иностранного капитала.

По итогам 2021 года доля ПАО «Юнипро»



Лидеры по установленной мощности в России, ГВт





SWOT-анализ Юнипро

Положительные факторы	Отрицательные факторы
Сильные стороны	Слабые стороны
<div>Внутренние факторы</div> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; низкие топливные издержки за счет близости к источникам топлива (Березовская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2);</li><li>&gt; высокая доля эффективных блоков ПГУ в установленной мощности (15%);</li><li>&gt; уровень загрузки ГРЭС Юнипро выше среднего по тепловым станциям в целом по оптовому рынку;</li><li>&gt; в конкурентных отборах проектов модернизации оборудования теплоэлектростанций участвуют и отобраны проекты Сургутской ГРЭС-2;</li><li>&gt; высокий уровень производственного и финансового менеджмента</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; старение оборудования;</li><li>&gt; наличие в портфеле Юнипро активов с отрицательным результатом на рынке электроэнергии</li></ul>
Возможности	Угрозы
<div>Внешние факторы</div> <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; модернизация оборудования (в том числе «глубокая» с заменой оборудования паросилового цикла на парогазовый);</li><li>&gt; развитие возобновляемых источников энергии (ВИЭ);</li><li>&gt; восстановление и рост спроса на электроэнергию;</li><li>&gt; расширение пропускной способности сетевой инфраструктуры оптового рынка за счет нового строительства, модернизации, совершенствования систем противоаварийной автоматики;</li><li>&gt; вывод убыточных активов ПАО «Юнипро» из эксплуатации</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; усиление регулирования энергетической отрасли, снижение конкуренции и инвестиционной привлекательности;</li><li>&gt; стагнация электропотребления;</li><li>&gt; ухудшение платежной дисциплины на оптовом рынке электроэнергии и мощности</li></ul>



PEST-анализ Юнипро

Политические факторы	Экономические факторы
<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; регулирование отрасли государством (влияние на рост свободных цен через индексацию цен на газ, поддержка отдельных территорий за счет установления регулируемых тарифов вместо свободного ценообразования, установление ценовых параметров для проведения КОМ, определение правил ценообразования и доходности для объектов модернизации, контроль уровней роста цен в пределах инфляции, перекрестное субсидирование в электроэнергетике);</li><li>&gt; баланс интересов продавцов и покупателей на оптовом рынке;</li><li>&gt; международные санкции против России;</li><li>&gt; введение углеродного налога</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; состояние экономики мира и России, динамика спроса на электроэнергию, объемы импорта/экспорта электроэнергии из ЕЭС России;</li><li>&gt; конкуренция среди генераторов оптового рынка;</li><li>&gt; состояние покупателей электроэнергии и мощности на оптовом рынке и их платежеспособность (в том числе конечных контрагентов энергосбытовых компаний);</li><li>&gt; стоимость топлива</li></ul>
Социальные факторы	Технологические факторы
<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; обязательства Компании по покрытию потребностей страны в электроэнергии и близлежащих к станциям производств, населенных пунктов в тепловой энергии;</li><li>&gt; рост популярности и развитие «зеленой» энергетики, экологической и социальной ответственности (ESG)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; государственная программа модернизации генерирующего оборудования;</li><li>&gt; развитие энергетических технологий;</li><li>&gt; развитие сетевой инфраструктуры оптового рынка (строительство, модернизация, автоматизация);</li><li>&gt; технологические аварии</li></ul>



## 2.3 Стратегия развития

Стратегия развития ПАО «Юнипро» направлена на максимизацию стоимости Компании для акционеров при условии снижения негативного воздействия на окружающую среду, обеспечения высокого уровня надежности работы оборудования и неукоснительного соблюдения стандартов охраны труда и промышленной безопасности.

### Стратегические цели ПАО «Юнипро»

СОЗДАВАТЬ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ, ОБЕСПЕЧИВАЯ РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ КАПИТАЛА	Обеспечение привлекательной дивидендной политики  Поддержание высокой маржинальности после окончания контрактов ДПМ в 2024 году.
СНИЖАТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ	Развитие возобновляемой энергетики в России и странах СНГ  Снижение выбросов загрязняющих веществ на действующих генерирующих объектах
ПОДДЕРЖИВАТЬ И УЛУЧШАТЬ КАЧЕСТВО АКТИВОВ	Поддержание отличного технического состояния и высокой эффективности действующего оборудования  Участие в аукционах КОММод, замещение блоками ПГУ / вывод из эксплуатации старых и неэффективных блоков ПСУ  Поддержание высокого уровня стандартов охраны труда, техники безопасности и защиты окружающей среды
ВЕСТИ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС	Обеспечение достойных условий труда, обучение и профессиональное развитие сотрудников  Поддержка местных сообществ и корпоративное волонтерство

В качестве основных направлений стратегического развития приняты модернизация существующего оборудования (в том числе замена паросилового оборудования на парогазовое) и развитие генерации на основе ВИЭ.

### Реализация приоритетных направлений деятельности в 2021 году

Приоритетные задачи	Выполнение
Завершение ремонта котло-агрегата третьего блока Березовской ГРЭС	В 2021 году были завершены ремонтно-восстановительные работы на третьем блоке Березовской ГРЭС. Блок введен в промышленную эксплуатацию в апреле 2021 года и возобновил поставки мощности по договору о предоставлении мощности.
Участие в программе модернизации генерирующих мощностей (КОММод)	В 2021 году ПАО «Юнипро» приняло участие в аукционе по отбору проектов модернизации генерирующего оборудования с планируемой поставкой мощности в 2027 году. По итогам аукциона отобран проект модернизации блока № 3 Сургутской ГРЭС-2.  ПАО «Юнипро» планирует принять участие в отборах проектов модернизации в последующие годы, в том числе в отборах проектов глубокой модернизации в случае выделения специальных квот для проектов с переходом на парогазовый цикл.
Развитие возобновляемой энергетики	В рамках стратегического направления по развитию возобновляемой энергетики в России ПАО «Юнипро» в отчетном периоде занималась проработкой ряда проектов по строительству ветроэлектростанций, а также вошло в состав Ассоциации развития возобновляемой энергетики.  Отсутствие на рынке локализованного оборудования для ветряных и солнечных электростанций производителей, готовых поставить необходимое оборудование, не позволило ПАО «Юнипро» участвовать в отборе проектов ДПМ ВИЭ-2.0 в 2021 году. Тем не менее ПАО «Юнипро» планирует принять участие в конкурентных отборах проектов ВИЭ в последующих аукционах.

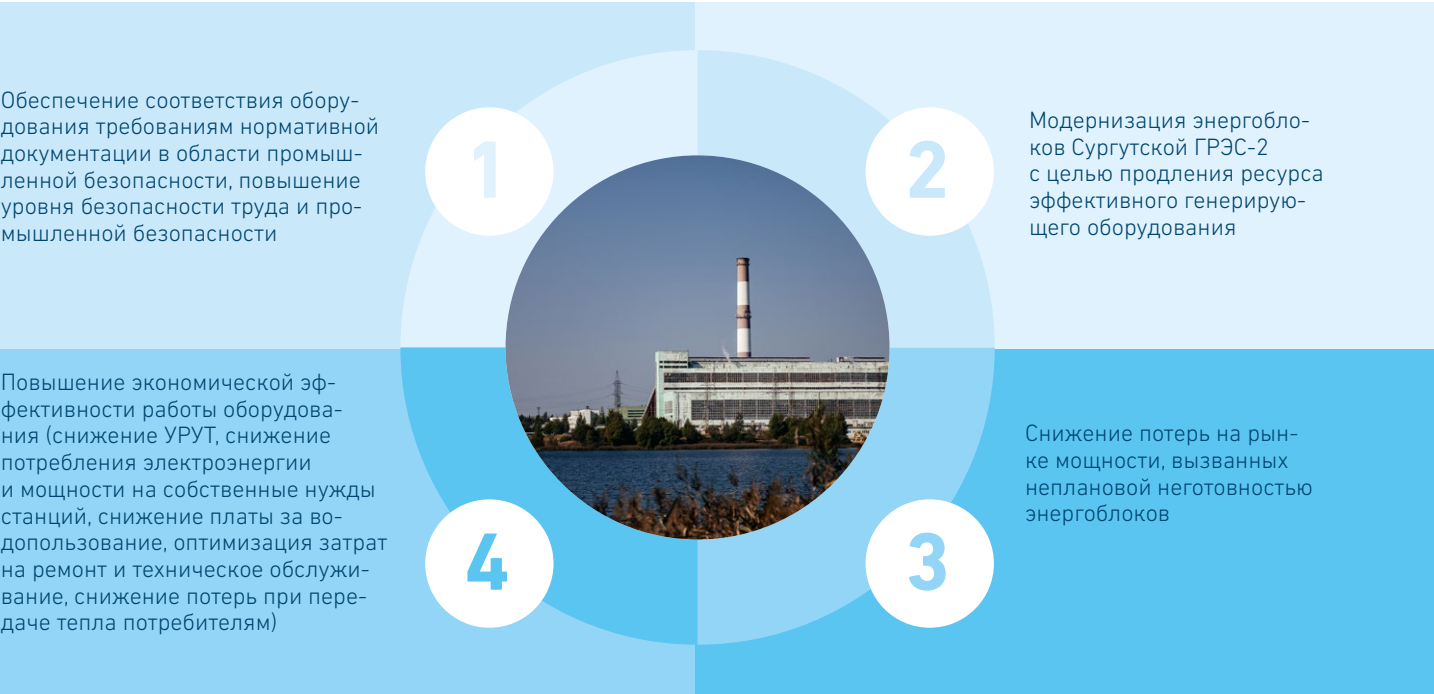




# 2.4 Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность ПАО «Юнипро» реализуется исходя из принципов экономической эффективности проектов, поддержания конкурентоспособности Компании и обеспечения надежности работы оборудования.

Цели и направления инвестиционной деятельности:



Приоритетные направления инвестиционной деятельности:

1

реализация проектов модернизации энергоблоков Сургутской ГРЭС-2, отобранных в рамках конкурентных отборов проектов модернизации;

Реализация проектов модернизации на Сургутской ГРЭС-2 позволяет продлить ресурс и увеличить эффективность наиболее востребованного паросилового оборудования Компании на условиях, гарантирующих доходность на вложенный капитал, благодаря структуре контрактов на поставку мощности по договорам КОММод. Компания планирует дальнейшее участие в конкурсных отборах проектов модернизации, в том числе рассматривая возможность участия в проектах «глубокой» модернизации, подразумевающей перевод оборудования на парогазовый цикл.

2

инвестиции в существующее оборудование в рамках программы технического перевооружения и реконструкции (ТПиР):

- > замена элементов оборудования, выработавших ресурс;
- > замена элементов оборудования на более совершенные с целью повышения эффективности работы;

3

инвестиции в системы охраны труда, промышленной и информационной безопасности для соответствия требованиям законодательства и повышения безопасности условий труда.

Ключевые инвестиционные проекты, отобранные на аукционах КОММод

2019

проекты модернизации блоков № 1, 4, и 6 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающие замену цилиндров высокого и среднего давления, а также комплексную замену генератора, с поставкой модернизированной мощности в 2022, 2025 и 2024 годах соответственно

2020

проект модернизации блока № 2 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора; поставка модернизированной мощности начнется в 2026 году

2021

проект модернизации блока № 3 Сургутской ГРЭС-2, предусматривающий комплексную замену паровой турбины и генератора; поставка модернизированной мощности начнется в 2027 году

Портфель проектов модернизации ПАО «Юнипро»

4 150 МВт

В настоящий момент в модернизации находится блок №1 Сургутской ГРЭС-2: осуществлен монтаж вновь вводимого оборудования (цилиндры высокого и среднего давления, генератор, система возбуждения, релейная защита и противоаварийная автоматика, токопровод генераторного напряжения), произведены пусконаладочные работы и все необходимые виды испытаний оборудования, получены необходимые документы, подтверждающие выполнение заявленных мероприятий по модернизации в полном объеме, в том числе подтверждающие локализацию примененного оборудования (необходимое условие программы КОММод). Поставка мощности модернизированного блока по договору КОММод была запланирована на март 2022 года, однако в процессе испытаний был выявлен дефект конструкции турбогенератора, препятствующий его приемке в эксплуатацию. Изготовителем оборудования осуществляются работы по устранению дефекта и совместно с ПАО «Юнипро» реализуются компенсирующие мероприятия, которые позволят ввести модернизированный блок в эксплуатацию во 2 квартале 2022 года, а новый генератор после устранения на нем дефекта планируется ввести в 1 квартале 2023 года.

В рамках реализации целей устойчивого развития ПАО «Юнипро» планирует участие в отборах инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе использования ВИЭ, проводимых в 2022 году и далее.

## Техническое перевооружение и реконструкция действующего производства

Программа технического перевооружения и реконструкции (ТПиР) Компании включает комплекс мероприятий по повышению технико-экономического уровня производства:

- > регулярная оценка технического состояния оборудования (комплексные диагностические обследования, технические освидетельствования, контроль металла и т.д.);
- > анализ аварийности и дефектов в работе оборудования в рамках деятельности по расследованию технологических нарушений;
- > мониторинг изменений законодательства в части, касающейся эксплуатации оборудования электростанций; определение необходимых действий в части приведения оборудования к данным требованиям;

> изучение возможностей и вариантов повышения эффективности работы основного технологического оборудования;

> обсуждение вопросов, направленных на повышение безопасности работы обслуживающего персонала;

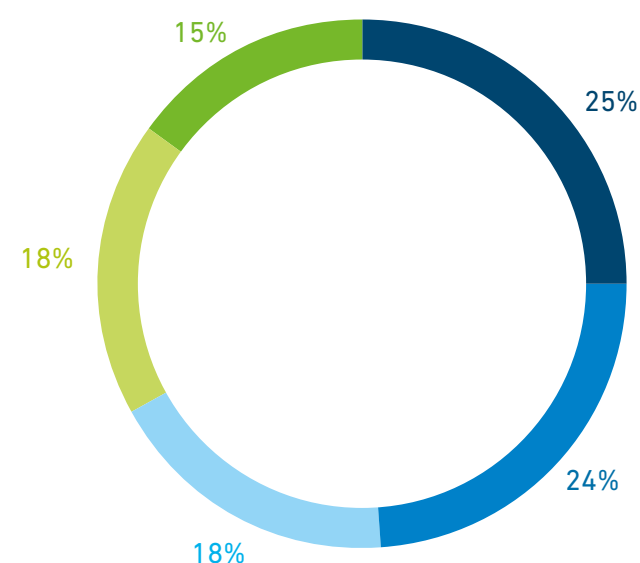
> анализ результатов проверок электростанций со стороны внешних надзорных органов, а также результатов проведенных внутренних и внешних аудитов.

По результатам указанных мероприятий формируются целевые программы повышения надежности и безопасности работы оборудования электростанций и тепловых сетей, программы повышения уровня пожарной безопасности, планируются проекты, направленные на выполнение экологических требований, рассматриваются и оцениваются эко-



номически эффективные проекты. Далее определяются приоритеты и сроки реализации тех или иных мероприятий целевых программ, из которых формируется программа технического перевооружения и реконструкции действующего производства Общества на текущий период.

Инвестиционные проекты по филиалам, %



Вышеописанный процесс носит циклический характер, программа ТПИР пересматривается и актуализируется на ежегодной основе. При формировании инвестиционных проектов в обязательном порядке рассматриваются и планируются к применению современные технологии, оборудование и материалы, доступные на момент реализации актуальных задач.

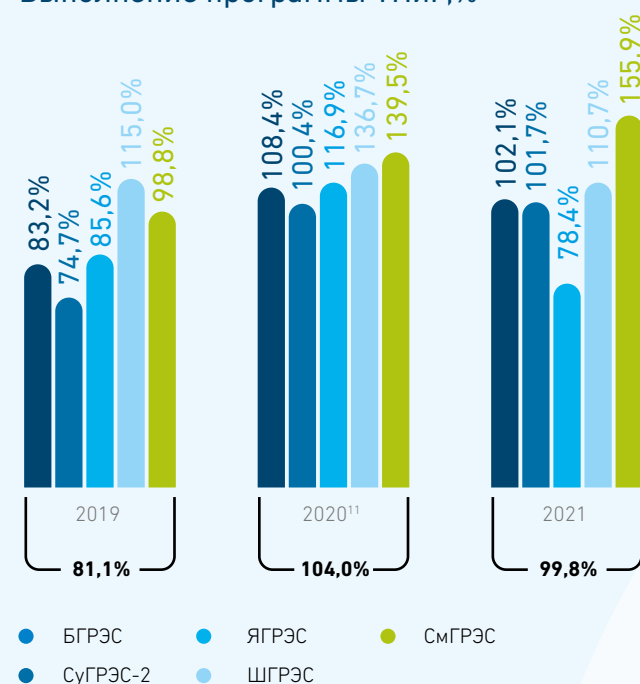
В программу технического перевооружения и реконструкции производственного блока ПАО «Юнипро» в 2021 году было включено 177 инвестиционных проектов.

К реализации в 2022 году в производственном блоке запланировано

**138** инвестиционных проектов

- Березовская ГРЭС
- Сургутская ГРЭС-2
- Яйвинская ГРЭС
- Шатурская ГРЭС
- Смоленская ГРЭС

Выполнение программы ТПИР, %



Капитальные вложения в рамках реализации инвестиционной программы и ремонтных работ в 2021 году составили более 13 млрд руб., в том числе по следующим направлениям:

- > техническое перевооружение и реконструкция – 52%;
- > ремонтно-восстановительные работы на энергоблоке № 3 Березовской ГРЭС – 26%;
- > капитализированные ремонты – 22%.

<sup>11</sup> С учетом корректировки программы, одобренной Правлением Общества.

## Основные мероприятия программы ТПИР в 2021 году

### Сургутская ГРЭС-2



- > Техническое перевооружение системы группового управления возбуждением (ГУВ) энергоблоков
- > Техническое перевооружение паропроводов III-го отбора и трубопроводов отбора пара ПВД-6 энергоблока ст. № 1
- > Техническое перевооружение комплексного агрегата генераторного КАГ 24-30/30000 и защит энергоблока ст. № 1
- > Техническое перевооружение щита постоянного тока ИБК с заменой аккумуляторной батареи
- > Техническое перевооружение программно-технического комплекса MAN Turbo дожимной компрессорной станции

### Березовская ГРЭС



- > Внедрение автоматической системы постов экологического мониторинга выбросов энергоблоков ст. № 1, 2
- > Модернизация резервного статора турбогенератора ТВВ-800-2УЕЗ
- > Модернизация тепловых сетей с заменой трубопроводов и арматуры

### Яйвинская ГРЭС



- > Модернизация водяного экономайзера котлоагрегата ТП-92 ст. № 4
- > Техническое перевооружение газоходов котлоагрегата ТП-92 ст. № 4 (от ВЗП до ДС)
- > Модернизация систем управления основным и вспомогательным оборудованием энергоблока ст. № 5

### Шатурская ГРЭС



- > Техническое перевооружение разъединителей ОРУ-220кВ с заменой фарфоровых изоляторов на полимерные (полностью завершили программу замены по ОРУ-220 кВ)
- > Техническое перевооружение системы возбуждения энергоблока ст. № 6
- > Внедрение системы раннего обнаружения возгорания на паровой турбине/генераторе ПГУ

### Смоленская ГРЭС



- > Замена основных защит ВЛ-220 кВ на быстродействующие
- > Модернизация программно-технического комплекса системы автоматизированного управления горелками котлоагрегата энергоблока ст. № 1

## 2.5 Закупочная деятельность

Во всех регионах присутствия Юнипро проводит активную закупочную деятельность, направленную на приобретение необходимого оборудования и услуг на конкурентном рынке в рамках инвестиционной программы, а также годовых ремонтных и целевых программ.

Целью закупочных процедур является выбор поставщиков и подрядчиков на конкурентной основе: подобным образом обеспечиваются оптимальные экономические условия закупки, включая соответствие требованиям заказчика в части сроков, качества и ценообразования.

Основные подходы Общества в области закупочной деятельности отражены в Положении о закупках ПАО «Юнипро», утвержденном Советом директоров Общества.



Документ описывает стандартный бизнес-процесс обеспечения производственных потребностей ПАО «Юнипро» и содержит обязательные правила приобретения товаров, работ и услуг, а также лицензий программного обеспечения, включая определение границ ответственности и описание закупочных процессов.

Положением о закупках ПАО «Юнипро» предусмотрены следующие основные принципы закупочной деятельности:



### Справедливость и конкуренция

Наилучшие результаты закупочной деятельности можно получить лишь с использованием конкуренции на рынке. Любая конкурентная закупка проводится информационно открыто и прозрачно, с соблюдением принципов состязательности и равноправия ко всем участникам закупки, а также недопущения дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции. Информация о проводимых конкурентных закупках размещается на официальном сайте Общества. Также с целью повышения прозрачности закупочных процедур могут использоваться электронные торговые площадки.



### Кризисные (чрезвычайные) ситуации

В случае кризисной (чрезвычайной) ситуации, включая непосредственную угрозу, закупочная деятельность осуществляется таким образом, чтобы предотвратить нанесение ущерба Обществу.



### Разделение ответственности

На всех этапах закупочного процесса обеспечивается разделение ответственности между подразделением заявителя, подразделением закупок, финансовым подразделением и бухгалтерией. Принятие решения о выборе поставщика осуществляется по принципу «четырех глаз» (решение всегда принимается ответственным закупщиком и заявителем в согласии).



### Обеспечение конфиденциальности

Доступ к информации о закупках имеют только сотрудники Общества, непосредственно участвующие в процедуре закупки.



### Контроль «ненадлежащих» закупок

Любая закупка, проведенная в нарушение указанных принципов, определяется как случай «ненадлежащей» закупки.

В целях повышения конкуренции и обеспечения прозрачности закупок анонсирование конкурентных закупочных процедур производится на корпоративном сайте параллельно с электронными торговыми площадками. В 2021 году для проведения закупок ПАО «Юнипро» использовались электронные торговые площадки «B2B Center» и «РТС-Тендер».

Для участия в закупочных процедурах разработан процесс аккредитации потенциальных участников, позволяющий оценить их благонадежность и минимизировать риски совместной работы. Аккредитация в базе поставщиков Общества проходит в соответствии с правилами, размещенными на официальном сайте Общества. Аккредитация действует в течение одного года с момента включения поставщика в данную базу. В соответствии с правилами аккредитации и условиями закупочной документации участники обязаны подтвердить соблюдение:

- > законодательства Российской Федерации;
- > стандартов ПАО «Юнипро» в сфере обеспечения охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды;
- > принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией;
- > нормативных требований, касающихся противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, взяточничества и коррупции, финансирования терроризма, нарушения прав человека.

По результатам исполнения договоров проводится оценка деятельности поставщиков, где они могут быть оценены по следующим критериям:

- > качество продукции/услуг;
- > своевременность поставки и выполнения работ;
- > соответствие требованиям безопасности;
- > соответствие экологическим требованиям;
- > оперативность и эффективность при устранении недостатков;
- > организация проекта и организация стройплощадки;

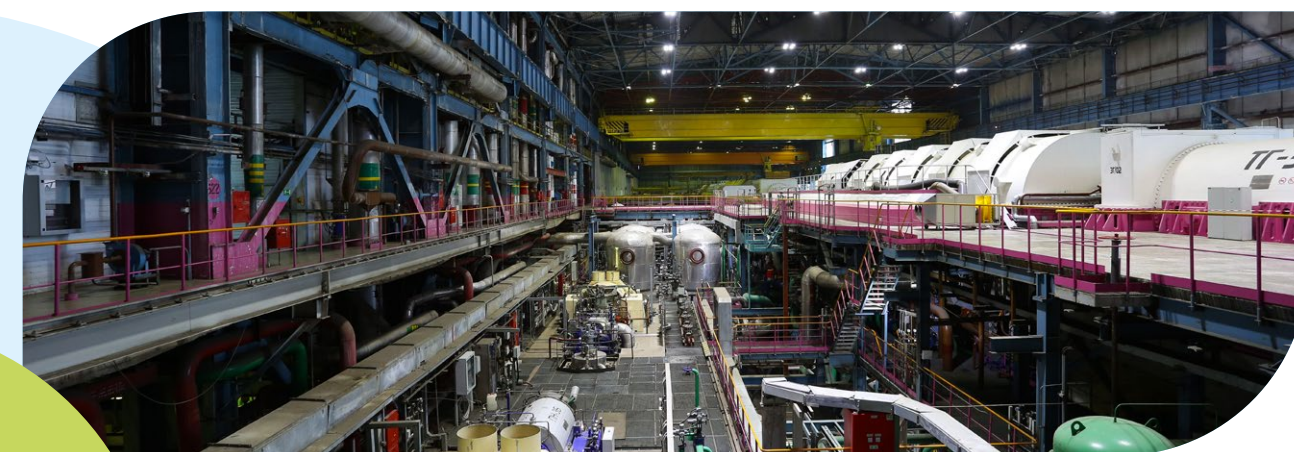
- > качество предоставляемой рабочей документации;
- > точность и своевременность предоставления первичной учетной документации;
- > профессиональные качества персонала (опыт, компетенции и т.д.);
- > сотрудничество и гибкость;
- > качество управления субподрядными организациями.

Закупки в Обществе организованы как часть общего процесса «от заявки до оплаты (Procure-to-Pay (P2P))» – непрерывного процесса, реализованного на базе единой автоматизированной системы управления предприятием, охватывающего этапы приобретения продукции (товаров, работ, услуг) Обществом от создания заявки на закупку до полного исполнения финансовых обязательств по заключаемым договорам, связывающего все задействованные подразделения Общества.

В рамках развития и совершенствования системы управления закупочным процессом большое внимание уделяется как расширению конкурентной среды, индивидуальному (категорийному) подходу к закупкам, повышению прозрачности закупочного процесса, так и автоматизации закупок с использованием современных средств цифровизации и построению единого, непрерывного процесса, связывающего все этапы приобретения продукции, позволяющего максимально автоматизировать контроль, исключить дублирующие операции и в итоге повысить эффективность процесса «от заявки до оплаты».

В 2022 году планируется продолжить работу по расширению категорийного подхода в закупках, автоматизации и цифровизации закупочных процессов, сокращению дублирующих, «ручных» контролей, минимизации бюрократической, в частности «бумажной», составляющей в «P2P» процессе.

Для обеспечения деятельности Общества в 2021 году было проведено 5 726 закупок на общую сумму более 8,5 млрд руб. (без НДС).





Соотношение планового и фактического значения в 2021 году

Показатель	Плановое значение	Фактическое значение
Количество закупочных процедур, шт.	3 649	5 726
Общая стоимость, тыс. руб.	7 225 211,55	8 517 635,82

Превышение плана связано в том числе с ростом цен на сырье и материалы, неплановыми заявками и дополнительными закупками в рамках реализуемых проектов (ДПМ).

Из указанного объема 311 процедур были проведены способом закупки у единственного поставщика на сумму 2 065 028,75 тыс. руб. (24,24% от объема закупок в денежном выражении). Все остальные закупки осуществлялись путем проведения конкурентных процедур. Доля конкурентных закупок в закрытой форме составила менее 1%.

Разница между стоимостью наиболее благоприятного сопоставимого предложения, поданного первоначально, и стоимостью, указанной в договоре, при проведении конкурентных процедур (экономический эффект от проведения закупок) составила в денежном выражении 563 034,98 тыс. руб. (10,2%).

Доля закупок у местных (российских) поставщиков от общего объема закупок в денежном выражении в 2021 году составила 99,48%.

Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от общего объема закупок в денежном выражении в 2021 году составила 57,21%.

Доля закупок в 2021 году по организаторам, %

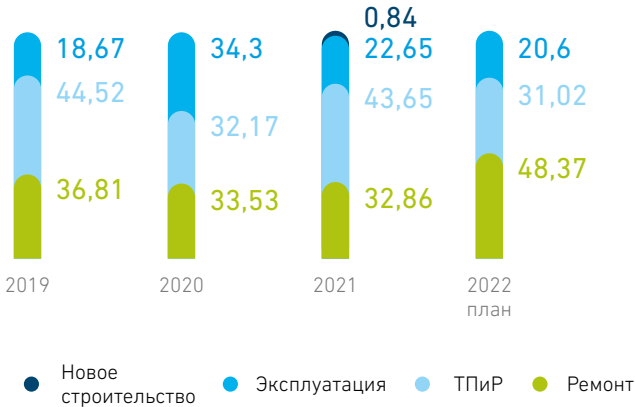


Динамика закупок

2019		2020		2021		2022 (план)	
Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, тыс. руб.	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, тыс. руб.	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, тыс. руб.	Количество закупочных процедур, шт.	Общая стоимость, тыс. руб.
<b>Московское представительство</b>							
778	5 907 033,49	790	5 032 939,35	997	5 532 746,99	694	6 209 768,97
<b>Березовская ГРЭС</b>							
1 200	933 067,51	1 021	1 025 100,38	942	697 791,62	577	779 199,84
<b>Сургутская ГРЭС-2</b>							
1 048	854 335,57	936	929 601,55	918	1 012 531,78	648	734 155,65
<b>Шатурская ГРЭС</b>							
1 190	456 141,10	1 163	384 916,38	1 143	434 283,18	681	386 817,38
<b>Яйвинская ГРЭС</b>							
1 054	471 433,18	952	388 234,95	945	524 851,62	613	339 530,84
<b>Смоленская ГРЭС</b>							
791	312 324,13	763	228 888,17	781	315 430,64	458	219 893,48
<b>Итого</b>							
6 061	8 934 334,99	5 625	7 989 680,79	5 726	8 517 635,82	3 671	8 669 366,16



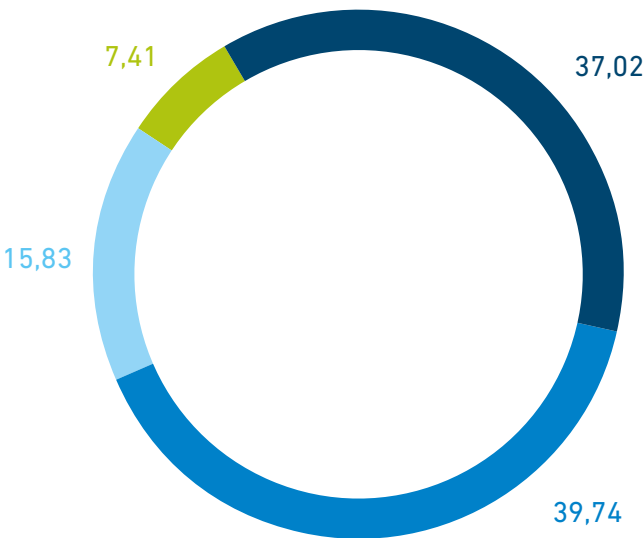
Закупки по направлениям деятельности, %



Закупки по категориям, %



Закупки по итоговой стоимости, %<sup>12</sup>



С целью проведения восстановительно-ремонтных работ для 3-го блока Березовской ГРЭС в 2021 году было проторговано 184 процедуры на сумму 794 503,04 тыс. руб. Из указанного объема 56 процедур были проведены способом закупки у единственного поставщика на сумму 674 697,40 тыс. руб. (84,92% от объема закупок в денежном выражении).

<sup>12</sup> Средний курс евро к рублю, используемый для планирования, - 86,007425.



# 2.6 Инновационная поддержка бизнес-процессов

Глобальная цифровизация задает новые темпы развития. Энергетика как одна из самых высокотехнологичных и стратегически важных отраслей промышленности находится в авангарде изменений. Юнипро стремится идти в ногу с развитием технологий, следовать мировым трендам.

В Компании проводится большая системная работа по цифровой трансформации и начат процесс построения «интеллектуального предприятия».

Цифровая трансформация в Юнипро – это управляемый процесс изменений, который включает совокупность преобразований через внедрение инновационной культуры и широкое использование данных, адаптацию бизнес-модели и управление цепочкой создания стоимости, а также клиентоцентричность. Стратегический характер процесса подтверждается внедрением на протяжении последних лет АСУ ТЭП (автоматизированной системы управления технологическим процессом), АСКУЭ (автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии), СОТИ АССО (системы обмена технологической информацией с автоматизированной системой Системного оператора).

- В отчетном году в ПАО «Юнипро»:
- > внедрена система автоматического мониторинга соответствия генерирующего оборудования энергоблоков;
  - > продолжен перевод в цифровой формат взаимодействия с государственными органами и профильным министерством;
  - > осуществлен переход с блокнотов на планшетные компьютеры при обходе критически важного для выработки электроэнергии оборудования;
  - > внедрены электронные журналы оперативных переключений;
  - > активно использовалась система дистанционного обучения для сотрудников ПАО «Юнипро»;
  - > развивались внутренние сервисы Общества для обеспечения и контроля безопасной работы в условиях распространения COVID-19;
  - > создан уникальный инструментарий внутреннего аудита для мониторинга ключевых процессов.



Количество случаев несоблюдения стандартов или правил физической и/или кибербезопасности SASB IF-EU-550a.1

Показатель	2019	2020	2021
Случаи нарушения физической безопасности	0	0	0
Случаи нарушения кибербезопасности	10	4	11

На ближайшую перспективу запланировано внедрение:

- > обновленной системы управления персоналом и расчета заработной платы в целях сокращения затрат на сопровождение ранее автоматизированного направления, а также продолжения повышения эффективности управления персоналом;
- > автоматизированной системы расчета основных технико-экономических показателей;
- > системы видеонаблюдения в целях цифровизации и автоматизации контроля ведения оперативно-диспетчерских переключений на филиалах;

- > автоматизированной системы внутренних контролей в учетной системе в целях переориентации ресурсов с рутинных на интеллектуальные задачи;
- > трехмерной оцифровки моделей паровых энергетических котлов в целях оперативного моделирования состояния оборудования и реагирования на управляющие воздействия;
- > системы по проверке реагирования на санкционные решения в целях снижения рисков штрафов и репутационных последствий;
- > системы «Электронный корпоративный секретарь».



60

3.1  
ЭКОНОМИКА  
И ФИНАНСЫ

68

3.2  
ОПЕРАЦИОННЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ

# РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## 3.1 Экономика и финансы

В таблице ниже приведены финансовые результаты ПАО «Юнипро» за 2019–2021 годы<sup>13</sup>.

Показатель	2019	2020	2021	2021/2020 Δ, %
Выручка, млн руб.	80 280	75 317	88 129	17,0%
Маржинальная прибыль, млн руб.	42 439	38 322	43 771	14,2%
<b>Рентабельность (валовая прибыль), %</b>	<b>52,9%</b>	<b>50,9%</b>	<b>49,7%</b>	-
EBITDA <sup>14</sup> (без курсовых разниц), млн руб.	29 605	26 414	30 134	14,1%
<b>Рентабельность (EBITDA), %</b>	<b>36,9%</b>	<b>35,1%</b>	<b>34,2%</b>	-
EBIT (без курсовых разниц), млн руб.	23 273	20 274	22 257	9,8%
<b>Рентабельность (EBIT), %</b>	<b>29,0%</b>	<b>26,9%</b>	<b>25,3%</b>	-
Базовая чистая прибыль <sup>15</sup> , млн руб.	19 394	16 334	17 854	9,3%
<b>Рентабельность (базовая ЧП), %</b>	<b>24,2%</b>	<b>21,7%</b>	<b>20,3%</b>	-
Чистая прибыль, млн руб.	18 856	13 750	8 233	-40,1%
<b>Рентабельность (ЧП), %</b>	<b>23,5%</b>	<b>18,3%</b>	<b>9,3%</b>	-
Сальдо курсовых разниц, млн руб.	41	- 128	- 11	-91,4%
Стоимость активов, млн руб.	136 589	135 271	127 448	-5,8%

Юнипро считает правильным очищать показатели EBITDA и EBIT от факторов, не носящих перманентный характер, а именно от курсовых разниц, поскольку Компания производит и продает электрическую энергию и мощность на территории

Российской Федерации и использует в качестве валюты платежа российский рубль. Данные предположения позволяют наиболее точно оценить результаты операционной деятельности ПАО «Юнипро».

### Выручка

Выручка Компании в 2021 году сформировалась за счет продаж электроэнергии и мощности, тепла, а также от продаж прочих работ и услуг. По итогам

2021 года выручка ПАО «Юнипро» увеличилась на 17,0% по сравнению с 2020 годом и составила 88 млрд 129 млн руб.

Показатель, млн руб.	2019	2020	2021	2021/2020 Δ, %
Выручка от продажи электроэнергии и мощности, в том числе:	78 287	73 504	86 125	17,2%
- реализация электроэнергии	45 402	41 291	50 744	22,9%
- реализация мощности	32 885	32 213	35 381	9,8%
Продажа теплоэнергии, в том числе:	1 433	1 374	1 510	9,9%
- реализация произведенной тепловой энергии	1 038	984	1 108	12,6%
- транспортировка тепловой энергии	395	390	402	3,1%
Продажа прочих работ, услуг	560	438	494	12,8%
<b>Итого выручка</b>	<b>80 280</b>	<b>75 317</b>	<b>88 129</b>	<b>17,0%</b>

<sup>13</sup> При формировании годового отчета ПАО Юнипро за 2021 год для целей раскрытия финансовой информации применяется консолидированная финансовая отчетность за 2019–2021 годы, подготовленная в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

<sup>14</sup> Показатели EBITDA, EBIT – без учета эффектов от экстраординарных событий (включая обесценение внеоборотных активов и ценных бумаг и результат от выбытия внеоборотных активов).

<sup>15</sup> Базовая чистая прибыль – скорректированная чистая прибыль на неоперационные прибыли/убытки (включая обесценение внеоборотных активов и ценных бумаг, результат от выбытия внеоборотных активов, а также налог на прибыль с этих операций).

## Выручка от продаж электроэнергии и мощности

По итогам 2021 года выручка от продаж электроэнергии и мощности увеличилась на 17,2% до 86 млрд 125 млн руб. в сравнении с результатами 2020 года (73 млрд 504 млн руб.).

Доля выручки от продаж электроэнергии и мощности, реализованной в регулируемом секторе рынка (без учета договоров на поставку мощности (ДПМ)), в структуре общей выручки ПАО «Юнипро» по итогам 2021 года снизилась на 3,6% и составила 12 млрд 165 млн руб. (доля в структуре общей выручки – 13,8%). Доля выручки от продаж в конкурентном секторе увеличилась на 2,6 процентных пункта, до 83,4%, а ее объем составил 73 млрд 512 млн руб.

Рост выручки от продаж электроэнергии на 22,9% в 2021 году по отношению к 2020 году обусловлен увеличением объемов выработки электростанциями Компании и ростом цен РСВ в результате влияния следующих факторов:

- > динамичного восстановления электропотребления за счет роста объемов производства после спада в 2020 году в результате влияния пандемии COVID-19;

- > смягчения ограничений и восстановления объемов добычи нефти и газа (по соглашению ОПЕК+);
- > влияния климатических факторов;
- > роста экспорта электроэнергии в Финляндию и страны Балтии;
- > индексации цен на газ на 3% с 1 августа 2020 года и с 1 июля 2021 года и роста цен на уголь.

Рост выручки от продажи мощности на 9,8% в 2021 году по отношению к 2020 году главным образом обусловлен возобновлением платежей за поставку мощности энергоблока № 3 Березовской ГРЭС с мая 2021 года, а также ростом цены КОМ и индексацией тарифов РД. Выручка от продажи мощности блока № 3 Березовской ГРЭС по ДПМ полностью компенсирует снижение доходов от продажи мощности, вызванное истечением срока ДПМ блоков ПГУ и их переходом на оплату мощности по тарифам КОМ и РД. В декабре 2020 года завершены ДПМ блоков ПГУ на Шатурской ГРЭС и Яйвинской ГРЭС, в 3 квартале 2021 года завершены ДПМ двух блоков ПГУ Сургутской ГРЭС-2.

## Выручка от продаж тепловой энергии

По итогам 2021 года выручка от продаж тепловой энергии увеличилась на 9,9% по сравнению с 2020 годом и составила 1 млрд 510 млн руб. (в 2020 году – 1 млрд 374 млн руб.). Увеличение выручки обусловлено ростом производства те-

пловой энергии электростанциями Компании на 12,4% в 2021 году по сравнению с 2020 годом, что связано с климатическими условиями. Доля выручки от продаж тепловой энергии составила 1,7% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

## Продажа прочих работ, услуг

По итогам 2021 года прочие доходы (выручка от реализации прочих работ, услуг) Компании увеличилась на 12,8% до 494 млн руб. (с 438 млн руб. по итогам 2020 года). Это связано со увеличением доходов от реализации услуг по ремонту и техоб-

служиванию и доходов от предоставления услуг по аренде имущества, а также доходов от реализации информационных услуг. Доля прочих доходов по итогам 2021 года составила 0,6% от совокупной выручки ПАО «Юнипро».

## Операционные расходы

Показатель, млн руб.	2019	2020	2021	2021/2020 Δ, %
Топливо на производство элетро- и теплоэнергии	34 306	32 419	39 039	20,4%
Покупная электроэнергия и мощность	1 623	2 701	3 266	20,9%
Расходы на оплату услуг операторов рынка	1 351	1 436	1 559	8,6%
<b>Маржинальные расходы</b>	<b>37 281</b>	<b>36 556</b>	<b>43 864</b>	<b>20,0%</b>
Расходы на персонал	6 646	6 939	7 539	8,6%
Затраты на ремонт и техническое обслуживание	2 037	1 941	2 505	29,1%
Налоги и сборы	986	835	894	7,2%
Прочие операционные расходы	4 234	3 111	3 592	15,4%
<b>Расходы до амортизации и обесценения активов</b>	<b>51 184</b>	<b>49 382</b>	<b>58 393</b>	<b>18,2%</b>



Показатель, млн руб.	2019	2020	2021	2021/2020 Δ, %
Амортизация основных средств и нематериальных активов	6 332	6 140	7 877	28,3%
Обесценение основных средств и нематериальных активов	646	2 229	11 530	417,3%
Убытки от выбытия основных средств	-	881	522	-40,7%
<b>Итого операционные расходы</b>	<b>58 163</b>	<b>58 631</b>	<b>78 322</b>	<b>33,6%</b>

## Расходы на топливо

Доля топливных расходов в структуре операционных затрат Компании в 2021 году составила 49,8%. В целом расходы на топливо в 2021 году увеличились на 6 млрд 620 млн руб. (+20,4%) по отношению к 2020 году и составили 39 млрд 39 млн руб. (без учета расходов на топливо, используемого на пусконаладочные и ремонтно-восстановительные работы).

Рост расходов на топливо в Компании в 2021 году относительно 2020 года обусловлен следующими факторами:

> рост объема генерации электроэнергии на 8,4%;

- > рост удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии на 2,5% за счет большей загрузки менее эффективных энергоблоков (ПСУ) на Шатурской ГРЭС и Смоленской ГРЭС в результате диспетчеризации системным оператором;
- > индексация цен на ключевые энергоносители (ежегодная индексация цен на газ и рост цен на уголь).

Затраты на покупку газа (на производство электрической и тепловой энергии) составили 93,3% от общего объема топливных затрат Компании. Затраты на потребленный уголь (на производство электрической и тепловой энергии) составили 5,0% от общего объема топливных затрат Компании.

## Покупная электроэнергия и мощность

Расходы на покупную электроэнергию и мощность в 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличились на 20,9% и составили 3 млрд 266 млн руб. Рост расходов обусловлен покупкой электроэнергии и мощности ПАО «Юнипро» для исполнения обязательств по регулируемым договорам, в том числе по филиалу «Березовская ГРЭС» в результате дли-

тельного нахождения энергоблоков в холодном резерве по командам Системного оператора, вызванным рекордным уровнем гидрогенерации во второй ценовой зоне. Доля расходов на покупную электроэнергию и мощность в структуре операционных затрат Компании в 2021 году составила 4,2%.

## Расходы на оплату услуг операторов рынка

Расходы на оплату услуг операторов рынка включают выплаты Компании по договорам с Системным оператором, Администратором торговой системы, Центром финансовых расчетов.

По итогам 2021 года расходы ПАО «Юнипро» на оплату услуг операторов рынка увеличились

на 8,6% по сравнению с 2020 годом и составили 1 млрд 559 млн руб. (в 2020 году – 1 млрд 436 млн руб.). Доля затрат на оплату услуг операторов рынка в общем объеме затрат Компании в 2021 году составила 2,0%.

## Маржинальная прибыль

По итогам 2021 года маржинальная прибыль ПАО «Юнипро» составила 43 млрд 771 млн руб., что выше показателя 2020 года на 14,2% (38 млрд 322 млн руб.).

Благоприятная рыночная конъюнктура, сложившаяся на рынке электроэнергии в 2021 году, способствовала росту маржинальной прибыли от реализации электроэнергии, а завершение ремонтно-восстановительных работ энергоблока

№ 3 Березовской ГРЭС и возобновление платежей ДПМ, которые полностью компенсировали снижение оплаты мощности четырех энергоблоков ПГУ после перехода из ДПМ в оплату мощности по ценам КОМ и РД, поддержали маржинальную прибыль от реализации мощности. Рентабельность по маржинальной прибыли в 2021 году остается на высоком уровне и составляет 49,7%.



## Расходы на персонал

Показатель, млн руб.	2019	2020	2021	2021/2020 Δ, %
Оплата труда, включая отчисления во внебюджетные фонды (исключая государственный пенсионный фонд)	5 477	5 710	6 265	9,7%
Расходы по пенсионным планам с установленными взносами (включая государственный пенсионный фонд)	1 106	1 182	1 232	4,2%
Расходы по пенсионным планам с установленными выплатами	32	35	32	-10,1%
Выходные пособия при увольнении	32	12	11	-8,0%
<b>Итого расходы на персонал</b>	<b>6 646</b>	<b>6 939</b>	<b>7 539</b>	<b>8,6%</b>

Затраты на оплату труда включают в себя все расходы по заработной плате с учетом оценочных обязательств, начисленных пенсионных обязательств и отчислений во внебюджетные фонды.

По итогам 2021 года расходы на персонал Компании увеличились по отношению к 2020 году на 8,6% и составили 7 млрд 539 млн руб. Увеличение расходов связано с ежегодным пересмотром окладов сотрудников, единовременными выпла-

тами сотрудникам за вакцинацию (предотвращение распространения коронавирусной инфекции COVID-19), отражением одноразовых расходов, связанных с успешным завершением проектных работ по капитальному ремонту энергоблока № 3 Березовской ГРЭС и возобновлением его эксплуатации. Доля расходов на персонал в структуре операционных затрат Компании в 2021 году составляет 9,6%.

## Затраты на ремонт и техническое обслуживание

Затраты на ремонт и техническое обслуживание включают в себя расходы, связанные с работами и услугами по ремонту зданий, сооружений, оборудования, включая расходы на ремонт и сервисное обслуживание энергоблоков ПГУ, расходы на материалы для эксплуатации и хозяйственных нужд, на обслуживание транспорта, а также расходы на прочие производственные услуги.

По итогам 2021 года затраты на ремонт и техническое обслуживание увеличились на 564 млн руб. (+29,1%) по отношению к 2020 году и составили

2 млрд 505 млн руб. Рост расходов обусловлен увеличением объема ремонтных работ, а также отражением расходов после успешного завершения капитального ремонта энергоблока № 3 Березовской ГРЭС и возобновления его эксплуатации. Доля затрат на ремонт и техническое обслуживание в структуре операционных затрат Компании в 2021 году составила 3,2%.

## Налоги и сборы

ПАО «Юнипро» относится к категории крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации.

Налоги и сборы, уплачиваемые Компанией, включают налог на имущество, транспортный налог, земельный налог, водный налог, плату за пользование водными объектами, плату за загрязнение окружающей среды, а также пошлины.

По итогам 2021 года налоговые начисления Компании увеличились на 7,2% по отношению к 2020 году и составили 894 млн руб. (в 2020 году – 835 млн руб.), что обусловлено ростом налога на имущество в результате ввода в эксплуатацию энергоблока № 3 Березовской ГРЭС. Доля налогов и сборов в структуре операционных затрат Компании в 2021 году составила 1,1%.

## Прочие операционные затраты

Прочие затраты включают в себя расходы на услуги связи и передачи данных, услуги ИТ, услуги по подготовке кадров, по коммунальным услугам на хозяйственные нужды, по охране, расходы на страхование, транспортные расходы и прочие административные управленческие расходы.

По итогам 2021 года прочие затраты ПАО «Юнипро» увеличились на 15,4% до 3 млрд 592 млн руб.

(в 2020 году – 3 млрд 111 млн руб.). Увеличение прочих затрат обусловлено восстановлением уровня расходов после их снижения в 2020 году в результате введенных ограничений по расходованию средств в период пандемии COVID-19. Доля прочих операционных затрат в структуре операционных затрат 2021 года составила 4,6%.

## Финансовые результат ПАО «Юнипро»

Показатель, млн руб.	2019	2020	2021	2021/2020 Δ, %
<b>EBITDA (без курсовых разниц)</b>	<b>29 605</b>	<b>26 414</b>	<b>30 134</b>	<b>14,1%</b>
Амортизация основных средств и нематериальных активов	-6 332	-6 140	-7 877	28%
<b>EBIT (без курсовых разниц)</b>	<b>23 273</b>	<b>20 274</b>	<b>22 257</b>	<b>10%</b>
Финансовые доходы/расходы (включая курсовые разницы)	457	-13	63	-
<b>EBT</b>	<b>23 730</b>	<b>20 261</b>	<b>22 320</b>	<b>10%</b>
Налог на прибыль на операционный результат	-4 336	-3 927	-4 465	14%
<b>Базовая чистая прибыль</b>	<b>19 394</b>	<b>16 334</b>	<b>17 855</b>	<b>9,3%</b>
Обесценение основных средств и нематериальных активов	-646	-2 229	-11 530	-
Убытки от выбытия основных средств	-	-881	-522	-41%
Прочие неоперационные расходы	-26	-124	-25	-
Налог на прибыль на неоперационный результат	134	647	2 405	-
<b>Чистая прибыль</b>	<b>18 856</b>	<b>13 750</b>	<b>8 233</b>	<b>-40%</b>

## EBITDA

По итогам 2021 года прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов, налогов и амортизации составила 30 млрд 134 млн руб., что выше показателя 2020 года на 14,1% (26 млрд 414 млн руб.). Показатель EBITDA увеличился вслед за маржинальной

прибылью. Поддержку финансовым результатам оказывает ввод в эксплуатацию энергоблока № 3 Березовской ГРЭС. Рентабельность по EBITDA в 2021 году остается на высоком уровне и составляет 34,2%.

## Амортизация

Амортизация объектов основных средств рассчитывается линейным методом путем равномерного списания их первоначальной стоимости до ликвидационной стоимости в течение срока полезного использования того или иного актива с момента его готовности к эксплуатации.

По итогам 2021 года амортизационные начисления ПАО «Юнипро» увеличились на 28,3%

до 7 млрд 877 млн руб. (в 2020 году – 6 млрд 140 млн руб.). Рост амортизационных начислений в основном обусловлен вводом в эксплуатацию энергоблока № 3 Березовской ГРЭС. Доля амортизационных начислений Компании в структуре операционных затрат 2021 года составила 10,1%.

## EBIT

Прибыль ПАО «Юнипро» до уплаты процентов и налогов по итогам 2021 года составила 22 млрд 257 млн руб., что выше показателя 2020 года на 9,8% (20 млрд 274 млн руб.). На фоне сильных маржинальных эффектов рост амортизационных начислений негативно повлиял на дина-

мику показателя EBIT. Рост амортизации в основном обусловлен вводом в эксплуатацию энергоблока № 3 Березовской ГРЭС. Рентабельность по EBITDA в 2021 году остается на высоком уровне и составляет 25,3%.

## Базовая чистая прибыль

Базовая чистая прибыль – скорректированная чистая прибыль на неоперационные прибыли/убытки, включая обесценение внеоборотных активов и ценных бумаг, результат от выбытия внеоборотных активов, а также налог на прибыль с этих операций.

Базовая чистая прибыль Компании по результатам 2021 года составила 17 млрд 854 млн руб., что выше результатов 2020 года на 9,3% (16 млрд 334 млн руб.). Рентабельность по базовой чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2021 года составила 20,3%.

## Обесценение внеоборотных активов

В соответствии с МСФО (IAS) 36 во втором полугодии 2021 года руководство Компании провело анализ и выявило в качестве признака обесценения активов увеличение стоимости капитала Группы, обусловленное более высокой инфляцией 2021 года, что стало основанием для тестирования единиц, генерирующих денежные потоки, на предмет обесценения по состоянию на 31 декабря 2021 года.

Возмещаемая стоимость активов была определена как стоимость их использования на основе модели дисконтированных будущих денежных потоков после налога на прибыль. Прогноз движения денежных средств в модели соответствует утвержденному бюджету Группы на период 2022–2024 годов. В последующие периоды денежные потоки с учетом инфляции прогнозируются на основе основных предположений: ожидаемые объемы генерации и будущие цены на топливо (газ/уголь), которые в том числе влияют на цены на электроэнергию. Основными параметрами модели также являются ставка дисконтирования и коэффициент прироста денежных потоков в постпрогнозном периоде. При оценке возмещаемой стоимости активов на 31 декабря 2021 прогноз движения денежных средств был дисконтирован по номинальной средневзвешенной стоимости капитала после налогообложения в размере 10,60% (по состоянию на 30 июня 2020 года – 9,55%), темп долго-

срочного прироста денежных потоков составил 5,1% (по состоянию на 30 июня 2020 года – 4%).

За 12 месяцев 2021 года размер убытка от обесценения составил 11 млрд 530 млн руб., включая убыток от обесценения нематериальных активов – 54 млн руб. За 12 месяцев 2020 года размер убытка от обесценения составил 2 млрд 229 млн руб., включая убыток от обесценения нематериальных активов – 54 млн руб.

Тестирование на обесценение в 2020 году проводилось по состоянию на 30 июня 2020 года в связи с потенциально значительным влиянием высокого уровня риска заражения COVID-19 на сроки реализации проекта и связанного с этим увеличением бюджета восстановления Березовской ГРЭС (ДПМ) и обновленных предположений относительно ОПЕК+ относительно среднесрочного прогноза цен РСВ и объемов генерации. Во второй половине 2020 года были проверены активы по состоянию на 31 декабря 2020 года. Признаков обесценения активов выявлено не было. Таким образом, тест на обесценение активов не проводился.

В 2021 году убыток от обесценения активов угольной электростанции Березовская ГРЭС составил 10 млрд 505 млн руб.; кроме того, имеется обесценение следующих активов: Шатурской ГРЭС – 417 млн руб., Яйвинской ГРЭС – 260 млн руб., Смоленской ГРЭС – 246 млн руб.



## Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по результатам 2021 года составила 8 млрд 233 млн руб., что ниже результатов по чистой прибыли 2020 года на 40,1%. Чистая прибыль ПАО «Юнипро» по результатам 2020 года составляла 13 млрд 750 млн руб. Снижение чистой прибыли обусловлено отражением

## Активы. Значимые изменения структуры активов

В 2021 году активы ПАО «Юнипро» уменьшились на 5,8% и составили 127,4 млрд руб.

Данное уменьшение обусловлено следующими изменениями.

Внеоборотные активы Компании по состоянию на дату отчета за 2021 год уменьшились на 7,6% (до 114,3 млрд руб. с 123,6 млрд руб. на 1 января 2021 года). Балансовая стоимость основных средств по состоянию на 31 декабря 2021 года включает убыток от обесценения в размере 11,5 млрд руб. (за 2020 год – 2,2 млрд руб.), в том числе активов Березовской ГРЭС – 10,5 млрд руб. (за 2020 год – 1,4 млрд руб.).

Поступления по группе «Незавершенное строительство» за 2021 год включают в себя объекты, в отношении которых запланировано проведение модернизации энергоблоков и капитальных ремонтов, а также строительство нового узла приема топлива (далее УПТ). С вводом в эксплуатацию УПТ будет обеспечена бесперебойная подача угля сразу для трех блоков Березовской ГРЭС. Все технологические процессы на новом УПТ будут полностью автоматизированы и после ввода его в эксплуатацию интегрированы в новую систему АСУТП топливоподачи Березовской ГРЭС. Выбывшие объекты по группе «Незавершенное строительство» включают в себя объекты, выбывшие в связи с недостачей и потерей от порчи ценностей, на 549,6 млн руб. и объекты, списанные на текущую деятельность, – 113,7 млн рублей (за 2020 год – 1,1 млрд руб.).

В состав основных средств по состоянию на 31 декабря 2021 и 2020 годов включены активы в форме права пользования, относящиеся в основном к долгосрочным договорам аренды на землю и недвижимость. Поступление и выбытие активов в форме права пользования в 2021 году в основном включает договор аренды офиса в связи с перезаключе-

ний от обесценения внеоборотных активов в сумме 11 млрд 530 млн руб., а также убытков от выбытия активов в сумме 522 млн руб. Рентабельность по чистой прибыли ПАО «Юнипро» по итогам 2021 года составила 9,3%.

нием части договоров аренды из-за сохранения формата удаленной работы для части сотрудников.

Нематериальные активы Компании по состоянию на дату отчета за 2021 год увеличились на 71,2% и составили 604,7 млн руб. (за 2020 год – 353,3 млн руб.). Увеличение нематериальных активов обусловлено вводом в эксплуатацию информационной системы Microsoft Dynamics 365.

При этом в 2021 году Компания обесценила нематериальные активы Шатурской ГРЭС, Яйвинской ГРЭС и Смоленской ГРЭС на общую сумму 54,2 млн руб.

Рост активов по строке «Прочие внеоборотные активы» в 2021 году по сравнению с 2020 годом на 29,5% (до 835,6 млн руб. с 645,2 млн рублей на 1 января 2021 года) обусловлен в основном получением векселей от ПАО «Волгоградэнерго» для оплаты задолженности за поставленную электроэнергию и мощность.

Оборотные активы Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года увеличились на 13,1% (до 13,2 млрд руб. с 11,6 млрд руб. на 1 января 2021 года). Рост оборотных активов в основном связан:

- с ростом запасов на 23,5% (до 4,2 млрд руб. с 3,4 млрд руб. на 1 января 2021 года) в результате увеличения запасов материалов и комплектующих, используемых в основном в рамках реализации программы модернизации энергоблоков Сургутской ГРЭС-2;
- с ростом активов по строке «Предоплата по налогу на прибыль» в 2021 году на 0,8 млрд руб. (до 1,1 млрд руб. с 0,3 млрд руб. на 1 января 2021 года), что обусловлено применением амортизационной премии в налоговом учете после ввода в эксплуатацию энергоблока № 3 Березовской ГРЭС. Таким образом, текущий налог на прибыль значительно снизился по сравнению с уплаченными авансами по налогу.

## Пассивы. Значимые изменения структуры пассивов

В 2021 году пассивы ПАО «Юнипро» уменьшились на 5,8% и составили 127,4 млрд руб.

Изменение структуры пассивов обеспечено следующими изменениями.

Капитал по состоянию на дату отчета за 2021 год снизился на 9,9% (до 108,7 млрд рублей с 120,5 млрд рублей на 1 января 2021 года). Данное уменьшение обусловлено снижением нераспределенной прибыли на 11,8 млрд руб. в результате выплаты дивидендов в сумме 12 млрд руб. из чистой прибыли (РСБУ) за 9 месяцев 2021 года по решению внеочередного Общего собрания акционеров.

Долгосрочные обязательства Компании по состоянию на дату отчета за 2021 год увеличились на 6,2% (до 6,5 млрд руб. с 6,1 млрд руб. на 1 января 2021 года), что обусловлено ростом отложенного налогового обязательства по налогу на прибыль на 21,4% (до 4,7 млрд руб. с 3,9 млрд руб. на 1 января 2020 года). Увеличение отложенного налогового обязательства в большей степени обусловлено ростом временной разницы в связи с запуском энергоблока № 3 Березовской ГРЭС.

## Ликвидность и собственный капитал

Финансовая устойчивость ПАО «Юнипро» обеспечивается положительной величиной собственного оборотного капитала и высокой долей собственного капитала Компании, обеспечивающего финансовую независимость и отсутствие значительных финансовых рисков. Текущая ликвидность баланса является положительной.

При этом пенсионные обязательства Компании в 2021 году уменьшились на 19,8% (до 0,6 млрд руб. с 0,8 млрд руб. на 1 января 2021 года). Уменьшение пенсионных обязательств в 2021 году обусловлено отражением актуарных убытков, возникших в силу изменений в финансовых предположениях.

Снижение обязательств по строке «Долгосрочные финансовые обязательства по аренде» в 2021 году по сравнению с 2020 годом на 24,3% (до 0,7 млрд рублей с 0,9 млрд руб. на 1 января 2021 года) связано с уменьшением площади аренды офисного помещения.

Краткосрочные обязательства Компании. В структуре пассивов Компании основные изменения в 2021 году по сравнению с 2020 годом связаны с увеличением краткосрочных обязательств на 42,9% (до 12,3 млрд руб. с 8,6 млрд руб. на 1 января 2021 года), что обусловлено получением краткосрочных займов в 2021 году, а также с ростом кредиторской задолженности на 7,2% (до 6,7 млрд руб. с 6,2 млрд руб. на 1 января 2021 года), вызванной увеличением задолженности перед поставщиками и подрядчиками.

Увеличение капитальных вложений за 2021 год относится главным образом к деятельности по производству электрической и тепловой энергии, а также к модернизации существующих генерирующих активов в рамках реализации принятой инвестиционной программы Общества.

## Показатели рентабельности

Показатель	2019	2020	2021
Рентабельность активов (ROA), %	14,1%	10,1%	6,3%
Рентабельность капитала (ROE), %	15,6%	11,4%	7,6%

Снижение показателей рентабельности обусловлено отражением обесценения активов Компании по состоянию на 31 декабря 2021 года.



## 3.2 Операционные результаты

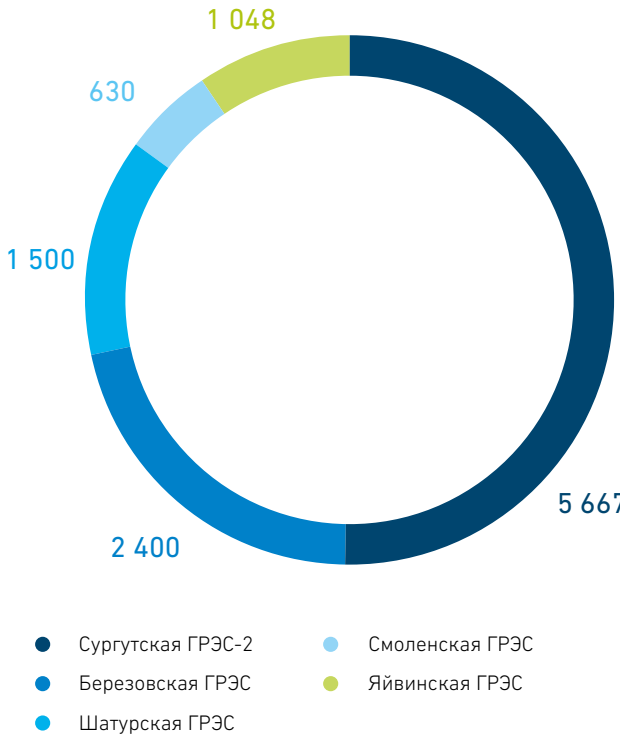
В структуру активов Компании входит 5 объектов генерации, расположенных в первой и второй ценовых зонах Российской Федерации. Установленная электрическая мощность ПАО «Юнипро» в 2021 году не изменилась и составляет 11 245,1 МВт.

Помимо установленной электрической мощности ключевыми показателями, характеризующими производственную деятельность генерирующей компании, являются выработка электрической энергии, отпуск тепловой энергии с коллекторов и коэффициент использования установленной мощности (КИУМ).

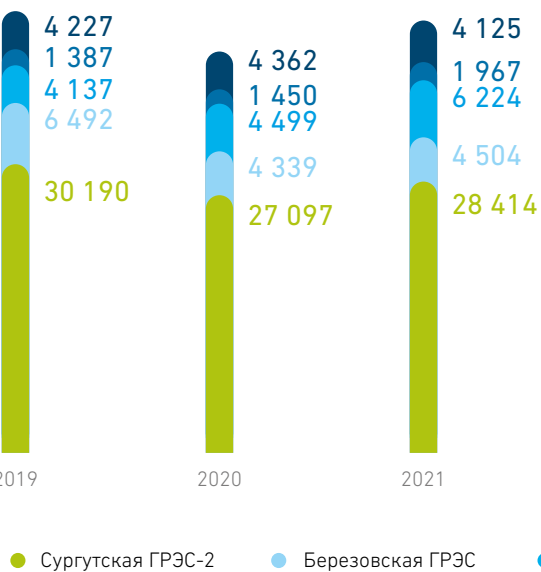
В 2021 году филиалами ПАО «Юнипро» выработано 45,2 млрд кВт·ч электрической энергии. При сравнении с фактом 2020 года выработка электрической энергии увеличилась на 8,4%. Основным фактором увеличения выработки послужило увеличение востребованности Сургутской ГРЭС-2, Шатурской ГРЭС и Смоленской ГРЭС за счет восстановления электропотребления (в том числе добычи нефти по сделке ОПЕК+) и экспорта электроэнергии из ЕЭС России.

В 2021 году суммарный объем отпуска тепловой энергии с коллекторов филиалов ПАО «Юнипро» составил 2 101 тыс. Гкал. При сравнении с фактом 2020 года суммарный объем отпуска тепловой энергии увеличился на 12,4%. Увеличение отпуска тепла объясняется снижением средней температуры наружного воздуха в отопительный период: данный факт наблюдался во всех регионах расположения филиалов Общества. Наибольшее увеличение отпуска тепла произошло по филиалу «Сургутская ГРЭС-2» (на 139 тыс. Гкал, или 17,2%).

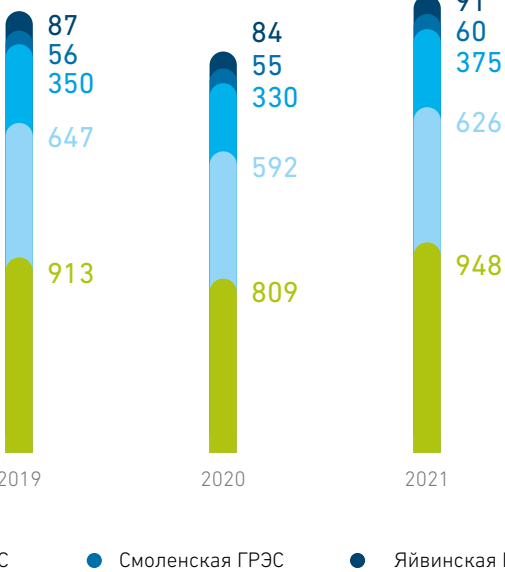
Установленная электрическая мощность, МВт



Выработка электроэнергии, млн кВт·ч



Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал



Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ)

Наименование станции	Ед. изм.	2019	2020	2021
Сургутская ГРЭС-2	%	60,9	54,4	57,2
Березовская ГРЭС	%	30,9	20,6	21,4
Шатурская ГРЭС	%	31,5	34,1	47,4
Смоленская ГРЭС	%	25,1	26,2	35,6
Яйвинская ГРЭС	%	46,0	47,3	44,9
Юнипро	%	47,2	42,3	45,9

Ключевые операционные показатели по станциям GRI EU1; EU2

Источник энергии	Наименование электростанции	Установленная мощность, МВт	КИУМ, %	Операционная зона	Режим регулирования (ценовая зона)	Выработка энергии, МВт·ч	Отпуск тепла, Гкал
Уголь (97,2%) Мазут (2,8%)	Филиал «Березовская ГРЭС», энергоблоки ПСУ ст. № 1, 2, 3	2 400	21,4	ОЭС Сибири	2-я ценовая зона	4 504 137	626 239
Газ (100%)	Филиал «Сургутская ГРЭС-2», энергоблоки ПСУ ст. № 1, 2, 3, 4, 5, 6	4 860	53,6	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	22 828 260	948 186
Газ (100%)	Филиал «Сургутская ГРЭС-2», энергоблоки ПГУ ст. № 7, 8	807	79,0	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	5 585 488	0
Газ (100%)	Филиал «Яйвинская ГРЭС», энергоблоки ПСУ ст. № 1, 2, 3, 4	600	32,3	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	1 700 068	90 951
Газ (100%)	Филиал «Яйвинская ГРЭС», энергоблок ПГУ ст. № 5	448	61,8	ОЭС Урала	1-я ценовая зона	2 424 808	0
Газ (99,99%) Мазут (0,01%)	Филиал «Шатурская ГРЭС», энергоблоки ПСУ ст. № 1, 2, 3, 4, 5, 6	1 100	41,2	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	3 973 616	375 383
Газ (100%)	Филиал «Шатурская ГРЭС», энергоблок ПГУ ст. № 7	400	64,2	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	2 249 977	0
Газ (99,93%) Мазут (0,06%) Уголь (0,01%)	Филиал «Смоленская ГРЭС», энергоблоки ПСУ ст. №1, 2, 3	630	35,6	ОЭС Центра	1-я ценовая зона	1 967 358	60 203
Итого		11 245	45,9			45 233 712	2 100 962

## Топливный баланс

Электростанциями ПАО «Юнипро» в качестве технологического топлива используются газ, уголь и мазут. Основное топливо в балансе Общества – газ (в 2021 году – 88,42% от общего объема потребления топлива).

Крупнейшим потребителем газа является моно-топливная Сургутская ГРЭС-2. Шатурская, Смоленская и Яйвинская ГРЭС могут использовать на технологические цели различные виды топлива. Однако, учитывая сложившуюся в последние годы конъюнктуру цен, основным видом топлива для данных филиалов является газ. В 2021 году его доля в топливном балансе Смоленской ГРЭС составила 99,93%, Шатурской ГРЭС – 99,99%, Яйвинской ГРЭС – 99,99%.

### Потребление газа, млн куб. м

Филиал	Объем потребления
Смоленская ГРЭС	601,80
Сургутская ГРЭС-2	7 088,29
Шатурская ГРЭС	1 697,85
Яйвинская ГРЭС	940,26
<b>Итого</b>	<b>10 328,20</b>

Березовская ГРЭС в качестве основного топлива использует бурый уголь. Уголь поставляется на электростанцию наземным конвейером с угольного разреза Березовский-1, расположенного на расстоянии 14 км от филиала. Потребление угля Березовской ГРЭС в 2021 году составило 2,9 млн тонн.

### Потребление мазута, тыс. тонн

Филиал	Объем потребления
Березовская ГРЭС	30,8
Смоленская ГРЭС	0,1
Шатурская ГРЭС	0,1
<b>Итого</b>	<b>31,9</b>

### Потребление угля, тыс. тонн

Филиал	Объем потребления
Березовская ГРЭС	2 920,58
Смоленская ГРЭС	0,65
Шатурская ГРЭС	0,05
Яйвинская ГРЭС	0,25
<b>Итого</b>	<b>2 921,54</b>

Мазут на энергоблоках используется только при проведении пусковых операций.

Всего по итогам 2021 года ПАО «Юнипро» использовало на технологические цели порядка 10,3 млрд куб. м газа, 2,9 млн тонн угля и 31,0 тыс. тонн мазута. Стоимость топлива, израсходованного филиалами ПАО «Юнипро» на производство электрической и тепловой энергии в 2021 году, составила порядка 39 млрд руб. без НДС.

Основным поставщиком топлива для электростанций ПАО «Юнипро» в 2021 году выступил независимый производитель газа – ПАО «НОВА-ТЭК». Его доля в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций Общества, составила около 85,4%. Кроме того, в 2021 году ПАО «Юнипро» осуществило закупку газа у ПАО «Сургутнефтегаз» и ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь».

Ключевым поставщиком угля для Общества является АО «СУЭК», обеспечивающее поставку бурого угля для нужд Березовской ГРЭС. В 2021 году доля АО «СУЭК» в общей стоимости топлива, закупленного для электростанций ПАО «Юнипро», составила около 5,0%.

Основными поставщиками мазута для Общества в 2021 году являются ООО «Сибпром» и ПАО «НК «Роснефть».

Стратегия ОАО «Юнипро» в области закупок топлива заключается в укреплении долгосрочных отношений с крупнейшими поставщиками топлива с сохранением оптимальной степени диверсификации. GRI 102-9; 102-10

## Ремонтная деятельность

Компания ежегодно формирует, утверждает и реализует программу ремонтов основных производственных фондов в соответствии с графиком ремонта основного оборудования филиалов и графиком формирования производственных программ. Своевременное, качественное выполнение ремонтов и технического обслуживания обеспечивает надежную и безопасную работу энергетического оборудования электростанций и продлевает срок его эксплуатации. Поэтому в ПАО «Юнипро» основной упор делается на улучшение качества ремонтов, повышение надежности оборудования и снижение аварийности.

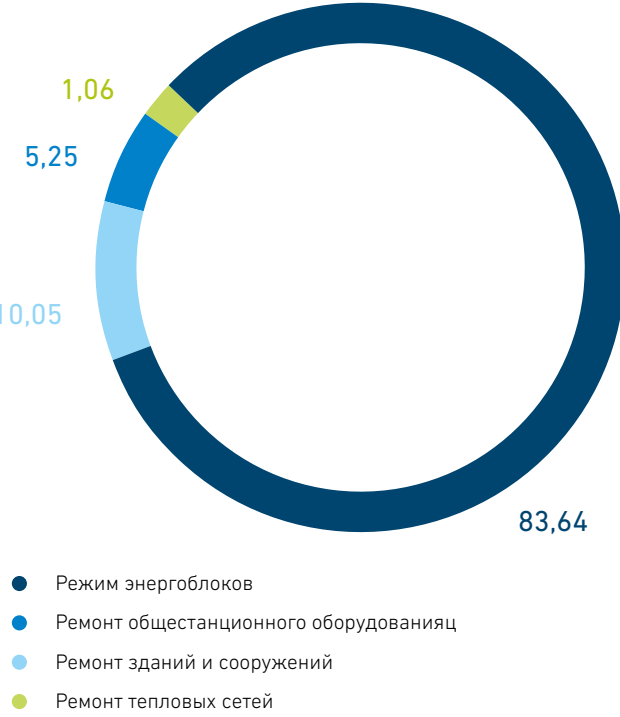
В ПАО «Юнипро» реализуется 6-летний ремонтный цикл для всех энергоблоков в строгом соответствии с требованиями Правил организации технического обслуживания и ремонта объектов электроэнергетики, утвержденных приказом Минэнерго России от 25.10.2017 № 1013. В основе стратегии ремонтной деятельности Компании лежит использование комбинированного подхода при организации и осуществлении ремонтной деятельности, приоритетом и основой которого является проведение планово-предупредительных ремонтов с использованием риск-ориентированных методов управления по результатам оценки фактического технического состояния основных производственных фондов и оценки финансовых рисков, связанных с аварийным остановом оборудования. При планировании сроков и продолжительности ремонтов учитывается техническое состояние оборудования, необходимость выполнения обязательных мероприятий, определенных законодательством, в том числе в области промышленной и экологической безопасности, а также результаты анализа отказов и инцидентов за предыдущие периоды.

Такая система организации ремонтной деятельности позволяет адаптировать ее к условиям работы Компании на конкурентном рынке электроэнергии, а также выполнять все ремонты в четко необходимые сроки с оптимальными затратами. Данный

подход к планированию позволяет оптимизировать остановки энергоблоков для выполнения ремонтов и проведения работ по продлению сроков службы технических устройств, выполнить ремонты оборудования, влияющего на несение нагрузки, а также подверженного наибольшему износу во время эксплуатации. Всего в ремонтной деятельности ПАО «Юнипро» участвует 2 600 человек ремонтного персонала, годовая ремонтная площадка составляет 1 200 суток. Получен положительный эффект от внедрения процесса по заключению договоров со сроком реализации три года. Поэтому в 2021 году была продолжена работа по заключению договоров со сроком реализации на 2-3 года.

Программа ремонтов филиалов ПАО «Юнипро» формируется на основе предварительной диагностики технического состояния производственных фондов, требований нормативной документации, а также многолетнего опыта эксплуатации оборудования. Формирование программы ремонта осуществляется в автоматизированном режиме в модуле ТОРО с учетом анализа полного спектра выявленных дефектов и необходимости устранения коренных причин их возникновения.

### Структура ремонтной программы ПАО «Юнипро» в 2021 году, %



Собственными силами Компании выполнен 21% ремонтных работ, на подрядной основе – 79%. Отбор подрядных организаций осуществлялся на конкурсной основе с целью заключения договоров на ремонт на наиболее выгодных для Компании условиях.





Березовская ГРЭС

#### В 2021 году выполнены:

- > Типовой средний ремонт энергоблока ст. № 2 с вскрытием цилиндра высокого давления.
- > Экспертиза промышленной безопасности подогревателей высокого давления группы «А» на энергоблоке ст. № 2.
- > В рамках реализации программы повышения надежности работы поверхностей нагрева котлоагрегатов:
  - проведен контроль состояния металла на котлоагрегатах ст. № 1, 2;
  - проведена модернизация разводов котлоагрегатов ст. № 1, 2; работа не завершена, запланирована реализация в будущие ремонты.
- > Завершены работы в рамках проекта восстановления 3-го энергоблока Березовской ГРЭС. Были выполнены приемо-сдаточные испытания, и 01 мая 2021 года энергоблок № 3 переведен в резерв.

#### В 2022 году планируется:

- > Проведение капитального ремонта энергоблока № 1 с заменой трубопровода горячего промпрегрева, заменой 1/2 части конвективного вторичного пароперегревателя и текущих ремонтов энергоблоков № 2, 3 с выполнением типового объема работ.



Яйвинская ГРЭС

#### В 2021 году выполнены:

- > В ходе ремонтной кампании филиала в период проведения планового капитального ремонта энергоблока № 4:
  - выполнена замена газоходов котла от воздухоподогревателя до дымовой трубы;
  - выполнена замена водяного экономайзера;
  - выполнена замена установок собственного конденсата.
- > В период расширенного текущего ремонта энергоблока № 2 выполнена замена бандажных и центрирующих колец на турбогенераторе № 2.
- > В ходе среднего ремонта энергоблока № 5 (ПГУ):
  - организована главная инспекция газовой турбины;
  - выполнен капитальный ремонт генератора с вводом ротора.

#### В 2022 году планируется:

- > В период среднего ремонта на энергоблоке № 1:
  - замена трубок воздухоподогревателя на 8 кубах;
  - замена паросборной камеры;
  - замена петель на 8-ми ШПП-1 ряда.
- > В период капитального ремонта на энергоблоке № 3:
  - замена гибов в количестве 40 штук на трубопроводах острого пара и горячего промпрегрева;
  - замена газоходов;
  - замена водяного экономайзера;
  - модернизация систем контроля и управления энергоблока № 3 с переводом ПТК.
- > Ремонт общестанционного оборудования:
  - ремонт дымовых труб № 1, 2 на основании заключений экспертизы промышленной безопасности.



Смоленская ГРЭС

#### В 2021 году выполнены:

- > Во время капитального ремонта энергоблока ст. № 4:
  - выполнен капитальный ремонт турбины с вскрытием цилиндров высокого, среднего и низкого давления;
  - проведен капитальный ремонт генератора с выводом ротора и заменой контактных колец и выводов;
  - выполнена замена соплового аппарата цилиндра высокого давления турбины;
  - выполнена замена проволоочного бандаж 23 ступени ротора среднего давления турбины на модернизированный;
  - выполнена замена 17 гибов пароперепускных труб на котле;
  - проведена экспертиза промышленной безопасности питательного трубопровода и паропровода острого пара.
- > Во время среднего ремонта энергоблока ст. № 6:
  - выполнен средний ремонт турбины с вскрытием цилиндров высокого и низкого давления;
  - проведена техническая диагностика турбоагрегата № 6 с продлением ресурса эксплуатации;
  - выполнен капитальный ремонт питательного электронасоса ПЭН-6Б;
  - выполнено техническое перевооружение системы возбуждения блока № 6;
  - проведена экспертиза промышленной безопасности подогревателей энергоблока.
- > Во время среднего ремонта энергоблока ст. № 7 ПГУ:
  - выполнен ремонт газовой и паровой турбины;
  - выполнена инспекция тракта горячих газов.

#### В 2021 году выполнены:

- > Ремонт обмуровки котла в период среднего ремонта блока ст. № 2.
- > Замена труб правого бокового экрана котла 2Б в период среднего ремонта блока ст. № 2.
- > Ремонт теплосети в объеме 237,8 погонных метров.
- > Ремонт трансформаторов 10Т и 20Т с заменой вводов.
- > Цветовая маркировка оборудования бл. № 2.

#### В 2022 году планируется:

- > Капитальный ремонт турбогенератора ТГВ-200-2М бл. № 3 с ревизией коллектора.
- > Капитальный ремонт электродвигателей 6 кВ тягодутьевых механизмов, циркуляционного насоса и питательного электронасоса блока № 3.
- > Ремонт тепловых сетей в п. Озерный (348 погонных метров).
- > Капитальный ремонт турбины к 210-130-3 бл. № 3.
- > Капитальный ремонт котла ТПЕ-208 ст. № 3 с заменой на второй панели участков экранных труб в количестве 32 штук К-3 А,Б.



Шатурская ГРЭС

- > По программе обеспечения безаварийного прохождения отопительного периода в осенне-зимний период 2021-2022 года была выполнена замена 8 участков трубопроводов тепловой сети протяженностью 3 071 погонный метр с установкой труб повышенной надежности (предварительно изолированных) (ППУ ПЭ).

#### В 2022 году планируется:

- > В периоды средних ремонтов энергоблоков № 1 и 3:
  - выполнить замену кубов воздухоподогревателей.
  - выполнить замену гибов пароперепускных труб котла;
  - организовать экспертизу промышленной безопасности котла и трубопровода горячего промпрегрева;
  - выполнить замену напорных и опускных газоходов котлов.
- > На энергоблоке ст. № 7 ПГУ:
  - организация бороскопической инспекции газовой турбины;
  - модернизация программно-технического комплекса дожимной компрессорной станции.
- > Ремонт тепловых сетей:
  - в рамках подготовки к безаварийному прохождению осенне-зимнего периода 2022-2023 года запланирована замена 12 участков трубопроводов тепловой сети протяженностью 3 160 погонных метров на трубы повышенной надежности (предварительно изолированные) (ППУ ПЭ).



## В 2021 году выполнены:

- > Проведены работы по модернизации энергоблока в рамках программы договора поставки мощности с заменой цилиндров высокого и среднего давления и турбогенератора, в том числе:
  - выполнена замена паропровода 3-го отбора и отбора пара к подогревателям высокого давления – 6А,Б;
  - выполнена замена труб ф42х7, 50х11 конвективного пароперегревателя высокого давления 2 ступени по предписанию экспертизы промышленной безопасности;
  - выполнена замена тройника узла объединения паропроводов острого пара;
  - выполнена замена цевочного обода регенеративного воздухоподогревателя РВП-А,Б;
  - выполнен ремонт и маркировочная окраска дымовой трубы № 2;
  - выполнена замена общецлочной релейной защиты блока № 1;
  - выполнена замена релейной защиты ячеек КРУ-6 кВ блока № 1;
  - выполнена замена системы возбуждения блока № 1;
  - выполнена замена противоаварийной автоматики блока № 1;
  - выполнена замена устройства пуска аварийных сигналов и команд (УПАСК) ВЛ-500 Сургутская ГРЭС-2 – Кирилловская;
  - выполнена установка противоаварийной автоматики ограничения перегрузки оборудования (АОПО) на ВЛ-500 Сургутская ГРЭС-2 – Кирилловская и Сургутская ГРЭС-2 – Пересвет.
- > В ходе среднего ремонта энергоблока № 3:
  - выполнен типовой объем среднего ремонта турбинной, котельной, генераторной и трансформаторной установок;
  - выполнено техническое диагностирование 24 сосудов и 19 трубопроводов;
  - выполнено обследование РВД, РСД с контролем осевого канала;
  - выполнен ремонт дымососов с заменой муфт;
  - выполнен ремонт РВП с заменой цевок.
- > В период среднего ремонта энергоблока № 7 (ПГУ) выполнены работы по инспекции тракта горячих газов газовой турбины. Заменены рабочие и сопловые лопатки (1-3 ступеней) горячей турбины. Работы выполнены силами собственного персонала под контролем и руководством шеф-инженеров и супервайзеров GE.



Сургутская ГРЭС-2

## В 2022 году планируется:

- > Замена тройников Ду300 (3 штуки) на трубопроводе питательной воды бл. № 2.
- > Замена линзовых компенсаторов Ду2400 (3 штуки) на трубопроводе циркуляционной воды бл. № 2.
- > Ремонт подогревателя высокого давления 2ПВД-8А с заменой корпуса, спиральных змеевиков, мембраны.
- > Проведение обследования металла и сварных соединений 102 трубопроводов и 53 сосудов.
- > Ремонт подогревателя высокого давления 6ПВД-6А с заменой мембраны и перепускной трубы.
- > Замена дроссельного устройства быстродействующей редуциционно-охладительной установки БРОУ-800 бл. № 6.
- > Вскрытие цилиндров низкого давления для проведения контроля металла на 3-их ступенях в районе отверстий под скрепляющую проволоку бл. № 4.



## Развитие операционной эффективности

С целью обеспечения совершенствования процессов Компании ПАО «Юнипро» продолжило дальнейшее развитие системы операционной эффективности.

В августе 2021 года было принято решение об объединении структур Офиса улучшения проекта РВР Блока № 3 БГРЭС (ОУП) и Управления по операционной эффективности исполнительного аппарата. Дирекция по операционной эффективности и оптимизации проектов объединила лучшие практики

и знания от реализации крупного инвестиционного проекта восстановления 3-его энергоблока БГРЭС, а также опыт от внедрения инструментов бережливого производства и развития культуры производства.

Для оптимального решения основных задач была обновлена стратегия операционной эффективности, в соответствии с которой фокус внимания смещается в сторону реализации проектов.

	2021 Реализация пилотов	2022 Активное внедрение	2023-2025 Глубокое погружение
Инструменты ОЭ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; 6С</li> <li>&gt; Предложения по улучшению</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Идеальный участок, 6С, Планирование, Визуализация, Собрания</li> <li>&gt; Предложения по улучшению</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Внедрение полного списка методик ОЭ: SMED, VSM, PDSA1, Идеальный участок</li> </ul>
Проекты ОЭ	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Эффективность Хозспособа</li> <li>&gt; Оптимизация затрат на ТОиР</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; ХозСпособ</li> <li>&gt; Оптимизация затрат на ТОиР</li> <li>&gt; Вспомогательные процессы</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Сокращение расхода топлива</li> <li>&gt; Оптимизация Сапех и Орех</li> </ul>
Проекты капитального строительства	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Модернизация 1 блока СуГРЭС</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Модернизация СуГРЭС</li> <li>&gt; КОС</li> <li>&gt; Агропромышленный комплекс</li> <li>&gt; Котельная БГРЭС</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Модернизация блоков СуГРЭС-2</li> </ul>
Трансформация компания	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Система мотивации ЦЦР</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Система мотивации</li> <li>&gt; Сокращение сроков закупочных процедур</li> <li>&gt; D365 – оптимизация и использование</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Развитие проектов цифровой трансформации</li> </ul>

В рамках внедрения инструментов бережливого производства достигнуты следующие показатели:

Показатель	Период 2018-2020 годов	2021 год
Внедрение 6С	227 участков	26 участков
Выходы руководителей в Гембу (с повесткой по операционной эффективности)	101 выход	34 выхода
Контрольные карты	8 параметров	27 параметров
Картирование	более 300 штук	100 штук
Обучение персонала	35 руководителей	более 70 сотрудников

Увеличивается и количество активных проектов по направлению операционной эффективности в разных фазах проработки.

Так, по проекту «Эффективность хозспособа» выявлены и реализуются улучшения процесса ремонта, использования техкарт, подготовки ремонта, используемого инструмента, расследования технических происшествий и дефектов. Уже разработаны и внедряются новые стандарты планирования и отчетности, в том числе для подрядчиков.

По проекту «ТОиР» (техническое обслуживание и ремонт) ведется проработка гипотез и мероприятий. Определен перечень оборудования по всем станциям, определены возможные направления по сокращению затрат, а также началась работа по детальному анализу стоимости и объемов ремонта.

В рамках проекта по сокращению расхода турбинного масла выполнен бенчмакнинг по затратам на каждой станции, проведено сравнение подходов по процессам доливки и замены турбинного масла.

По всем из вышеперечисленных проектов подсчитан ожидаемый потенциальный эффект от реализации и разработана дорожная карта по внедрению данных мероприятий.

Также специалисты операционной эффективности принимают активное участие в реализации крупных инвестиционных проектов Общества, например, при модернизации Сургутской ГРЭС-2 помогали с анализом данных и графиков выполнения работ, проводили картирование отдельных работ и готовили отчеты по ежемесячному выполнению. В процессе реализации проекта были минимизированы риски, обеспечена прозрачность по выполняемым работам и повышена управляемость процессом.



80

4.2  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ  
СТОРОНАМИ

81

4.3  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
COVID-19

104

4.6  
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

78

4.1  
ПОДХОД  
К УПРАВЛЕНИЮ  
УСТОЙЧИВЫМ  
РАЗВИТИЕМ

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

# 4



84

4.4  
ОХРАНА ТРУДА

124

4.7  
СОЦИАЛЬНАЯ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
И ВКЛАД В РАЗВИТИЕ  
РЕГИОНОВ  
ПРИСУТСТВИЯ

93

4.5  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ  
УСЛОВИЙ ТРУДА



## 4.1 Подход к управлению устойчивым развитием

В 2005 году ПАО «Юнипро» впервые декларировало приверженность Глобальному договору ООН как крупнейшей инициативе для бизнеса в области социальной ответственности и устойчивого развития и подтверждает свои обязательства по соблюдению его принципов.

GRI 102-12

Основной акционер Компании – концерн Uniper – считает устойчивое развитие главным приоритетом и интегрирует его аспекты во все сферы деятельности. Концерн Uniper разработал и утвердил общегрупповую стратегию в области устойчивого развития на основе Целей устойчивого развития ООН до 2030 года (ЦУР), определив наиболее релевантные для своего бизнеса направления. ПАО «Юнипро» поддерживает инициативу концерна, определив приоритетные ЦУР и задачи по обеспечению вклада в их общее достижение.

Как эффективный производитель необходимой для общества электроэнергии, ПАО «Юнипро» осознает свою экономическую, экологическую и социальную ответственность. Компания заинтересована в осуществлении своей деятельности с учетом передовых международных стандартов в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Под «устойчивым развитием» Компания понимает экономический рост, который не наносит вреда окружающей среде и способствует разрешению социальных проблем, находя баланс между экономическим, экологическим и социальным развитием.

Компания определяет корпоративную социальную ответственность как ответственность Компании за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этичное поведение, которое обладает следующими признаками:

содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества

соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения

учитывает ожидания заинтересованных сторон

интегрируется в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях с заинтересованными сторонами

Юнипро строит свой бизнес на основе разумного баланса интересов акционеров, а также обеспечения надежного и безопасного для общества и окружающей среды функционирования своих производственных объектов. В процессе своей деятельности и во взаимоотношениях с контрагентами Общество продвигает идеи соблюдения прав человека и недопущения дискриминации в любых ее проявлениях, противодействия коррупции и взаимодействия с внутренними и внешними заинтересованными

сторонами, основанного на сохранении баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

В настоящее время ПАО «Юнипро» нацелено на формирование эффективной системы управления устойчивым развитием:

- > согласно Уставу формирование политики в отношении экологических, социальных и управленческих целей Общества отнесено к компетенции Совета директоров;

- > централизованная ответственность за организацию деятельности в области ESG в настоящее время не установлена, профильные блоки Общества в зоне их функциональной ответственности осуществляют реализацию деятельности в области устойчивого развития.

На заседании Совета директоров ПАО «Юнипро» 22 сентября 2021 года было принято решение о создании Комитета по устойчивому развитию при Совете директоров, в состав которого вошли:

GRI 102-19; 102-20:

- > Председатель Комитета – Олег Вячеславович Вьюгин, профессор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики»;
- > члены Комитета –
  - Георгий Леванович Абдушлишвили, Управляющий директор – старший партнер АО «Вектор Лидерства»;
  - Анна Григорьевна Белова, преподаватель кафедры прикладной и институциональной экономики ФГБОУ ВПО «Московский государ-

ственный университет имени М.В. Ломоносова»;

- Дэвид Брайсон, Директор по производственным вопросам Uniper SE;
- Максим Геннадьевич Широков, Генеральный директор ПАО «Юнипро» (входит в состав Комитета с 08 октября 2021 года).

Создание Комитета по устойчивому развитию соответствует лучшим мировым практикам корпоративного управления. Основными задачами Комитета станут участие в формировании стратегических целей, направленных на развитие ПАО «Юнипро» в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, включая экологические, социальные и управленческие вопросы, контроль за соблюдением принципов ESG и предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам в сфере устойчивого развития. Комитет будет способствовать управлению рисками и минимизации их последствий в области устойчивого развития и повышению прозрачности и открытости информации о деятельности ПАО «Юнипро» для всех заинтересованных лиц.

Цель	Задача	Результат 2021 года	План на 2022 год
E	ЦУР 7 Обеспечение всеобщего доступа к недорогому, надежному и современному энергоснабжению, повышение энергоэффективности	Фактическая выработка энергии (подробнее – см. раздел 3.2. Операционные результаты)	В целях повышения надежности энергообеспечения потребителей Юнипро планирует модернизировать действующее эффективное паросиловое оборудование. Компания рассматривает возможность дальнейшего участия в аукционах на проведение работ по модернизации, а также проекты по развитию возобновляемых источников энергии.
	ЦУР 12 Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	Снижение энергопотребления (подробнее – см. раздел 4.6. Экологическая ответственность)	Разработка и реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.
	ЦУР 13 Снижение воздействия на климат	Снижение выбросов парниковых газов (подробнее – см. раздел 4.6. Экологическая ответственность)	Разработка дополнительных мер по смягчению воздействия Компании на климат.
S	ЦУР 3 Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Количество травм и несчастных случаев (подробнее – см. раздел 4.5. Обеспечение достойных условий труда)	Совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, заболеваний и улучшению условий труда для работников.
	ЦУР 4 Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Среднее количество часов обучения сотрудников (подробнее – см. раздел 4.5. Обеспечение достойных условий труда)	Дальнейшая подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала. ПАО «Юнипро» продолжит оказывать поддержку образовательным организациям в регионах присутствия.
	ЦУР 8 Обеспечение достойного уровня заработной платы относительно величины МРОТ (подробнее – см. раздел 4.5. Обеспечение достойных условий труда)	Превышение уровня заработной платы относительно величины МРОТ (подробнее – см. раздел 4.5. Обеспечение достойных условий труда)	ПАО «Юнипро» стремится к сохранению прозрачных и честных взаимоотношений с сотрудниками, в том числе путем установления справедливого вознаграждения, обеспечения возможности роста и развития.
G	ЦУР 16 Сокращение масштабов коррупции и взяточничества во всех их формах	Снижение количества подтвержденных случаев коррупции (подробнее – см. раздел 5.6. Комплаенс и противодействие коррупции)	Дальнейшее развитие и совершенствование системы управления комплаенсом, в том числе принятие дополнительных нормативных документов, регламентирующих процессы противодействия коррупции.



## 4.2 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПАО «Юнипро» осуществляет деятельность в непрерывном диалоге со всеми заинтересованными сторонами, формируя базу для сотрудничества и предоставляя им возможность участия в деятельности Компании.

GRI 102-42; 102-29

Юнипро активно взаимодействует со всеми представителями заинтересованных сторон с целью соблюдения баланса их интересов и интересов Компании, обеспечения полного и своевременного удовлетворения их информационных потребностей.

В ходе экспертного обсуждения сформирован и приоритизирован перечень ключевых групп стейкхолдеров. При приоритизации учитывались, с одной стороны, фактические и потенциальные экономические, социальные и экологические воздействия Компании на заинтересованные стороны, а с другой – влияние заинтересованных сторон на деятельность Компании.

Юнипро стремится к выстраиванию эффективных механизмов взаимодействия с каждым стейкхолдером, определяя оптимальные форматы и ориентируясь на реальные ожидания заинтересованных сторон.

GRI 102-21

Например, для аналитиков и инвесторов ежеквартально организуется телеконференция с презентацией результатов работы Компании.

GRI 102-43

Примером взаимодействия с государственными органами может служить организованный в отчетном году визит губернатора Пермского края на Яйвинскую ГРЭС – градообразующее предприятие рабочего поселка Яйва. В рамках встречи обсуждались вопросы трудоустройства местного населения, налоговых отчислений в бюджет, социальной поддержки и благотворительности на территории присутствия.

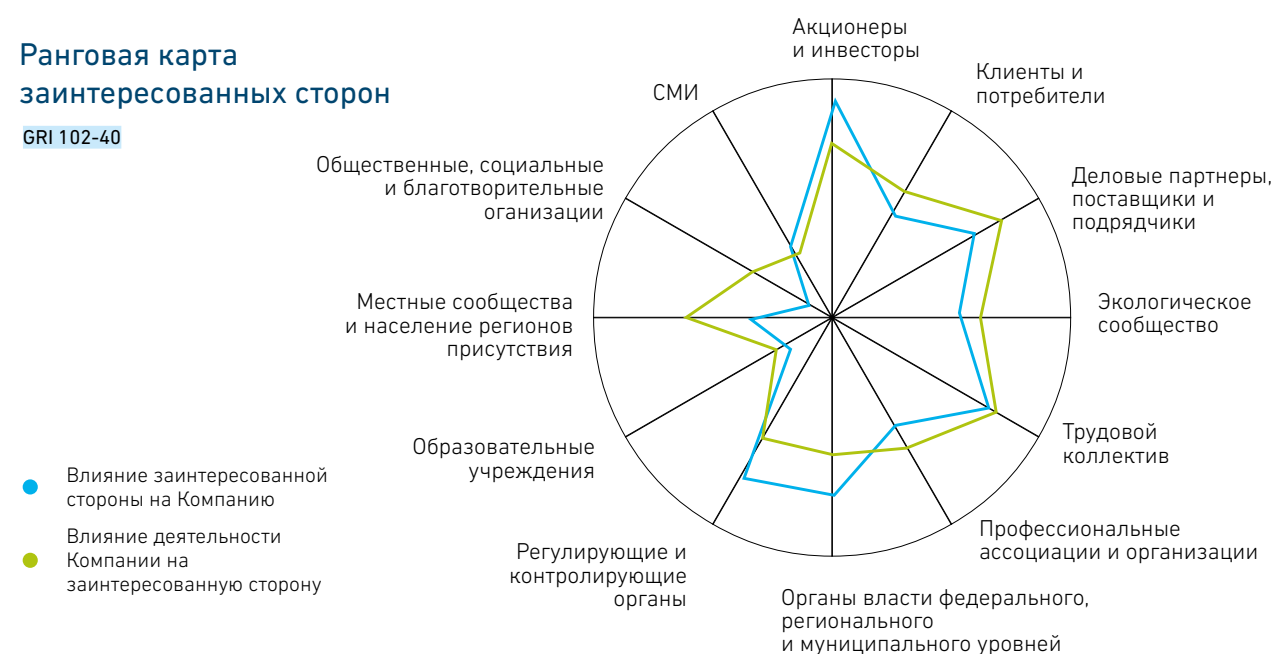
Компания открыта для работы с местными сообществами и общественными организациями. В частности, в 2021 году коллектив филиала «Шатурская ГРЭС» совместно с волонтерами Комплексного молодежного центра провели экологическую акцию «Зеленый край», высадив на берегу озера Черное порядка 40 саженцев ели, ивы, ирги и рябины.

Осуществляется взаимодействие и по вопросам, значимым для Компании. Так, для обеспечения соблюдения требований охраны труда в цепочке поставок Шатурская ГРЭС проводит ежеквартальный смотр-конкурс подрядных организаций, транслируя собственные высокие стандарты и мотивируя партнеров к их внедрению.

Значимым является участие Юнипро в мероприятиях экспертного сообщества. С 2021 года Компания стала членом Ассоциации развития возобновляемой энергетики и совместно со стейкхолдерами принимает участие в работе по созданию благоприятного инвестиционного климата и популяризации использования возобновляемых источников энергии в Российской Федерации.

### Ранговая карта заинтересованных сторон

GRI 102-40



## 4.3 Противодействие COVID-19

В 2021 году в Московском представительстве и в филиалах ПАО «Юнипро» продолжена работа центрального и локальных антикризисных штабов под руководством Генерального директора Общества и директоров филиалов соответственно. С 2020 года в Компании разработано два сценария действий:

- > **Сценарий 1** «Повышенная готовность»;
- > **Сценарий 2** «Готовность к изолированной работе филиала» (мероприятия при введении режима чрезвычайной ситуации в регионе присутствия филиалов).

В отчетном году работа проводилась по Сценарию 1.

Максимальное количество работников были временно переведены на дистанционную работу в период пандемии, в первую очередь – работники из групп риска (старше 65 лет, а также имеющие хронические заболевания). Формализована процедура удаленной работы сотрудников, регламентирован порядок информационного обмена, обмена кадровыми и прочими документами, порядок посещения офиса и производственных площадок. Для дистанционной работы организована выдача работникам ноутбуков, токенов, мониторов, а также обеспечена компенсация расходов на мобильную связь для дистанционных работников, не имеющих корпоративных SIM-карт.

В офисе и на производственных площадках:

- > обеспечен регулярный бесконтактный контроль температуры тела работника с обязательным отстранением от работы при повышенной температуре и/или признаках инфекционного заболевания;
- > работники обеспечены средствами защиты органов дыхания, перчатками и антисептиками;
- > при входе на предприятия, в столовых и туалетных комнатах размещены дозаторы с дезинфицирующими средствами для обработки рук;
- > помещения с постоянным нахождением работников оборудованы бактерицидными облучателями воздуха рециркуляторного типа;

- > организовано проведение ежедневной/ежедневной влажной уборки служебных и производственных помещений, мест общественного пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетные комнаты), автотранспорта с применением дезинфицирующих средств;
- > в целях разделения потоков работников разных производственных подразделений, не контактирующих в течение смены, начало и окончание рабочих смен распределены на несколько последовательных периодов; перевозка оперативного персонала производится отдельно;
- > организовано размещение персонала на рабочих местах с учетом социального дистанцирования; в местах возможного скопления работников (производственные помещения, столовые и др.) нанесена сигнальная разметка, обозначающая социальную дистанцию между работниками;
- > приоритетно электронное взаимодействие (телефонная/видео связь, Skype-конференции и т.д.), дистанционный прием и передача смены оперативным персоналом;
- > выделены специальные места приема и передачи документации, оборудованные бактерицидными облучателями;
- > организовано обязательное ПЦР-тестирование персонала при возвращении из отпуска/командировки<sup>16</sup>, а также предварительное тестирование лиц перед посещением производственных площадок Общества;
- > организован сбор информации о контактах работников с лицами, инфицированными COVID-19, посредством «Электронного журнала контактов»;
- > в целях контроля соблюдения мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции организованы ежедневные обходы рабочих мест руководителями филиалов и структурных подразделений, а также видеоконтроль в транспорте, перевозящем персонал филиалов.

587

Количество случаев заболеваний COVID-19 собственного персонала

369

Количество ревакцинированных сотрудников Компании

Количество случаев заболеваний COVID-19 собственного персонала со смертельным исходом

0

Общая сумма затрат на мероприятия по противодействию COVID-19, млн руб.

38,4

3 941 (90%)

Количество сотрудников Компании, прошедших полный цикл вакцинации<sup>17</sup>

10,2

Общая сумма средств, направленных на помощь медицинским учреждениям в регионах присутствия, млн руб.

<sup>16</sup> Направление работников в командировки ограничено.

<sup>17</sup> Кроме того, 69 сотрудников Компании вакцинировано только 1-м компонентом вакцины.

- > о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены;
- > о клинических признаках коронавирусной инфекции COVID-19;
- > о действиях при появлении признаков коронавирусной инфекции у работника или членов его семьи в домашних условиях, а также на рабочем месте;
- > о правилах использования спецодежды и средств индивидуальной защиты, в том числе масок и перчаток, о недопустимости их многократного применения.

Летом была реализована коммуникационная кампания в поддержку вакцинации против COVID-19. Постановление главного государственного санитарного врача по городу Москве «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям» обязало обеспечить долю вакцинированных сотрудников компаний из разных сфер, в том числе энергетики, на уровне не ниже 60%. Несмотря на то, что требования распространялись только на московские организации, в Юнипро действуют единые правила, в связи с чем подходы к вакцинации касались не только сотрудников московского офиса (около 300 человек), но и всей Компании в целом (около 4 500 человек).

Основными информационными продуктами коммуникационной кампании стали:

1. специальный раздел в корпоративном онлайн-издании;
2. плакаты на информационных досках и корпоративном портале;
3. видеобращения Генерального директора и директоров филиалов, а также лидеров общественного мнения;
4. мини-сериал «10 причин не стать следующим»;
5. онлайн-лекции с приглашенными экспертами.

В результате за два месяца проведения коммуникационной кампании доля вакцинированных сотрудников составила 79,8%.





# 4.4 Охрана труда

Главная задача ПАО «Юнипро» в области охраны труда – это создание корпоративной культуры, при которой здоровье и безопасность сотрудников Компании и подрядных организаций являются ключевыми ценностями Компании.

В Компании функционирует сертифицированная на соответствие ISO 45001:2018 система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда (СМОЗиБТ), которая распространяется как на штатных работников Компании, так и на сотрудников, охваченных временными трудовыми договорами, и работников подрядных организаций. СМОЗиБТ Юнипро основана на выполнении законодательных и корпоративных требований GRI 403-1.

В ПАО «Юнипро» утверждена Политика Общества в области охраны здоровья и безопасности труда<sup>18</sup>, которая содержит общие направления и принципы деятельности Общества по предотвращению производственных травм и ухудшения здоровья работников, а также обеспечению безопасных и безвредных рабочих мест. Политика является основой для постановки целей Общества в области охраны здоровья и безопасности труда работников. Для достижения поставленных целей в Обществе утвержден Стратегический план по охране труда на 2021-2024 годы, декомпозированный на планы по охране труда самого Общества (уровень 1) и его филиалов (уровень 2).

Планы включают в себя пять ключевых направлений:



Подготовка персонала по охране труда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативами Общества. Организация обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда работников, а также непрерывного

повышения квалификации кадров проводится в соответствии с Положением о порядке организации и проведения работы с персоналом в ПАО «Юнипро».

## Ключевые показатели эффективности по охране труда

КПЭ на 2021 год	Статус выполнения КПЭ в 2021 году	КПЭ на 2022 год
Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом среди собственного персонала и персонала подрядных организаций	Выполнено <sup>19</sup>	Отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом среди собственного персонала и персонала подрядных организаций
Пороговое значение коэффициента TRIF <sup>20</sup> < 1,3	0,33 (выполнено)	Пороговое значение коэффициента TRIF < 1,2
Выполнение Плана по охране труда на 2021 год	Выполнен в полном объеме. Также были выполнены дополнительные мероприятия для развития компетенций и вовлеченности сотрудников по охране труда, реализован комплекс мероприятий по противодействию COVID-19	Выполнение Плана по охране труда на 2022 год

В рамках основных разделов Плана по охране труда в 2021 году были выполнены следующие основные мероприятия:

### Лидерство и обязательства

- > Проведены четыре совещания Лидерского комитета по охране здоровья, охране труда и охране окружающей среды ПАО «Юнипро» под председательством Генерального директора Общества. Приняты к исполнению и выполнены 16 мероприятий, направленных на улучшения в области охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды.
- > Проведены четыре совещания Комитета по охране труда с участием руководителей ПАО «Юнипро», филиала «Инжиниринг» и подрядных организаций, участвующих в проекте ремонтно-восстановительных работ (далее – РВР) 3-го энергоблока Березовской ГРЭС, под председательством Генерального директора ПАО «Юнипро». Приняты и исполнены мероприятия, направленные на улучшение охраны здоровья, труда, безопасности производства и охраны окружающей среды на площадке РВР 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро».
- > Каждым руководителем ПАО «Юнипро», филиала ПАО «Юнипро» разработан и выполнен личный План развития лидерства в области безопасности. При формировании личных планов развития руководителей филиалов (директор, главный инженер, его заместители) использовался инструмент «Реки знаний» из программы «Destination zero» (Нулевой травматизм).

### Управление рисками GRI 403-2

- > В рамках выполнения фокусных программ по снижению высоких рисков ТОП-5 проведены пять тематических месяцев безопасности по ТОП-5, в ходе которых оценен уровень внедрения требований законодательных и нормативных

- > В каждом филиале Общества организован и работает под руководством директора филиала центр компетенций по одному из направлений ТОП-5. Заместители генерального директора и функциональные директора Компании оказывают лидерскую поддержку по развитию одного из направлений ТОП-5 в филиалах Общества.
- > Разработана и утверждена стратегия внедрения корпоративной программы Beyond Zero. Программа Beyond Zero направлена на развитие в Компании культуры безопасности, позволяющей работникам принимать ответственные решения за себя и других в отношении безопасности труда.
- > Проведен анализ функционирования системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда Компании в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018. На проекте РВР 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС»:
  - каждым руководителем подрядной организации разработан и выполнен личный ежеквартальный план по улучшению безопасности труда;
  - пересмотрены регламенты к плану обеспечения безопасности в соответствии с требованиями вновь изданных правил по охране труда;
  - организованы еженедельные обходы площадки руководством филиала и руководством генеральной подрядной организации.

стандартов в этих областях. Разработаны и выполняются перспективные программы по снижению высоких рисков травмирования в областях ТОП-5.

<sup>18</sup> Приказ от 02.11.2020 № 194

<sup>19</sup> Несчастный случай со смертельным исходом с работником подрядной организации произошел на объекте строительства, переданном в аренду подрядной организации и находящемся вне зоны юридической ответственности Общества.

<sup>20</sup> Частота всех регистрируемых инцидентов с собственным персоналом и персоналом подрядных организаций на действующем производстве.

- > В целях улучшения условий труда работников на основании результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2019 году на 2 900 рабочих местах Общества, в каждом филиале выполняются планы по улучшению условий труда работников.
- > В филиале «Сургутская ГРЭС-2» в качестве пилотного проекта выполнено предпроектное обследование возможности внедрения технических решений, направленных на приведение уровней шума на производственной площадке в соответствие с действующими нормативами.
- > В целях совершенствования СМОЗиБТ в Обществе внедрен Порядок оценки безопасности производства работ в филиалах ПАО «Юнипро» (СТО № ОТиБП-Р.10), который устанавливает единый порядок оценки безопасности производства работ бригадами, работающими в филиалах, с последующей разработкой корректирующих и иных действий, направленных на устранение выявленных несоответствий и их причин. В 2021 году обучение Порядку оценки безопасности производства работ прошли 313 работников Общества.
- > Во всех филиалах Общества в целях обеспечения безопасного выполнения работ на высоте по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию оборудования выполнен первый этап план-графика реализации ТПиР проектов по снижению рисков работ на высоте. В рамках проекта смонтированы горизонтальные и вертикальные анкерные линии, мачтовые системы безопасности работ на высоте с размещением на них блокирующих устройств. Проведено обучение персонала по применению смонтированных систем безопасности.

## Развитие персонала

GRI 403-5

- > Для развития лидерства и практических навыков эффективного управления по охране труда проведено обучение 115 руководителей структурных подразделений филиалов по оффлайн- и онлайн-курсам «Лидерство по охране труда».
- > В целях развития навыков управления работой подрядных организаций проведено обучение 250 линейных руководителей подразделений и кураторов договоров по курсу «Управление работой подрядных организаций».
- > Проведено обучение 21 руководителя и сотрудника СОТиБП по курсу NEBOSH.
- > В целях развития осведомленности и компетенции персонала проведено обучение 5 211 человек – сотрудников и линейных руководителей – по организации и безопасному проведению работ в областях с высокими рисками ТОП-5+.
- > На основании результатов оценки компетенции работников разработаны и выполнены индиви-

- > В 2021 году на основе инструкций по охране труда разработаны визуальные карточки, целью которых является упрощение восприятия работниками требований правил по охране труда, управление опасностями и рисками на рабочих местах.
- > Продолжалось выполнение Перспективной программы по удалению асбеста на оборудовании филиалов. Фактическое количество асбесто-содержащих материалов, демонтированных в 2021 году, составило 63,4 тонны (131% от плана). Мониторинг запыленности воздуха рабочей зоны асбестосодержащей пылью подтвердил, что концентрация волокон асбеста в воздухе не превышает российский гигиенический норматив.
- > В соответствии с Перспективной программой по устранению выявленных дефектов лестниц и площадок обслуживания технологического оборудования в филиалах ПАО «Юнипро» в 2021 году устранено 202 дефекта (101% от плана).
- > Выполнялись долгосрочные программы по устранению нарушений требований охраны труда в электроустановках в филиалах ПАО «Юнипро», в соответствии с которыми выполнено 24 мероприятия (100% от плана).
- > На проекте РВР 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» проведена:
  - подготовка площадки к пожароопасному сезону, акарицидная обработка площадки от иксодового клеща;
  - подготовка к первичному пуску и приемо-сдаточным испытаниям;
  - проверка к подготовке первичных пусков и приемо-сдаточных испытаний (инцидентов и нарушений в ходе проведения ПНР не было).

дуальные планы развития начальников и специалистов служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества.

- > С учетом мероприятий, проводимых в рамках снижения рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, обучение и проверка знаний работников проводились посредством использования дистанционных средств.
- > На проекте РВР 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» проведено:
  - обучение 509 сотрудников подрядных организаций по курсу «Управление высокими рисками ТОП-7» (в том числе 159 человек обучено по вопросам адаптации персонала);
  - обучение персонала площадки по проведению первичных пусков и приемо-сдаточных испытаний.

## Мониторинг результативности

- > Успешно пройден первый надзорный аудит соответствия деятельности Компании требованиям стандарта ISO 45001:2018. Аудиторской группой Ассоциации по сертификации «Русский Регистр», аккредитованной Международным органом по сертификации – членом международного форума по аккредитации (IAF), отмечено, что внедренная в Компании система охраны здоровья и безопасности труда демонстрирует свою результативность и постоянное улучшение. Аудиторы отметили сильные стороны системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда в ПАО «Юнипро», в числе которых высокая степень вовлеченности руководителей и специалистов филиалов в процессы поддержания и совершенствования СМОЗиБТ.
- > Успешно пройден аудит на тему «Оценка операционной эффективности и культуры в области охраны труда, здоровья и экологии», проводимый корпоративным центром Unipreg. По результатам аудита выявлено, что процессы и процедуры СМОЗиБТ ПАО «Юнипро» являются адекватными, надлежащими и эффективными.
- > Выполнен график внутренних аудитов СМОЗиБТ, проводимых сотрудниками служб охраны труда и безопасности производства филиалов Общества в соответствии с требованиями Порядка планирования и проведения внутренних аудитов СМОЗиБТ (СТО № ОТиБП-П.05).

## Вовлеченность сотрудников

- > Внедряются «Жизненно важные правила» по охране труда – простые правила, позволяющие во время работы исключить серьезную угрозу для жизни и здоровья работников Общества, сотрудников подрядных организаций и третьих лиц на территории Общества. В 2021 году обучение «Жизненно важным правилам» прошел 4 231 работник Общества.
- > В филиалах Общества проведены смотры-конкурсы по охране труда среди структурных подразделений. Победителям в смотре-конкурсе присвоено звание «Лучшее подразделение по охране труда», а работники, наиболее отличившиеся в организации и проведении смотра, получили награды и материальные поощрения.
- > В целях стимулирования работников на безопасную работу, повышения качества подготовки работников по охране труда во всех филиалах Общества стартовал проект «Звезда безопасности». В рамках проекта были поощрены 80 работников Общества.

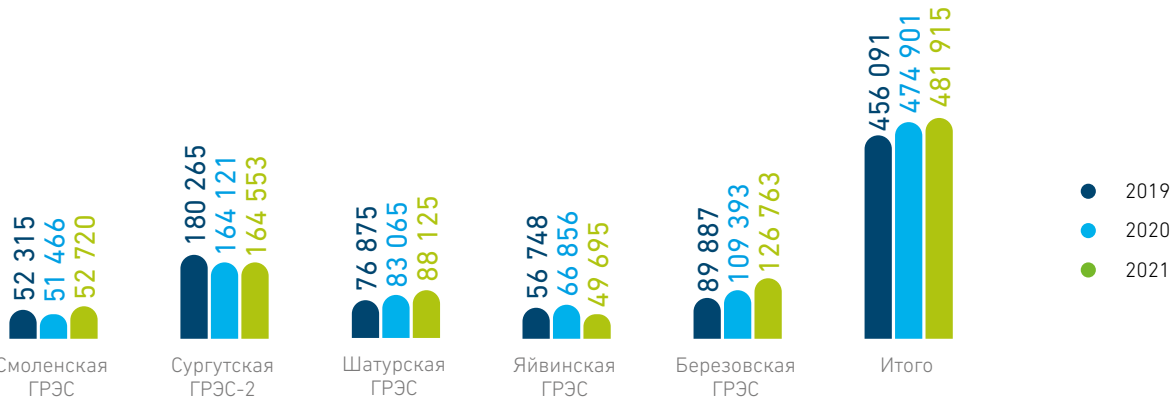
- > По результатам каждого аудита оформлен акт-предписание, в котором отражены выявленные несоответствия, коренные причины несоответствий и корректирующие действия по устранению причин несоответствий. Организован контроль выполнения мероприятий, указанных в актах-предписаниях.
- > В целях мониторинга и информированности по основным показателям охраны здоровья, труда и окружающей среды руководству Общества ежемесячно предоставлялся отчет.
- > На проекте РВР 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС»:
  - выполнен график аудитов рабочих мест на площадке, мероприятия по устранению выявленных нарушений реализованы в установленные сроки;
  - проводился еженедельный, ежемесячный и ежеквартальный анализ состояния охраны труда на площадке с разработкой и внедрением корректирующих мероприятий;
  - в рамках производственного контроля были организованы ежеквартальные измерения освещенности, запыленности, шума, загазованности, микроклимата с последующей разработкой и выполнением корректирующих мероприятий.

- > В филиалах Компании проведены проективные и фокус-групповые исследования с целью выявления у работников отношения к ценности собственной жизни и возможного формирования безопасного поведения. Целью исследования является изменение установок и поведения сотрудников в части развития полезных привычек по выполнению правил охраны труда и снижению рисков травматизма (включая формирование идей и форматов для печатной продукции).
- > На проекте РВР 3-го энергоблока филиала «Березовская ГРЭС» организовано каскадирование нематериальной мотивации работников подрядных организаций за соблюдение требований охраны труда и комплекса мер по профилактике заболеваемости коронавирусной инфекцией.

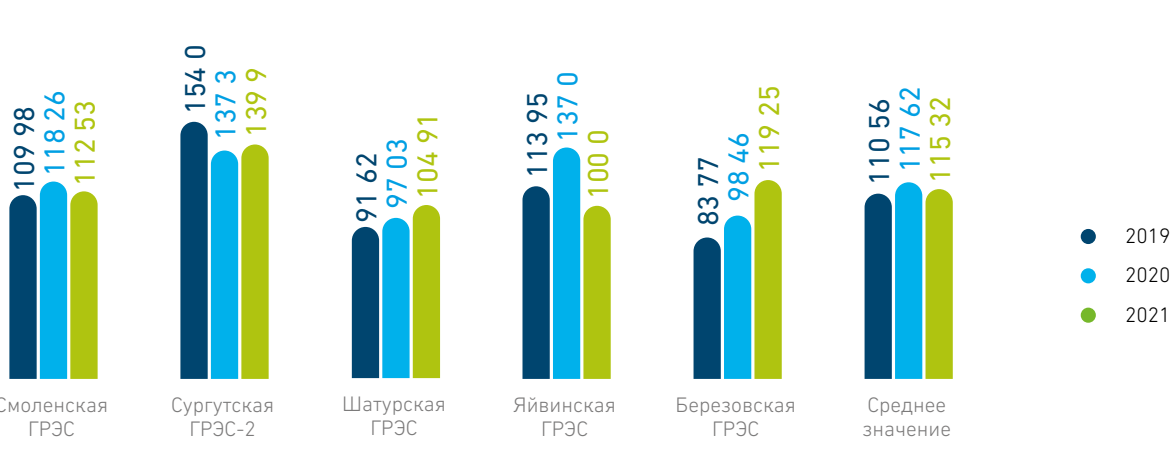
Всего на мероприятия по охране труда в 2021 году в ПАО «Юнипро» было выделено 481,9 млн руб., что на 1,2% выше показателя 2020 года. В пересчете на одного работника расходы по охране труда составили в среднем 115,32 тыс. руб.



Затраты на охрану труда в 2019-2021 годах, тыс. руб.



Затраты на охрану труда, тыс. руб. на чел.

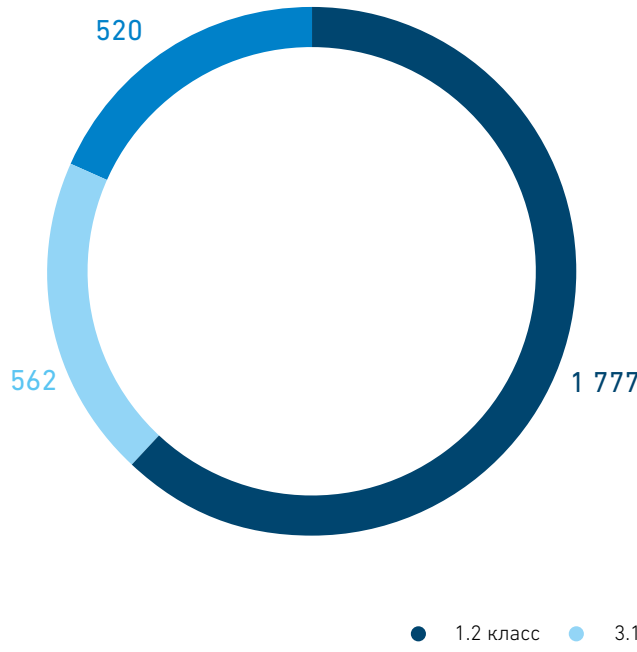


Структура распределения затрат по охране труда, %

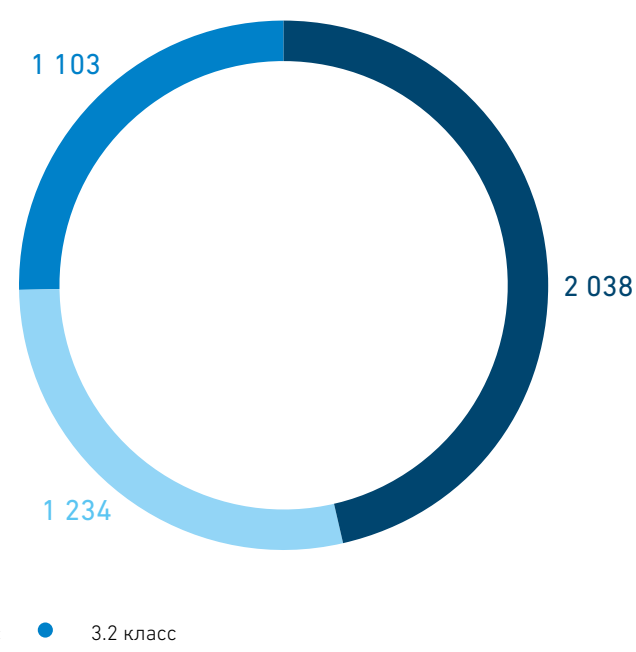


В целях улучшения условий труда работников, идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и оценки уровня их воздействия на работников проведена специальная оценка условий труда на 2 859 рабочих местах Общества.  
[GRI 403-2](#)

Распределение рабочих мест по классам условий труда, шт.



Распределение работников по классам условий труда, чел.



По результатам специальной оценки условий труда в Обществе было подтверждено отсутствие рабочих мест с вредными и/или опасными условиями труда (классы 3.3 и 3.4). Среди сотрудников Общества профессиональных заболеваний не выявлено.  
[GRI 403-10](#)

Для дальнейшего снижения воздействия вредных и/или опасных производственных факторов разработаны планы по улучшению условий труда на рабочих местах в филиалах Общества.

На основании результатов специальной оценки условий труда определено, что шум на рабочих местах является основным вредным и опасным производственным фактором, существенно влияющим на условия труда на рабочих местах. Для снижения воздействия шума разработаны организационные и технические мероприятия, вошедшие в планы филиалов по улучшению условий труда на рабочих местах.

В 2021 году в филиале «Сургутская ГРЭС-2» в качестве пилотного проекта выполнено предпроектное обследование возможности внедрения технических решений, направленных на приведение уровней шума на производственной площадке в соответствие с действующими нормативами. В 2022 году будет принято решение о целесообразности внедрения технических решений, предложенных на основании предпроектного обследования.

В 2022 году предпроектное обследование возможности внедрения технических решений, направленных на приведение уровней шума на производственной площадке в соответствие с действующими нормативами, будет проведено в филиале «Березовская ГРЭС».







### Вовлеченность сотрудников

- > Внедрение коммуникационной программы по охране труда.
- > Развитие концепции программы «Осознанная безопасность».
- > Внедрение мотивационной программы «Звезда безопасности».

В ПАО «Юнипро» организована работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных филиалов. Проводятся совещания с работниками и уполномоченными по охране труда с разбором случаев нарушений правил по охране труда и их последствий, а также хода выполнения запланированных мероприятий по охране труда.

GRI 403-3

На ежеквартальной основе работает Лидерский комитет по охране здоровья, труда, окружающей среды – совещательный орган, состоящий из высших менеджеров Общества, основной целью которого является обеспечение эффективного функционирования СМОЗиБТ и системы менеджмента охраны окружающей среды Общества посредством предварительного рассмотрения стратегических вопросов, а также выработки соответствующих рекомендаций органам управления Общества. Задачами Лидерского комитета являются:

- разработка рекомендаций по реализации Политики Общества в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- разработка рекомендаций по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- координация работы в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности производства в Обществе;
- разработка рекомендаций по применению в Обществе инновационных подходов в управлении безопасностью и здоровьем персонала Общества на основе международных стандартов (ISO 45001, ISO 14000 и т.д.);
- оценка результатов деятельности Общества в области охраны здоровья, охраны труда, охраны окружающей среды, безопасности производства.

В 2021 году проведено 4 заседания Лидерского комитета, на которых было принято 16 решений.

В филиалах ПАО «Юнипро» на ежеквартальной основе функционируют рабочие группы по охране труда под председательством директоров филиалов. Совещания рабочих групп посвящены вопросам улучшения условий и охраны труда, предупреждения производственного травматизма и заболеваемости, выполнения предписаний надзорных органов, достижения установленных КПЭ по охране труда и безопасности производства.

В 2021 году в филиалах ПАО «Юнипро» проведено 60 совещаний рабочих групп по охране труда.

## 4.5 Обеспечение достойных условий труда

Развитие бизнеса всецело зависит от профессионализма, ответственности и добросовестного поведения работников, поэтому важнейшим фактором успеха деятельности Юнипро является человеческий капитал. На энергетических объектах Компании работают профессионалы, имеющие большой производственный опыт, широкие компетенции и технические знания.

Менеджмент Юнипро ориентирован на постоянное совершенствование трудовых отношений и социальное развитие, создание условий для эффективной и безопасной работы, обеспечения карьерного роста, достойного уровня жизни и благополучия работников во всех филиалах.

Система работы с персоналом охватывает комплекс кадровых вопросов по всем категориям работников: от рабочих и специалистов до руководителей. Деятельность в этой области регламентируется комплексом внутренних документов, обеспечивающих прозрачность и объективность принятия кадровых решений.

Юнипро обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что способствует эффективному решению стратегических задач. Стабильность операционной деятельности позволяет в целом сохранять списочную численность персонала на одном и том же уровне.

Снижение общей численности персонала в 2021 году на 5,5% в основном произошло в связи с окончанием проекта восстановления 3-го блока Березовской ГРЭС.

Структура персонала Юнипро в разбивке по полу, возрасту и категориям работников обусловлена отраслевой спецификой. Так, большую часть персонала Компании составляют мужчины (71,0%).

Доля молодых работников (в возрасте до 35 лет) составляет 23,7% от списочной численности. Одной из приоритетных задач в области управления персоналом, стоящей перед Юнипро, является сохранение и привлечение молодых специалистов.

### Списочная численность персонала по филиалам на 31 декабря 2021 года, чел.

GRI 102-8



### Структура персонала по полу и возрасту, чел.

GRI 405-1

	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие		Итого
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	
<25 лет	0	0	10	14	103	14	141
25-34 года	75	10	131	112	498	64	890
35-44 года	194	43	185	250	485	114	1 271
45-54 года	241	76	130	211	504	135	1 297
>55 лет	130	24	74	97	345	86	756
<b>Итого</b>	<b>640</b>	<b>153</b>	<b>530</b>	<b>684</b>	<b>1 935</b>	<b>413</b>	<b>4 355</b>

Большая часть сотрудников Юнипро трудоустроена на условиях полной занятости (99,8%) и на условиях бессрочного трудового договора (96,6%).

Структура персонала по типу занятости, чел.

Показатель	Муж.	Жен.	Всего
Занятые полное рабочее время	3 102	1 246	4 348
Работающие в режиме неполного рабочего дня	3	4	7

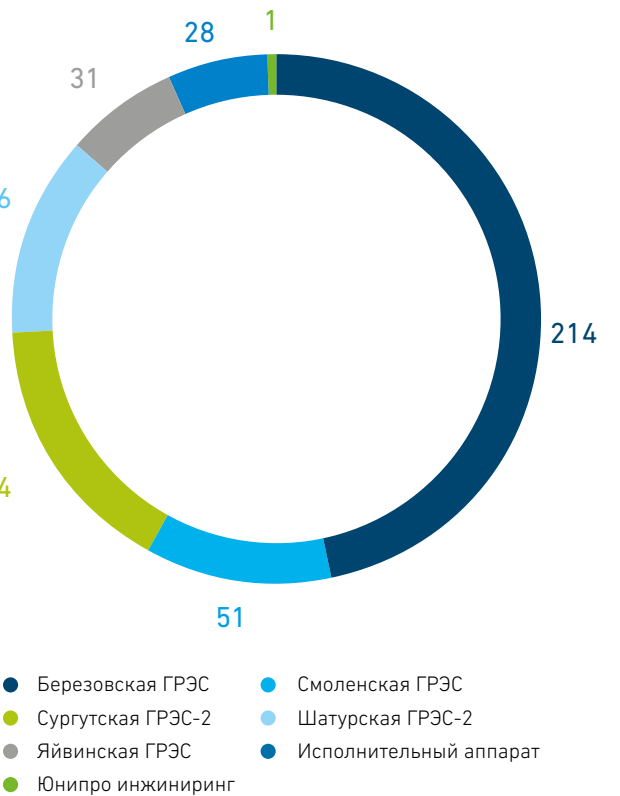
Движение и подбор персонала

Приоритетом деятельности Юнипро в области управления персоналом является процесс поддержания количественного и качественного состава персонала, необходимого для обеспечения надежного функционирования и развития Компании. При найме персонала Компания в полной мере и в соответствии с действующим законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации или притеснения.

Подбор персонала осуществляется преимущественно без привлечения рекрутинговых агентств. В отчетном году 274 вакансии (44,1%) было закрыто посредством внутреннего перевода.

Несмотря на сложную эпидемическую ситуацию, привлечение профильных молодых специалистов удалось удержать на прежнем уровне. Компания предлагает конкурентный релокационный пакет

Распределение нанятых сотрудников по филиалам, чел.



Структура персонала по договору о найме, чел.

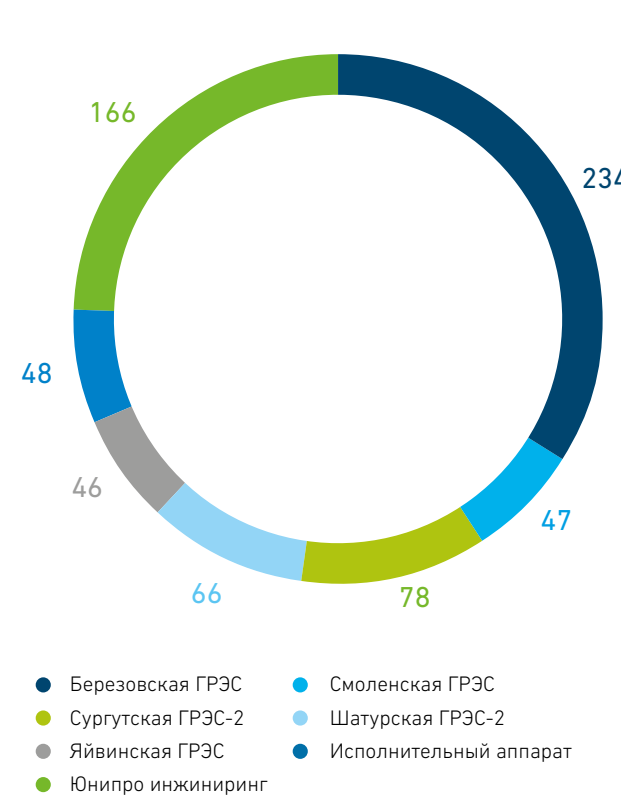
Показатель	Муж.	Жен.	Всего
Бессрочные трудовые договоры	3 053	1 155	4 208
Срочные трудовые договоры	52	95	147

для молодых специалистов, который включает в себя: оплату билетов до филиала, подъемные при переезде, компенсацию за аренду жилья сроком на 5 лет, оплату услуг риэлтерского агентства, а также оплату проживания в гостинице на период поиска жилья.

Кроме того, в целях найма молодых специалистов в отчетном году проведено более 40 мероприятий в ключевых вузах и ссузах России, готовящих специалистов для энергетической отрасли (презентации о Компании, Дни карьеры, мастер-классы, конкурсы практических работ и т.д.).

За отчетный период в Компанию принято 93 молодых специалиста (до 25 лет), большая часть которых была релоцирована на филиалы Юнипро из других регионов.

Распределение уволенных сотрудников по филиалам, чел.



Количество нанятых сотрудников, чел.

GRI 401-1

Филиал	<25 лет		25-34 года		35-44 года		45-54 года		>55 лет	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
БГРЭС	31	8	40	9	37	14	18	13	20	24
СмГРЭС	12	1	17	2	6	4	5	1	3	0
СуГРЭС-2	14	6	20	5	8	13	3	3	2	0
ШГРЭС	14	3	13	4	8	6	4	3	1	0
ЯГРЭС	3	0	8	1	4	4	8	2	0	1
Исп. аппарат	0	1	7	7	6	4	0	2	0	1
Инжиниринг	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Итого	74	19	105	28	69	45	38	25	26	26

Показатель выбытия кадров в 2021 году варьировался от 6,6% на Сургутской ГРЭС-2 до 21,4% на Березовской ГРЭС. Высокий процент выбытия персонала в филиалах Березовская ГРЭС и инжиниринг связан с окончанием ремонтно-восстановительных работ 3-го блока станции.

Количество уволенных сотрудников, чел.

Филиал	<25 лет		25-34 года		35-44 года		45-54 года		>55 лет	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
БГРЭС	25	7	35	8	30	14	17	16	48	34
СмГРЭС	6	0	11	1	6	1	3	1	13	5
СуГРЭС-2	2	1	10	5	7	9	6	5	18	15
ШГРЭС	3	4	11	1	10	5	8	6	15	3
ЯГРЭС	1	0	8	2	9	3	7	1	11	4
Исп. аппарат	0	0	7	5	16	7	5	1	5	2
Инжиниринг	0	1	20	4	38	9	22	10	35	27
Итого	37	13	102	26	116	48	68	40	145	90

Обучение и развитие персонала

В основе профессионального роста персонала ПАО «Юнипро» лежит качественное и современное обучение сотрудников. Система непрерывного обучения персонала позволяет развивать компетенции работников в соответствии с требованиями к занимаемым должностям, а также в целях их перемещения внутри Компании.

Приоритетным направлением обучения в 2021 году стало обязательное обучение, которое позволяет повышать квалификацию и получать знания, необходимые для выполнения работниками своих должностных обязанностей, а также онлайн-программа комплексного обучения по ключевым компетенциям Компании – марафон «Лидер Юнипро».

- GRI 404-2:
- Основные виды обучения:
- > проверка знаний по правилам устройства электроустановок, правилам технической эксплуатации, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также в части производственных инструкций персонала;
  - > предаттестационная подготовка и аттестация в области промышленной безопасности;
  - > обязательное обучение в соответствии с требованиями государственных норм и правил;
  - > онлайн-марафон «Лидер Юнипро»;
  - > краткосрочное обучение (не более 2-х недель);
  - > повышение квалификации;
  - > обучение по второй профессии.

Сотрудники ПАО «Юнипро» в 2021 году прошли

6 429 различных видов обучения, что в среднем выше, чем в 2020 году на 39%



Количество пройденных сотрудниками обучений

Филиал	Обязательное обучение	Краткосрочное обучение	Повышение квалификации <sup>22</sup>	Получение второй профессии	Итого	% к 2020 году
Исп. аппарат	101	519	75	62	757	+3%
БГРЭС	830	134	92	52	1 108	+39%
СмГРЭС	1008	76	68	30	1 182	+53%
СуГРЭС-2	1103	238	232	11	1 584	+43%
ШГРЭС	596	111	230	119	1 056	+39%
ЯГРЭС	602	96	33	11	742	+42%
Итого	4 240	1 174	730	285	6 429	+39%

Среднее количество часов обучения на одного работника, часов/чел.

GRI 404-1

Филиал	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
Исп. аппарат	179	97	66	34	0	0
БГРЭС	72	93	35	19	45	26
СмГРЭС	67	57	71	42	64	43
СуГРЭС-2	56	32	43	35	89	47
ШГРЭС	74	80	77	88	74	80
ЯГРЭС	28	22	28	26	28	26

Расходы на развитие кадрового потенциала выросли по отношению к уровню 2020 года на 33%.

Расходы на развитие кадрового потенциала, млн руб.



22 не реже 1 раза в 5 лет

Марафон «Лидер Юнипро»

В 2021 году была разработана комплексная программа онлайн-обучения – марафон «Лидер Юнипро».

Марафон «Лидер Юнипро» в отчетном году включал в себя:



Программа «Лидер Юнипро» в 2021 году включала следующие блоки по ключевым компетенциям Компании:

- > «Цифровая грамотность» (июль 2021 года);
- > «Коммуникация и дистанционная работа» (август 2021 года);
- > «Стрессоустойчивость и управление временем» (сентябрь 2021 года);
- > «Управление изменениями и управление проектами» (октябрь 2021 года);
- > «Лидерство и принятие решений» (ноябрь 2021 года);
- > «Лидерство и развитие сотрудников» (декабрь 2021).

Участвовать в марафоне «Лидер Юнипро» мог любой сотрудник Компании, всего приняли участие (прошли 1 курс и более) **466 сотрудников**. Полностью прошли все материалы программы **53 сотрудника**.

Обратная связь, полученная от участников марафона, показала, что **более 90% участников** программы намерены применять полученные навыки и знания в работе, а также рекомендовать их своим коллегам. Кроме того, сотрудники Компании отметили, что участие в марафоне повлияет на эффективность их деятельности.

Программы для работников ПАО «Юнипро»

В отчетном году были реализованы обучающие проекты для разных подразделений Компании:

- > тренинг «Управление проектами» для руководителей проектов ТПиР (94 руководителя производственного блока филиалов и 38 работников МП);
- > тренинг «Коммуникация и кросс-функциональное взаимодействие» (75 работников МП и филиалов);

- > программа «Устойчивое развитие и ESG-факторы для энергетического сектора» для топ-команды в МП и филиалах;
- > онлайн-курс по программе «Международный общий сертификат NEBOSH по охране труда» (22 работника МП и филиалов);
- > онлайн-курс на тему профессионального выгорания для 42 работников МП и филиалов.

## Программа повышения квалификации «Энергия роста» (в модульном формате мини-MBA)

Программа разработана АНО ДПО «Стокгольмская школа экономики в Санкт-Петербурге» для 35 работников ПАО «Юнипро» в МП и филиалах.

Программа состоит из 6 (шести) модулей и защиты проектных работ.

Целостный подход программы обеспечит:

- > движение команды в одном направлении при сохранении индивидуальности каждого;
- > поднятие общего управленческого уровня за счет освоения новых моделей анализа и методов принятия решений;
- > укрепление навыка кросс-функционального взаимодействия через понимание задач и целей других подразделений.

В 2021 году работники прошли три модуля программы:

- > **Модуль 1** «Трансформация бизнеса» (г. Москва);
- > **Модуль 2** «Экономика процессов и оценка их эффективности» (г. Москва);
- > **Модуль 3** «Быстрый анализ производственной деятельности» (г. Санкт-Петербург).

## Программа «Обратная связь методом 360 градусов»

Программа является важной частью поддержания корпоративной культуры Компании.

Основные цели программы:

- > оценить, как именно в реальных рабочих ситуациях проявляются компетенции сотрудников;
- > учесть различные точки зрения (информацию получают от сотрудников, которые регулярно взаимодействуют с оцениваемым на разных уровнях);
- > сопоставить самооценку сотрудника с оценками коллег;
- > проанализировать различия в восприятии поведения сотрудника различными группами людей;
- > собрать данные для предоставления развивающей обратной связи по итогам оценки.

Адресная аудитория программы<sup>23</sup>:

- > руководители подразделений: цехов и отделов;
- > руководители производственного блока, участвующие в программе «Управление кадровым резервом».

По результатам оценки методом 360 градусов предоставляется систематизированная обратная связь об оценке компетенций сотрудника.

Общее количество участников в 2021 году: **214 человек.**

### Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, %

GRI 404-3

Филиал	Руководители		Специалисты и служащие		Рабочие	
	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
БГРЭС	33%	52%	0,7%	0,6%	0,6%	0%
СмГРЭС	56%	33,3%	10,4%	1,4%	6%	6,5%
СуГРЭС-2	55,5%	25,9%	17,2%	4,1%	14,7%	0%
ШГРЭС	26,4%	38%	12,5%	4,6%	11,6%	5,9%
ЯГРЭС	12,66%	4,35%	10,42%	5,2%	1,03%	6%

### Ключевые параметры оценки эффективности программы

Филиал	Всего назначений на позиции кадрового резерва	Назначений на позиции кадрового резерва участников программы	% назначений на позиции кадрового резерва участников программы	Участники программы с рейтингом «Потенциал» и «Высокий потенциал»	Наличие индивидуального плана развития	% наличия индивидуальных планов развития, получивших рейтинг «Высокий потенциал» и «Потенциал»
СуГРЭС-2	12	11	92%	118	59	50%
БГРЭС	15	8	53%	53	42	79%
ЯГРЭС	6	3	50%	20	16	80%
ШГРЭС	12	9	75%	70	56	80%
СмГРЭС	9	7	78%	37	35	95%
Итого	54	38	70%	298	208	70%

## Программа «Управление кадровым резервом»

Программа включает в себя ряд оценочных процедур:

- > личностный опросник;
- > тесты способностей;
- > интервью по компетенциям;
- > обратная связь участникам;
- > центр оценки и развития (для кандидатов на позиции руководителей филиалов).

Участники программы по итогам оценки составляют индивидуальный план.

## Система вознаграждения

ПАО «Юнипро» стремится к сохранению прозрачных и честных взаимоотношений с сотрудниками, в том числе путем установления справедливого вознаграждения, обеспечения возможности роста и развития.

Вознаграждение работников состоит из постоянной, переменной частей и компенсационных выплат. Уровень постоянной части заработной платы зависит от грейда должности работника, регионального рынка труда, уровня квалификации и опыта работы конкретного сотрудника.

Система вознаграждений в Компании построена на принципе «платить за результаты работы». Переменная часть вознаграждения работников напрямую зависит от степени выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ). Эти показатели есть у всех работников на всех уровнях, включая Генерального директора, и зависят от занимаемой должности.

Также в 2021 году было принято и реализовано решение о внедрении отдельных обязательных КПЭ в сфере устойчивого развития (ESG) для всех высших менеджеров Компании.

Компенсационные выплаты предоставляются работникам в соответствии с действующим законодательством за работу во вредных условиях, работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные дни.

Для постоянного поддержания уровня вознаграждения работников на конкурентоспособном уровне Компания прилагает значительное количество усилий и средств для изучения ситуации на рынке труда:

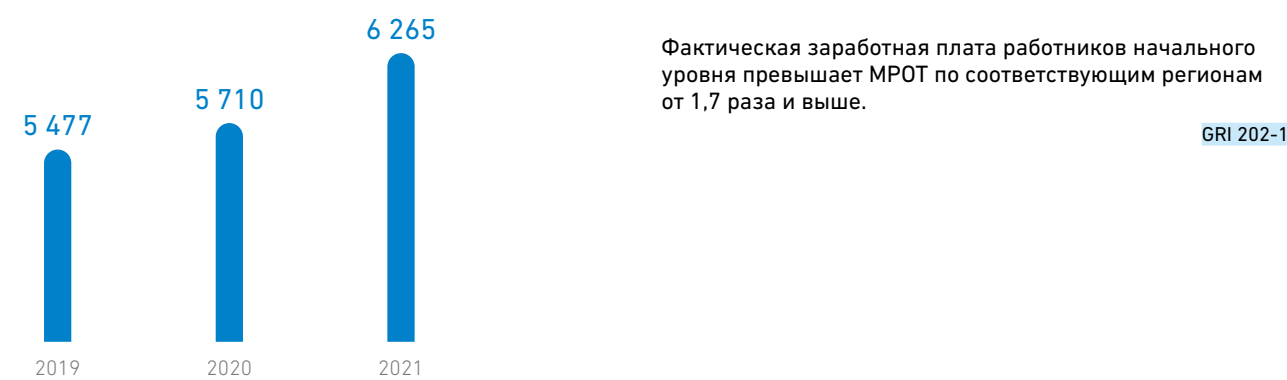
- > принимает участие в платных обзорах заработных плат, проводимых серьезными консалтинговыми компаниями с мировым именем (Korn Ferry – HAY Group, Ernst & Young, PwC) и Общероссийским отраслевым объединением работодателей поставщиков энергии РаПЭ (Союзом «РаПЭ»);
- > анализирует причины текучести и сложности найма персонала;
- > проводит опросы по вовлеченности персонала и анализирует их результаты;
- > осуществляет мониторинг бизнес-активности в регионе;
- > изучает лучшие практики вознаграждения в российских и международных компаниях посредством участия в конференциях и обмена опытом с другими работодателями.

В структуре всех затрат на персонал затраты на заработную плату, включая налоги, составляют 83,1%. По итогам 2021 года затраты Юнипро на заработную плату, включая налоги, увеличились по отношению к 2020 году на 9,7% и составили 6 265 млн руб.

23 Ежегодная оценка результативности по КПЭ осуществляется для 100% работников.



Расходы на оплату труда, млн руб.



Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленному МРОТ в регионах деятельности, руб.<sup>24</sup>

Регион	Должность начального уровня	Зарботная плата	МРОТ в регионе	Отношение минимальной зарплаты к МРОТ
Пермский край (ЯГРЭС)	Водитель автомобиля 4 разряда (мужчина)	57 568,05	14 710,80	3,91
Пермский край (ЯГРЭС)	Кладовщик 3 разряда (женщина)	27 264,04	14 710,80	1,85
Красноярский край (БГРЭС)	Машинист насосных установок 3 разряда (женщина)	50 750,81	20 467,20	2,48
Красноярский край (БГРЭС)	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда (мужчина)	36 605,28	20 467,20	1,79
Смоленская область (СмГРЭС)	Машинист насосных установок 2 разряда (женщина)	21 749,88	12 792,00	1,70
Смоленская область (СмГРЭС)	Машинист насосных установок 3 разряда (мужчина)	25 122,42	12 792,00	1,96
Московская область (ШГРЭС)	Приемосдатчик груза и багажа 4 разряда (мужчина)	50 363,29	15 500,00	3,25
Московская область (ШГРЭС)	Дежурный стрелочного поста 2 разряда (женщина)	32 059,68	15 500,00	2,07
Ханты-Мансийский автономный округ (СуГРЭС-2)	Аппаратчик химводоочистки электростанции 3 разряда (женщина)	97 904,02	28 142,40	3,48
Ханты-Мансийский автономный округ (СуГРЭС-2)	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 3 разряда (мужчина)	58 347,32	28 142,40	2,07
Москва (МП)	Техник (женщина)	53 817,91	20 589,00	2,61
Москва (МП)	Водитель автомобиля (мужчина)	96 088,20	20 589,00	4,67

24 в Юнипро соблюдается принцип равноправия и отсутствия дискриминации по признаку пола: соотношение окладов у мужчин и женщин, в том числе стандартной заработной платы начального уровня, – 1/1 для всех категорий работников.

Компания ежегодно индексирует вознаграждения работников, основываясь на следующих принципах:



платить за результаты работы – размер индексации зависит от степени выполнения индивидуальных ключевых показателей эффективности каждого работника;



платить по рынку – учитывать уровень заработной платы по аналогичным должностям на рынке труда в соответствующем регионе.

Социальные гарантии и льготы

На каждом филиале компании ПАО «Юнипро» заключен коллективный договор<sup>25</sup> между работодателем и работниками организации. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения на каждом филиале, и устанавливает общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, основные гарантии работникам, права и обязанности работодателя и работников, в том числе и по соблюдению требований охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Интересы работодателя при заключении договора представляет руководитель организации, интересы работников представляют профсоюзные организации.

GRI 102-41

Социальное партнерство в сфере труда на филиалах ПАО «Юнипро» реализуется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Также внимание социального партнерства в 2021 году было направлено на реализацию мероприятий по противодействию распространению коронавирусной инфекции COVID-19 и проведение спортивных и культурных онлайн-мероприятий.

На 5 филиалах ПАО «Юнипро» осуществляют свою работу первичные профсоюзные организации. Количество участников первичных профсоюзных организаций филиалов варьируется в зависимости от филиала и составляет 6% на БГРЭС, 38% на СмГРЭС, 54% на ЯГРЭС, 57% на СуГРЭС-2 и 60% на ШГРЭС GRI 407-1.

ПАО «Юнипро» предоставляет своим работникам не только полный пакет льгот, гарантий и компенсаций, определенный законодательством Российской Федерации (например, повышенную оплату труда работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, за работу в ночное время и др.), но и дополнительные льготы, гарантии и компенсации, в том числе GRI 401-2:

- > добровольное медицинское страхование (ДМС);
- > страхование от несчастных случаев или болезней;
- > негосударственное пенсионное обеспечение;
- > различные виды материальной помощи;
- > корпоративную поддержку в улучшении жилищных условий;

- > путевки работникам и детям;
- > денежные средства на проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий.

**Страхование от несчастных случаев и болезней** позволяет работникам и их родственникам получать денежные выплаты при наступлении страховых случаев, предусмотренных программой страхования. Компания предоставляет работникам возможность застраховать членов их семей на льготных условиях за счет средств самого работника.

Все работники организации застрахованы за счет средств работодателя по следующим рискам:

- > смерть в результате несчастного случая или болезни;
- > инвалидность (I, II, III группа) в результате несчастного случая;
- > критическое заболевание (20 диагнозов);
- > травма (в соответствии с таблицей травм).

**Программа добровольного медицинского страхования (ДМС)** предоставляет возможность работникам и их родственникам получать качественную медицинскую помощь. В 2021 году застрахованные могли получать в рамках ДМС следующие услуги:

- > амбулаторно-поликлиническую помощь;
- > стационарную помощь (плановую и экстренную);
- > скорую медицинскую помощь;
- > стоматологическую помощь;
- > консультации в рамках телемедицины;
- > помощь на дому;
- > экстренную помощь на территории РФ;
- > тестирование на выявление новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Компания осуществляет **доплату к трудовой пенсии по инвалидности** неработающему инвалиду, получившему инвалидность в результате увечья на производстве, а также доплату к государственному пособию по случаю потери кормильца несовершеннолетним детям погибшего на производстве работника.

25 В 2021 году срок действия коллективных договоров филиалов был продлен на 1 год до 31.12.2022.

Работникам филиалов выплачивается **материальная помощь** при:

- > рождении ребенка;
- >регистрации брака, если брак регистрируется впервые;
- > в связи со стихийными бедствиями, чрезвычайными ситуациями или необходимостью дорогостоящего лечения;
- > в связи со смертью близких родственников.

Компания предоставляет ежемесячные компенсационные выплаты работникам филиалов, находящимся в оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком.

Юнипро помогает работникам филиалов и их детям пройти **санаторно-курортное лечение** в виде одного из двух вариантов:

- > компенсация затрат на санаторно-курортное лечение;
- > выдача путевок на льготных условиях.

Компания осуществляет **доплату до среднего заработка в случае наступления временной нетрудоспособности**:

- > в связи с заболеванием в результате распространения новой коронавирусной инфекции;
- > в связи с беременностью и родами.

Компания частично **компенсирует затраты на оплату за потребление электрической и тепловой энергии** работникам и ветеранам филиалов.

Для работников филиалов Компания предоставляет **компенсацию подтвержденных расходов** работника на:

- > содержание детей-инвалидов в детских дошкольных учреждениях (100%);
- > содержание детей в детских дошкольных учреждениях многодетным семьям и одиноким родителям (50%).

Система **негосударственного пенсионного обеспечения** (НПО), действующая в Компании, включает два основных пенсионных плана: корпоративный и паритетный.

Корпоративный план распространяется на всех работников филиалов Компании и представляет собой разновидность негосударственного пенсионного обеспечения, при котором работник, увольняемый в связи с выходом на пенсию, получает от негосударственного пенсионного фонда (НПФ) денежные средства, которые Компания перечисляет на счет этого работника в НПФ. Размер перечисляемой суммы зависит от должностного оклада работника и от его стажа работы в Компании.

Участие в паритетном плане предоставляет работникам возможность существенно повлиять на увеличение своей пенсии в будущем. Суть этой программы заключается в совместном участии Компании и работников (софинансирование в равных долях на ежемесячной основе) в накоплении денежных средств на выплату дополнительной негосударственной пенсии.

Обязательства в соответствии с корпоративным планом НПО, покрываемые из общих ресурсов ПАО «Юнипро» и рассчитанные в соответствии с МСФО (IAS 19), составляют 607 млн руб. Размер денежных средств, размещенных в негосударственном пенсионном фонде (НПФ) «Открытие», составляет около 42 млн руб. Обязательства покрываются специально выделенными для этой цели активами на 7%. GRI 201-3

Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в целом по Компании составляет 12,6% и 23,6% соответственно.

Доля работников, возраст которых позволяет выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет,%

GRI EU-15

Филиал	Категория сотрудников	В течение 5 лет	В течение 10 лет
БГРЭС	Руководители	10,7%	21,3%
	Специалисты и служащие	7,5%	15,0%
	Рабочий персонал	15,0%	24,4%
	Итого	12,3%	21,3%
СмГРЭС	Руководители	6,7%	16,7%
	Специалисты и служащие	5,0%	14,2%
	Рабочий персонал	11,5%	24,2%
	Итого	8,9%	20,2%
СугРЭС-2	Руководители	19,9%	34,8%
	Специалисты и служащие	15,3%	29,3%
	Рабочий персонал	15,7%	26,2%
	Итого	16,3%	28,4%
ШГРЭС	Руководители	19,5%	35,8%
	Специалисты и служащие	7,2%	13,4%
	Рабочий персонал	14,2%	29,2%
	Итого	13,6%	26,8%
ЯГРЭС	Руководители	8,7%	15,5%
	Специалисты и служащие	1,6%	15,6%
	Рабочий персонал	13,6%	25,2%
	Итого	9,4%	20,6%
Исп. аппарат	Руководители	5,3%	13,3%
	Специалисты и служащие	8,6%	13,7%
	Рабочий персонал	12,5%	12,5%
	Итого	7,8%	13,6%
Инжиниринг	Руководители	0,0%	13,3%
	Специалисты и служащие	0,0%	0,0%
	Рабочий персонал	0,0%	0,0%
	Итого	0,0%	11,1%

Одним из бенефитов, предоставляемых Компанией, является **оказание корпоративной поддержки работникам в виде улучшения их жилищных условий**. Ежегодно Компания выделяет средства на данную программу, что позволяет сотрудникам, не имеющим в собственности жилья или признанным нуждающимися в улучшении жилищных условий, получить от Компании беспроцентный заем сроком не более чем на 10 лет. Основной при-

оритет отдается высококвалифицированным специалистам, работникам, приглашенным из других местностей, а также молодым специалистам. Полученные займы сотрудники используют для покупки и строительства жилья, погашения задолженности по ипотечному кредитованию.

В 2021 году займы получили 39 сотрудников филиалов.

## Корпоративная культура

В Компании сформирована доброжелательная корпоративная культура, атмосфера благодарности, заботы и признания достижений каждого.

В основе корпоративной культуры лежит концепция «Путь Юнипро», которая направлена на развитие потенциала сотрудников, их поддержку и мотивацию. Компания продолжает развитие культуры

здорового образа жизни среди сотрудников, реализует различные спортивные и развивающие программы.



Молодежные объединения Общества за 2021 год разработали и реализовали более 70 проектов, в которых приняли участие более 2 500 сотрудников, из них более половины проектов - по социальному и волонтерскому направлениям.

Объединенная команда инженеров и экологов ПАО «Юнипро» приняла участие в Международном дистанционном инженерном чемпионате «CASE-IN» (специальная лига на смене «Энергия»), организованном фондом «Надежная смена» и Союзом «Общероссийское отраслевое объединение РаПЭ», заняв общее 2 место из семи команд-участников ключевых компаний энергетического сектора экономики России. Общий зачет формировался от-

дельно из результатов инженерного направления, где наша команда заняла лидирующее 1 место, и экологического направления, где команда Юнипро заняла 2 место в общем зачете.

Команда молодежного объединения СугРЭС-2 заняла 1 место в фестивале работающей молодежи «На Крыло», ежегодно проводимого в г. Сургуте для молодых специалистов крупных градообразующих предприятий и учреждений города.

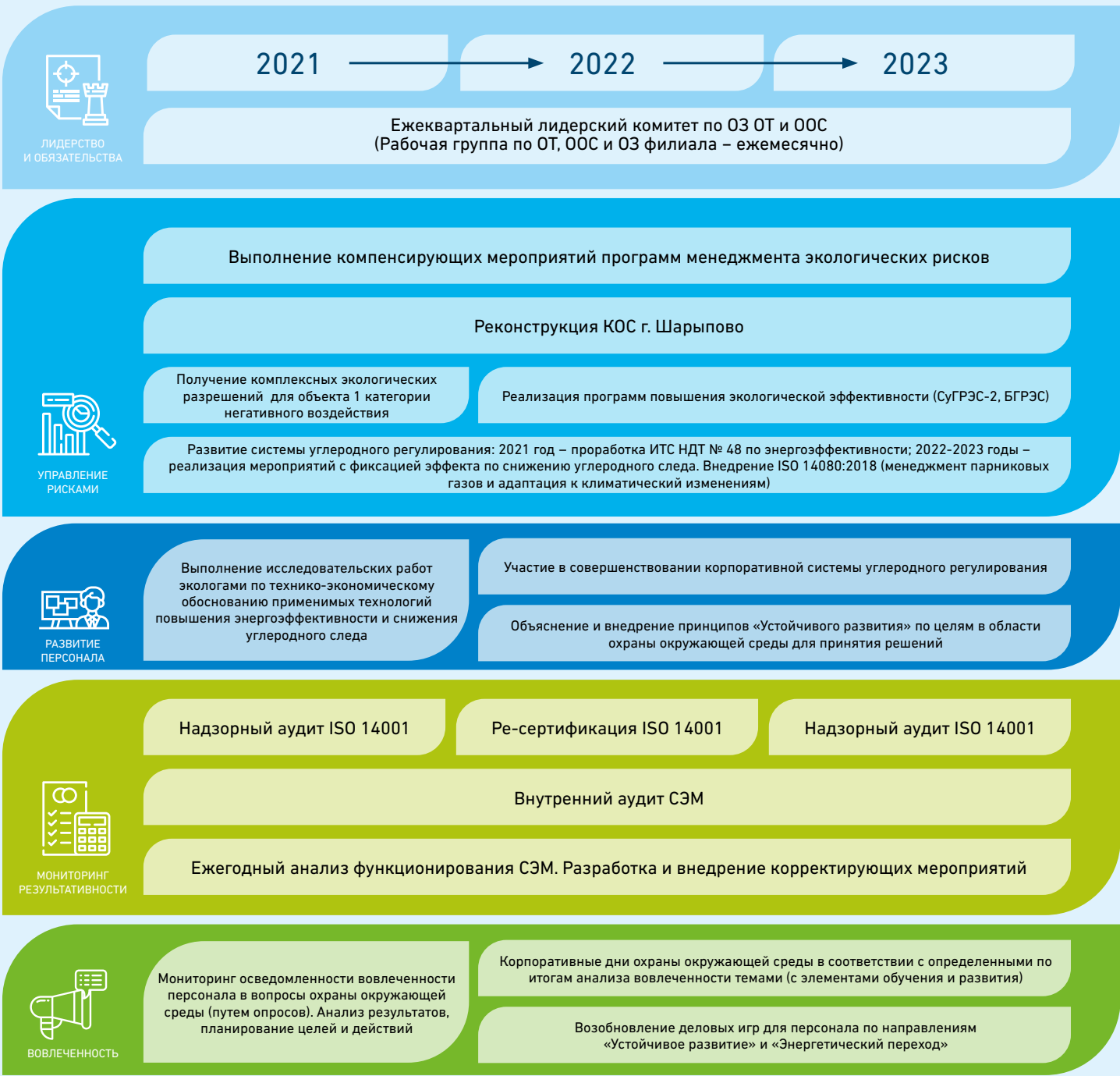
Молодой специалист Березовской ГРЭС Ксения Сизухина вошла в тройку лидеров в личном зачете среди участников международного форума «Территория инициативной молодежи «Бирюза» по Сибирскому федеральному округу.



# 4.6 Экологическая ответственность

ПАО «Юнипро» рассматривает охрану окружающей среды как одно из условий непрерывной производственной деятельности и стремится постоянно снижать свое негативное воздействие, уделяя особое внимание вопросам сокращения выбросов в атмосферный воздух (в том числе парниковых газов), сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты, рационального использования ресурсов, минимизации образования отходов производства и максимальной их переработке.

Стратегический план по охране окружающей среды на 2021-2023 годы



Деятельность Юнипро в области охраны окружающей среды осуществляется в соответствии с утвержденной Экологической политикой, которая основана на положениях федерального и регионального законодательства, а также применимых международных документов, ратифицированных в России в установленном порядке, и политик Концерна Uniper SE – основного акционера Компании.

Целью экологической политики ПАО «Юнипро» с учетом требований с международного стандарта ISO 14001:2015 является установление рамочных условий, в которых Компания осуществляет свою деятельность, и тех обязательств, которые она берет на себя по тому или иному направлению в сфере охраны окружающей среды. Это решения, касающиеся применения природоохранных технологий, минимизации негативного воздействия на окружающую среду, управления экологическими рисками и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

Для реализации целей Экологической политики в компании принята Экологическая стратегия, которая ежегодно актуализируется и предусматривает планирование природоохранных мероприятий на три года. По каждой из электростанций в ПАО «Юнипро» разработаны программы повышения экологической эффективности. Наиболее масштабные программы предназначены, безусловно, для объектов первой категории негативного воздействия. На остальных филиалах программы направлены на улучшение экологических показателей в той степени, в которой это технически возможно, с учетом возраста срока эксплуатации, конструктивных особенностей оборудования и физической технологической возможности реализовать на них какие-то дополнительные природоохранные технологии.

Основой нормативно-технического регулирования в сфере экологической безопасности является нормирование допустимого воздействия на окружающую среду со стороны хозяйствующих субъектов. Поэтому в период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты, устанавливающие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду: нормативы допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, нормативы образования и лимиты на размещение отходов, а также разделы проектной документации

В отчетном году на объектах ПАО «Юнипро» не происходили аварии или инциденты с ущербом окружающей среде.

За 2021 год надзорными органами было проведено 6 проверок выполнения требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства, по результатам которых выявлены два нарушения, не влияющие на состояние окружающей

среды. Нарушения, выявленные в результате проверок предыдущих периодов, устраняются в соответствии с установленными сроками. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2021 года отсутствуют.

ПАО «Юнипро» эксплуатирует объекты I-IV категорий негативного воздействия на окружающую среду. Для каждой из категории предусмотрен перечень разрешительной документации, устанавливающей нормативы допустимого воздействия на окружающую среду:

**Объекты I категории негативного воздействия** (Березовская ГРЭС (основная промплощадка), Сургутская ГРЭС-2 (энергоблоки ПСУ), Смоленская ГРЭС, канализационные очистные сооружения г. Шарыпово) в переходный период до получения комплексных экологических разрешений нормируются аналогично ранее действовавшим до 2019 года порядком получения разрешений на выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух, разрешений на сбросы загрязняющих веществ в окружающую среду, нормативам образования отходов и лимитов на их размещение (НООЛР). По всем объектам имеется действующая разрешительная документация. Планируемые сроки подачи заявок на получение комплексных экологических разрешений по указанным объектам – не позднее 31.12.2022.

**Объекты II категории негативного воздействия** (Березовская ГРЭС (пускоотопительная котельная ПОК), Шатурская ГРЭС, Яйвинская ГРЭС, Сургутская ГРЭС-2 (парогазовые энергоблоки ПГУ-400 МВт № 7,8)) нормируются на основании действующих разрешений на выбросы, сбросы и НООЛР или деклараций о воздействии на окружающую среду. По всем данным объектам имеются действующие разрешительные документы.

**Объекты III категории негативного воздействия** (подсобное хозяйство филиала «Сургутская ГРЭС-2», групповой водозабор Сургутской ГРЭС-2, вспомогательное производство филиала «Березовская ГРЭС», локальные очистные сооружения филиала «Яйвинская ГРЭС») и **IV категории негативного воздействия** (карьер (д. Дубовицы), относящийся к филиалу «Смоленская ГРЭС») не нормируются разрешительными документами – по ним своевременно предоставляется обязательная государственная отчетность в области охраны окружающей среды и вносится плата за негативное воздействие.

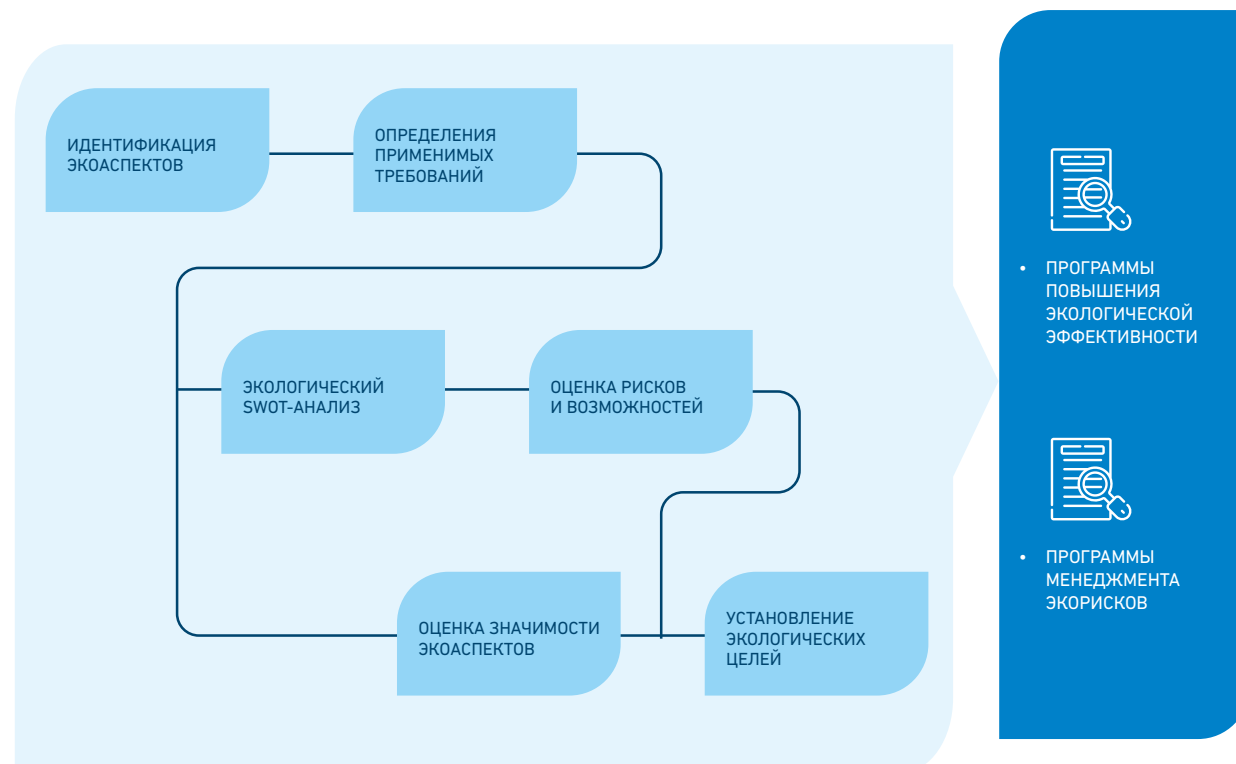
среды. Нарушения, выявленные в результате проверок предыдущих периодов, устраняются в соответствии с установленными сроками. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2021 года отсутствуют.

## Система экологического менеджмента

Первичным звеном в системе экологического менеджмента является экологический аспект (элемент деятельности, оказывающий позитивное или

негативное воздействие на окружающую среду). Экологические аспекты приоритизируются по их значимости, исходя из установленных критериев.

### Схема управления экологическим воздействием



Для значимых аспектов разрабатываются программы повышения экологической эффективности (для объектов I категории негативного воздействия) либо планы мероприятий по охране окружающей среды (для объектов II категории).

Стандарт ISO 14001:2015 способствует формированию риск-ориентированного подхода. Процедура управления экорисками ПАО «Юнипро» основана на базе подходов стандартов серии ISO 31000.

### Схема работы с экологическими рисками



Выявление угроз происходит на этапе экологического SWOT-анализа филиалов с последующей идентификацией экорисков, связанных с выявленными угрозами, и оценкой степени их значимости по следующим компонентам: влияние (S), вероятность (O), выявляемость (D). Рассчитывается индекс риска  $EPN = S \cdot O \cdot D$ . Неприемлемыми рисками при-

знаются риски с  $EPN \geq 125$ . Оптимизация рисков производится воздействием на риск: разработкой предупреждающих мероприятий в таком объеме, при котором риск становится приемлемым. Результаты оптимизации и предупреждающие действия вносятся в программу менеджмента экологических рисков.

Воздействие на риск может включать:

- > избежание риска посредством решения не начинать или не продолжать деятельность, в результате которой возникает риск;
- > принятие или увеличение риска для использования благоприятной возможности;
- > устранение источника риска;
- > изменение вероятности или возможности;
- > изменение последствий;
- > повышение выявляемости воздействия от наступившего риска (например, совершенствование мониторинга);
- > разделение риска с другой стороной или сторонами (включая контракты и финансирование риска);
- > осознанное удержание риска (на приемлемом уровне).

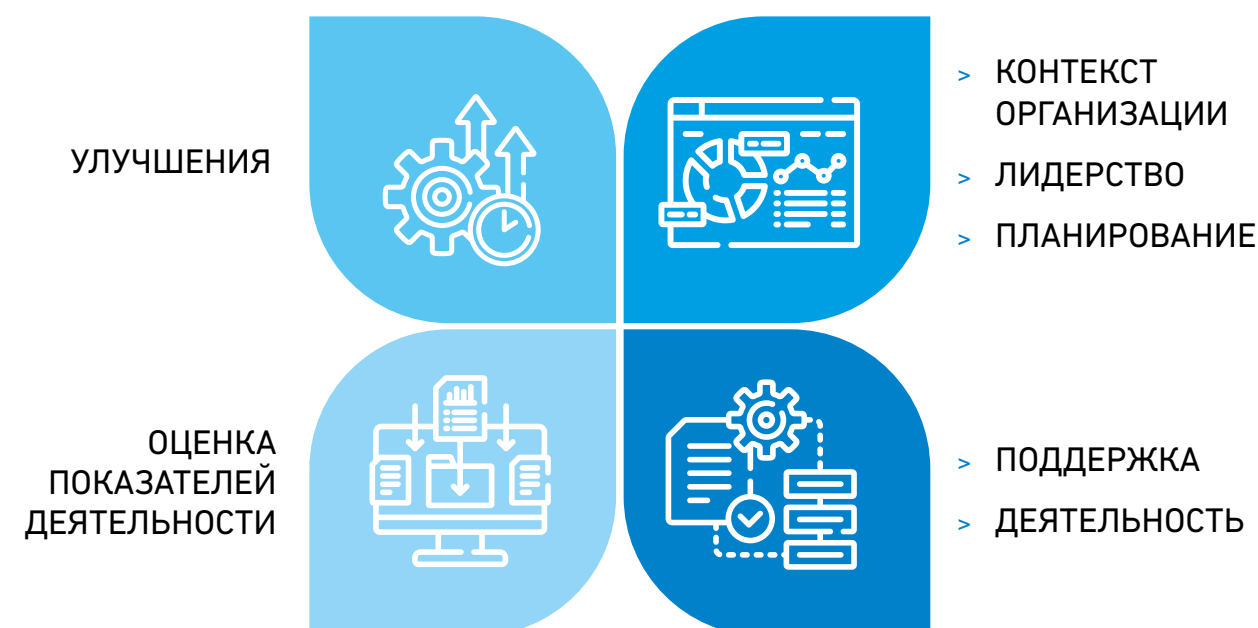
По каждому экологическому аспекту выявляются применимые к нему требования, которые включают обязательные требования законодательства в области охраны окружающей среды, а также политики основного акционера, ожидания и иногда не формализованные требования заинтересованных сторон. Под обязательными требованиями согласно ст. 1 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» понимаются содержащиеся в нормативных правовых актах требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.

Далее применимые требования ложатся в основу оценки соответствия деятельности филиалов Общества в форме внутренних аудитов 1-го уровня (на уровне филиалов) и 2-го уровня (проводимых представителями исполнительного аппарата) и сертификационных аудитов на соответствие системы экологического менеджмента требованиям международного стандарта ISO 14001:2015. Отчеты филиалов о результатах проведенных аудитов регулярно рассматриваются руководством Компании.

По итогам выявленных отклонений и рисков программы повышения экологической эффективности, планы мероприятий по охране окружающей среды и программы менеджмента экологических рисков уточняются и актуализируются.

Все указанные действия встроены в цикл Деминга PDCA.

### Цикл Деминга в системе экологического менеджмента



В конце 2021 года с целью подтверждения полученного в 2019 году сертификата в Обществе успешно проведен 2-й надзорный аудит на соответствие требованиям международного стандарта

ISO 14001:2015 Ассоциацией по сертификации «Русский регистр», аккредитованной международными органами по сертификации – членами Международного форума по аккредитации (IAF).



## Инвестиции в охрану окружающей среды

В 2021 году затраты на эксплуатационные (текущие) расходы и расходы на экологические проекты (капитальные затраты) составили 412,3 млн руб. Основная доля (82%) в структуре затрат на экологические проекты в 2021 году приходится на реализацию мероприятий по программе снижения выбросов NOx и строительство рыбнозащитных сооружений на водозаборе филиала «Сургутская ГРЭС-2».

### Затраты на охрану окружающей среды, тыс. руб.

Год	Эксплуатационные (текущие) расходы на ООС <sup>26</sup>	Капитальные затраты на реализацию крупных экопроектов <sup>27</sup>	Итого затраты на ООС
2019	141 827,28	127 821,84	269 649,12
2020	110 926,00	234 644,98	345 570,98
2021	210 759,77	201 545,48	412 305,25

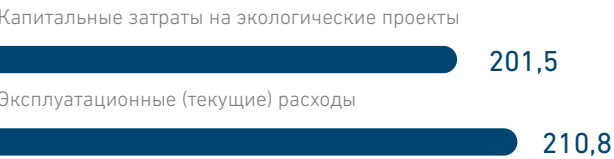
Эксплуатационные расходы и капитальные затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



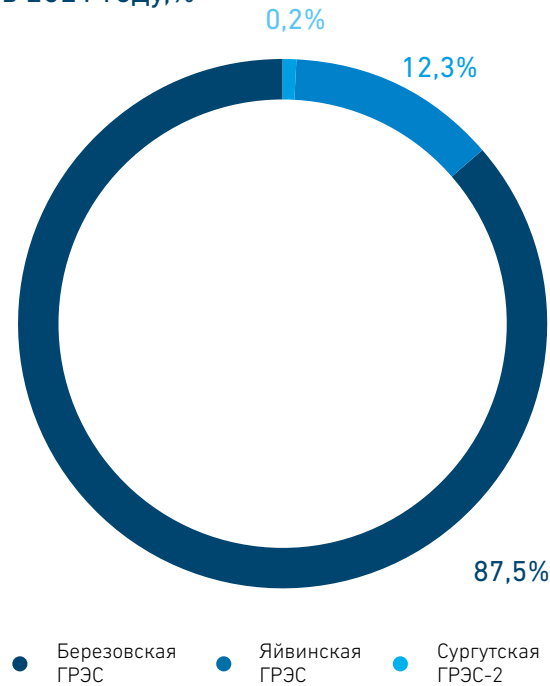
### Распределение эксплуатационных (текущих) расходов по филиалам в 2021 году, %



### Затраты на охрану окружающей среды в 2021 году, млн руб.



### Распределение капитальных затрат на экологические проекты по филиалам в 2021 году, %



26 Например, передача отходов на утилизацию, обезвреживание или размещение; осуществление производственного экологического контроля с привлечением собственных аккредитованных лабораторий или сторонних лабораторий по договорам; мониторинг влияния ЗШО и шламонакопителей на окружающую природную среду; разработка разрешительной документации и т.п.

27 Например, строительство рыбнозащитных сооружений, рекультивация шламонакопителя, внедрение автоматических систем непрерывного контроля выбросов.

## Ключевые природоохранные мероприятия, реализованные в отчетном году

Наименование мероприятия	Экологический эффект	Срок реализации (годы)	Статус на конец 2021 года
Реконструкция канализационных очистных сооружений г. Шарыпово	Обеспечение достижения нормируемых показателей качества сточных вод по всем показателям	2020-2023	Проектная документация проходит государственные экспертизы. Программа повышения экологической эффективности получила одобрение межведомственной комиссии Правительства РФ.
Внедрение автоматического контроля выбросов на Березовской ГРЭС	Непрерывный контроль соответствия выбросов загрязняющих веществ установленным требованиям	2018-2021	Реализована метрологическая аттестация измерительных каналов; подписан акт приема автоматической системы непрерывного контроля выбросов в опытную эксплуатацию.
Внедрение рыбнозащитных сооружений на Сургутской ГРЭС-2	Обеспечение рыбнозащитной эффективности не менее 70%	2018-2021	Мероприятие полностью реализовано. Опытная эксплуатация подтвердила фактическую эффективность 81,69%.
Внедрение рыбнозащитных сооружений на Яйвинской ГРЭС	Обеспечение рыбнозащитной эффективности не менее 70%	2018-2021	Мероприятие полностью реализовано. Опытная эксплуатация подтвердила фактическую эффективность 87,58%.
Рекультивация двух чаш шламоотвала на Сургутской ГРЭС-2	Ликвидация двух секций объекта размещения отходов; снижение рисков негативного воздействия на окружающую среду	2019-2022	Строительно-монтажные работы идут с опережением плана-графика: <ul style="list-style-type: none"><li>&gt; отходы из обеих секций вывезены на утилизацию;</li><li>&gt; бетонные откосы секции № 3 демонтированы, вывезены на утилизацию, произведена планировка;</li><li>&gt; начат демонтаж бетонных откосов секции № 4.</li></ul>
Рекультивация шламоотвала БГРЭС	Ликвидация законсервированного (никогда не эксплуатировавшегося) объекта размещения отходов, восстановление плодородного слоя почвы	2019-2021	Мероприятие полностью реализовано. Ограждающая и разделительная дамбы шламонакопителя разобраны, проведена отсыпка грунта и торфяных отложений, а также планировка территории во избежание ее заболачивания.
Снижение выбросов NOx на Сургутской ГРЭС-2	Достижение уровня выбросов согласно технологическим показателям наилучших доступных технологий	2019-2022	Выполнены работы по блоку № 1.

## Энергопотребление и энергоэффективность

На электростанциях Юнипро реализуются мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (например, снижение присосов в газо-воздушном тракте котлов, модернизация сетей освещения с переходом на светодиодные светильники, снижение тепловых

потерь при реконструкции участков тепловых сетей). Отличие абсолютной экономии ресурсов в разбивке по годам обусловлено различием объемов работ по данным мероприятиям в соответствии с планами.

Энергопотребление

GRI 302-1

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления в денежном выражении, тыс. руб.
Тепловая энергия	90,86	тыс. Гкал	4 135,28
Электрическая энергия	119,93	млн кВт·ч	114 675,50
Бензин автомобильный	299,53	тонн	
Топливо дизельное	1 068,07	тонн	945 074,27
Мазут топочный	41,705	тыс. тонн	
Газ естественный (природный)	10 336,909	млн куб. м	36 490 924,54
Уголь	2 938,956	тыс. тонн	2 015 717,39

Информация о покупке электроэнергии в секторах оптового рынка РСВ и БР

SASB IF-EU-000.E

Год	Объем и стоимость покупки электроэнергии (в РСВ и БР) на оптовом рынке	
	Объем покупки э/э, млн кВт·ч	Стоимость покупки, млн руб. без НДС
2019	6 286	5 716
2020	8 703	7 688
2021	9 310	9 521

Энергоемкость

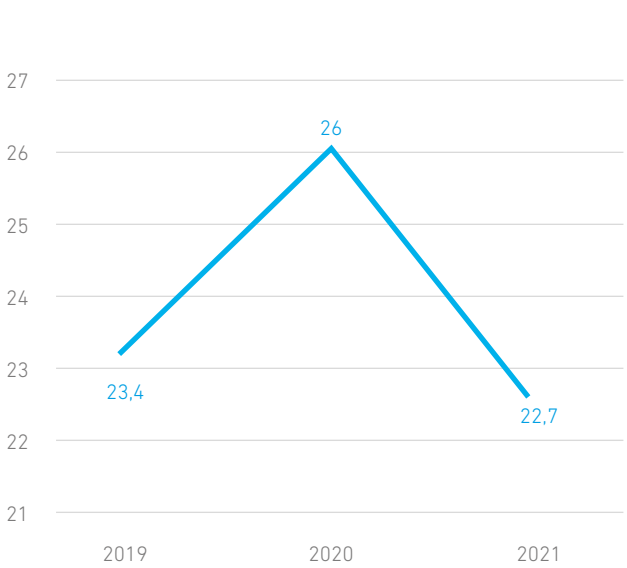
GRI 302-3

Показатель	Вид топлива	2019	2020	2021
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии, г/кВт·ч	Газ, жидкое топливо, твердое топливо	299,3	296,9	304,2
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	Газ, жидкое топливо, твердое топливо	171,4	174,6	172,3

Увеличение удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии по Обществу в целом обусловлено снижением доли выработки наиболее экономичными ПГУ энергоблоками в общем балансе производства.

Снижение доли энергоблоков ПГУ в балансе выработки 2021 года произошло по причине увеличения выработки загрузки энергоблоками ПСУ Шатурской ГРЭС (на 108,6%) и Смоленской ГРЭС (на 35,7%) в сравнении с 2020 годом. Затраты топлива на производство (отпуск) тепловой энергии составляют всего лишь 2,7% от общего потребления топлива электростанциями Общества, так как основная часть топлива затрачивается на производство электроэнергии.

Доля выработки энергоблоков ПГУ, %



Снижение энергопотребления

GRI 302-4

Вид энергоресурса	Ед. измерения	2019	2020	2021
Газ	тыс. куб. м	2 611	1 191	485
Жидкое топливо	т н. т.	0	190	240
Различные виды топлива	т у. т.	1 305	1 651	3 517
Тепловая энергия	Гкал	71	439	578

Изменение удельного расхода топлива на отпуск тепла обусловлено различием режимов работы оборудования в комбинированном цикле производства.

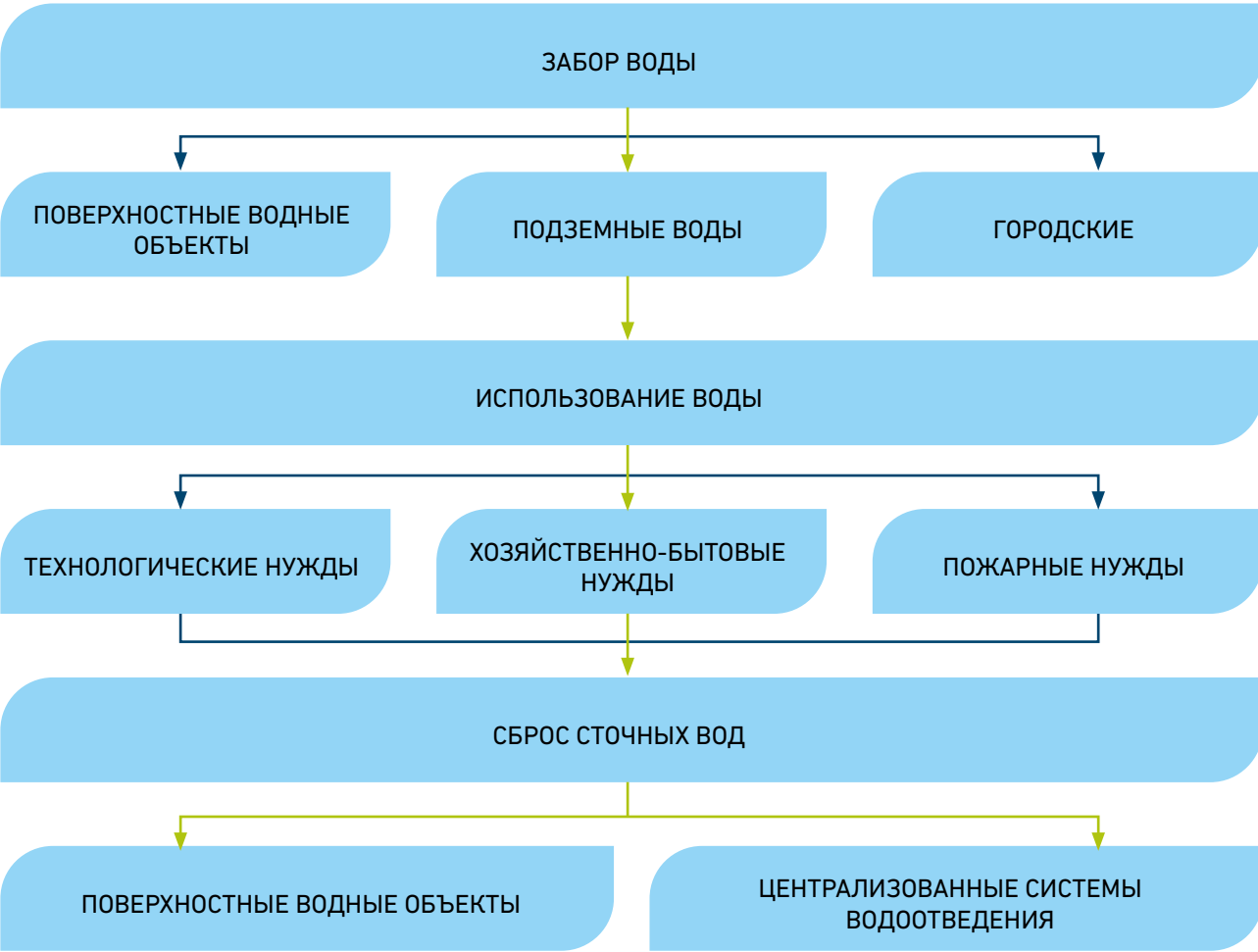
Водопользование

Ответственное использование природных ресурсов – один из основных принципов производственной деятельности ПАО «Юнипро». В соответствии с действующей Экологической политикой Компания берет на себя обязательства по снижению уровня безвозвратного водопотребления и охране водных ресурсов. С этой целью водозаборы всех филиалов Общества оснащены коммерческими приборами учета водных ресурсов.

GRI 303-2

В 2021 году водопотребление на всех филиалах Компании было в пределах установленных нормативов. SASB IF-EU-140a.2

Основной вид водозабора для процесса производства электроэнергии – забор воды из поверхностных водных объектов. На основании лицензий на недропользование филиалы Компании также осуществляют водозабор из подземных источников. Приведенная ниже схема водопользования Компании демонстрирует виды источников водозабора, цели использования воды и способы отведения.





Все регионы			Регионы операционной деятельности с дефицитом воды		
2019	2020	2021	2019	2020	2021
5 946,65	5 284,95	5 987,85	0	0	0

Потребление воды, млн куб. м



В 2021 году общий объем забранной воды увеличился на 13%. Наибольший вклад в это увеличение вносят Шатурская и Смоленская ГРЭС с оборотными системами охлаждения и Яйвинская ГРЭС с прямоточной системой охлаждения энергоблоков ПСУ. Увеличение по Шатурской и Смоленской ГРЭС вызвано увеличением количества часов работы оборудования в сравнении с 2020 годом на 86% и 48% соответственно, а также аномально теплой погодой летом. При этом увеличение объема забора воды на Яйвинской ГРЭС почти на 46% связано с увеличением количества часов работы оборудования и общей выработки энергоблоками ПСУ в сравнении с предыдущим периодом, а также переходом на приборный учет водопотребления. Ранее объем водопотребления на ЯГРЭС определялся расчетным способом, исходя из норм водопотребления, но в конце 2020 года водозабор был оснащен коммерческими приборами учета водных ресурсов, которые в 2021 году были введены в опытную эксплуатацию. Переход на коммерческий учет позволит станции более объективно оценивать уровень своего воздействия на водный

объект и уже в ближайшем будущем более эффективно реализовывать мероприятия по снижению невозвратного водопотребления.

ПАО «Юнипро» не осуществляет деятельность в регионах с дефицитом воды.

Филиалы ПАО «Юнипро» осуществляют сброс сточных вод в соответствии с требованиями действующего природоохранного законодательства и своевременно получаемой разрешительной документацией. Основной объем сбрасываемой производственными филиалами воды – это вода циркуляционных систем охлаждения энергоблоков, являющаяся нормативно чистой (98%). Подлежащие очистке сточные воды перед сбросом очищаются механическими и физико-химическими способами, а после направляются в водные объекты. Хозяйственно-бытовые стоки подлежат очистке на биологических очистных сооружениях сторонних организаций, преимущественно водоканалов, либо собственных, в том числе арендуемых, как в случае с канализационными очистными сооружениями (КОС) г. Шарыпово.

Общий объем сбрасываемых вод, млн куб. м

Показатель	2019	2020	2021
Нормативно чистые (без очистки) воды	5 721,87	5 059,49	5 728,55
Нормативно очищенные воды (механическая и физико-химическая очистка)	121,94	121,57	124,40
Передано на очистку на биологических очистных сооружениях	6,23	6,16	6,24
Итого	5 850,04	5 187,21	5 859,19

По результатам анализов на сбросе с арендуемых ПАО «Юнипро» канализационных очистных сооружений г. Шарыпово (БГРЭС) в р. Кадат имеются единичные случаи превышения нормативов допу-

стимых сбросов в сточных водах по загрязняющим веществам: нитрат-ионы, фосфаты (по Р), ХПК. Превышение по нитрат-ионам происходит в результате процесса нитрификации, а по ХПК, фосфатам

(по фосфору) по причине того, что существующие очистные сооружения технологически не соответствуют современным требованиям и не позволяют достигнуть установленных значений допустимого сброса. В настоящее время ПАО «Юнипро» ведет работы по реконструкции КОС с целью достижения

нормативов сброса. Разработана и реализуется Программа повышения экологической эффективности для КОС г. Шарыпово, которая одобрена межведомственной комиссией Правительства Российской Федерации. SASB IF-EU-140a.3

Выбросы

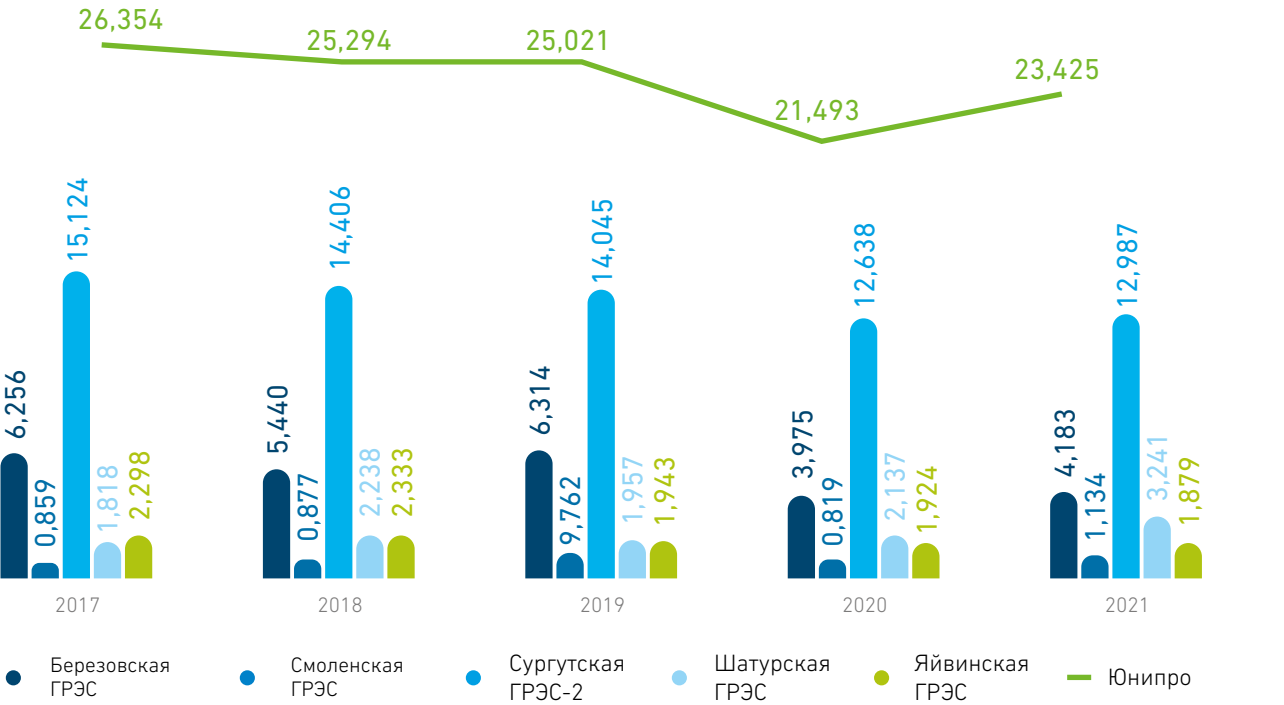
Компания ставит перед собой стратегическую цель постоянного снижения валовых выбросов в атмосферу по всем загрязняющим веществам. В настоящее время все выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, осуществляемые объектами негативного воздействия ПАО «Юнипро», не превышают установленных законодательством нормативов<sup>28</sup>. В области климатической политики ПАО «Юнипро» в первую очередь обеспечивает соответствие учета парниковых газов требованиям российского зако-

нодательства и с 2018 года осуществляет верификацию отчетности по парниковым газам независимыми аудиторами в соответствии с международным стандартом МС30У 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» с уровнем «разумная уверенность». В планы Компании на 2022-2023 годы включено развитие системы корпоративного углеродного регулирования. SASB IF-EU-110a.3

Прямые выбросы парниковых газов, тыс. тонн

Показатель	2019	2020	2021
Объем выбросов	25 020,684	21 492,806	23 425,200

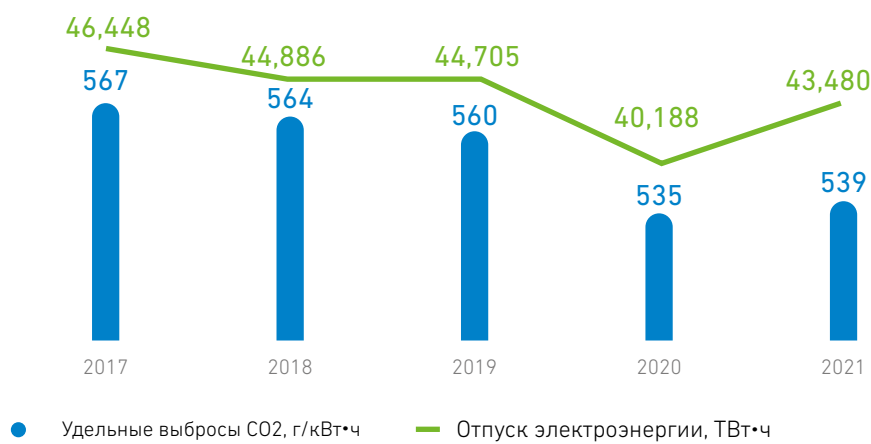
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1), млн тонн CO2-экв.



Увеличение валовых выбросов CO2 на 9% связано с ростом общего полезного отпуска электроэнергии в 2021 году на 8% по сравнению с 2020 годом.

28 Выбросы CO2 (диоксида углерода) на сегодняшний день в РФ не нормируются.

Соотношение динамики отпуска электроэнергии и удельных выбросов CO2



Незначительное увеличение удельных выбросов CO2 (+0,7%) произошло в результате диспетчеризации менее эффективных энергоблоков.

Повышение энергоэффективности производства и снижение тепловых потерь на электростанциях Компании является важной задачей, решение которой в числе прочего позволяет снижать выбросы CO2. Для этого планируются и реализуются различные мероприятия, например:

- > в рамках проведения капитальных и средних ремонтов производится снижение присосов воздуха в газовоздушные тракты котлов. В 2021 году в период капитального ремонта бл. № 4 Яйвинской ГРЭС был выполнен ремонт обмуровки топки, а также частичная замена газоходов котла. Суммарные присосы по котлу снизились на 15%, что соответствует экономии 743 т у. т.;
- > реализуется переход на применение светодиодных светильников. На Сургутской ГРЭС-2 в 2021 году в рамках реализации проекта по реконструкции сетей освещения главного корпуса

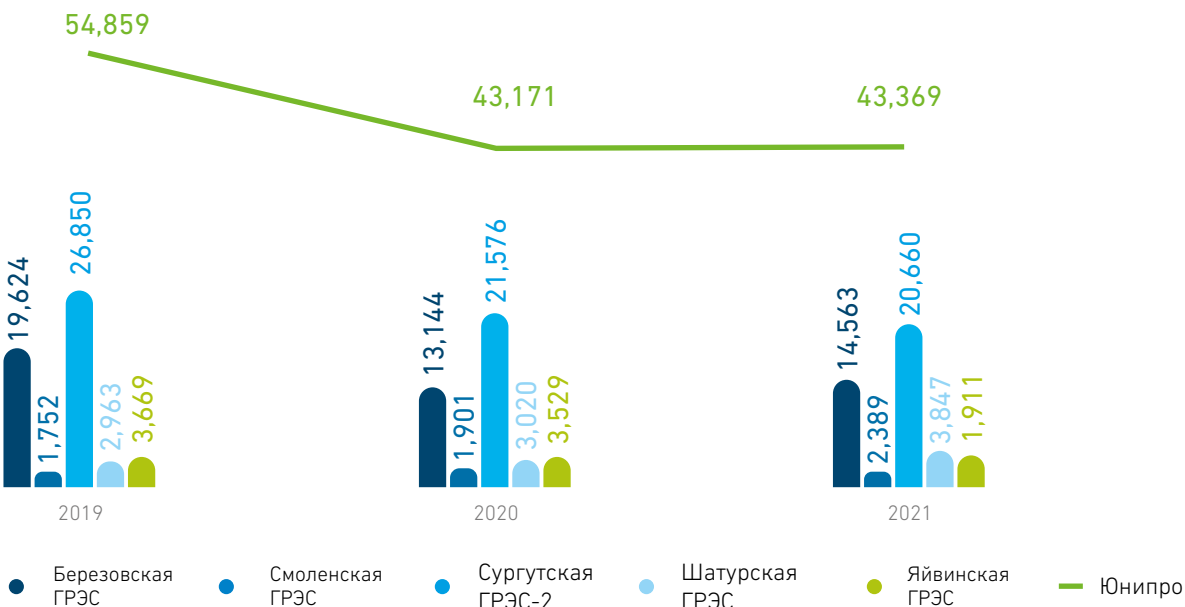
было заменено 1 505 светильников, что соответствует годовой величине экономии электроэнергии на освещение в размере 1 145 тыс. кВт·ч;

- > ежегодно выполняется техперевооружение тепловых сетей с заменой участков (заменяемые трубопроводы имеют более эффективную теплоизоляцию). Например, по тепловым сетям Шатурской ГРЭС в г. Шатура в 2021 году это привело к снижению потерь тепла на 646 Гкал/год. При замене участков тепловых сетей Березовской ГРЭС в 2021 году снижение потерь тепла составило 1 191 Гкал/год;
- > проводится оптимизация режимов работы оборудования. В 2021 году на Смоленской ГРЭС были выполнены организационные и технические мероприятия, которые позволили перейти на режим работы системы ГЗУ с одним пульпопроводом в зимний период. Годовая экономия электроэнергии при этом составляет 2 203 тыс. кВт·ч.

Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ, тыс. тонн

Показатель	2019	2020	2021
Всего, в том числе:	54,859	43,171	43,369
NOX	37,162	28,743	29,460
SOX	8,550	6,081	6,758
Оксид углерода	7,553	7,256	5,970
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,048	0,044	0,047
Твердые частицы (ТЧ)	1,507	1,007	1,096
Прочие загрязняющие вещества	0,037	0,039	0,039

Выбросы загрязняющих веществ в разбивке по филиалам, тыс. тонн



Незначительное увеличение валовых выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (+0,5%) связано с ростом общего полезного отпуска электро-

энергии в 2021 году на 8% по сравнению с 2020 годом, а также диспетчеризацией менее эффективных энергоблоков.

Доля каждого значимого загрязняющего вещества в районах с высокой плотностью населения или рядом с ними, %<sup>29</sup> GRI 305-7 SASB IF-EU-120a.1

Показатель	2019	2020	2021
Всего доля, %, в том числе:	9%	11%	14%
NOX	10%	14%	18%
SOX	1%	2%	0%
Оксид углерода	11%	11%	13%
Стойкие органические загрязнители (CO3)	-	-	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	21%	16%	17%
Опасные загрязнители воздуха (O3B)	-	-	-
Твердые частицы (ТЧ)	5%	2%	0%
Свинец (Pb)	-	-	-
Ртуть (Hg)	-	-	-
Прочие загрязняющие вещества	30%	29%	29%

Рост доли выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в районах с высокой плотностью населения обусловлен увеличением загрузки энергоблоков Смоленской и Шатурской ГРЭС

в 2021 году: полезный отпуск электроэнергии с этих станций в 2021 году по сравнению с 2020-м годом увеличился на 36 и 38% соответственно.

Доля выработки СмГРЭС и ШГРЭС к объему выработки, %

Показатель	2019	2020	2021
Доля	12%	15%	19%

29 Перечень субъектов РФ и отдельных районов субъектов РФ, относящихся к территориям с высокой плотностью населения, утвержден распоряжением Правительства РФ от 25.05.2004 № 707-р. Среди филиалов ПАО «Юнипро» в таких субъектах расположены только Смоленская и Шатурская ГРЭС.

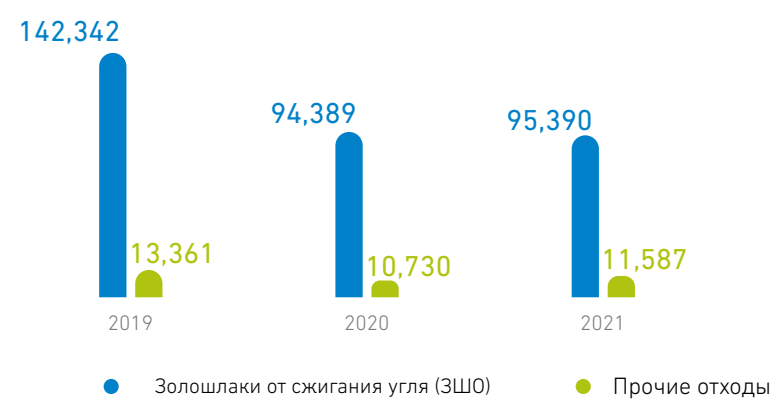


Отходы

В области обращения с отходами приоритетными направлениями деятельности Компании являются минимизация образования отходов и их максимальная переработка. Основную массу отходов Компании (89%) составляют золошлаковые отходы от сжигания углей. Золошлаки размещаются

на собственных специально оборудованных объектах размещения отходов (золоотвалах) в соответствии с полученной лицензией на обращение с данными видами отходов. 99,8% ЗШО образуется на Березовской ГРЭС.

Объем отходов, тыс. тонн SASB IF-EU-150a.1; IF-EU-150a.1



Согласно российской классификации отходов к «неопасным отходам» относятся отходы V класса опасности, к «опасным» – отходы I-IV классов опасности.

К основным опасным отходам относятся: шлам очистки емкостей, трубопроводов и сточных вод от нефтепродуктов, мусор и смет с территории предприятий и производственных помещений, мусор от сноса и разборки зданий, отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ.

К основным неопасным отходам относятся: лом и отходы металлов, отходы (осадки) водоподготовки при механической очистке природных вод, ионообменные смолы, растительные отходы при уходе за древесно-кустарниковыми посадками, лом кирпичной кладки, отходы цемента и шамотного кирпича.

Объем отходов в разбивке по методу обращения, тонн

GRI 306-2

Метод обращения	2019			2020			2021		
	Итого	I-IV кл.	V кл.	Итого	I-IV кл.	V кл.	Итого	I-IV кл.	V кл.
Передача на утилизацию	2 116	118	1 998	1 725	195	1 530	3 931	734	3 197
Передача на захоронение	9 111	1043	8 068	7 387	994	6 394	5 979	912	5 068
Захоронение на собственных объектах размещения отходов	875	50	826	713	52	662	1 010	30	980
Передача на обработку, обезвреживание и региональным операторам ТКО	1259	1249	10	905	849	56	667	654	12
Образование отходов	13 361	2 460	10 901	10 730	2 089	8 641	11 587	2 330	9 257

Образование неопасных отходов в ПАО «Юнипро» в 2021 году составило 80% от общего количества образовавшихся отходов (за исключением ЗШО). При этом доля их утилизации равняется 35%.

Объем опасных отходов в разбивке по методу обращения, тонн



Низкая доля утилизации опасных отходов связана с тем, что основной объем подобных отходов составляют отходы IV класса опасности (мусор от сноса и разборки зданий, отходы (мусор) от строительных и ремонтных работ и т.п.). Технологий утилизации данных отходов в регионах присутствия Компании на сегодняшний день нет, поэтому они и передаются на захоронение. При этом 100% опасных отходов, переданных на захоронение, составляют отходы IV класса опасности.

Объем неопасных отходов в разбивке по методу обращения, тонн



В 2021 году 100% отходов, включенных в перечень видов отходов производства и потребления, в состав которых входят полезные компоненты и захоронение которых запрещено<sup>30</sup>, были направлены Компанией не на захоронение, а на утилизацию или обезвреживание.

В 2021 году из всех образованных Компанией отходов (за исключением ЗШО) обеспечена утилизация 34% отходов. В 2020 году данный показатель составил 16%.

30 Данный перечень утвержден распоряжением Правительства РФ от 25.07.2017 № 1589-р.

## Сохранение биоразнообразия

Понимая всю ответственность, Юнипро стремится не оказывать существенного воздействия на биоразнообразие и охраняемые природные территории. В результате производственной деятельности Компании не происходит сокращения численности видов, трансформации местообитания, распространения инвазивных видов, вредителей и возбудителей заболеваний.

GRI 304-2

Компания уделяет особое внимание сохранению и восстановлению рыбных запасов рек. Юнипро осуществляет оценку воздействия на водные биологические ресурсы тех водных объектов, которые планирует использовать в своей деятельности. В результате такой оценки реализуются необходимые рыбоохранные и компенсационные мероприятия. В частности, проектируются установки рыбозащитных устройств, осуществляется выпуск малька рыбы.

В 2021 мероприятия по воспроизводству рыбных ресурсов проводились на трех филиалах Компании:

- > сотрудниками Березовской ГРЭС в реку Енисей выпущены около 3 000 мальков осетра;
- > сотрудниками Шатурской ГРЭС в озеро Святое выпущено около 1 000 особей толстолобика;
- > сотрудниками Яйвинской ГРЭС в реку Яйва выпущены 8 300 мальков щуки.

В 2021 по программам, согласованным с Росрыболовством, проведены натурные испытания фактической эффективности рыбозащитных установок, внедренных в 2020 году на двух филиалах<sup>31</sup>. Подтвержденная фактическая эффективность РЗУ Сургутской ГРЭС-2 составила 81,7%, а Яйвинской ГРЭС – 87,6%.

Кроме того, сотрудниками Компании проводились волонтерские экологические акции.

Мероприятие	Описание мероприятия
Команда экологов ПАО «Юнипро» стала призером Международного инженерного чемпионата «CASE IN-2021»	Кейс по теме «Снижение углеродного следа от энергоблоков ПГУ путем совместного сжигания природного газа и водорода» занял 2 место.
Экологическая акция «Сдай макулатуру – спаси дерево!» на Шатурской ГРЭС	Силами сотрудников Шатурской ГРЭС собрано 1,8 тонны бумажных отходов.
Экологическая акция «Зеленый край» на Шатурской ГРЭС	Коллектив филиала «Шатурская ГРЭС» совместно с волонтерами Комплексного молодежного центра г. Шатура высадили на берегу озера Черное аллею из саженцев ели, ивы, ирги, рябины.
Экологическая акция «Всемирный день чистоты»	Сотрудниками Смоленской ГРЭС совместно со школьниками п. Озерный проведен субботник, приуроченный к экологической акции. Количество участников – около 40 человек. Убрано около 465 м прибрежной территории водохранилища Смоленской ГРЭС, а также парк п. Озерный.
	Силами членов молодежного объединения и сотрудниками Березовской ГРЭС проведена очистка водоохранной зоны Березовского водохранилища от мусора. Собрано около 10 куб. м мусора.
Участие команды Сургутской ГРЭС-2 в городских командных соревнованиях по сбору и сортировке мусора «Чистые игры»	Команда молодежного объединения Сургутской ГРЭС-2 приняла участие в городских командных экологических соревнованиях. Среди 28 команд-участников рабочей молодежи градообразующих предприятий г. Сургута команда Сургутской ГРЭС-2 заняла 3 призовое место.
Экологические плакаты размещены на берегу Сургутского водохранилища силами пресс-службы и цеха гидросооружений и тепловых сетей Сургутской ГРЭС-2	Детские экологические рисунки размещены вдоль берега водохранилища Сургутской ГРЭС-2. Авторы работ – дети сотрудников Юнипро, которые своим творчеством постарались привлечь внимание взрослых к проблемам экологии, чистоте водоемов и береговой линии, переработке мусора, ответственному отношению к природе.

31 Примененное техническое решение на Сургутской ГРЭС-2 – комбинированный вариант РЗУ с донным креплением электродов, понтонными секциями и запанью; на Яйвинской ГРЭС – воздушно-пузырьковая завеса с наплавной запанью.

## Промышленная безопасность

Обеспечение надежной и безопасной генерации, функционирования оборудования, технических сооружений и производственных мощностей является одной из стратегических целей Юнипро. Существенную роль в данном вопросе имеет Политика в области промышленной безопасности.

В рамках приведения документации системы управления промышленной безопасностью ПАО «Юнипро» в соответствие требованиям Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и постановления Правительства Российской Федерации от 12.08.2020 № 1243 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» разработано Положение о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро»<sup>32</sup>. Цели и задачи Общества по снижению риска аварий на опасных производственных объектах, а также обязательства Общества в области промышленной безопасности закреплены в Политике в области промышленной безопасности (далее – Политика).

Обеспечение надежной и безопасной эксплуатации и функционирования оборудования, технических устройств, зданий и сооружений на опасных производственных объектах является одной из приоритетных целей Юнипро.

Основные принципы в отношении промышленной безопасности установлены в принятой Политике и направлены на снижение рисков аварий на опасных производственных объектах.

Задачи в области промышленной безопасности:

- > обеспечение уровня промышленной безопасности на эксплуатируемых опасных производственных объектах, при котором риск возникновения аварий и инцидентов отсутствует или минимален;
- > обеспечение непрерывного анализа и совершенствования функционирования систем управления промышленной безопасностью и производственного контроля;
- > выполнение планов мероприятий по повышению уровня промышленной безопасности.

ПАО «Юнипро» принимает на себя следующие обязательства:



соблюдать законодательство и другие требования, регламентирующие деятельность Общества в области промышленной безопасности;



обеспечить готовность органов управления Общества, работников Общества, аварийно-спасательных служб и формирований к действиям по локализации и ликвидации последствий возможных аварий, инцидентов, пожаров на опасных производственных объектах;



выявлять и устранять возможные опасности возникновения аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев при эксплуатации опасных производственных объектов, а также управлять рисками в области промышленной безопасности;



проводить с работниками Общества, занятыми эксплуатацией опасных производственных объектов, и их представителями консультации по вопросам промышленной безопасности;



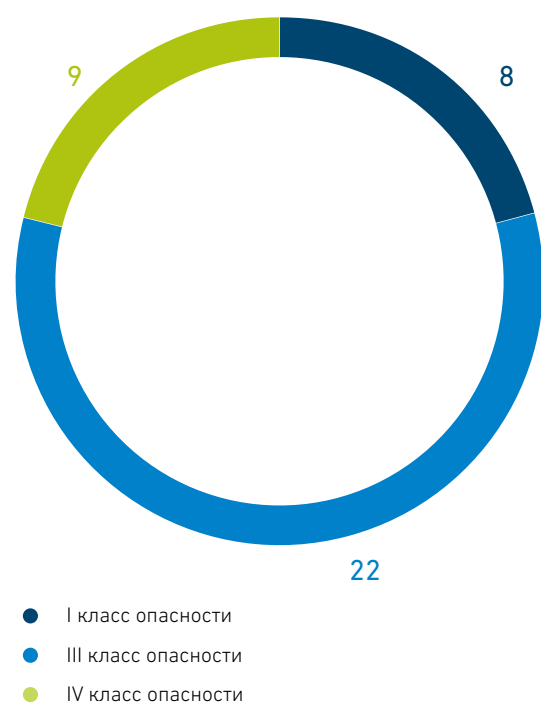
обеспечивать развитие и непрерывное совершенствование системы управления промышленной безопасностью, повышать ее результативность и внедрять передовые практики.

32 Утверждено приказом Генерального директора от 20.12.2021 № 212



Результатом достижения цели и задач в области промышленной безопасности является снижение промышленных рисков при эксплуатации опасных производственных объектов посредством улучшения производственного контроля, качества ремонтов и проведения экспертиз промышленной безопасности. Основным критерием для создания в ПАО «Юнипро» системы управления промышленной безопасностью (далее – СУПБ) явилось наличие в Обществе опасных производственных объектов II класса опасности. СУПБ предусматривает планирование мероприятий и контроль их выполнения, осуществление корректирующих и предупредительных действий, проведение проверок и анализа эффективности функционирования системы в соответствии с Политикой Общества в области промышленной безопасности, а также разработку мер последовательного совершенствования

#### Распределение ОПО по классам опасности



Все ОПО и гидротехнические сооружения застрахованы в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 225-ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте» и действующими Правилами обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте.

Контроль эксплуатации ОПО в Обществе организован в соответствии с СТО № УПБиТА-02ПБ «Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах ПАО «Юнипро» (утверждено приказом Генерального

директора от 08.12.2021 № 204) и осуществляется в 4 этапа в соответствии с годовым планом производственного контроля.

ПАО «Юнипро» эксплуатирует 39 опасных производственных объектов, зарегистрированных в государственном реестре в соответствии с Федеральным законом от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» с присвоением класса опасности (свидетельство о регистрации А58-70689).

#### Распределение ОПО, технических устройств (ТУ), зданий и сооружений (ЗиС), гидротехнических сооружений (ГТС)

Филиал	ОПО	ТУ	ЗиС	ГТС
Яйвинская ГРЭС	8	565	143	13
Сургутская ГРЭС-2	6	1 058	222	1
Березовская ГРЭС	6	1 041	203	26
Шатурская ГРЭС	14	764	444	1
Смоленская ГРЭС	5	406	121	3
<b>Итого</b>	<b>39</b>	<b>3 834</b>	<b>1 133</b>	<b>44</b>

директора от 08.12.2021 № 204) и осуществляется в 4 этапа в соответствии с годовым планом производственного контроля.

В рамках приведения документации системы управления промышленной безопасностью ПАО «Юнипро» в соответствие требованиям Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и постановления Правительства Российской Федерации от 12.08.2020 № 1243 «Об утверждении требований к документационному обеспечению систем управления промышленной безопасностью» разработано Положение о системе управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро» (утверждено приказом Генерального директора от 20.12.2021

№ 212). Положение содержит сведения о системе управления промышленной безопасностью, функционирующей в Обществе, включает и устанавливает требования, предусмотренные федеральными нормами и правилами, локальными нормативными актами Общества и другими нормативными документами в области промышленной безопасности в отношении опасных производственных объектов, эксплуатируемых в филиалах. Положение является составной частью комплекса мер организационного, технического и технологического характера, направленных на предупреждение и предотвращение аварий и инцидентов на ОПО. Контроль соблюдения порядка выполнения процедур, установленных настоящим Положением, осуществляет в Обществе Управление промышленной безопасности и технического аудита; в филиалах контроль за соблюдением порядка выполнения процедур, установленных настоящим Положением, осуществляет отдел надежности, экологической и пожарной безопасности соответствующего филиала в рамках установленных полномочий. Установлены система критериев и оценка в соответствии с ними эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью в ПАО «Юнипро».

В целях установления соответствия требованиям промышленной безопасности на ОПО филиалов Общества в 2021 году в соответствии с Федеральным законом № 116-ФЗ «О промышленной безопасности» проведено 448 экспертиз промышленной безопасности (408 технических устройств и 40 зданий и сооружений).

Аттестации персонала в области промышленной безопасности проводится в соответствии с требованиями Положения об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики, утвержденного постановлением Правительства РФ от 25.10.2019 № 1365, с использованием информационной системы «Единый портал тестирования».

В апреле 2021 года Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору на всех филиалах Общества была проведена проверка исполнения требований промышленной безопасности. Нарушений, влияющих на безопасность эксплуатируемых опасных производственных объектов, не выявлено. Выполнение мероприятий, установленных выданными по итогам проверки предписаниями, осуществляется в соответствии с имеющимися планами в рамках реализации производственной программы.

С целью оценки функционирования системы управления промышленной безопасностью, состояния пожарной безопасности и уровня технической эксплуатации на опасных производственных объектах Общества Управлением промышленной безопасности и технического аудита в соответствии с планом и графиками 2021 года были проведены выездные комплексные проверки IV этапа произ-

водственного контроля на Смоленской ГРЭС, Яйвинской ГРЭС, Березовской ГРЭС.

В отношении технических устройств, эксплуатация которых будет осуществляться в составе энергоблока № 1 филиала «Сургутская ГРЭС-2» ПАО «Юнипро», во время проведения работ по его модернизации произведены:

- > оценка соответствия требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности оборудования, работающего под избыточным давлением» 2 единиц оборудования (получены сертификаты соответствия ТР ТС 032/2013);
- > комиссия проверка готовности объекта к эксплуатации с участием инспектора Северо-Уральского управления Ростехнадзора;
- > регистрация и постановка на учет в Северо-Уральском управлении Ростехнадзора 2 новых технических устройств.

В соответствии с утвержденными производственными программами выполнялись мероприятия по приведению ОПО в соответствие требованиям федеральных норм и правил в области промышленной безопасности, в том числе:

- > Правил безопасности химически опасных производственных объектов (далее – ФНП ХОПО);
- > Правил промышленной безопасности опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, работающее под избыточным давлением (далее – ФНП ОРПД).

Мероприятия, запланированные на 2021 год, выполнены в полном объеме.

В целях обеспечения безопасной и надежной эксплуатации ОПО, выполнения требований законодательства, своевременного планирования, выполнения и контроля проведения диагностических и регламентных процедур в Обществе в 2021 году было продолжено внедрение и модернизация автоматизированной информационной системы управления и обеспечения промышленной безопасности (АИСУОПБ).

С учетом опыта эксплуатации действующих элементов АИСУОПБ были выполнены мероприятия по доработке и настройке следующих модулей: отчет об организации производственного контроля, раздел «Аттестация», раздел «Происшествия», раздел «Электронный журнал ПК».

Последовательная модернизация АИСУОПБ позволяет повышать эффективность управления бизнес-процессами в области промышленной безопасности, своевременно выявлять и устранять несоответствия, а также планировать деятельность по обеспечению безопасности производства в Обществе.

В целях исполнения требований Административного регламента Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору предоставления государственной услуги по реги-





страции опасных производственных объектов в государственном реестре опасных производственных объектов (утвержден приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 08.04.2019 № 140) внесены изменения в государственный реестр по 11 опасным производственным объектам:

- > площадка подсобного хозяйства ГРЭС филиала «Смоленская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0029);
- > топливное хозяйство ГРЭС филиала «Смоленская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0028);
- > транспортный участок филиала «Смоленская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0042);
- > сеть газопотребления филиала «Шатурская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0040);
- > транспортный участок филиала «Шатурская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0023);
- > площадка подсобного хозяйства ГРЭС филиала «Березовская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0019);
- > топливное хозяйство ГРЭС филиала «Березовская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0013);
- > площадка подсобного хозяйства ГРЭС филиала «Сургутская ГРЭС-2» (рег. № А58-70689-0003);
- > площадка главного корпуса ГРЭС филиала «Яйвинская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0009);
- > площадка главного корпуса энергоблока ПГУ-400 филиала «Яйвинская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0056);
- > площадка подсобного хозяйства ГРЭС филиала «Яйвинская ГРЭС» (рег. № А58-70689-0011).

Внесены изменения в страховые полисы обязательного страхования гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на ОПО.

Планы на 2022 год и среднесрочную перспективу:

- > Реализация плана повышения уровня промышленной безопасности.

- > Совершенствование действующих и разработка новых локальных нормативных актов, обеспечивающих достижение уровня промышленной безопасности согласно требованиям внутренних стандартов и его соответствие вновь введенным федеральным нормам и правилам.
- > Обеспечение соответствия требованиям промышленной безопасности эксплуатируемых опасных производственных объектов путем выполнения планов по проведению экспертиз, освидетельствований и обследований, проведения планово-предупредительных ремонтов и мониторинга технического состояния зданий, сооружений и технических устройств.
- > Внедрение и развитие процессов цифровизации при планировании, реализации и оценке результативности мероприятий, обеспечивающих эффективное функционирование системы управления промышленной безопасностью, путем совершенствования автоматизированной информационной системы управления и организации промышленной безопасности.

Основными факторами рисков возникновения ЧС на филиалах ПАО «Юнипро» являются:

- > разрушение (разгерметизация) технологического оборудования и резервуаров, отказы систем противоаварийной защиты;
- > ошибки, запаздывание, бездействие персонала в штатных и нештатных ситуациях, несанкционированные действия персонала;
- > внешние воздействия природного и техногенного характера;
- > несоблюдение правил промышленной и пожарной безопасности персоналом, а также дорожного движения на территории станции водителями автотранспорта;
- > противоправные действия, приводящие к умышленному созданию аварийной ситуации (диверсии, террористические акты).

Потенциальную опасность ЧС представляют также:

- > гидротехнические сооружения, имеющие напорный фронт гидроузлов ГЭС (водосливные и земляные плотины);
- > взрывопожароопасные вещества (природный газ, водород, турбинное и трансформаторное масло, уголь, мазут топочный);
- > аварийно опасные химические вещества (серная кислота, едкий натр и аммиачная вода);
- > сосуды высокого давления;
- > грузоподъемные механизмы.

Основой предупреждения и ликвидации ЧС на филиалах являются объектовые звенья функциональной подсистемы предупреждения ЧС на объектах ТЭК Минэнерго России Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Координирующими органами управления являются Комиссии по предупреждению и ликвидации ЧС и обеспечению пожарной безопасности, органами повседневного управления являются дежурно-диспетчерские службы филиалов, а функции органов повседневного управления возложены на штабы ГО и ЧС. В состав также включены нештатные аварийно-спасательные формирования, нештатные формирования по обеспечению выполнения мероприятий ГО, пожарные подразделения и профессиональные аварийно-спасательные формирования, привлекаемые для оказания услуг пожарной охраны и аварийно-спасательного обеспечения объектов филиалов.

Основой системы оповещения персонала филиалов и населения, проживающего вблизи опасных производственных объектов, являются локальные системы оповещения – комплексы организационно-технических мероприятий по защите персонала филиала и населения от последствий аварий и ЧС, проводимые с целью исключения или максимального снижения числа пострадавших в чрезвычайных ситуациях на потенциально опасных объектах. Локальные системы оповещения решают задачу своевременного доведения сигналов и ин-

формации об угрозе возникновения или возникновении чрезвычайной ситуации. Охват персонала средствами оповещения составляет: электросиренами – 100%, проводным вещанием – 85%, радиовещанием – 97%.

В течение 2021 года государственным надзорными органами осуществлялись плановые и внеплановые мероприятия по исполнению установленных требований в области ГОЧС.

Подготовка работников филиалов ПАО «Юнипро» в области ГО и защиты от ЧС в 2021 году была организована и проводилась в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Все запланированные мероприятия по обучению и совершенствованию учебно-материальной базы выполнены в полном объеме (обучено 239 сотрудников). Все вновь принятые в ПАО «Юнипро» работники проходят вводный инструктаж по гражданской обороне и защите от ЧС в течение первого месяца работы. В течение 2021 года на филиалах ПАО «Юнипро» было спланировано и проведено 55 учений и тренировок (3 комплексных учения, 5 штабных тренировок, 5 тактико-специальных учений и 42 объектовых тренировки), в которых принял участие 1 181 сотрудник.

За отчетный период проведено 3 193 вводных инструктажа по правилам пожарной безопасности, в том числе и для сотрудников подрядных организаций. Проведено 366 инструктажей о мерах пожарной безопасности и 1 139 выступлений по пожарной тематике в трудовых коллективах. С участием пожарных подразделений проведено 64 плановых противопожарных тренировки, в которых было задействовано 2 329 сотрудников филиалов и пожарных подразделений.

За отчетный период произошел ряд инцидентов, связанных с угрозой возгорания на территории и объектах филиалов. Оперативное реагирование показало высокую степень готовности подразделений пожарной охраны: открытых возгораний не допущено, материального ущерба не нанесено, пострадавших не зафиксировано.



# 4.7 Социальная деятельность и вклад в развитие регионов присутствия

ПАО «Юнипро» – социально ответственная Компания, филиалы которой расположены в 5 регионах Российской Федерации. Развитие регионов присутствия – один из важных приоритетов Юнипро.

В течение отчетного года Юнипро создано 13 новых рабочих мест: 7 на Березовской ГРЭС, 3 на Сургутской ГРЭС, 2 в исполнительном аппарате и 1 на Шатурской ГРЭС.

GRI 203-1

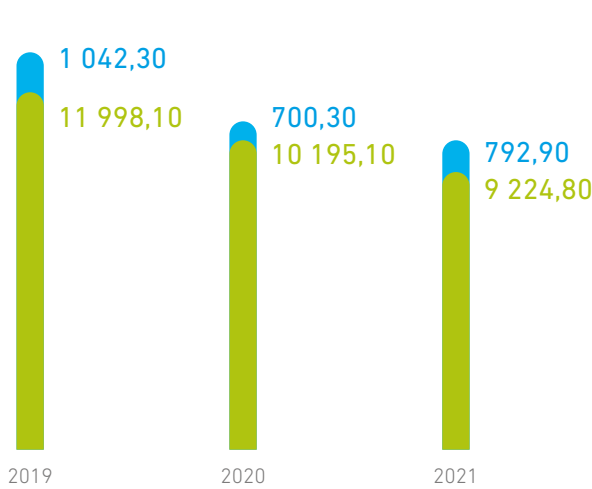
В регионах присутствия Компания выступает крупным налогоплательщиком.

Уплаченные налоги, млн руб.

Налоги в бюджеты всех уровней	2019	2020	2021
НДС	5 657,8	4 961,7	5 485,1
Налог на прибыль, в том числе:	5 003,0	3 807,3	2 035,2
Березовская ГРЭС	1 059,7	862,5	679,2
Исполнительный аппарат	938,1	705,3	353,8
Шатурская ГРЭС	825,3	622,3	243,7
Смоленская ГРЭС	294,1	220,7	99,1
Сургутская ГРЭС	1 240,0	941,5	500,2
Яйвинская ГРЭС	645,8	454,9	159,1
Налог на прибыль с доходов в виде дивидендов	589,1	588,7	839,7
НДПИ	0,0	0,0	0,0
Водный налог	1,7	1,9	2,6
Налог на имущество	1 008,1	668,5	761,5
Исполнительный аппарат	0,1	-	-
Березовская ГРЭС	443,4	246,8	332,6
Э.ОН Инжиниринг	0,1	0,4	0,4
Шатурская ГРЭС	133,5	120,2	116,0
Смоленская ГРЭС	16,1	15,1	14,7
Сургутская ГРЭС-2	308,9	205,1	220,8
Яйвинская ГРЭС	105,9	80,8	77,1
НДФЛ	719,4	810,0	834,9
Исполнительный аппарат	149,6	205,8	195,5
Березовская ГРЭС	121,5	127,6	139,0

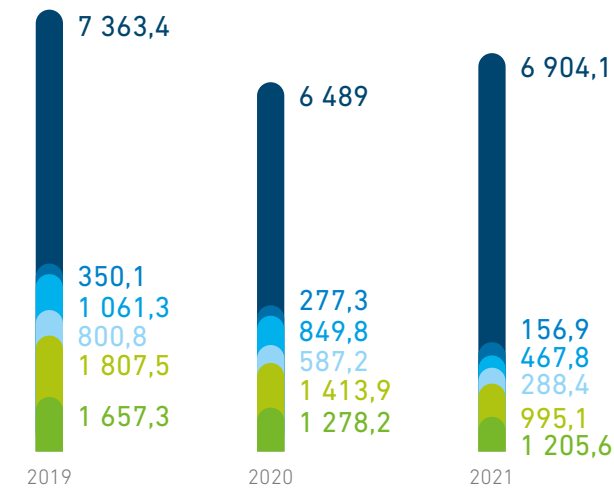
Налоги в бюджеты всех уровней	2019	2020	2021
Э.ОН Инжиниринг	23,8	31,9	45,5
Шатурская ГРЭС	97,7	103,4	104,2
Смоленская ГРЭС	34,2	35,7	37,3
Сургутская ГРЭС-2	247,6	256,1	262,9
Яйвинская ГРЭС	45,0	49,4	50,7
НДФЛ с доходов в виде дивидендов	26,4	25,6	26,7
Транспортный налог	2,6	2,7	2,7
Березовская ГРЭС	0,6	0,6	0,6
Шатурская ГРЭС	1,2	1,2	1,2
Смоленская ГРЭС	0,3	0,3	0,3
Сургутская ГРЭС-2	0,3	0,3	0,3
Яйвинская ГРЭС	0,3	0,3	0,3
Земельный налог	31,6	29,2	28,6
Березовская ГРЭС	8,2	8,4	8,4
Шатурская ГРЭС	3,6	2,7	2,7
Смоленская ГРЭС	5,3	5,5	5,5
Сургутская ГРЭС-2	10,7	10,8	10,8
Яйвинская ГРЭС	3,8	1,9	1,2
Прочие (госпошлина)	0,7	- 0,1	0,6
Итого уплачено налогов	13 040,4	10 895,4	10 017,8
Страховые взносы в государственные внебюджетные фонды	1 386,4	1 521,9	1 662,3

Налоговые отчисления по уровню бюджета, млн руб.



- Федеральный бюджет
- Региональный и местный бюджеты

Налоговые отчисления по региону, млн руб.



- Красноярский край
- ХМАО-Югра
- Пермский край
- Московская область
- Смоленская область
- Москва

## Цели социальных инвестиций ПАО «Юнипро»

Компания ежегодно реализует Комплексную программу социальных инвестиций, направленную на улучшение качества жизни людей в регионах присутствия и воспитание нового поколения профессиональных энергетиков. В январе 2021 года

в Компании был утвержден Регламент корпоративных коммуникаций ПАО «Юнипро», определяющий, в том числе, основные принципы деятельности Общества в области корпоративной социальной ответственности.

GRI 203-2



Помощь Юнипро получают детские организации и учреждения, объекты здравоохранения, ветераны войн и вооруженных конфликтов, заслуженные работники отрасли, малоимущие граждане, а также проекты в области образования, культуры, спорта.

Основные принципы благотворительной программы: прозрачность, адресность и эффективность использования средств.

В 2021 году оказана помощь:

20

дошкольным, средним и высшим учебным заведениям

10

проектам в области спорта

4

благотворительным фондам

10

учреждениям культуры

5

учреждениям здравоохранения

2

фестивалям

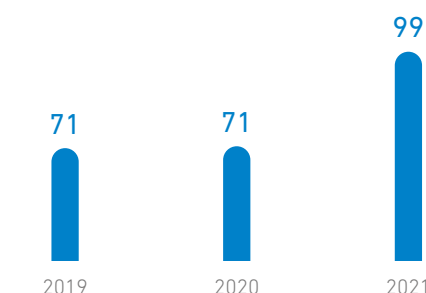
В Компании существуют две основные формы благотворительной деятельности:

- > **Благотворительная помощь** – вид социальных инвестиций в рамках действующего законодательства Российской Федерации, предусматривающий безвозмездную передачу Обществом денежных средств (активов) с целью поддержки некоммерческих акций (осуществления культурных, спортивных или социальных проектов), от которых Общество не ожидает получения чего-либо взамен от третьей стороны.
- > **Спонсорство** – вид социальных инвестиций в рамках действующего законодательства Российской Федерации, предусматривающий партнерство, основанное на договоре с компанией или организаторами события, в рамках которого Общество получает определенные права и преимущества для осуществления своих коммуникационных или маркетинговых целей (например, повышение деловой репутации Общества, развитие бренда Общества) в обмен на согласованную сторонами финансовую поддержку.

Преимущественное право на номинацию в качестве получателя благотворительной или спонсорской помощи в Компании имеют проекты и инициативы в сфере здравоохранения, образования, спорта

и культуры. Главный критерий выделения средств на благотворительность – наибольший охват жителей территории, которые смогут воспользоваться поддержкой Компании.

Общий объем социальных инвестиций, млн руб.



Общий объем социальных инвестиций за последние три года составил около

241 млн руб.

## Поддержка проектов в области образования

Поддержка образования является одним из приоритетов социальной ответственности ПАО «Юнипро». В рамках программы благотворительной помощи Компания реализует широкий спектр образовательных проектов.

В 2021 году все филиалы оказали финансовую помощь проекту «Карьера начинается в школе»: на его развитие выделено

2,5 млн руб.

С 2017 года при поддержке филиала «Шатурская ГРЭС» действует первый в городском округе Шатура класс с уклоном на физику и математику. За это время ребята успели поучаствовать в конференциях, форумах, энергетических олимпиадах. В июне 2021 года состоялся выпускной у второго по счету энергетического класса. Для учеников нового энергокласса в ушедшем году состоялась экскурсия в музей истории электростанции, а также открытый урок с представителем службы операционной эффективности филиала.

Большая работа ведется с профильным учебным заведением – Шатурским энергетическим техникумом. Студенты имеют возможность послушать лекции профориентационной направленности, посетить экскурсии на электростанции и встречи с энергетиками.

В сентябре 2021 года 20 учащихся второго курса группы релейной защиты и автоматизации электро-энергетических систем написали диктант, посвященный истории строительства Шатурской электростанции. В качестве основы для текста диктанта взяты воспоминания Алеши Радченко, сына Ивана Ивановича Радченко – руководителя торфоразработок в начале прошлого столетия.

В 2021 году в энергетическом классе общеобразовательной школы в п. Озерный при поддержке филиала «Смоленская ГРЭС» обновлено мультимедийное оборудование. Ученики 9 классов обучались в энергоклассе в 2020-2021 годах по направлению «мастер КИП». В рамках проекта «Карьера начинается в школе» озерненские школьники посетили Смоленскую образовательную технологическую академию. Ученики прошли ознакомительный курс «Основы электромонтажа». Каждый из ребят смог сам проложить кабель на стенде, собрать простейшую электрическую схему «лампочка-выключатель-защита» и проверить ее работу. Кроме того, школьников познакомили с системой «Умный дом» и чем она управляет.

Совместный с Сургутской ГРЭС-2 проект интерактивных учебно-наглядных пособий презентовали 1 сентября в МБОУ СОШ № 19. Инновационные

технологии позволяют загрузить приложение, с помощью которого можно узнать много нового об энергетике и профессиях будущего в отрасли. Интерактив позволяет увидеть и познакомиться с 25 разделами профессий будущего до 2030 года – тех специализаций, которые, по мнению Агентства стратегических инициатив, «Сколково» и федеральных экспертов, будут особенно востребованы. Ключевой блок – энергогенерация и накопление энергии, энергосети и управление энергопотреблением. Кроме того, в том числе на средства ПАО «Юнипро», к 1 сентября в школе была установлена новая спортивная площадка, которая позволит детям заниматься, развивать свои спортивные навыки, приобщаться к здоровому образу жизни.

Благодаря помощи Смоленской ГРЭС был выполнен ремонт стен бассейна в Озерненской средней школе, ремонт уличной отмостки и замена старых окон в Пречистенской средней школе, ремонт южной стороны фасада здания детского сада «Сказка», ремонт детской группы и замена кровли беседок в детском саду «Колокольчик».

Кроме того, помощь была оказана судомодельному кружку «Одиссей» по замене освещения в рабочем классе и покупке комплектующих деталей к моделям.

В рамках Программы социальных инвестиций в ушедшем году Шатурская ГРЭС оказала финансовую помощь Комплексному молодежному центру, городской библиотеке, местным детским садам, Шатурскому энергетическому техникуму. На выделенные средства в Шатурский лицей были закуплены современные интерактивные видеопанели, а в МБОУ «СОШ № 1 г. Шатуры» заменены оконные блоки на втором этаже здания. Современные пластиковые окна появились в кабинете химии, физики, библиотеке и медицинском кабинете.

На средства, переданные Яйвинской ГРЭС, коррекционная школа-интернат переоборудовала столарную мастерскую для мальчиков, а также закупила оборудование для медицинского кабинета и столовой.



Все первоклассники п. Яйва получили в подарок ко Дню знаний большие канцелярские наборы.

В 2021 сотрудники Компании продолжили делиться знаниями о профессии энергетика с подрастающим поколением.

Впервые ученики энергетических классов из г. Шатуры, г. Сургута, п. Озерный и п. Яйва посетили онлайн-экскурсию по музею истории Березовской ГРЭС, проведенную руководителем пресс-службы филиала. Более 50 человек смогли окунуться в прошлое, услышать интересные факты, увидеть уникальный макет Березовской ГРЭС, которому присвоен статус памятника науки и техники I ранга, блочный щит управления, с которого в 1987 году запускали первый энергоблок, исторические находки, обнаруженные археологами на территории карьера «Березовский». Ребята узнали, как жили сибирские деревни до того, как появились крупные электростанции.

Для учеников энергокласса, а также детей, выбравших химико-биологическое направление, в 2021 году на Березовской ГРЭС прошла серия экскурсий. Будущим энергетикам представилась возможность вживую увидеть производство электростанции, оборудование, рабочие места машинистов, начальников смен. Дети побывали в химической лаборатории, попробовали сами проводить анализы и тесты. Филиал организовывал и другие мероприятия по распространению знаний среди подрастающего поколения. С учащимися энерго-

класса школы № 8 г. Шарыпово регулярно проводили встречи директор электростанции Дмитрий Казарин, представители цехов, отделов и служб станции, участники кадрового резерва, молодые специалисты. Все они делились своим опытом с ребятами, которые решили связать свою жизнь с энергетикой. Помимо этого, для учеников регулярно проходят экскурсии в музей Березовской ГРЭС, где гости знакомятся с историей электростанции.

Не осталось в стороне и руководство подшефных средних школ. Для директоров всех энергоклассов было проведено очередное онлайн-обучение. Ирина Кислова, заместитель директора лицея г. Шатура, поделилась успешным опытом организации учебной работы и ответила на возникшие вопросы коллег.

В рамках проекта «Поколение энергоэффективных» в Озерненской средней школе были организованы занимательные викторины «Планета ТЭК» и «Поколение энергоэффективных». В мероприятиях приняли участие школьники 5 и 9 классов. Подготовить материалы для викторин помогли сотрудники филиала «Смоленская ГРЭС». В ходе мероприятий ребята узнали о разных топливно-энергетических комплексах, о непростой работе в энергетике, о том, где и как добываются полезные ископаемые и каким способом производится электрическая энергия.

## Поддержка проектов в области здравоохранения

В 2021 году ПАО «Юнипро» оказало дополнительную помощь медицинским учреждениям, выделив на это около 10 млн руб.

Летом 2021 года компания Юнипро передала в дар Шарыповской городской больнице автомобиль скорой помощи класса «В», оснащенный самым современным оборудованием для оказания экстренной медицинской помощи, транспортировки и мониторинга состояния больного на догоспитальном этапе. Его медицинское оснащение позволяет проводить лечебные мероприятия еще до приезда в больницу. Уже в машине врачи смогут делать кардиограмму и экспресс-анализ на содержание глюкозы в крови, проводить реанимационные мероприятия, принимать экстренные роды. Салон автомобиля оснащен кондиционером, бактерицидным облучателем, противозидемическим комплектом с респиратором.

Кроме того, была выделена помощь Шарыповской городской больнице на закупку концентраторов кислорода, облучателей, кроватей с матрасами и штативов для длительных вливаний.

Помощь была оказана и Шатурской центральной районной больнице: порядка 2,5 млн руб. были переданы на приобретение медикаментов и медицинского оборудования для лечения пациентов с COVID-19.

В июне в рамках Программы социальных инвестиций были закуплены 12 планшетных компьютеров для врачей-терапевтов Сургутской городской клинической поликлиники № 3. Теперь, выезжая на дом к пациенту, врачи с помощью планшета с мобильным приложением смогут посмотреть электронную медицинскую карту, сформировать больничный лист, выписать льготный рецепт. Новый сервис помогает существенно сократить время на регистрацию вызова и передачу необходимой информации врачам, а также сводит к минимуму искажения данных при их телефонной передаче от диспетчера врачу.

## Поддержка проектов в области культуры

Деятельность Компании в рамках социальной ответственности способствует не только социально-экономическому развитию российских регионов, но также сохранению традиционных духовных и культурных ценностей. ПАО «Юнипро» оказывает благотворительную помощь музеям, театрам.

В 2021 году Компания продолжила поддерживать запланированные культурные и спортивные мероприятия в регионах своего присутствия, несмотря на трудности их проведения в условиях распространения нового вируса.

Компания Юнипро поддержала XIII Международный фестиваль Vivacello, который прошел в Москве с 9 по 20 ноября 2021 года. Vivacello – единственный крупномасштабный проект в России, посвященный виолончельной музыке.

В 2021 году на сцену вышли знаменитые виолончелисты Ксавье Филлипс, Дмитрий Яблонский, Юлиан Рахлин (скрипка), Сара Макэлрави (альт), пианист Константин Лифшиц, дирижер Олег Каэтани, мастера джаза и ведущие музыкальные коллективы.

Одним из крупнейших событий фестиваля стала мировая премьера нового произведения яркого и самобытного французского композитора, гитариста и дирижера Самюэля Струка – концерта для виолончели и гитары с оркестром «Элиза, мой мираж». В Москве также впервые прозвучал виолончельный концерт британского композитора-новатора, внука Сергея Прокофьева, Габриэля Прокофьева.

В августе 2021 года Компания традиционно поддержала театральный фестиваль «Золотая Маска». На сцене Березниковского драматического театра были показаны замечательные спектакли Санкт-Петербургского театра «Суббота». Открывал программу театральных гастролей спектакль для детей и подростков «Цацки идет в школу», а на следующий день зрители увидели неожиданную и яркую интерпретацию комедии Николая Гоголя «Ревизор» в постановке главного режиссера театра «Суббота» Андрея Сидельникова. Помимо спекта-

клей, в программу «Золотой Маски» в Березниках вошла творческая лаборатория, участниками которой стали артисты Березниковского драматического театра. Театральный критик Юлия Клейман прочитала открытую лекцию, посвященную сторителлингу в мировой практике, а режиссеры и педагоги Илья Барабанов и Сергей Щедрин провели индивидуальные и групповые мастер-классы с актерами Березниковского драматического театра.

В 2021 году Юнипро 5-ый раз выступило партнером Красноярского художественного музея им. В.И. Сурикова. При поддержке филиала «Березовская ГРЭС» в Красноярском художественном музее имени В.И. Сурикова открылась выставка всемирно известного русского и советского художника Михаила Нестерова «Святая Русь». Отреставрированную картину увидели тысячи жителей Красноярского края. У работников филиала была возможность бесплатно посетить выставку и увидеть мировой шедевр искусства.

В целях оказания содействия в сохранении культурного и исторического наследия Юнипро регулярно поддерживает и финансирует проекты по обновлению материально-технической базы учреждений культуры: музеев, домов культуры, библиотек в регионах присутствия предприятий.

Филиал «Яйвинская ГРЭС» традиционно выступил в 2021 году спонсором проведения ежегодного межмуниципального фестиваля для детей-инвалидов «Луч надежды». Яйвинский краеведческий музей благодаря энергетикам начал проектирование новой экспозиции, которое продолжится в 2022 году. Оказана помощь обществу слепых г. Кизела для приобретения тифлосредств.





## Поддержка проектов в области спорта

ПАО «Юнипро» оказывает активное содействие развитию физической культуры и массового спорта. Благотворительные проекты направлены на пропаганду здорового образа жизни, ремонт и оснащение спортивных объектов.

Компания уже не первый год поддерживает следж-хоккейный клуб «Звезда». В 2021 году на выделенные деньги была приобретена форма для спортсменов и оказана материальная помощь игрокам, нуждавшимся в медицинской помощи из-за пандемии.

Футболисты команды «Энергия», за которую играют сотрудники Шатурской ГРЭС, в 2021 году завоевали ряд наград: команда стала чемпионом Суперлиги городского округа Шатура по мини-футболу 2020/2021 и абсолютным чемпионом летнего футбольного сезона.

Кроме того, Шатурская ГРЭС продолжила поддерживать секцию лыжного спорта для детей и подростков. В 2021 году юным лыжникам была закуплена современная, а главное, удобная экипировка для тренировок и соревнований.

Благодаря Яйвинской ГРЭС юные хоккеисты и футболисты получили новую форму, экипировку и инвентарь.

В 2021 году Смоленская ГРЭС помогла секциям тхэквондо Духовщинского района. На выделенные средства секции смогли закупить спортивный инвентарь, перспективные спортсмены выезжали на тренировочные сборы и на соревнования европейского уровня. В течение года духовщинские тхэквондисты неоднократно становились победителями и призерами областных и российских соревнований. В сентябре 2021 года на первенстве Европы среди детей Матвей Карнаух (г. Духовщина) выиграл бронзовую медаль. В 2021 году на соревнованиях по тхэквондо, проводимых в Смоленской области, Компания утвердила ценный приз «За волю к победе». Также помощь была оказана секции бокса п. Озерный.

В г. Шарыпово активно развивается мини-футбол как среди юношей, так и среди девушек. Ребята успешно выступают на соревнованиях различных уровней, а желающих заниматься футболом не отбавляется. В ноябре 2021 года филиал «Березовская ГРЭС» помог провести в г. Шарыпово футбольный турнир, посвященный Дню энергетика. В соревнованиях приняли участие 115 юных футболистов и футболисток. Все участники юношеского турнира по мини-футболу получили памятные подарки, каждой команде энергетики подарили профессиональный футбольный мяч, призами были отмечены лучшие нападающие, защитники и вратари турнира, а также тренеры команд-победительниц.

Сургутская ГРЭС-2 оказала помощь городским командам по синхронному плаванию. Средства направили на подготовку к соревнованиям. В ноябре сургутянки приняли участие во Всероссийских соревнованиях «Жемчужина Югры» в г. Ханты-Мансийске. Кроме того, филиал оказал помощь парабадминистам Сургутского района. Перечисленные Компанией средства направили на приобретение спортивного инвентаря. В этом году Дмитрий Фролов и Агван Пилюян получили звания кандидатов в мастера спорта. Получили поддержку и окружные регбисты. Средства были направлены на оплату поездок на соревнования и приобретение спортивной формы. Женская команда «Северные лисы» из г. Сургута в начале августа приняла участие в чемпионате России по пляжному регби, проходившему на водном стадионе в г. Москве. По итогам чемпионата команда заняла 8 место.



## Волонтерское движение

В 2021 году волонтерство, несмотря на сложную эпидемическую ситуацию, продолжало развиваться.

В течение года сотрудники филиала «Яйвинская ГРЭС» участвовали в акции по поддержке приюта для бездомных животных в г. Кизел, который принимает животных из Яйвы. Энергетики собирали корма и расходные материалы, провели турнир по колке дров, которые затем передали в приют для отопления.

В сентябре молодые работники Яйвинской ГРЭС приняли участие в высадке лип в п. Яйва.

Энергетики Шатурской ГРЭС приняли участие в профориентационной акции «Мой выбор» и совместно с другими сотрудниками организаций и предприятий городского округа провели мероприятие для воспитанников социально-реабилитационных центров Шатуры и Рошаля. Цель акции – показать возможности трудоустройства в округе, рассказать о мерах социальной поддержки и вдохновить молодых людей на поиск своего призвания. Волонтеры показывали и учили подрастающее поколение основам мастерства. «Для меня это интересный опыт. К примеру, мало понимать принцип работы турбины, нужно еще уметь донести это до детей, объяснить доступным языком», – поделился впечатлениями ведущий инженер-технолог парогазотурбинного цеха Сергей Журавлев. В рамках мероприятия дети также узнали о профессиях предпринимателя, пчеловода, ветеринара, пожарного, инспектора ГИБДД. Ребята с увлечением слушали гостей, задавали много вопросов и участвовали в дискуссиях.

В мае работники Смоленской ГРЭС высадили молодые декоративные яблони и клены на Аллее энергетиков и в парке возле поселковой администрации.

В течение года сотрудники филиала «Смоленская ГРЭС» и школьники 10-11-х классов Озерненской

средней школы принимали участие в Международной акции «Очистим планету от мусора» и Всероссийской экологической акции «Вода России». Общими силами от мусора были очищены прибрежные полосы водосброса станции, пляж и парк за стадионом в п. Озерный, места отдыха озернцев.

Каждый год молодые специалисты Березовской ГРЭС стараются оказывать помощь группам населения, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. В 2021 году, по доброй традиции, объединение организовало сбор средств для благотворительной акции «Помоги пойти учиться». Кроме этого, волонтеры поздравили с 1 сентября всех учеников Шарыповской школы № 8 – переодевшись в ростовую куклу Юнипрошку, развлекали детей и фотографировались с ними. Также МО проводит акции помощи бездомным животным, акции по сбору мусора на территории станции. Летом был организован коллективный флешмоб – поздравление медицинских работников.

В 2021 году по программе летней занятости подростков в отряде Юнипро работали 60 старшеклассников. Более 40 из них – дети работников Березовской ГРЭС. Ребята помогали жилищно-коммунальным службам благоустраивать территорию города. Девушки осваивали азы ведения документации в Шарыповском отделении Пенсионного фонда РФ и административной комиссии.

В декабре 2021 года сотрудники Московского представительства приняли участие в онлайн-ярмарке в помощь тяжелобольным детям, проходящим лечение и реабилитацию. Всего было собрано 102 700 руб.



## Поддержка благотворительных фондов

В 2021 году компания «Юнипро» оказала помощь 3 подопечным Благотворительного фонда помощи детям и молодежи с поражениями центральной нервной системы «ГАЛЧОНОК». Ребята смогли получить необходимые технические средства для дальнейшего восстановления.

В 2021 году Компания вновь организовала ежегодную акцию «Книжки в подарок» в рамках работы с фондом «Иллюстрированные книжки для маленьких слепых детей». В ходе мероприятий 22 учреждения для слабовидящих детей получили 202 комплекта книг, включающие 3 книги с «волшебным карандашом»: «Снежная королева», «Рождество» и «Путешествие в историю». Полученная серия книг позволяет расширить знания детей дошкольного возраста, получить исторические сведения в доступной для них форме. Необычное и интересное оформление обогатит сенсорный опыт детей с нарушениями зрения.

дество» и «Путешествие в историю». Полученная серия книг позволяет расширить знания детей дошкольного возраста, получить исторические сведения в доступной для них форме. Необычное и интересное оформление обогатит сенсорный опыт детей с нарушениями зрения.

## Социальные инициативы

В ноябре в ИКЦ «Старый Сургут» состоялось торжественное открытие скульптуры «Лис-журналист». Установка бронзового лиса стала возможна за счет включения проекта «Лисьими тропами» в Программу социальных инвестиций филиала «Сургутская ГРЭС-2». Это уже шестая скульптура тематических лисов на территории историко-культурного центра «Старый Сургут» и первая, выполненная на средства ПАО «Юнипро».

Ежегодно руководство Шатурской ГРЭС чествует ветеранов, которые в настоящее время работают на станции, а также оплачивает подписку на местную газету ветеранам станции, всем труженикам тыла и ветеранам Великой Отечественной войны г. Шатура. Еще одна добрая традиция – поздравлять с юбилеем ветеранов-энергетиков. Кроме того, ежегодно ветераны станции принимают участие в митингах, посвященных Дню Победы и Дню памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества.

К 9 мая всем ветеранам Великой Отечественной войны п. Озерный выделены денежные средства на лечение и покупку лекарственных препаратов.

Накануне Дня Победы Сургутская ГРЭС-2 третий год подряд оказала финансовую помощь городской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохрани-

тельных органов. Средства были направлены на приобретение продуктовых наборов и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне.

На средства Яйвинской ГРЭС для пенсионеров была организована группа здоровья. Пожилые люди смогли получить оздоровительные процедуры, массаж, другие виды оздоровления, посещали бассейн. Также для них был организован насыщенный досуг.

Березовская ГРЭС, как и в прежние годы, выделила средства на подарки всем ветеранам Великой Отечественной войны г. Шарыпово. В 76-ю годовщину ВОВ в г. Шарыпово поздравляли 10 участников боев Великой Отечественной войны, а также 115 приравненных по статусу к ним вдов умерших ветеранов ВОВ, узников концлагерей, блокадников Ленинграда и тружеников тыла.

Молодежное объединение станции выступило с инициативой по сбору детских рисунков и поделок «Письмо благодарности ветеранам». Обращение было опубликовано в соцсетях, размещено на инфодосках на станции. На призыв молодежи откликнулись около 80 человек. Красочные открытки и письма с теплыми словами поздравлений от детей города переданы пожилым людям.



## Юнипрошка – детям

Коммуникационный проект «Юнипрошка – детям» проводится в регионах присутствия Компании с 2018 года. Его главная цель – обучить детей дошкольного и младшего школьного возраста тому, как правильно и, главное, безопасно вести себя на улице, дома, а также в общественных местах, то есть помочь освоить базовые навыки поведения в экстремальных ситуациях. Помогает энергетикам в этом полезном начинании придуманный герой по имени Юнипрошка.

В 2021 году проект получил новое развитие – Компания стала проводить интерактивные уроки в формате онлайн, что позволило охватить новые школы в регионах присутствия ПАО «Юнипро». В этом году акцент сделан на следующие темы: безопасное поведение в летнее время года, энерго- и ресурсосбережение и безопасное поведение на зимних каникулах.

Новый формат проведения мероприятий позволил увеличить охват участников в регионах присутствия – всего в онлайн-уроках приняли участие 1 795 детей. К обучающим занятиям, помимо учеников школ г. Сургута, р.п. Яйвы, г. Шарыпово, г. Шатуры и п. Озерного, смогли подключиться школьники из р.п. Черусти (Московская область, Шатурский район) и г. Александровска (Пермский край).

Дополнительно к онлайн-урокам в начале 2021 года в Озерненской средней школе прошли занятия, посвященные культуре безопасного поведения на водоеме зимой. В течение двух недель мероприятия посетили более 370 школьников. Ребята познакомились с опасностями, которые таит в себе первый лед, узнали, в каких местах можно выходить на замерзший водоем, как проверить толщину льда и как действовать в ситуациях, когда сам провалился под лед.



В апреле 2021 года филиал «Шатурская ГРЭС» ПАО «Юнипро» совместно с ГИБДД провели акцию «Засветись. Стань заметней на дороге»: у школы № 4 в г. Шатура инспекторы ГИБДД и Юнипрошка напоминали прохожим о правилах дорожного движения и вручали им светоотражающие значки.

В преддверии зимних каникул в декабре 2021 года сотрудники ГИБДД при поддержке филиала «Березовская ГРЭС» ПАО «Юнипро» проводили в школах уроки дорожной грамотности. Темой встреч с учащимися была их безопасность на дороге в зимний период. Организаторы акции призвали к обязательному ношению светоотражателей, а также рассказали детям, в каких местах на одежде они будут более заметны водителю. Световозвращатели были также отправлены в шарыповские школы № 2, № 12, № 6, Родниковскую, Шушенскую школы. Всего Березовская ГРЭС передала дорожной полиции около 300 световозвращающих наклеек, которые были разработаны в рамках проекта «Юнипрошка – детям».

Кроме того, на средства ПАО «Юнипро» Госавтоинспекция г. Шарыпово установила на нерегулируемых пешеходных переходах с интенсивным движением два макета ребенка-пешехода. Макеты мальчика и девочки одеты в зимнюю одежду со световозвращающими элементами. Фигуры размещены на ул. Норильская в районе детской поликлиники и на ул. Комсомольская в районе центрального парка. Конструкция обращает внимание водителей на необходимость сбросить скорость при приближении к пешеходному переходу и пропустить пешеходов, а пешеходам напоминает о правилах перехода проезжей части и необходимости использовать световозвращающие элементы.

Пандемия позволила развивать активности в социальных сетях Компании: в 2021 году в социальной сети ВКонтакте проведен новый конкурс для детей – «Придумай друга для Юнипрошки». Рисунки участников легли в основу отрисовки новых героев, которые уже начали использоваться в мультфильмах, раскрасках и комиксах. В Instagram и ВКонтакте были размещены обучающие мультфильмы, комиксы, ребусы и полезные советы от Юнипрошки.

Кроме того, выпущены 2 новых мультипликационных фильма – «Юнипрошка и дикие животные» и «Юнипрошка и ресурсосбережение», обучающий ролик по зимним опасностям и комикс-раскраска.



145

5.3  
ОРГАНЫ  
УПРАВЛЕНИЯ

140

5.2  
АКЦИОНЕРАМ  
И ИНВЕСТИТОРАМ

136

5.1  
СИСТЕМА  
КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

161

5.4  
АУДИТ  
И КОНТРОЛЬ

166

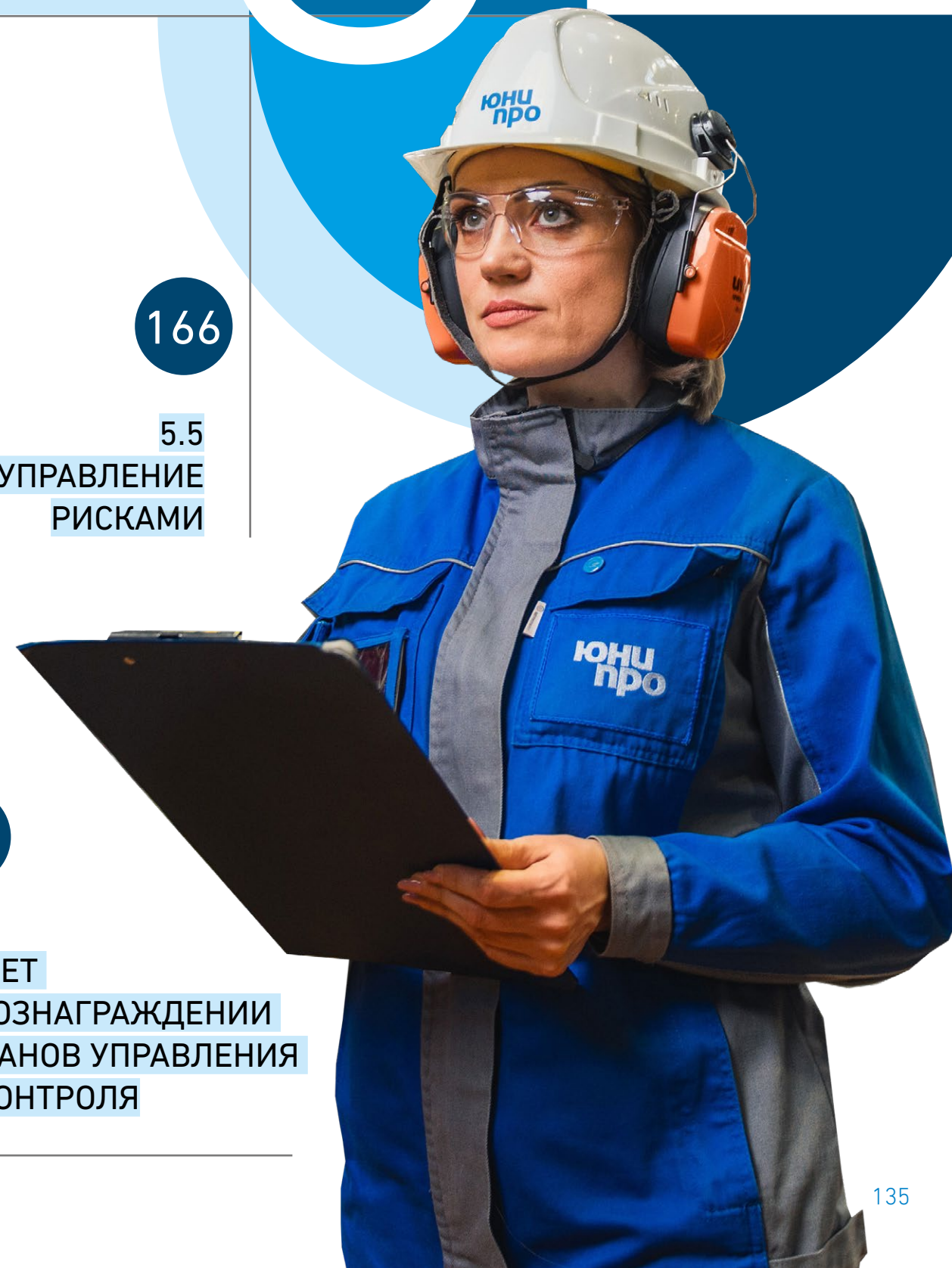
5.5  
УПРАВЛЕНИЕ  
РИСКАМИ

176

5.7  
ОТЧЕТ  
О ВОЗНАГРАЖДЕНИИ  
ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ  
И КОНТРОЛЯ

174

5.6  
КОМПАЕНС  
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ





# 5.1 Система корпоративного управления

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» направлена на формирование и сохранение атмосферы доверия между Компанией и инвесторами, безусловное соблюдение прав и интересов акционеров, рост стоимости акций, а также повышение авторитета и деловой репутации Компании.

Ключевые приоритеты Юнипро:

- > организация эффективного корпоративного управления, нацеленного на достижение наибольшей результативности деятельности Общества;
- > повышение прозрачности и обоснованности управленческих процессов для инвесторов и контрагентов;
- > снижение рисков и защита прав и интересов акционеров Компании.

Система корпоративного управления ПАО «Юнипро» выстроена в полном соответствии с нормами и требованиями российского законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. При построении эффективной системы корпоративного управления особое внимание Общество уделяет внедрению современных стандартов, применяемых компаниями Группы Uniper.

В Компании принят Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро», который содержит фундаментальные требования в отношении этического поведения и принципы корпоративного управления: GRI 102-16

- > подотчетность;
- > справедливость;
- > ответственность;
- > прозрачность;
- > этичность;
- > устойчивое развитие;
- > надежность.

Постоянное повышение качества корпоративного управления рассматривается ПАО «Юнипро» как неотъемлемая часть масштабной работы по повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности Компании. Качество управленческих практик является объектом постоянного контроля со стороны Совета директоров и исполнительных органов Общества.

В 2021 году Общество продолжило совершенствование системы корпоративного управления в соответствии с требованиями законодательства, рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшими практиками в области корпоративного управления, оперативно реагируя на изменения внешней конъюнктуры и корпоративной среды.

## Мероприятия по совершенствованию системы корпоративного управления

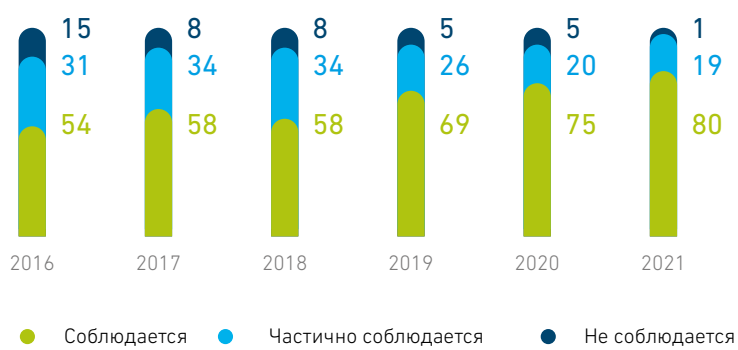
Мероприятия, реализованные в 2021 году	Планы на 2022 год
Взаимодействие с акционерами	
<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Организация горячей линии/форума для акционеров при подготовке к Общим собраниям акционеров.</li><li>&gt; Проведение агитационных и разъяснительных работ с акционерами по вопросу актуализации анкетных данных зарегистрированного лица в реестре акционеров.</li><li>&gt; Освобождение акционеров Общества от необходимости внесения платежей, взимаемых реестродержателем за внесение изменений в информацию, содержащуюся в анкетных данных зарегистрированного лица в реестре акционеров, путем заключения дополнительного соглашения с реестродержателем о соответствующей компенсации.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Внедрение на сайте Общества формы, позволяющей акционерам задавать вопросы по пунктам повестки дня годового Общего собрания акционеров и в отношении материалов к годовому Общему собранию акционеров, адресованных Совету директоров и топ-менеджменту Общества.</li><li>&gt; Утверждение Положения о порядке взаимодействия с акционерами.</li></ul>
Актуализация и разработка внутренних документов	
<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Утвержден Устав Общества в новой редакции в целях приведения его в соответствие с ФЗ «Об акционерных обществах», а также соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, в том числе закреплён перечень существенных корпоративных действий.</li><li>&gt; Актуализировано Положение о Совете директоров в части включения дополнительных положений относительно порядка адаптации новых членов Совета директоров, предотвращения конфликта интересов членов Совета директоров.</li><li>&gt; Утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров.</li><li>&gt; Утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров.</li><li>&gt; Утверждено Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро».</li><li>&gt; В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, обновленным Уставом ПАО «Юнипро» и другими внутренними нормативными документами в новой редакции утверждены следующие документы:<ul style="list-style-type: none"><li>• Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров;</li><li>• Положение о Совете директоров;</li><li>• Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров;</li><li>• Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро»;</li><li>• Положение об инсайдерской информации;</li><li>• Кодекс корпоративного управления ПАО «Юнипро»;</li><li>• Положение о процедуре соответствия (compliance) ПАО «Юнипро» (Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»).</li></ul></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Утверждение Антикоррупционной политики.</li><li>&gt; Утверждение ESG-стратегии.</li><li>&gt; Утверждение Политики по управлению рисками, связанными с экологическими, управленческими и социальными факторами (ESG).</li><li>&gt; Утверждение Положения об управлении внутреннего аудита в новой редакции.</li></ul>



Эффективность работы органов управления и контроля	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведена самооценка эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2020-2021 корпоративном году, результаты которой рассмотрены на очном заседании Совета директоров.</li> <li>Сформирован Комитет по устойчивому развитию ПАО «Юнипро».</li> <li>Реализован в большей части План-график мероприятий по внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и План мероприятий по улучшению практики корпоративного управления.</li> <li>Для сотрудников Компании на корпоративном портале внедрена форма обращения по вопросам комплаенса.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение количества заседаний Совета директоров, в том числе очных заседаний.</li> <li>Назначение лица, ответственного за вопросы устойчивого развития.</li> <li>Установление КПЭ по вопросу устойчивого развития (ESG) для Совета директоров Компании с 2022 года.</li> <li>Интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля: разработка ESG-политики и внедрение процессов оценки и контроля.</li> <li>Размещение на сайте Компании формы обращения по вопросам комплаенса для третьих лиц.</li> </ul>
Раскрытие информации	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Обновлен раздел «Корпоративное управление» на сайте Юнипро на русском и английском языках.</li> <li>Подготовлен Годовой отчет в соответствии со стандартами GRI.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обновление раздела «Комплаенс» на сайте Юнипро на русском и английском языках.</li> <li>Увеличение количества раскрываемой информации на английском языке на сайте Юнипро.</li> <li>Формирование Годового отчета в соответствии со стандартами GRI, SASB.</li> </ul>
Комплаенс	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведен онлайн-тренинг по комплаенсу для всех сотрудников Компании (тренинг прошли 99% сотрудников).</li> <li>Организована работа горячей линии по вопросам этики и комплаенса.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение очных комплаенс-тренингов для сотрудников Компании.</li> <li>Разработка и утверждение карты комплаенс-рисков.</li> <li>Внедрение системы анкетирования сотрудников по соблюдению Кодекса корпоративного поведения.</li> </ul>

Основными целевыми показателями для совершенствования системы корпоративного управления Компании являются принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. В 2021 году ПАО «Юнипро» продолжило работу по приведению внутренних документов в соответствие с Кодексом, а также разработке новых документов.

#### Оценка соблюдения принципов Кодекса корпоративного управления<sup>33</sup>, %



**99%**  
принципов Кодекса корпоративного управления Банка России  
полностью или частично соблюдается ПАО «Юнипро»

<sup>33</sup> Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась по методологии, разработанной Банком России, с учетом рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (приложение к письму Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102).

#### Соблюдение принципов Кодекса корпоративного управления<sup>34</sup>

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Обществом	Принципы, частично соблюдаемые Обществом	Принципы, несоблюдаемые Обществом
I. Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	3	0
II. Совет директоров Общества	36	31	4	1
III. Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
IV. Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	10	8	2	0
V. Система управления рисками и внутреннего контроля	6	5	1	0
VI. Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	3	4	0
VII. Существенные корпоративные действия	5	4	1	0
<b>Итого</b>	<b>79</b>	<b>63</b>	<b>15</b>	<b>1</b>

По результатам аудита системы корпоративного управления ПАО «Юнипро», осуществленного в 2019 году компанией Allen & Overy, был сформирован перечень рекомендаций по совершенствованию корпоративного управления. В 2021 году Юнипро продолжило реализацию рекомендаций аудитора, в том числе:

- увеличение количества раскрываемой на английском языке информации на сайте Общества;
- закрепление критериев существенных корпоративных действий в Уставе;
- принятие Политики по вознаграждению членов Совета директоров Общества;
- закрепление должности Старшего независимого директора.

### Legal Insight

#### Участие в конкурсе Legal Insight

Команда корпоративно-правового блока Компании, состоящая из юристов Московского представительства и юристов филиалов, получила сразу несколько наград престижного конкурса «Лучшие юридические департаменты России – 2021», проводимого отраслевым журналом Legal Insight.

Команда специалистов Юридического департамента заняла первое место в номинации «Лучший юридический проект» (восстановление 3 энергоблока Березовской ГРЭС). Данный проект длился более 5 лет и завершился успешным пуском восстановленного после масштабной аварии 2016 года энергоблока в коммерческую эксплуатацию. Работа юристов по проекту включала участие в комиссии Ростехнадзора по расследованию аварии, договорную работу, переговоры и урегулирование споров с подрядчиками и поставщиками, юридическое сопровождение расследования ФАС России и последующих судебных споров с ФАС России и отдельными потребителями на оптовом рынке, регуляторную поддержку и другие направления.

Кроме того, юристы ПАО «Юнипро» удостоились серебра в номинации «Эффективное управление проблемными активами» за проект реструктуризации проблемной дебиторской задолженности Шатурской ГРЭС в сфере теплоснабжения, а также специальной награды «За творческую смелость».

<sup>34</sup> Полный отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления приведен в Приложении 8.



## 5.2 Акционерам и инвесторам

ПАО «Юнипро» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров.

>300  
тыс. акционеров

Общее количество лиц, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2021 года, по лицевым счетам которых имеются ценные бумаги, составило 301 835<sup>35</sup>.

### Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро»

Типы лицевых счетов	2019	2020	2021	2019,%	2020,%	2021,%
Юридические лица, в том числе:	685	693	697	83,90	83,90	83,90
Uniper SE	-	-	-	83,73	83,73	83,73
федеральные органы власти	3	3	3	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
органы власти субъектов Российской Федерации	4	4	4	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
органы местного самоуправления	-	-	-	-	-	-
Физические лица	300 256	300 321	300 538	1,37	1,36	1,34
Номинальные держатели	11	11	11	14,72	14,73	14,75
Доверительные управляющие	4	6	5	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
Акции в общей долевой собственности	575	574	583	0,01	0,01	0,01
Счет неустановленных лиц	1	1	1	менее 0,01	менее 0,01	менее 0,01
Итого	301 532	301 606	301 835	100	100	100

### Структура акционерного капитала ПАО «Юнипро» в 2021 году,%



В течение 2021 года Общество не размещало дополнительных выпусков акций.

Уставный капитал ПАО «Юнипро» составляет

25 219 482 458,37  
руб.

В соответствии с Уставом размещено 63 048 706 145 целых и 44 925 042 874/49 130 625 974 дробные штуки обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 0,40 руб.

Обыкновенные акции ПАО «Юнипро» 01 сентября 2014 года были включены ПАО Московская Биржа в котировальный список Первого уровня.

### Сведения об акциях, находящихся в обращении

Количество, шт.	63 048 706 145
Номинальная стоимость акции, руб.	0,40
Государственный номер выпуска	1-02-65104-D
Дата государственной регистрации выпуска	19 апреля 2007 года
Уставный капитал, руб.	25 219 482 458,37
Код ISIN	RU000A0JNGA5
Код ценной бумаги	UPRO

### Динамика курса акций



### Итоговая рыночная капитализация ПАО «Юнипро»<sup>36</sup>

Дата	Рыночная цена, руб.	Количество акций, находящихся в обращении	Рыночная капитализация, руб.
31.12.2019	2,79	63 048 706 145	175 905 890 145
31.12.2020	2,797	63 048 706 145	176 347 231 088
31.12.2021	2,619	63 048 706 145	165 124 561 394

При формировании дивидендной политики ПАО «Юнипро» руководствуется не только требованиями законодательства Российской Федерации, но и необходимостью обеспечивать оптимальный баланс интересов акционеров и потребностей Компании в развитии, повышении ее инвестиционной привлекательности и капитализации.

Советом директоров Общества 01 марта 2021 года была утверждена новая редакция Положения о дивидендной политике ПАО «Юнипро»<sup>37</sup>. Для всех акционеров Общества предоставлены равные и справедливые условия участия в прибыли посредством получения дивидендов, в том числе:

- > понятный и прозрачный механизм определения размера дивидендов и его выплаты;
- > осуществление выплаты дивидендов только денежными средствами;
- > исключены случаи получения акционерами прибыли за счет Общества, кроме дивидендов и ликвидационной стоимости.

<sup>35</sup> на основании данных, предоставленных АО ВТБ Регистратор.

<sup>36</sup> по данным ПАО Московская Биржа.

<sup>37</sup> Протокол от 04.03.2021 № 299.

Дивидендная история ПАО «Юнипро»

Период, за который выплачивались дивиденды <sup>38</sup>	Размер дивиденда на 1 акцию, руб.	Количество акций, шт.	Объем средств, направленных на выплату дивидендов, руб.	Дата принятия решения о выплате дивидендов
2005	0,01123	8 210 830 760	92 207 629,43	21.04.2006
2006	0,004071	49 130 625 974	200 010 787,54	25.05.2007
I кв. 2007	0,0030531	49130625974	150 000 715,12	25.05.2007
2011	0,05787978807	63048706145	3 649 245 749,81	29.06.2012
2012	0,289541278733806	63048706145	18 255 203 000	27.06.2013
2013	0,300188653732372	63048706145	18 926 506 217,51	26.06.2014
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0793037685567795	63048706145	5 000 000 000	26.06.2014
2014	0,2776423960677	63048706145	17 504 993 843,32	26.06.2015
2015	0,197253780372175	63048706145	12 436 595 634,86	15.06.2016
9 мес. 2016	0,0727	63048706145	7 180 481 826,37	08.12.2016
По результатам нераспределенной прибыли прошлых лет	0,0431	-	-	-
2016	0,0936762922840	63048706145	5 906 169 025,05	23.06.2017
1 кв. 2017	0,0173489836955	63048706145	1 093 830 974,95	23.06.2017
9 мес. 2017	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2017
2017	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	14.06.2018
9 мес. 2018	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2018
2018	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	14.06.2019
9 мес. 2019	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	03.12.2019
2019	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	10.06.2020
9 мес. 2020	0,1110252759795	63048706145	7 000 000 000	07.12.2020
2020	0,126886029691	63048706145	8 000 000 000	10.06.2021
9 мес. 2021	0,190329044536	63048706145	12 000 000 000	07.12.2021

38 На основании принятых Общим собранием акционеров решений по итогам деятельности Общества за 2008-2010 годы дивиденды не выплачивались.

В 2021 году на основании решения годового Общего собрания акционеров были объявлены дивиденды по результатам 2020 года в размере 8,0 млрд руб. Внеочередное Общее собрание акционеров Общества, состоявшееся 06 декабря 2021 года, приняло решение о выплате промежуточных дивидендов в сумме 12,0 млрд руб. по результатам девяти месяцев 2021 года.

На дату утверждения Годового отчета выплаты по объявленным дивидендам за 9 месяцев 2021 года осуществлены в полном объеме, за исключением сумм, которые не были выплачены по независящим от Компании причинам: отсутствие точных и необходимых адресных данных или банковских реквизитов лица, имеющего право на получение дивидендов.

Компания стремится вести конструктивный диалог со своими акционерами, не допускает удовлетворения интересов одних в ущерб интересам других. Гарантии по соблюдению прав акционеров реализуются в том числе через возможность участия акционеров в принятии важнейших решений, включая:

- > утверждение Устава и иных внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и Правления;
- > распределение прибыли;
- > избрание членов Совета директоров;
- > утверждение аудитора Общества.

Для всех акционеров ПАО «Юнипро» созданы равные и благоприятные условия для реализации ими прав на управление Обществом, в том числе:

- > участвовать лично или через представителей в Общем собрании акционеров с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- > вносить предложения в повестку дня Общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом;
- > получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со ст. 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и Уставом;
- > получать дивиденды, объявленные Обществом;
- > преимущественно приобретать размещаемые посредством подписки дополнительные акции и эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- > в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;

- > осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом.



В 2021 году в рамках Информационной политики Общество провело ряд мероприятий по взаимодействию с акционерами и инвесторами:

- > телеконференция топ-менеджеров Юнипро с аналитиками и инвесторами по МСФО по итогам 2020 года;
- > регулярные встречи топ-менеджмента Общества с аналитиками и инвесторами с целью представления им информации, необходимой для обновления инвестиционных моделей ПАО «Юнипро»;
- > подготовка письменных ответов и ответов по электронной почте на запросы инвесторов и акционеров.

Структура обращений акционеров ПАО «Юнипро» в АО ВТБ Регистратор<sup>39</sup> за 2021 год, % GRI 102-44



39 Решением Совета директоров от 10.12.2019 (протокол от 12.12.2019 № 283) держателем реестра ПАО «Юнипро» утверждено АО ВТБ Регистратор. С 18 февраля 2020 года АО ВТБ Регистратор приступил к выполнению функций держателя реестра. Подробные сведения об АО ВТБ Регистратор представлены в разделе «Контактная информация».



При раскрытии информации Общество руководствуется законодательством Российской Федерации, требованиями ПАО Московская Биржа, внутренними документами Общества, иными требованиями и нормативно-правовыми актами.

Раскрытие информации в ПАО «Юнипро» осуществляется в соответствии с Информационной поли-

тикой ПАО «Юнипро»<sup>40</sup>, главная цель которой заключается в обеспечении максимально высокой степени доверия к Обществу акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц.



#### Принципы раскрытия информации ПАО «Юнипро»

	Доступность	Защищенность
Достоверность	Нейтральность	Оперативность
Полнота	Последовательность	Равноправие
Регулярность	Сбалансированность	Сравнимость

Основные задачи Информационной политики:

- > обеспечение своевременного и полного раскрытия информации об Обществе всем заинтересованным лицам в полном соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативными актами регулирующих органов, правилами организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- > обеспечение при раскрытии информации ее нейтральности;
- > повышение уровня открытости и доверия;
- > определение правил и порядка доведения информации об Обществе до всех заинтересованных лиц, использование Обществом разнообразных каналов и способов раскрытия информации, доступных для большинства заинтересованных лиц;
- > обеспечение информационной безопасности и сохранности конфиденциальной информации Общества.

Основные коммуникативные средства для раскрытия информации:

- > раскрытие информации на официальном сайте Общества в сети Интернет (<http://www.unipro.energy>);
- > опубликование информации в ленте новостей информационных агентств с уведомлением организаторов торговли на рынке ценных бумаг;
- > использование при опубликовании информации в сети Интернет (за исключением публикации

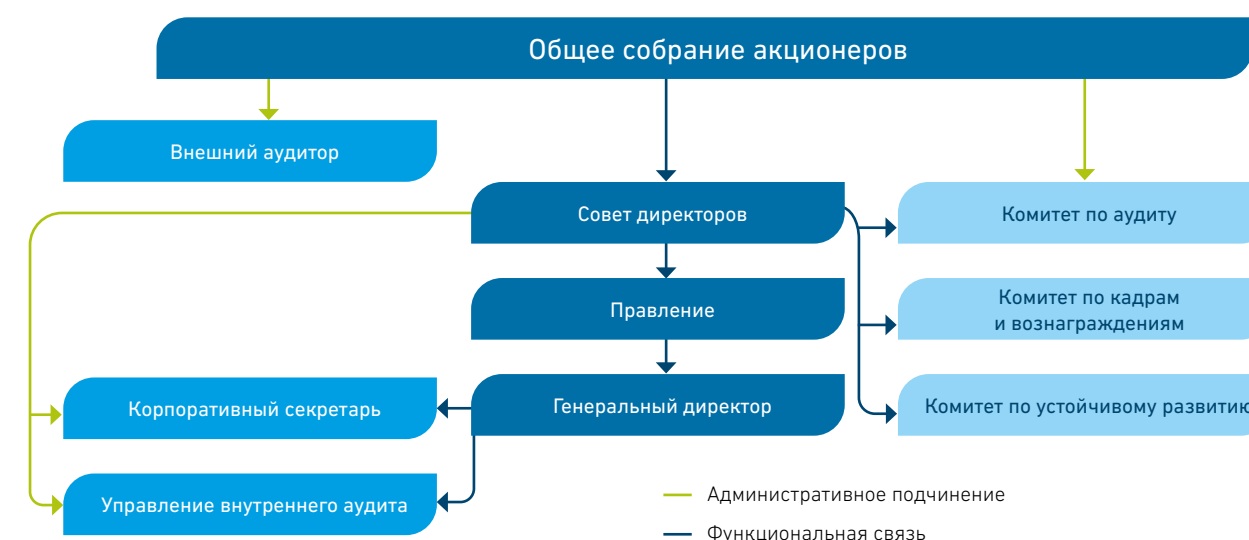
в ленте новостей) страницы в сети Интернет, предоставляемой одним из распространителей информации на рынке ценных бумаг;

- > предоставление информации на бумажном и электронном носителях в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
- > предоставление акционерам доступа к информации и документам и выдача им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами Общества;
- > ответы на запросы акционеров о предоставлении информации;
- > раскрытие информации через средства массовой информации;
- > организация публичных выступлений представителей Общества;
- > проведение встреч с представителями инвестиционного сообщества, конференций и презентаций;
- > направление в адрес заинтересованных лиц запрашиваемой информации посредством электронной почты;
- > опубликование информации в буклетах, брошюрах и на иных подобных носителях информации;
- > участие в конференциях, семинарах, презентациях и иных публичных мероприятиях.

<sup>40</sup> Утверждена решением Совета директоров ПАО «Юнипро» от 06.11.2019 (протокол от 08.11.2019 № 281)

## 5.3 Органы управления

Структура корпоративного управления GRI 102-18; 102-22; 102-23



### Общее собрание акционеров

Высшим органом управления ПАО «Юнипро» является Общее собрание акционеров, которое осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, Уставом и Положением о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро».

С учетом эпидемической обстановки и в целях обеспечения права акционеров на участие в работе Общего собрания акционеров Общество активно использует инструменты электронного взаимодействия. Всем акционерам предоставлена возможность дистанционного участия в собраниях, в частности, путем электронного голосования.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 10 июня 2021 года<sup>41</sup> в форме заочного голосования. Более 76% акционеров (от принявших участие в Общем собрании акционеров) проголосовали через электронные сервисы.

В соответствии с повесткой дня акционерами были рассмотрены следующие вопросы:

- > утверждение Годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год;
- > распределение прибыли (в том числе выплата (объявление) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2020 года;
- > избрание членов Совета директоров;

- > утверждение аудитора;

- > утверждение в новой редакции Устава, Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро», Положения о Совете директоров;

- > утверждение Политики по вознаграждению членов Совета директоров;

- > выплата вознаграждения членам Совета директоров по итогам 2020 года.

Внеочередное Общее собрание акционеров ПАО «Юнипро» состоялось 06 декабря 2021 года в форме заочного голосования. Более 83% акционеров проголосовали через электронные сервисы.

В соответствии с повесткой дня акционерами были рассмотрены следующие вопросы:

- > выплата дивидендов по результатам 9 месяцев 2021 года;
- > утверждение Политики по вознаграждению членов Совета директоров в новой редакции;
- > выплата вознаграждения членам Комитета по устойчивому развитию Совета директоров по итогам 2021 года.



<sup>41</sup> Протокол от 11.06.2021 № 26.

# Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании и подотчетен Общему собранию акционеров. Профессиональный и эффективно действующий Совет директоров является одним из ключевых элементов системы корпоративного управления Компании, который позволяет обеспечивать ее последовательное и плодотворное развитие.

Деятельность Совета директоров регулируется Положением о Совете директоров ПАО «Юнипро» в редакции, утвержденной годовым Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро» 10 июня 2021 года<sup>42</sup>.



## Основные принципы деятельности Совета директоров:



Компетенции Совета директоров определены в Уставе ПАО «Юнипро» и четко разграничены с компетенциями исполнительных органов управления Общества, осуществляющих руководство текущей деятельностью. Совет директоров среди прочего:

- > осуществляет стратегическое руководство деятельностью Общества;
- > утверждает приоритетные направления его развития;
- > обеспечивает реализацию и защиту прав и законных интересов акционеров;
- > определяет видение, миссию и стратегию Общества;
- > формирует эффективные исполнительные органы и обеспечивает контроль их деятельности путем рассмотрения отчетов о выполнении стратегии и бизнес-планов Общества и поддерживая результативную систему мотивации;
- > утверждает политику в области внутреннего контроля и управления рисками, обеспечивает функционирование систем управления рисками и внутреннего контроля;
- > уделяет большое внимание совершенствованию системы и практики корпоративного управления в Обществе;
- > обеспечивает своевременное раскрытие полной и достоверной информации о деятельности Общества.

Состав Совета директоров сформирован таким образом, чтобы обеспечивать равновесие профес-

сионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей в интересах Компании. Формирование списка потенциальных кандидатов и организация эффективного и профессионального состава Совета директоров осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям в соответствии с Политикой обеспечения преемственности Совета директоров, позволяющей планировать преемственность членов совета в долгосрочной перспективе. GRI 102-24

Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием. Основными критериями при формировании Совета директоров Общества являются:

- > предъявление к членам Совета директоров определенных требований к их уровню квалификации, опыта, знаний, деловых качеств и деловой репутации;
- > наличие свободного времени для работы в Совете директоров не менее чем на период 3-х лет;
- > избрание в состав не менее трех независимых директоров;
- > ограничение количества исполнительных директоров, число которых не может составлять более одной четвертой состава;
- > отсутствие конфликта интересов членов Совета директоров<sup>43</sup>. GRI 102-25

В актуальной Политике обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «Юнипро» закреплена возможность диверсификации состава Со-

вета директоров с точки зрения навыков, опыта, профессиональной специализации и других факторов (принцип диверсификации). Разнообразие состава Совета директоров позволяет рассматривать вопросы с разных точек зрения, избегать шаблонного и группового мышления, привносить новые идеи в процесс обсуждения и принимать более сбалансированные решения. Принцип диверсификации включает в себя приверженность в том числе и гендерному равенству: при отборе кандидатов женщины имеют равные права и возможности с мужчинами. Так, должность Заместителя Председателя Совета директоров и Старшего независимого директора занимает Белова Анна Григорьевна.

Независимые директора играют большую роль в эффективном осуществлении Советом директоров своих функций, особенно в вопросах, связанных с выработкой стратегии развития Компании и управлением рисками, а также направленных на защиту интересов акционеров и инвесторов, включая миноритарных. Особое внимание уделяется практике проведения деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров. В течение года независимые директора также организуют рабочие звонки (встречи) с независимым аудитором Компании.

Независимые директора ПАО «Юнипро» привносят взвешенные и независимые мнения и суждения, основанные исключительно на их опыте и компетенции. Участие и вклад независимых директоров в работу Совета директоров повышает уровень доверия к Компании со стороны акционеров и широкого круга инвесторов, качество управленческих решений, а также способствует соблюдению принципов корпоративного управления Общества.

Принимая во внимание рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России и лучшие рыночные практики корпоративного управления, в Юнипро с 10 декабря 2019 года Заместителем Председателя Совета директоров является независимый директор.

В действующий состав Совета директоров входят три независимых директора, что соответствует требованиям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и Кодексом корпоративного управления Банка России. GRI 102-26. В 2021 году в состав Совета директоров Общества входили независимые директора:

- > Абдушелишвили Георгий Леванович;
- > Белова Анна Григорьевна;
- > Вьюгин Олег Вячеславович.

В марте 2021 года Комитетом по кадрам и вознаграждениям проводился анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов

в Совет директоров Компании. Анализ осуществлялся на основе сведений и анкет по оценке независимости, полученных от кандидатов в Совет директоров Компании, а также исходя из имеющихся персональных данных о кандидатах.

Годовым Общим собранием акционеров ПАО «Юнипро», состоявшимся 10 июня 2021 года<sup>44</sup>, была утверждена новая редакция Положения о Совете директоров Общества, предусматривающая возможность избрания из числа независимых директоров Общества Старшего независимого директора, который:

- > взаимодействует с Председателем, членами Совета директоров Общества, обеспечивает эффективность каналов коммуникации в Совете директоров и в отношениях с акционерами Общества;
- > координирует взаимодействие между независимыми директорами, в том числе созывает по мере необходимости встречи (заседания) независимых директоров и председательствует на них;
- > при необходимости вправе получать от Общества техническое и организационное содействие в проведении встреч (заседаний) независимых директоров;
- > доводит до сведения членов Совета директоров консолидированное мнение независимых директоров, достигнутое на их встречах (заседаниях);
- > обеспечивает равную осведомленность и информированность независимых директоров по вопросам, выносимым Старшим независимым директором на их обсуждение, в объеме, необходимом для выработки позиции;
- > в ситуациях конфликта, в частности в случае существенных разногласий между членами Совета директоров, предпринимает усилия по разрешению конфликта путем взаимодействия с Председателем Совета директоров, другими членами Совета директоров и акционерами Общества в целях обеспечения эффективной и стабильной работы Совета директоров.

Советом директоров ПАО «Юнипро» 15 июня 2021 года<sup>45</sup> Старшим независимым директором Общества избрана Белова Анна Григорьевна.

Текущий состав Совета директоров ПАО «Юнипро» сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту. Принцип сбалансированности Совета директоров реализуется на основе наличия высокого уровня профессиональных знаний и компетенции, достаточного количества времени для исполнения обязанностей члена Совета директоров, отсутствия конфликта интересов, что способствует принятию эффективных решений.

42 Протокол от 11.06.2021 № 26.

43 На дату выдвижения и в течение 2021 года уведомлений от членов Совета директоров о наличии у них конфликта интересов (в том числе связанного с участием в органах управления конкурентов Общества) не поступало.

44 Протокол от 11.06.2021 № 26.

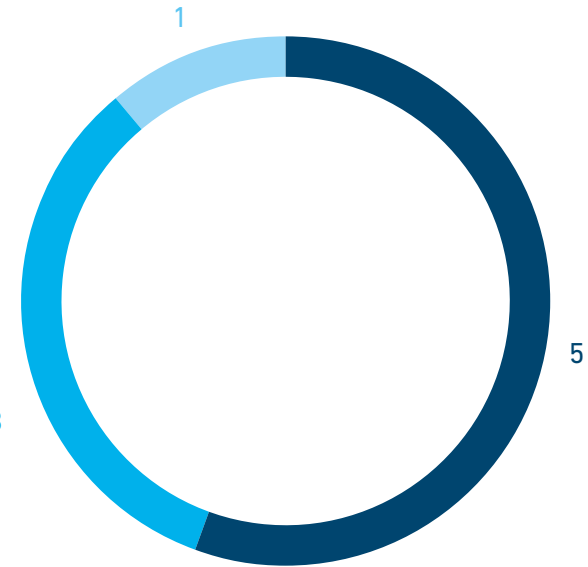
45 Протокол от 16.06.2021 № 302.



В 2021 году работу осуществляли два состава Совета директоров:

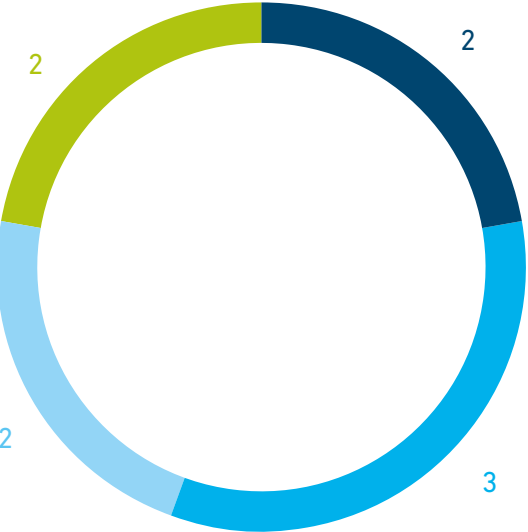
Избран 10.06.2020		Избран 10.06.2021	
Белова А.Г.	Хартман Р.	Белова А.Г.	Хартман Р.
Абдушлишвили Г.Л.	Широков М.Г.	Абдушлишвили Г.Л.	Широков М.Г.
Брайсон Д.	Андреас Ширенбек	Брайсон Д.	Проф. Д-р Клаус-Дитер Маубах
Вьюгин О.В.	Д-р Патрик Вольфф	Вьюгин О.В.	Д-р Саша Фельманн
Фип У.		Фип У.	

Статус директоров, чел.



- Неисполнительный
- Независимый
- Исполнительный

Непрерывный стаж в Совете директоров, чел.



- Менее 1 года
- От 1 года до 3 лет
- От 3 до 6 лет
- Более 6 лет

Опыт и компетенции членов Совета директоров<sup>46</sup>

Ф.И.О.	Сфера деятельности					
	Энергетика	Финансы	Менеджмент	Производство	Наука	Иные компетенции
Проф. Д-р Клаус-Дитер Маубах	+		+			Доктор технических наук
Белова А.Г.		+			+	Кандидат экономических наук
Абдушлишвили Г.Л.			+			Поиск и развитие лидеров организации
Брайсон Д.	+		+	+		Магистр оборонных технологий
Д-р Саша Фельманн	+		+			Доктор юридических наук
Вьюгин О.В.		+	+		+	Кандидат физико-математических наук, заслуженный экономист Российской Федерации
Фип У.				+		Магистр в области нефтяного инжиниринга
Хартман Р.			+			Почетный доктор Университета Маркони (Италия)
Широков М.Г.	+		+			
Ширенбек А.	+		+			
Патрик Вольфф Д-р			+			Юриспруденция, доктор канонического и гражданского права

46 Наличие соответствующего опыта у кандидатов в состав Совета директоров в разных сферах деятельности, исходя из полученных данных от кандидатов в состав Совета директоров (включая образование, занимаемые ими должности), и информации, находящейся в открытом доступе.

Краткие биографии членов Совета директоров на 31.12.2021



Проф. Д-р Клаус-Дитер Маубах

Председатель Совета директоров, неисполнительный директор  
**Год рождения:** 1962  
**Гражданство:** Германия  
**Образование:**  
В 1994 году получил степень Доктора технических наук в Университете Вупперталя (Германия).  
**Должности, занимаемые последние 5 лет:**  
С 2014 по 2021 год – Управляющий партнер Maubach.icp GmbH (Дюссельдорф, Германия)  
С 2021 года – Главный исполнительный директор Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)  
**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**  
С 2021 года – Председатель Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)  
*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 10.06.2021.*  
*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*



Белова Анна Григорьевна

Заместитель Председателя Совета директоров, Старший независимый директор, Председатель Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров  
**Год рождения:** 1961  
**Гражданство:** Российская Федерация  
**Образование:**  
Окончила в 1984 году Московский инженерно-физический институт по специальности «инженер-системотехник». В 1989 году – аспирантуру НИИ Радиоприборостроения. В 2000 году – Академию повышения квалификации руководящих работников и специалистов инвестиционной сферы по специальности «финансы и кредит». В 2002 году присвоена степень кандидата экономических наук.  
**Должности, занимаемые последние 5 лет:**  
С 2012 по 2020 год – профессор Высшей школы менеджмента НИУ «Высшая школа экономики»  
С 2020 года – преподаватель (по совместительству) кафедры прикладной институциональной экономики ФГБОУ ВПО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова» (МГУ)  
**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**  
С 2011 года – Заместитель Председателя Совета директоров CFE inc  
С 2016 года – член Совета директоров Tiscali S.p.A  
С 2017 года – член Совета директоров ПАО АФК «Система»  
С 2020 года – Заместитель Председателя Совета директоров, Старший независимый директор ПАО «Сегежа групп»  
С 2021 года – член Наблюдательного совета ФАНУ «Восточный центр государственного планирования»  
*Впервые избрана в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 15.06.2016.*  
*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.*



Абдушлишвили Георгий Леванович

член Совета директоров, независимый директор, Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров  
**Год рождения:** 1962  
**Гражданство:** Российская Федерация  
**Образование:**  
В 1985 году окончил экономический факультет Ленинградского государственного университета. До этого (с 1979 по 1981 год) – спортивный факультет Института физкультуры им. П.Ф. Лесгафта. В 1992 году – Emory University (Атланта, США), менеджмент.  
**Должности, занимаемые последние 5 лет:**  
С 2010 по 2017 год – Управляющий директор АО «Вектор Лидерства»  
С 2017 года – Директор по развитию бизнеса ООО «Уорд Хауэл»  
С 2018 года – Управляющий директор – Старший партнер АО «Вектор Лидерства»  
**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**  
С 2015 года – член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге  
С 2018 года – член Совета по Европе и Африке The Association of Executive Search and Leadership Consultants (AESC) (Лондон, Великобритания)  
С 2018 года – Председатель Совета директоров Ward Howell, Россия и страны СНГ  
С 2021 года – член Комитета по кадрам и вознаграждениям при Совете директоров АО «РОСНАНО»  
С 2021 года – Член Совета директоров АО «Промомед»  
*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 14.06.2019.*  
*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*



### Дэвид Брайсон

член Совета директоров, неисполнительный директор, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров

**Год рождения:** 1967

**Гражданство:** Великобритания

**Образование:**

В 1989 году окончил курс ввода в эксплуатацию, Королевская военная академия Сэндхерст (Sandhurst). В 1993 году получил степень бакалавра инженерных наук (диплом с отличием), Информационные технологии, Технологический институт Крэнфилда. В 1999 году получил степень магистра оборонных технологий, Университет Крэнфилда. В 2000 году окончил Комплексный командно-штабный курс, Колледж командно-штабной службы сил обороны. В декабре 2007 года – MBA, Открытый университет. В 2011–2012 годах – Система управления талантами, планирование кадрового резерва на ключевые позиции E.ON. В 2014 году – Формирование эффективных советов директоров (IESE/ Harvard Business School). В 2018 году окончил Программу комплексного управления 114, INSEAD (Европейский институт управления).

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2015 по 2019 год – Исполнительный директор по управлению активами Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)  
С 2019 года – Директор по производственным вопросам Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**

С 2019 года – член Правления Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)  
С 2020 года – Председатель Правления Uniper Kraftwerke GmbH, Germany

*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 03.12.2019.*

*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*



### Вьюгин Олег Вячеславович

член Совета директоров, независимый директор, член Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров, член Комитета по аудиту Совета директоров, Председатель Комитета по устойчивому развитию Совета директоров

**Год рождения:** 1952

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:**

В 1974 году окончил механико-математический факультет Московского государственного университета им. М.В. Ломоносова по специальности «математика». В 1978 году присвоена степень кандидата физико-математических наук.

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2007 года – профессор Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (в настоящее время по совместительству)

С 2019 года – советник Генерального директора ПАО «ЭсЭфАй» (до 03.09.2021 – ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции»)

**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**

С 2002 года – член Совета Фонда «Центр стратегических разработок»  
С 2008 года – член Попечительского совета Некоммерческой организации «Фонд целевого капитала РЭШ»

С 2008 года – член Попечительского совета Фонда Европейского университета в Санкт-Петербурге

С 2010 года – Председатель Совета директоров Национальной ассоциации участников фондового рынка

С 2011 года – член Попечительского совета Некоммерческого фонда «Аналитический центр «Форум»

С 2011 года – член Президиума Некоммерческого партнерства «Национальный Совет по корпоративному управлению»

С 2015 года – член Совета директоров ПАО «НК «Роснефть»

С 2016 года – член Совета Фонда поддержки молодежного предпринимательства «АГАТ»



### Д-р Саша Фельманн

член Совета директоров, неисполнительный директор

**Год рождения:** 1978

**Гражданство:** Германия

**Образование:**

Мюнстерский университет (Германия), доктор юридических наук

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2015 по 2017 год – руководитель отдела корпоративного и финансового права, Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2017 по 2018 год – глава Корпоративного отдела, Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2018 года – Старший вице-президент по корпоративным и правовым вопросам, Uniper SE (Дюссельдорф, Германия)

*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 10.06.2021.*

*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*

С 2017 года – Председатель Наблюдательного совета ПАО Московская Биржа

С 2017 года – Председатель Совета директоров ПАО «ЭсЭфАй» (до 03.09.2021 – ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции»)

С 2019 года – член Совета директоров СФ Холдингс Компани ПиЭлСи  
*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 07.12.2017.*

*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*



### Уве Фип

член Совета директоров, неисполнительный директор

**Год рождения:** 1960

**Гражданство:** Германия

**Образование:**

В 1987 году окончил Университет Клаусталь и Хаген (Германия), магистр в области нефтяного инжиниринга и диплом по специальности «бизнес-администрирование» (дипломированный специалист по экономике и организации торговли)

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2013 года – Старший Вице-Президент по закупкам газа Uniper Global Commodities SE

Вновь избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 10.06.2020.

*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*



### Райнер Хартманн

член Совета директоров, неисполнительный директор

**Год рождения:** 1945

**Гражданство:** Германия

**Образование:**

Окончил Частное торговое училище по специальности «экономика производства» (Байройт, ФРГ). Почетный доктор Университета Маркони (Италия).

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2013 по 2016 год – глава Московского представительства E.ON Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия)

С 2016 года – глава Московского представительства Uniper Global Commodities SE (Дюссельдорф, Германия)

**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**

С 2014 года – Председатель Почетного совета Ассоциации европейского бизнеса в Российской Федерации

*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 06.06.2008.*

*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*



### Широков

#### Максим Геннадьевич

член Совета директоров, Председатель Правления, Генеральный директор, исполнительный директор, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров

**Год рождения:** 1966

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:**

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году – Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2012 года – Генеральный директор ПАО «Юнипро»

С 2015 по 2016 год – Генеральный директор ООО «Юнипер»

С 2018 года – Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг»

**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**

С 2013 года – член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии»

*Впервые избран в состав Совета директоров ПАО «Юнипро» 21.02.2013.*

*Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.*





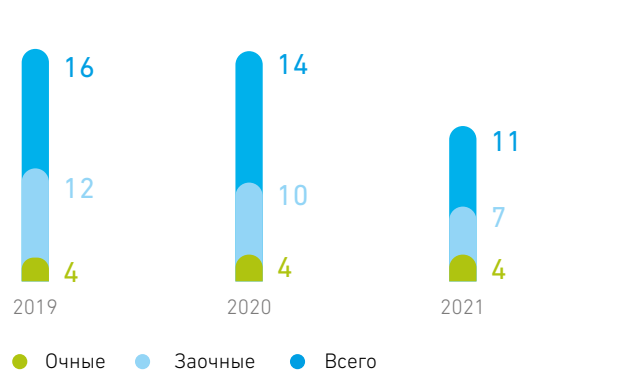
# Отчет о работе Совета директоров

В 2021 году проведено 11 заседаний Совета директоров (4 – в очной форме), на которых рассмотрено 68 вопросов<sup>47</sup>. Также на протяжении 2021 года дополнительно проводились рабочие встречи Председателя Совета директоров с независимыми директорами. Основное внимание Совета директоров было уделено вопросам стратегии, корпоративного управления, регулированию финансово-хозяйственной деятельности Общества и кадровым аспектам.

## Структура рассмотренных Советом директоров вопросов, %



## Количество заседаний Совета директоров, шт.



Все вопросы, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров, предварительно рассматриваются на заседании Правления. Вопросы, отнесенные к компетенции комитетов (Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям), предварительно рассматриваются указанными комитетами, которые, в соответствии с Правилами листинга, состоят полностью из независимых директоров.

В Комитете по устойчивому развитию при Совете директоров независимые директора имеют преобладающее участие.

По наиболее сложным вопросам, включенным в повестку дня заседания Совета директоров, членам Совета директоров предлагается возможность задать все интересующие вопросы их инициаторам как через Корпоративного секретаря, так и посредством совещаний.

## Персональная посещаемость заседаний Совета директоров в 2021 году

Ф.И.О.	Участие в заседаниях/ всего заседаний	% участия в заседаниях
Лица, входившие в состав Совета директоров в течение всего отчетного периода		
Белова Анна Григорьевна	11/11	100
Уве Фип	11/11	100
Вьюгин Олег Вячеславович	11/11	100
Абдушлишвили Георгий Леванович	11/11	100
Райнер Хартманн	11/11	100
Широков Максим Геннадьевич	11/11	100
Дэвид Брайсон	11/11	100
Лица, вошедшие в состав Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 10 июня 2021 года		
Проф. Д-р Клаус-Дитер Маубах	7/7	100
Д-р Саша Фельманн	7/7	100
Лица, вышедшие из состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров 10 июня 2021 года		
Андреас Ширенбек	2/4	50
Патрик Вольфф	2/4	50

- Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Советом директоров в отчетном году:
1. Стратегия и приоритетные направления деятельности:
    - > неоднократно был рассмотрен вопрос об обсуждении стратегических перспектив развития Общества;
    - > в апреле 2021 года члены Совета директоров одобрили реализацию инвестиционного проекта по участию в отборе на модернизацию энергоблока № 3 Сургутской ГРЭС-2.
  2. Корпоративное управление:
    - > в 2021 году Общество предприняло ряд важнейших шагов по совершенствованию системы корпоративного управления. Так, Компания продолжает эффективно развивать повестку ESG и укреплять взаимодействие с инвестиционным сообществом, в связи с чем было утверждено Положение о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро», избраны члены Комитета по устойчивому развитию;

## Оценка деятельности Совета директоров GRI 102-28

Последняя независимая оценка деятельности Совета директоров проводилась в 2020 году путем привлечения внешнего независимого консультанта – ООО «ПрайсвотерхаусКуперс Консультирование».

Результаты независимой оценки были рассмотрены на заседании Совета директоров<sup>48</sup> и содержали позитивную динамику в работе Совета директоров за последние несколько лет, а именно:

- > совершенствование состава Совета директоров;
- > улучшения в процедурах работы Совета директоров, в том числе относительно охвата тем, обсуждаемых на Совете директоров, культуры обсуждения, планирования его работы, частоты очных заседаний, процедуры предоставления материалов к заседаниям;
- > более эффективное взаимодействие Совета директоров с внутренним аудитом, более глубокое погружение Совета директоров в вопросы риск-менеджмента и комплаенса.

В 2021 года была проведена самооценка работы Совета директоров в 2020-2021 корпоративном году. Оценка проводилась путем анкетирования членов Совета директоров, а также анализа внутренних документов, регулирующих деятельность Совета директоров и его комитетов, протоколов заседаний Совета директоров и комитетов и других релевантных материалов.

По результатам анализа полученных данных Комитетом по кадрам и вознаграждениям был подготовлен отчет об итогах оценки эффективности работы Совета директоров Общества и его комитетов в 2020-2021 корпоративном году, а также рекомендации по дальнейшему совершенствованию раз-

- > Совет директоров уделит большое внимание развитию внутренних корпоративных документов: утверждена Политика обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «Юнипро», а также новые редакции Положения о дивидендной политике ПАО «Юнипро», Кодекса корпоративного управления ПАО «Юнипро», Положения об инсайдерской информации ПАО «Юнипро», Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро», Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро».
- 3. Контроль, риски и отчетность:
  - > В 2021 году Советом директоров утверждена новая Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро», назначен новый Комплаенс-офицер, отвечающий за организацию работы по выполнению задач в области комплаенс в ПАО «Юнипро», обновлен Кодекс корпоративного поведения ПАО «Юнипро».

вития деятельности Совета директоров и комитетов при нем.

Данный отчет рассмотрен на очном заседании Совета директоров 01 апреля 2021 года<sup>49</sup>. Проведенная оценка подтверждает эффективность работы Совета директоров и его комитетов в 2020-2021 корпоративном году.

По результатам самооценки в качестве рекомендаций по дальнейшему совершенствованию и развитию деятельности Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря было выделено следующее:

- > систематизировать работу над стратегией Общества;
- > проводить стратегические дискуссии, дискуссии о стратегических и технологических вызовах ближайшего 10-летия и возможности по адаптации/трансформации элементов бизнеса;
- > внедрить цифровизацию элементов бизнеса;
- > выстроить изменение бизнес-модели при удаленной (дистанционной) работе;
- > организовывать очные заседания (личные встречи) членов Совета директоров при снятии ограничений, введенных в связи с пандемией.

Вышеуказанные рекомендации приняты во внимание, и Общество прикладывает все усилия для их планомерной реализации. Часть рекомендаций была реализована в течение 2021 года с учетом ограничений, сохранявшихся в связи с пандемией. Общество продолжит работу по дальнейшему совершенствованию и развитию деятельности Совета директоров Общества, комитетов Совета директоров Общества, Корпоративного секретаря.

<sup>47</sup> Подробные сведения о решениях Совета директоров ПАО «Юнипро», принятых в 2021 году, можно найти на сайте Компании.

<sup>48</sup> Протокол от 03.04.2020 № 287  
<sup>49</sup> Протокол от 01.04.2021 № 300

## Комитеты при Совете директоров

Для повышения эффективности принимаемых Советом директоров решений, более подробного предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки соответствующих рекомендаций при Совете директоров в 2021 году действовали три комитета:

- > Комитет по аудиту;
- > Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- > Комитет по устойчивому развитию<sup>50</sup>.

Комитеты в своей деятельности полностью подотчетны Совету директоров Компании. Председатели комитетов представляют Совету директоров отчеты о работе, проделанной комитетами, содержании рассмотренных вопросов и принятых решениях.

Комитеты сформированы с учетом рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, а также профессионального опыта и знаний членов Совета директоров в соответствующей сфере, что позволяет им эффективно решать поставленные задачи. В соответствии с требованиями Правил листинга ПАО Московская Биржа в состав Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям входят только независимые директора. Это способствует выработке объективных и взвешенных рекомендаций.

Заседания Комитетов проводятся, как правило, в очной форме (совместное присутствие или видеоконференция).

### Комитет по аудиту

Комитет по аудиту<sup>51</sup> является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Основная цель Комитета по аудиту – подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро»<sup>52</sup>.

В 2021 году состоялось 7 заседаний Комитета по аудиту. Все заседания прошли очно с использованием средств телекоммуникационной связи.



Структура рассмотренных Комитетом по аудиту вопросов, %



### Отчет о работе Комитета по аудиту в 2021 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Белова Анна Григорьевна (Председатель Комитета)	7/7	Значительное внимание уделено вопросам обеспечения прозрачности принятия решений о выплате (объявлении) дивидендов, определении суммы дивидендов и процедуре выплат. Комитет по аудиту рассмотрел новую редакцию Дивидендной политики ПАО «Юнипро».
Абдушлишвили Георгий Леванович	7/7	В зоне внимания Комитета по аудиту продолжили быть вопросы, касающиеся формирования и функционирования в Обществе системы внутреннего контроля. В рамках этих вопросов Комитет рассмотрел оценку системы внутреннего контроля ПАО «Юнипро», проведенную независимым оценщиком в 2021 году.
Вьюгин Олег Вячеславович	7/7	Члены Комитета по аудиту рассмотрели отчет ответственного за процедуру соответствия (Комплаенс-офицера) и программу реализации рекомендаций по результатам аудита системы управления комплаенсом, проведенного в 2019 году. В ходе рассмотрения вопроса было установлено, что большинство рекомендаций успешно реализовано.  В целях повышения эффективности внутреннего аудита члены Комитета ежеквартально рассматривали отчет Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро», а также уделяли пристальное внимание контролю за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками.

50. С сентября 2021 года при Совете директоров действует Комитет по устойчивому развитию, основными целями которого являются подготовка рекомендаций Совету директоров по определению стратегических целей, направленных на развитие Общества в долгосрочной перспективе, включая экологические, социальные и управленческие вопросы Общества (ESG-вопросы).

51. Действует с 30.11.2006.

52. Учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.



Комитет по кадрам и вознаграждениям

Комитет по кадрам и вознаграждениям<sup>53</sup> является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия Совету директоров в усилении его профессионального состава и эффективности работы, а также рассмотрения вопросов, связанных с формированием более совершенной и прозрачной практики вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

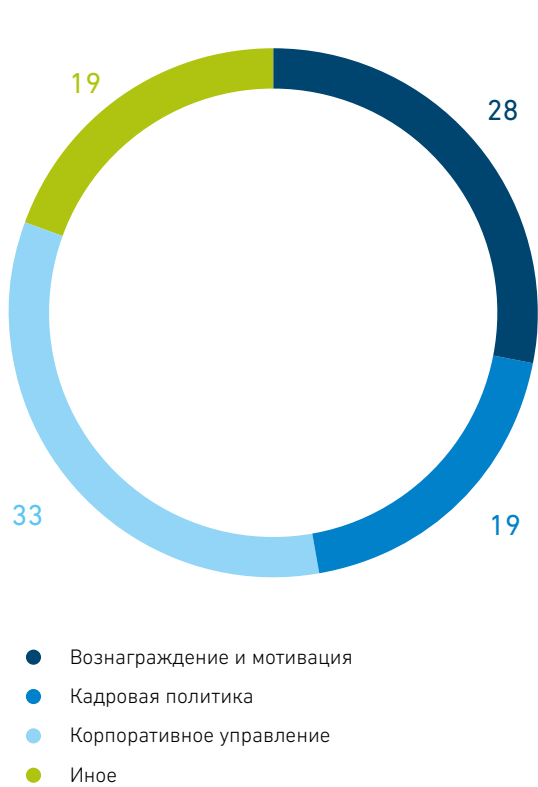
Основная цель Комитета по кадрам и вознаграждениям – подготовка и формирование рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро»<sup>54</sup>.

В 2021 году состоялось 10 заседаний Комитета по кадрам и вознаграждениям (9 – в очной форме с использованием средств телекоммуникационной связи, 1 – в заочной форме).



Структура рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям вопросов, %



Отчет о работе Комитета по кадрам и вознаграждениям в 2021 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Абдушлишвили Георгий Леванович (Председатель Комитета)	10/10	Неоднократно рассматривалась и проводилась оценка организации дистанционной работы ПАО «Юнипро» и вовлеченности работников в условиях пандемии COVID-19.
Белова Анна Григорьевна	10/10	Рассмотрен вопрос о составе Комитета по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро».
Вьюгин Олег Вячеславович	10/10	Членами Комитета по кадрам и вознаграждениям был рассмотрен вопрос о создании кадрового резерва на руководящие позиции ПАО «Юнипро» (цикл планирования преемственности 2021).  Комитет провел работу по рассмотрению Политики обеспечения преемственности Совета директоров ПАО «Юнипро» и Политики по вознаграждению членов Совета директоров ПАО «Юнипро». Обе политики утверждены на Общем собрании акционеров ПАО «Юнипро» и введены в действие.

Комитет по устойчивому развитию GRI 102-27

Комитет по устойчивому развитию<sup>55</sup> является коллегиальным совещательным органом, созданным с целью оказания эффективной поддержки Совету директоров в области устойчивого развития и обеспечения процесса развития данной области в Обществе, включая вопросы разработки стратегии развития Общества в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, а также экологические, социальные и управленческие вопросы.

Основная цель Комитета по устойчивому развитию – подготовка рекомендаций Совету директоров по определению стратегических целей, направленных на развитие Общества в долгосрочной перспективе в области устойчивого развития, включая экологические, социальные и управленческие вопросы (ESG-вопросы); подготовка рекомендаций Совету директоров для принятия решений по вопросам, входящим в компетенцию Комитета.

Комитет действует на основании Устава и Положения о Комитете по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро».

В 2021 году состоялось 2 заседания Комитета по устойчивому развитию, которые прошли очно с использованием средств телекоммуникационной связи.



Структура рассмотренных Комитетом по устойчивому развитию вопросов, %



Отчет о работе Комитета по устойчивому развитию в 2021 году

Ф.И.О.	Посещаемость	Наиболее важные вопросы, рассмотренные Комитетом
Вьюгин Олег Вячеславович (Председатель Комитета)	2/2	Обсуждение текущего статуса стратегии ПАО «Юнипро» в области ESG.  Обсуждение ценностей Компании через призму ESG-факторов.
Белова Анна Григорьевна	2/2	Рассмотрение основных направлений работы Комитета по устойчивому развитию Совета директоров ПАО «Юнипро».
Абдушлишвили Георгий Леванович	2/2	
Дэвид Брайсон	2/2	
Широков Максим Геннадьевич	1*/2	

\* В связи с включением в состав Комитета с 08 октября 2021 года.

53 Действует с 14.04.2008.

54 Учитывает все требования, предусмотренные Правилами листинга ПАО Московская Биржа для включения и поддержания акций в котировальном списке Первого уровня.

55 Действует с 22.09.2021.

## Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь Общества осуществляет поддержку эффективной работы Совета директоров Общества, включая координацию работы Совета директоров (организационное, информационное и документарное обеспечение) в связи с подготовкой и проведением заседаний Совета директоров, а также в период между заседаниями.

В соответствии с решением Совета директоров ПАО «Юнипро» функции Корпоративного секретаря Общества возложены на Управление корпоративной политики.

К основным задачам Управления корпоративной политики относятся:

- > участие в совершенствовании системы корпоративного управления Общества;
- > координация действий Общества по защите и обеспечению реализации прав и интересов акционеров Общества;
- > эффективное текущее взаимодействие с акционерами Общества;
- > поддержка эффективной работы Совета директоров Общества.

Управление корпоративной политики осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом ПАО «Юнипро», Положением об Управлении корпоративной политики ПАО «Юнипро», Положением о подразделении, осуществляющем функции Корпоративного секретаря ПАО «Юнипро», иными внутренними документами Общества, решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Руководитель Управления корпоративной политики функционально подчиняется и подотчетен Совету директоров Общества. Руководитель Управления корпоративной политики назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров Общества.

В марте 2019 года Совет директоров ПАО «Юнипро» согласовал<sup>56</sup> на должность начальника Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» кандидатуру Гигановой Екатерины Алексеевны.

Случаев конфликта интересов в работе Корпоративного секретаря в 2021 году не выявлено.



**Гиганова  
Екатерина  
Алексеевна**

**Год рождения:** 1982

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:**

В 2004 году окончила Государственный университет «Высшая школа экономики», юридический факультет.

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2011 по 2018 год – старший юрист в международной юридической фирме ДЛА ПАЙПЕР (DLA Piper Rus Limited)

С 2019 года – начальник Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро»

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.

## Исполнительные органы



Правление является коллегиальным исполнительным органом и руководит важнейшими вопросами управления текущей деятельностью Компании в рамках полномочий, предоставленных ему Уставом и Положением о Правлении ПАО «Юнипро». Правление подотчетно Совету директоров и Общему собранию акционеров.

В число ключевых полномочий Правления входят:

- > разработка и представление на рассмотрение Совета директоров перспективных планов по реализации основных направлений деятельности Компании;

- > одобрение заключения Компанией существенных сделок;
- > определение позиции Компании по руководству целым рядом важнейших вопросов деятельности дочерних компаний;
- > установление социальных льгот и гарантий работникам Компании;
- > разработка проектов решений и рекомендаций для Совета директоров.

В соответствии с п. 18.3 Устава Общества члены Правления Компании избираются Советом директоров в количестве не менее трех человек. Советом директоров может быть определено большее количество членов Правления.

Изменения персонального состава Правления в 2021 году не происходили.

## Краткие биографии членов Правления на 31.12.2021



**Широков  
Максим Геннадьевич**

Генеральный директор, Председатель Правления, член Совета директоров, член Комитета по устойчивому развитию Совета директоров

**Год рождения:** 1966

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:**

В 1988 году окончил Военный Краснознаменный институт Министерства обороны. В 1994 году – Московский юридический институт. В 1996 году получил диплом MBA в Pacific Coast University (США). В 2003 году окончил Лондонскую школу бизнеса.

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2012 года – Генеральный директор ПАО «Юнипро»

С 2015 по 2016 год – Генеральный директор ООО «Юнипер»

С 2018 года – Генеральный директор ООО «Юнипро Инжиниринг»

**Членство в органах управления других организаций в настоящее время:**

С 2013 года – член Наблюдательного совета Ассоциации «Совет производителей энергии»

Дата избрания в состав Правления Общества – 16 июля 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



**Баккмайер  
Ульф**

Заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике, Заместитель Председателя Правления

**Год рождения:** 1970

**Гражданство:** Германия

**Образование:**

В 1996 году окончил Университет Пассау (Германия), специалист по экономике культуры. В 2019 году проходил обучение в Гарвардской школе бизнеса по программе Advanced Management Program, степень Executive Master of Business Administration.

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2011 года – заместитель Генерального директора Общества по финансам и экономике ПАО «Юнипро»

Дата избрания в состав Правления Общества – 28 января 2011 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.



**Попов  
Игорь Викторович**

Заместитель Генерального директора Общества по производству, член Правления

**Год рождения:** 1965

**Гражданство:** Российская Федерация

**Образование:**

В 1988 году окончил Читинский политехнический институт, инженер-теплоэнергетик

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2009 года – заместитель Генерального директора ПАО «Юнипро» по производству

Дата избрания в состав Правления Общества – 30 августа 2012 года.

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества, в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершал.

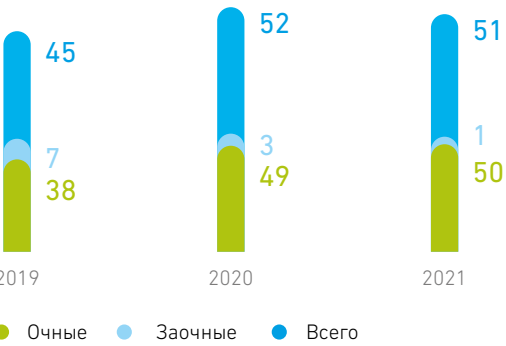
<sup>56</sup> Протокол от 29.03.2019 № 271



## Отчет о работе Правления

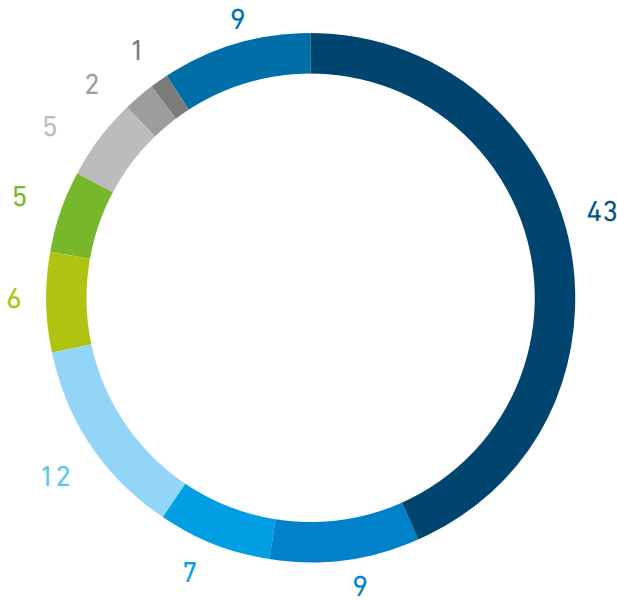
В 2021 году было проведено 51 заседание Правления, из которых одно – в заочной форме, остальные в очной, в том числе с использованием средств телекоммуникационной связи. В ходе заседаний рассмотрен 281 вопрос по всем направлениям операционной деятельности Компании.

Количество заседаний Правления, шт.



В 2021 году Правление Общества уделяло значительное внимание развитию стандартов корпоративного управления, в том числе внедрению принципов ESG. Также, учитывая напряженную ситуацию с распространением вируса COVID-19, Правление продолжило заниматься вопросами социальных инвестиций, в частности благотворительных пожертвований, в целях обеспечения медицинских учреждений в регионах присутствия Юнипро. Фокус коллегиального исполнительного органа был также сосредоточен на вопросах цифровизации деятельности Компании.

Структура рассмотренных Правлением вопросов, %



- Закупки и договоры
- Кадровые вопросы
- Финансово-экономическая деятельность
- Приоритетные направления и инвестиции
- Социальные инвестиции
- Дочерные общества
- Корпоративное управление
- Управление рисками
- IT-вопросы
- Иное

Наиболее значимые вопросы, рассмотренные Правлением в отчетном году

Категории	Наиболее важные вопросы/решения
Стратегия и приоритетные направления	Модернизация проекта подключения АО «НАТЭК Инвест-Энерго» к электрическим сетям ЕЭС России. Одобрена инвестиционная программа ПАО «Юнипро» на 2022 год.
IT-вопросы	Осуществлена цифровизация аудитов в целях улучшения системы внутреннего аудита и обеспечения прозрачности деятельности Общества.
Корпоративное управление	Рассмотрена Политика делегирования полномочий в ПАО «Юнипро» в новой редакции, устанавливающая порядок принятия работниками управленческих решений от имени Общества в соответствии с принципом двойного контроля, а также порядок делегирования полномочий для исполнения управленческих решений и их согласования. Рассмотрен отчет «ESG: экологические, социальные вопросы и вопросы корпоративного управления». Обозначены приоритеты Общества в данной области.
Закупки и договоры	Ежеквартально Правлением ПАО «Юнипро» рассматривается анализ всех проведенных в Обществе закупок. Рассмотрены отчеты о «ненадлежащих закупках» с целью организации дополнительного контроля при работе с неблагонадежными поставщиками и минимизации рисков выбора ненадежных поставщиков. Одобрено проведение закупочных процедур, необходимых для основной операционной деятельности.

## 5.4 Аудит и контроль

В соответствии с 208-ФЗ «Об акционерных обществах» в ПАО «Юнипро» функционирует система контроля финансово-хозяйственной деятельности Общества, которая представляет собой совокупность организационных структур, процедур, нормативных документов, методик.

В числе ключевых участников:

- > Комитет по аудиту при Совете директоров;
- > Управление внутреннего аудита;
- > Управление международной финансовой отчетности и внутреннего контроля;
- > Комплаенс-офицер;
- > внешний аудитор.

Основные принципы, цели, задачи, методы и процессы системы контроля определены Общим собранием акционеров и Советом директоров ПАО «Юнипро» в следующих документах:



- > Кодекс корпоративного управления;
- > Кодекс корпоративного поведения;
- > Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»;
- > Положение о Комитете по аудиту при Совете директоров;
- > Положение об Управлении внутреннего аудита.

### Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (далее – СВК) Компании – система норм корпоративной культуры, организационных мер, политик, инструкций, а также контрольных процедур и действий, предпринимаемых руководством и работниками Компании, которая направлена на обеспечение достаточной уверенности в достижении целей по следующим категориям:

- > эффективность и результативность деятельности;
- > достоверность и своевременность финансовой отчетности;
- > соблюдение применимых требований законодательства и локальных нормативных актов;
- > обеспечение сохранности активов;
- > борьба с мошенничеством.

В основе организации системы внутреннего контроля в Компании лежит риск-ориентированный подход. Это означает тесную интеграцию системы внутреннего контроля с процессами управления рисками, в результате которой обеспечивается своевременное и эффективное применение методов управления рисками с использованием эф-

фективных механизмов СВК. При этом в процессе совершенствования системы внутреннего контроля усилия концентрируются в первую очередь на тех областях деятельности, которые характеризуются наиболее высоким уровнем рисков.

В целях оценки эффективности СВК Юнипро использует в качестве основы методологию построения системы внутреннего контроля «Внутренний контроль. Интегрированная модель», разработанную Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредуэя (COSO, Committee of Sponsoring Organizations).

Для обеспечения функционирования эффективной СВК, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам и способствующей достижению целей Компании, в ПАО «Юнипро» действует Положение о системе внутреннего контроля: оно определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК, основные функции и ответственность участников СВК, а также порядок оценки эффективности СВК.

Система внутреннего контроля Юнипро функционирует в соответствии с моделью «четырёх линий».

Четыре уровня модели СВК ПАО «Юнипро»

Линия	Уровень управления	Задачи
Первая	Операционный менеджмент (владелец бизнес-процессов, органы управления, блоки и подразделения, выполняющие контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей)	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Обеспечение эффективной системы внутреннего контроля и управления рисками.</li></ul>
Вторая	Контрольные подразделения (комплаенс, финансовый контроль, риск-менеджмент, безопасность, правовая экспертиза)	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Надзор за соблюдением внутренних и внешних требований;</li><li>&gt; Мониторинг процесса внутреннего контроля и управления рисками, осуществляемого первой линией защиты.</li><li>&gt; Обеспечение вспомогательной консультативной помощи, поддержки, мониторинга, проверки в связи с управлением рисками.</li></ul>
Третья	Внутренний аудит	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Обеспечение независимой и объективной уверенности и рекомендаций по поводу адекватности и эффективности корпоративного управления и риск-менеджмента.</li><li>&gt; Выполнение независимой оценки систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления.</li><li>&gt; Мониторинг устранения недостатков.</li></ul>
Четвертая	Внешний аудитор, регуляторные органы	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Удовлетворение законодательных и нормативных ожиданий, которые служат для защиты интересов заинтересованных сторон.</li><li>&gt; Удовлетворение запросов акционеров и менеджмента в дополнение к внутренним источникам гарантий.</li></ul>

В Юнипро проводится ежегодная оценка эффективности контрольных процедур и системы внутреннего контроля на уровне бизнес-процессов. Руководители Компании подписывают форму Sign-Off, которая подтверждает эффективность системы внутреннего контроля. Основанием для такого заявления служат результаты самооценки СВК владельцами процессов и контролей, которые являются ответственными за их актуальное состояние и статус.

Оценка эффективности СВК базируется на:



актуализации матриц контрольных процедур по бизнес-процессам владельцами бизнес-процессов



подтверждении всеми владельцами бизнес-функций своей ответственности за внедрение и поддержание эффективной и актуальной СВК



внедрении и поддержании эффективной и актуальной СВК



выборочном контроле со стороны внешнего и внутреннего аудита

Ключевые события 2021 года в области системы внутреннего контроля:

- > по результатам аудита СВК, проведенного Управлением внутреннего аудита совместно с KPMG, получена оценка «Регламентируемый» и рекомендации по повышению эффективности существующей системы;
- > разработан и проведен тренинг в области СВК для ключевых и новых сотрудников;
- > продолжен непрерывный анализ процессов основной деятельности и процессов управления на предмет эффективности и достаточности в них контрольных процедур;
- > определены мероприятия по повышению эффективности СВК на 2022 год;
- > разработана дорожная карта развития СВК на 2022-2024 годы.

В целях обеспечения дальнейшего развития СВК руководство Компании обеспечивает внедрение лучших практик, а также следование рекомендациям и требованиям регуляторов.

Планы по совершенствованию СВК в 2022 году:

- > актуализация Положения о системе внутреннего контроля, методических указаний и других локальных нормативных документов, а также должностных инструкций сотрудников;
- > совершенствование системы внутреннего контроля приоритетных функциональных направлений деятельности ПАО «Юнипро»;
- > актуализация карты бизнес-процессов;
- > актуализация дизайна контроля ключевых бизнес-процессов;
- > усиление контролей в бизнес-процессах при переходе на облачную систему планирования ресурсов предприятия D365 и дальнейшая автоматизация ручных контролей;
- > актуализация дизайна автоматизированных контрольных процедур;
- > актуализация оценки и самооценки дизайна контроля;
- > дальнейший детальный анализ уровня организации СВК по критериям Федеральной налоговой службы РФ и составление проекта дорожной карты по подготовке перехода на налоговый мониторинг;
- > повышение сознательности ключевого персонала и сотрудников (проведение обучения и консультаций сотрудников, владельцев бизнес-процессов по вопросам управления рисками и внутреннего контроля).

Управление внутреннего аудита



Функция внутреннего аудита в ПАО «Юнипро» возложена на Управление внутреннего аудита и осуществляется в соответствии с Положением об Управлении внутреннего аудита.

Управление внутреннего аудита призвано содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Основными задачи Управления являются:

- > формирование годового плана внутренних аудиторских проверок в соответствии с риск-ориентированным подходом по основным бизнес-процессам Общества;
- > организация и проведение внутренних аудиторских проверок в соответствии с утвержденным годовым планом;

- > организация и проведение внеплановых аудиторских проверок, служебных расследований, расследований случаев мошенничества.

В целях обеспечения принципа независимости и объективности Управление внутреннего аудита подотчетно Совету директоров ПАО «Юнипро» и находится в административном подчинении Генерального директора Общества. Руководитель Управления внутреннего аудита назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества по согласованию с Советом директоров ПАО «Юнипро».

Совет директоров ПАО «Юнипро» 04 апреля 2019 года <sup>57</sup> согласовал кандидатуру Семеновой Вероники Николаевны на должность начальника Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро».





**Семенова  
Вероника Николаевна**

**Год рождения:** 1985

**Образование:** высшее

В 2007 году окончила Институт международного права и экономики им. А.С. Грибоедова, экономический факультет

**Гражданство:** Российская Федерация

**Должности, занимаемые последние 5 лет:**

С 2011 по 2018 год – старший менеджер в международной юридической фирме КПМГ Форензик (KPMG Forensic)

С 2019 года – начальник Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро»

Не имеет доли участия в уставном капитале Общества; в течение 2021 года сделок по приобретению или отчуждению акций ПАО «Юнипро» не совершала.

Случаев конфликта интересов в работе начальника Управления внутреннего аудита в 2021 году не выявлено.

Всего в штате Управления внутреннего аудита пять сотрудников: начальник, заместитель начальника Управления и три главных специалиста, отвечающих за отдельные направления работы.

В своей деятельности Управление внутреннего аудита учитывает международные профессиональные стандарты внутреннего аудита и Кодекс этики внутренних аудиторов, принятый Институтом внутренних аудиторов, руководствуется утвержденными в Компании нормативными документами по внутреннему аудиту. В течение 2021 года в процессе рассмотрения отчетов Управления внутреннего аудита члены Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро» озвучивали ряд рекомендаций, которые своевременно учитывались Управлением внутреннего аудита при подготовке последующих отчетов.

Основанием для аудиторских процедур является годовой план аудитов, который был сформирован на 2021 год с использованием риск-ориентированного подхода для выявления ключевых областей аудита, а также с учетом запросов и рекомендаций менеджмента и акционеров.

План аудита на 2021 год выполнен на 100%. Всего сотрудниками Управления внутреннего аудита проведено 13 аудиторских проверок, а именно:

- > аудит выборочных процессов в энергорынках;
- > аудит информационной безопасности систем управления производственным оборудованием (SCADA);
- > аудит процесса обеспечения информационной безопасности при удаленной работе;
- > аудит в области закупочного процесса;
- > аудит системы внутренних контролей;
- > повторный аудит процесса управления лицензиями;
- > аудит процесса по управлению подрядчиками на 3-м блоке Березовской ГРЭС;
- > аудит процесса учета рабочего времени;
- > аудит процесса инвентаризации;

- > аудит системы управления промышленной безопасностью;
- > аудит системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- > аудит по оценке проекта реконструкции очистных сооружений городских сточных вод на Березовской ГРЭС;
- > аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Сургутской ГРЭС.

Сотрудники Управления внутреннего аудита осуществляют систематический мониторинг и контроль реализации мер по предупреждению, корректировке или устранению недостатков, выявленных по результатам аудиторских мероприятий и принятых в качестве рекомендаций.

В 2021 году сотрудники Управления внутреннего аудита продолжили профессиональное развитие, в том числе прошли обучение и продолжают подготовку к профессиональной сертификации CIA (Certified Internal Auditor) и CFE (Certified Fraud Examiner).

План работы Управления внутреннего аудита ПАО «Юнипро» на 2022 корпоративный год включает следующие направления:

- аудит управления вопросами в области устойчивого развития;
- аудит внедрения новой учетной системы D365;
- аудит в области кибербезопасности;
- повторный аудит системы управления промышленной безопасностью;
- аудит закупок, не связанных с производственной деятельностью;
- повторный аудит строительства котельной на Смоленской ГРЭС;
- аудит процессов ремонта и технического обслуживания на Шатурской ГРЭС.

В Компании разработаны каналы коммуникации по вопросам, касающимся нарушений действующих регламентирующих документов и работы системы управления рисками и внутреннего контроля. Любой сотрудник имеет право обратиться по указанным вопросам в Управление внутреннего

аудита и в Комитет по аудиту Совета директоров ПАО «Юнипро».

Планы по развитию Управления внутреннего аудита на 2022 год:

- > проведение аудитов согласно плану, а также внеплановых проверок (внутренних расследований);
- > поддержание дистанционного режима работы;
- > выстраивание взаимоотношений с подразделениями по повышению прозрачности предоставления информации, консультаций, продвижения в жизнь подхода «Доверенный советник»;
- > привлечение сотрудников подразделений Общества с целью участия в программе «Гостевой аудитор»;
- > дальнейшая разработка и внедрение цифрового инструмента для автоматизированных аналитических процедур на основе Qlik View платформы;

## Внешний аудитор

ПАО «Юнипро» ежегодно проводит независимый внешний аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности по российским и международным стандартам.

По итогам проведения конкурсных процедур в 2021 году победителем было объявлено Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит» (АО «ПвК Аудит», 125047, г. Москва, ул. Бутырский Вал, д. 10), кандидатура которого утверждена решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Юнипро» от 10 июня 2021 года.

- > получение сотрудниками Управления международных профессиональных дипломов/сертификатов;
- > участие в проведении внутренних тренингов, среди которых можно выделить «Основные индикаторы, помогающие выявить мошенничество», «Повышение эффективности и прозрачности проведения закупочных процедур», «Риск-ориентированный подход Управления внутреннего аудита» и т.д.;
- > выступление сотрудников Управления в качестве докладчиков на конференциях, форумах, семинарах, тренингах, круглых столах и т.п. по тематике внутреннего аудита, внутреннего контроля, риск-менеджмента, корпоративного управления с целью обмена профессиональным опытом и освоения лучших бизнес-практик.

АО «ПвК Аудит» является членом саморегулируемой организации Ассоциация «Содружество». Основной регистрационный номер записи в Реестре аудиторов и аудиторских организаций: 12006020338.

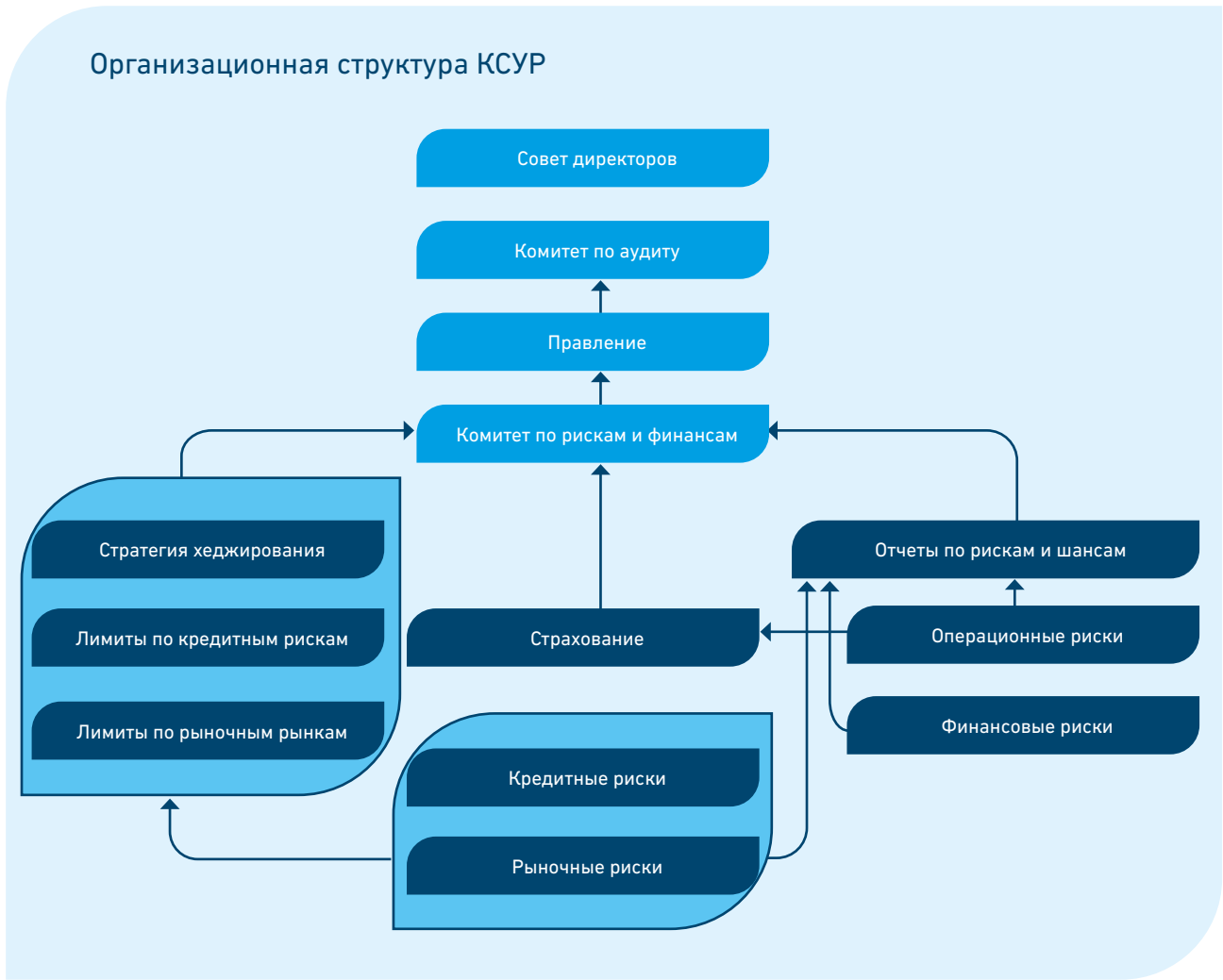
Аудитором АО «ПвК Аудит» иные консультационные услуги Обществу не оказывались. Сведения о вознаграждении независимого аудитора приведены в разделе 5.7. «Отчет о вознаграждении органов управления и контроля».



# 5.5 Управление рисками

Эффективное управление рисками – одна из важнейших предпосылок устойчивости бизнеса ПАО «Юнипро». GRI 102-30

Действующая интегрированная система риск-менеджмента направлена на своевременное выявление рисков и выполнение мероприятий по управлению ими. Компания регулярно пересматривает процессы планирования, контроллинга и отчетности по рискам в целях повышения эффективности и предсказуемости своего финансового положения. Для снижения негативного воздействия потенциальных опасностей и реализации благоприятных возможностей в ПАО «Юнипро» функционирует Корпоративная система управления рисками (КСУР).



Ключевыми элементами системы управления рисками являются стратегия Компании, внутренние нормативные документы, контроллинг, планирование, система внутреннего контроля и аудита, отчетность о рисках и шансах, а также функционирование Комитета по рискам и финансам.

Основными регламентирующими документами КСУР являются:

- > Положение о корпоративной системе управления рисками;
- > Положение по управлению рыночными рисками;
- > Положение по управлению кредитными рисками;
- > Положение по управлению проектными рисками;
- > Политика страхования;
- > Финансовая политика.

## Ключевые принципы управления рисками Юнипро:

- 1 Все сотрудники Компании являются участниками процесса управления рисками
- 2 В Компании существует система лимитов, превентивных мер, документации и отчетности, позволяющая обеспечить приемлемый уровень рисков. Руководители на регулярной основе контролируют эффективность превентивных мер
- 3 Риск-менеджмент основывается на наилучшей доступной информации
- 4 Постоянное совершенствование системы управления рисками

Руководство Компании (заместители Генерального директора, директора, помощники Генерального директора, директора филиалов) являются владельцами портфелей рисков и отвечают за выявление и управление всеми рисками в рамках своей компетенции.

В Компании действует Комитет по рискам и финансам, к компетенции которого относится рассмотрение вопросов и выработка рекомендаций исполнительным органам Компании в области риск-менеджмента и финансового менеджмента. В состав Комитета входят руководители и представители ключевых функциональных направлений, которые отвечают за операционную, юридическую, закупочную и финансовую деятельность. Комитет обеспечивает реализацию стратегии управления кредитными и рыночными рисками, готовит рекомендации для исполнительных органов Общества по вопросам управления рисками, рассматривает и одобряет отчеты по рискам и шансам.

Управление казначейских операций и риск-менеджмента непосредственно отвечает за функционирование КСУР, в том числе системы страхования. В управлении работают 6 сотрудников.

Основными задачами подразделения в части риск-менеджмента являются:

- > оказание содействия участникам КСУР в части идентификации, анализа и оценки рисков, а также в части разработки и внедрения превентивных мер;
- > контроль получения отчетов о рисках и шансах и проверка полноты, корректности и достоверности предоставленной отчетности;
- > ежегодное проведение тренингов для участников КСУР, направленных на повышение осведомленности о работе КСУР и последующее улучшение качества предоставляемой отчетности;

- > разработка методик определения, оценки и управления рисками, а также разработка основных правил и требований в отношении управления рисками и функционирования КСУР;
- > координация работы подразделений Компании по реализации КСУР и поддержание Сводного реестра рисков в актуальном состоянии;
- > контроль исполнения решений, принятых на заседаниях Комитета, по вопросам управления рисками;
- > обеспечение эффективной и своевременной отчетности по рискам, включая предоставление отчетности по рискам органам управления Компании.

Плановая отчетность о рисках и шансах предоставляется ежеквартально. Кроме этого, в Компании определен порядок составления и рассмотрения срочной отчетности в случае возникновения новых существенных рисков или материального изменения ранее выявленных рисков. Риски и шансы преимущественно оцениваются количественно, а превентивные меры, разработанные для управления выявленными и оцененными рисками и шансами, прозрачны. Помимо этого, обеспечивается наличие достаточной документации и оценивается эффективность превентивных мер.

Отчеты о наиболее материальных рисках и шансах дважды в год выносятся на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета Директоров ПАО «Юнипро». По отдельным запросам на углубленное рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров Компании выносятся материалы, детально раскрывающие методики оценки и способы управления наиболее материальными рисками.



В ПАО «Юнипро» проводится оценка эффективности КСУР:



менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками в рамках корпоративных отчетов



дважды в год Комитет по рискам и финансам оценивает эффективность работы КСУР в части вовлеченности в процесс всех соответствующих функциональных и юридических структур Общества



ежегодно проводится независимый аудит системы риск-менеджмента



В 2021 году Комитет по рискам и финансам особое внимание уделял мониторингу рисков проекта по восстановлению 3 блока Березовской ГРЭС и хода выполнения рекомендаций по снижению пожарной опасности, выработанных в ходе инспекций (Uni)performance (ранее Safe.on).

По отдельному запросу на углубленное рассмотрение Комитета по аудиту Совета директоров Компании в 2021 году выносился ретроспективный анализ оценки и факты реализации таких материальных рисков, как риск срыва срока выхода из аварийного ремонта 3 блока БГРЭС и риск просроченной дебиторской задолженности. Анализ показал высокое качество оценки риска плохой задолженности, а также эффективность превентивных мер, направленных на минимизацию данного риска. В отношении риска срыва срока выхода из аварийного ремонта 3 блока БГРЭС были проанализированы причины и факторы, повлекшие сдвиг даты ввода блока в эксплуатацию, а также проведен анализ эффективности превентивных мер и наработанного опыта, который можно будет использовать в будущем на других проектах Компании.

пользовать в будущем на других проектах Компании.

Кроме того, в 2021 году в Компании был проведен аудит СВК, в котором КСУР оценивалась как один из элементов общей Системы (подробнее см. раздел 5.4. «Аудит и контроль»).

Деятельность Управления казначейских операций и риск-менеджмента также была сосредоточена на поддержке процессов выявления, оценки и разработки планов превентивных мероприятий для рисков проектов, направленных на реализацию программы модернизации ТЭС, и поддержание в актуальном состоянии договоров страхования строительно-монтажных работ проекта восстановления 3 блока БГРЭС.

Было возобновлено страховое покрытие от ущерба имуществу и потерь от перерыва в производственной деятельности на 2022 год. Страховое покрытие в отношении подрядных работ при ремонте и техперевооружении было расширено для контрактных работ, проводимых в процессе реализации проектов модернизации.

Наиболее существенные чистые риски на конец 2021 года GRI 102-15

Уровень материальности рисков<sup>58</sup> на конец 2021 года

- Оценка материальности риска
- Существенные риски
- Очень существенные риски
- Материальные риски

Динамика материальности рисков в 2021 году

- Без изменений
- Рост
- Снижение



РЫНОЧНЫЕ РИСКИ

Товарные риски

Основным сектором, подверженным влиянию товарного/рыночного риска, является рынок на сутки вперед (РСВ), где формирование цены происходит на свободной основе. В связи с существенным избытком мощности, образовавшимся на рынке вследствие стагнации электропотребления и масштабных вводов мощностей генераторами по инвестпрограммам, конкуренция между

генераторами оказывает давление на свободную цену. Кроме того, динамика экономического роста в стране и в мире оказывает влияние на энергопотребление и, как следствие, на уровни свободных цен на РСВ в России. В условиях пандемии коронавирусной инфекции COVID-19 и экономического спада во всем мире товарные/рыночные риски для Компании могут возрасти.

Валютные риски

Компания минимизирует валютные риски путем хеджирования своих будущих обязательств, выраженных в иностранной валюте.

КРЕДИТНЫЕ РИСКИ

ПАО «Юнипро» управляет кредитными рисками, оценивая добросовестность контрагентов, устанавливая и контролируя лимиты по операциям с кредитно-финансовыми учреждениями. Большинство контрагентов Компании по договорам на оптовом рынке энергии и мощности являются региональными энергосбытовыми компаниями, не потребляющими электроэнергию, а перепродающими ее конечным потребителям и, таким образом, попадающими в зависимость от возможности или желания таких конечных потребителей оплачивать поставки электроэнергии. Спад экономической активности, начавшийся в России на фоне пандемии коронавирусной инфекции COVID-19,

не повлиял на уровень платежей и просроченной дебиторской задолженности перед Компанией в 2021 году. Тем не менее ПАО «Юнипро» не исключает возможность ухудшения платежной дисциплины и снижения уровня оплаты за услуги электро- и теплоснабжения на розничных рынках, в том числе на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства и в бюджетных организациях. Ситуация с неплатежами в ближайшем будущем может осложниться во многих сферах экономики, в том числе и в энергетике. Задержки платежей и неоплата поставленной электроэнергии и мощности могут негативно повлиять на доходы и результаты деятельности Компании.

<sup>58</sup> Материальность риска – комбинация кумулятивного ожидаемого значения и кумулятивного худшего случая величины последствий для Компании в денежном выражении, превышающая заданный порог.



## Риски перерыва в производственной деятельности

Данный риск рассматривает любые факторы, которые могут вызвать перерыв в производственной деятельности. При этом риск включает прямой перерыв производства, наступивший из-за физического повреждения имущества, и косвенный перерыв производства, наступивший в результате материального убытка на внешнем объекте, который не принадлежит Компании, не обслуживается и не управляется ей.

Основными факторами при анализе возможных убытков являются возгорание турбинного масла, повреждение проточной части турбины, взрыв котла при розжиге, пожар пролива мазута в котельном отделении, взрыв на складе аммиака химводоподготовки, размыв дамбы водохранилища и т.д.

С целью снижения вероятности наступления неблагоприятных последствий негативных событий Компанией принимаются следующие меры:

- внедрение четырехуровневой системы производственного контроля и управления промышленной безопасностью;
- выполнение ремонтов оборудования со строгой периодичностью;
- постоянный надзор за состоянием гидротехнических сооружений;
- обеспечение высокого качества подготовки персонала (в частности, эксплуатирующего опасные производственные объекты), проверки его знаний, спецподготовки (техническая учеба, тренажерная подготовка), повышения квалификации; анализ надежности персонала на основе расследования инцидентов и потенциально опасных происшествий;
- организация системной работы с персоналом, направленной на повышение его надежности, выражающейся в отсутствии или минимизации последствий аварий и инцидентов вследствие ошибок персонала;
- тщательное техническое расследование аварий, технологических инцидентов и существенных дефектов с выявлением первичных (корневых) причин и разработкой противоаварийных мероприятий с использованием различных инструментов, в том числе «дерева причин», методологии BSCAT;
- организация системы контроля фактического исполнения противоаварийных мероприятий, разработанных по результатам расследований, встраивания их в корпоративные процедуры, эксплуатационную и ремонтную документацию, включения при необходимости в финансовые программы Компании, а также их распространение на аналогичное оборудование всех электростанций Компании;

- внедрение риск-ориентированного подхода к планированию адресных мероприятий повышения надежности оборудования в рамках ремонтов и модернизации путем построения карты рисков по каждой группе оборудования, анализа исторической и прогнозирования будущей неплановой неготовности;
- расчет и анализ показателей надежности по группам оборудования для прогнозирования неплановой неготовности (НН) и обеспечения адресности инвестиций для минимизации НН;
- выполнение рекомендаций по результатам аудитов риск-инженеров страховых компаний, основанных на использовании лучших практик по повышению надежности и пожарной безопасности оборудования, зданий и сооружений;
- идентификация и оценка опасностей и угроз с использованием методологии BowTie и выработка защитных механизмов;
- установление детального контроля над исполнителями ремонтов в части строгого соблюдения технологии ремонта и технической приемки отремонтированного оборудования специалистами заказчика;
- использование системы периодической оценки технического состояния оборудования, расчет индекса технического состояния в соответствии с отраслевой методикой и его учет при планировании технических воздействий;
- привлечение к диагностике и оценке технического состояния оборудования специализированных организаций;
- проведение выездных проверок оценки готовности оборудования к ремонту и оценки проведенных ремонтов;
- анализ изменения показателей работы оборудования и его технико-экономических показателей;
- реализация комплексной программы замены и пузловой реконструкции оборудования;
- реализация комплексной программы повышения квалификации производственного персонала;
- стандартизация ремонтных работ, в том числе создание технологических карт и описания техпроцесса ремонта;
- материальная мотивация персонала на снижение повреждаемости оборудования и неплановой неготовности (с адресным снижением выполнения показателя премирования в зависимости от вклада конкретных работников в значение НН);
- страхование рисков перерыва в производственной деятельности и ущерба имуществу.

## Риск перерыва производственной деятельности в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19

Одними из основных рисков в электроэнергетике России из-за распространения коронавирусной инфекции стали форс-мажорные обстоятельства из-за сложностей с поставками оборудования и комплектующих, а также

работой персонала в условиях ограничительных мер. Данные факты создают препятствия не только для проведения ремонтных работ, но и реализации инвестиционных проектов, что наряду с вероятным ухудшением

финансового положения может обусловить сокращение инвестпрограмм энергокомпаний.

Производственные риски, связанные с пандемией, можно отнести к следующим направлениям:

- ограничение располагаемой мощности в связи с риском выбытия критического количества оперативно-го персонала, непосредственно эксплуатирующего оборудование, в связи с болезнью или карантином;
- ограничение располагаемой мощности при достижении предельной наработки, индивидуального ресурса из-за задержки поставок комплектующих и запасных частей для технического обслуживания, ремонтов, продления ресурса и поддержания работоспособности оборудования в связи с остановкой работы заводов-изготовителей, отсутствием отечественных аналогов (для иностранного оборудования), закрытием границ и иными логистическими сложностями;
- ограничение располагаемой мощности при достижении предельной наработки, индивидуального ресурса из-за невозможности проведения технического диагностирования, экспертиз промышленной безопасности, ремонтов и технического обслуживания в связи с недоступностью специалистов, ограничениями работы и финансовыми трудностями специализированных организаций, а также в отсутствие иностранных узких специалистов для проведения диагностики и ремонта оборудования;
- ограничение располагаемой мощности при сбоях в поставке эксплуатационных материалов (химреагентов, ионообменных смол, химреактивов, комплектующих приборов непрерывного аналитического контроля технологического процесса и т.п.).

Меры, предпринимаемые по данным направлениям:

- Для обеспечения защиты оперативного персонала во всех филиалах действуют меры по профилактике распространения коронавирусной инфекции COVID-19, заключающиеся в:
  - организации удаленной работы максимально возможного числа работников, не задействованных в управлении оборудованием;
  - дополнительных санитарных мероприятиях, направленных на снижение контактов между работниками различных вахт и внутри вахт;
  - контроле состояния здоровья персонала при допуске на станцию;

- тестировании на наличие инфекции работников, прибывающих после отпуска и командировок, командированного персонала Компании и подрядчиков;
- специальном порядке допуска ремонтных бригад, в том числе подрядных;
- учащенной уборке и дезинфекции рабочих мест как специализированными компаниями, так и персоналом станции;
- использовании специальных средств индивидуальной защиты;
- организации мест приема пищи персоналом, режима работы душевых, обеспечивающих требуемое социальное дистанцирование;
- организации регулярного тестирования на наличие инфекции работников, работающих не дистанционно, а также контактных лиц;
- вакцинации работников.

При выбытии значительного числа персонала по больничным листам или в связи с самоизоляцией организуется трехсменный режим работы вахт вместо четырехсменного.

- По направлению, связанному с задержкой поставок комплектующих для ремонтов, идентифицируются потенциально проблемные узлы для замены. Ведется проработка возможности согласования продления срока эксплуатации с заводами-изготовителями, а также режимных ограничений. Критических позиций на конец 2021 года не выявлено.
- В отношении организации приезда в РФ иностранных специалистов, необходимых для проведения ремонтов, ведется мониторинг возможности исполнения договорных обязательств подрядными организациями, привлекаемыми иностранными специалистами. Критических позиций на конец 2021 года не выявлено. В отношении экспертизы промышленной безопасности и технической диагностики, оказываемых специализированными организациями, ведется превентивный контроль рисков срыва сроков на каждом этапе оказания данных услуг, по итогам которого определяется необходимость в дополнительной мобилизации персонала подрядчиков. По итогам IV квартала 2021 года рисков по данному направлению не выявлено.
- По эксплуатационным материалам ведется проработка аналогов отечественного производства, проверка достаточности аварийного запаса, оптимизация расходования материалов на период логистических и иных ограничений, вызванных пандемией.

## Проектные риски, связанные с активами



## Риски, связанные с восстановлением 3-го энергоблока Березовской ГРЭС

1 февраля 2016 года произошло возгорание в котельном отделении энергоблока № 3 Березовской ГРЭС, вызвавшее повреждения котла. Пожар был ликвидирован. После прохождения длительного ремонта блок был аттестован регулятором с 1 мая 2021 года, после чего Компания начала получать платежи за мощность в рамках ДПМ.

С вводом 3 блока БГРЭС в эксплуатацию у Компании больше не осталось материальных проектных рисков, связанных с активами.



## Налоговые риски



Наличие у Компании налоговых рисков обусловлено:

- > уровнем реформированности контрольно-надзорной функции государства;
- > степенью неизменности налоговых условий ведения бизнеса и широтой горизонта планирования инвестиций;
- > готовностью государства поддержать с помощью законодательных налоговых инструментов деловые инициативы бизнеса;
- > пробелами и противоречиями в налоговом законодательстве.

Налоговые риски оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальных субъектов оптового рынка электроэнергии, что в целом присуще ведению предпринимательской деятельности в Российской Федерации.

Компания внимательно изучает тенденции в изменениях налогового законодательства и правоприменительной судебной практики, связанной с рассмотрением налоговых дел, с целью своевременного учета данных изменений при формировании налоговых обязательств.

## Риски обесценения активов



Ввиду незначительного превышения возмещаемой стоимости активов над их балансовой стоимостью существует риск обесценения активов под воздействием множества факторов.

Обесценение активов не будет иметь влияния на денежные потоки, однако оно может уменьшить отраженную в финансовой отчетности нераспределенную прибыль Компании, что впоследствии может ограничить возможности Компании по выплате дивидендов.

## ПРАВОВЫЕ РИСКИ



Одной из групп рисков, которые оказывают существенное влияние на деятельность ПАО «Юнипро», являются правовые риски, то есть риски возникновения неблагоприятных последствий, связанных с неправильным применением или пониманием правовых норм при принятии и реализации управленческих решений и осуществлении деятельности либо существенным изменением правовых норм в период исполнения сделки или выполнения управленческого действия по сравнению с периодом заключения такой сделки или принятия данного управленческого решения. В целом данные риски характерны для большей части субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, и оказывают влияние на деятельность Компании в той же степени, что и на остальных субъектов оптового рынка электроэнергии. В связи с тем, что Компания не осуществляет свою деятельность на внешних рынках, правовые риски описываются только для внутреннего рынка.

Производство и сбыт электрической и тепловой энергии является основным видом деятельности Компании, поэтому правовые риски в области регулирования данной деятельности могут существенно сказаться на ее положении.

Правовое регулирование отраслевых нормативных актов направлено на либерализацию рынка электроэнергии и мощности, переход к рыночным принципам ценообразования на электроэнергию и мощность и создание правовой основы деятельности либерализованного рынка электроэнергии и мощности, формирование конкурентной среды в производстве и продажах электрической и тепловой энергии, создание механизмов гибкого и сбалансированного тарифного регулирования, обеспечивающего как доступность товаров и услуг потребителям, так и обоснованный уровень доходности и возврат вложенных Компанией инвестиций.

Кроме того, существенное значение для деятельности ПАО «Юнипро» имеет саморегулирование, осуществляемое в рамках деятельности Ассоциации «НП Совет Рынка», по определению детальных правил деятельности

на оптовом рынке электрической энергии и мощности, утверждению регламентов и типовых договоров, регулирующих такую деятельность.

Учитывая, что государственное регулирование в России имеет тенденцию к частым и быстрым изменениям, нет гарантий того, что оно не изменится в сторону отмены либерализации и перехода к свободному рынку электроэнергии и мощности, приостановки или негативного для генерирующих компаний изменения подходов к реформе рынка тепловой энергии, отступления от сбалансированного подхода при различных видах тарифного регулирования в отрасли, что, в свою очередь, окажет негативное влияние на деятельность Компании, и это является существенным правовым риском, связанным с основной деятельностью Компании.

Кроме того, независимость российской судебной системы и надежность механизмов, защищающих ее от экономического, политического и социального влияния, еще недостаточно проверены практикой. Судебная система страдает от недостатка квалифицированных кадров и недостаточного финансирования, а также чрезмерно большого количества дел, находящихся в производстве судов. Приведение в исполнение судебных решений на практике может оказаться затруднительным.

Дополнительную неопределенность в функционирование судебной системы вносят также частые реформы судостроительства и процессуального законодательства, включая вопросы подсудности и подведомственности дел, которые часто сопровождаются изменениями выработанных судами подходов к рассмотрению тех или иных категорий дел. Все вышеуказанные факторы не позволяют с достаточной точностью предсказать исход судебных процессов в России и гарантировать эффективность судебной защиты. Помимо этого, обращение в судебные и административные инстанции, а также уголовное преследование иногда может иметь не правовые (политические, конкурентные, административные и т.п.) мотивы. Подобные действия могут быть предприняты и в отношении ПАО «Юнипро», при этом нет гарантий непредвзятого рассмотрения дела.

Компания на регулярной основе внимательно изучает изменения судебной практики, связанной с ее деятельностью, с целью оперативного учета данных изменений, а также в рамках текущих судебных процессов, в которых она участвует. Судебная практика анализируется

## ПОЛИТИЧЕСКИЕ И РЕГУЛЯТОРНЫЕ РИСКИ



Деятельность Компании подвержена рискам, связанным с геополитической напряженностью, политическими нестабильностью в стране, возможными конфликтами между федеральными, региональными и местными органами государственной власти по различным спорным вопросам, включая налоговые сборы, местную автономию и сферы ответственности органов государственного регулирования.

Любые существенные противоречия в связи с направлением будущих реформ, ухудшение геополитической ситуации и ужесточение санкций со стороны Евросоюза и США, проявление политической нестабильности или возникновение конфликтов между могущественными экономическими группами могут оказать негативный эффект на деятельность Компании, финансовые резуль-

как на уровне Верховного суда РФ, так и на уровне нижестоящих судов. Кроме того, анализируется правовая позиция Конституционного Суда РФ по отдельным вопросам правоприменения.

таты ее деятельности и перспективы развития, а также на стоимость инвестиций в России и на цену акций.

Российский оптовый рынок электроэнергии постоянно претерпевает изменения, в результате которых меняются как структура самого рынка электроэнергии, так и взаимоотношения между его участниками.

По оценке Компании, важным отраслевым риском, который может значительно повлиять на деятельность ПАО «Юнипро», является изменение правил функционирования рынка электроэнергии и мощности. Увеличение доли регулируемой составляющей на оптовом рынке негативно сказывается на доходности Общества, так как снижает долю более эффективных продаж по нерегулируемым (свободным) ценам.

**В процессе подготовки отчета произошли значительные изменения в геополитической и макроэкономической ситуации, что стало причиной возросшей неопределенности в оценке текущих рисков.**

В 2022 году ПАО «Юнипро» продолжит работу по оптимизации и совершенствованию КСУР. По-прежнему важной целью остается усиление функции риск-менеджмента в части влияния на качество процессов управления рисками владельцами рисков. Перед Компанией стоит задача по дальнейшему внедрению формализованных процедур и инструментов для эффективного управления рисками на уровне бизнес-процессов: она распространяется на приоритетные процессы

в рамках выполнения рекомендаций по результатам аудита СВК. После выполнения задачи будет проведена идентификация, формализация и самооценка рисков на уровне описанных бизнес-процессов.

Кроме того, особое внимание планируется уделить внедрению Политики по управлению рисками, связанными с экологическими, управленческими и социальными факторами (ESG).

## Управление страхованием рисков

В России ПАО «Юнипро» имеет репутацию одного из передовых страхователей, опытом которого интересуются рынок. Функция страхования рисков в Uniper SE отвечает за реализацию мер, связанных с решением задач по страхованию, в периметре всей группы Uniper, в связи с чем Компания формирует страховую защиту в рамках корпоративной Политики страхования Uniper SE под руководством корпоративного страхового брокера Uniper Risk Consulting GmbH (URC).

Совместно с владельцами рисков и ответственными подразделениями группы функция страхования определяет необходимость использования для покрытия рассматриваемых рисков договоров страхования, заключенных группой Uniper, координированных программ, региональных или индивидуальных договоров страхования. Задачи по страхованию решаются с учетом коммерческих, правовых, а также обусловленных региональной спецификой аспектов.

Функция страхования подразумевает выполнение следующих задач:

- > обеспечение централизованного доступа к рынкам страхования для компаний группы Uniper;
- > поддержка юридических лиц и функциональных подразделений при проведении анализа с целью выявления, исследования, оценки и составления количественной характеристики рисков, подлежащих страхованию;
- > разработка, представление и обеспечение адекватного риску и экономически эффективного страхового покрытия, например, путем рассмотрения вариантов самострахования (посредством франшиз или объединения франшиз в пул) и использования внутренних носителей рисков (кэптивных страховых компаний);
- > обеспечение унифицированного и эффективного порядка управления страховыми требованиями;
- > постоянный мониторинг рынков страхования, а также текущих условий страхования.

## 5.6 Комплаенс и противодействие коррупции

Неотъемлемым элементом системы корпоративного управления ПАО «Юнипро» является комплаенс. Компания придает особое значение своей деловой репутации и корпоративной культуре, которые выстраивались многие годы, и действует исключительно в рамках применимого законодательства в соответствии с принципами добросовестного ведения бизнеса, высокими стандартами деловой этики и профессионального поведения.

Эффективность системы комплаенс основана на персональной ответственности каждого сотруд-

ника. В 2021 году было проведено очередное (раз в два года) обучение всех работников ПАО «Юнипро» в рамках обновленного курса «Основы комплаенс». Данный курс также будет обязателен для всех вновь принимаемых работников Общества.

Все сотрудники ПАО «Юнипро» следуют нормам Кодекса корпоративного поведения – основополагающего документа, в котором изложены правила, обязательные для выполнения.

### Наши сотрудники

- > Мы уважаем друг друга
- > Мы обеспечиваем безопасные условия труда

### Наши социальные обязательства

- > Мы соблюдаем права человека
- > Мы заботимся об окружающей среде
- > Мы поддерживаем развитие регионов присутствия

### Наша деятельность

- > Мы избегаем конфликтов между личными и профессиональными интересами
- > Мы предлагаем и принимаем подарки и знаки внимания только в тех случаях, когда это уместно
- > Мы соблюдаем законодательство по борьбе с отмыванием денежных средств и финансированием терроризма, а также все действующие санкционные режимы
- > Мы не извлекаем выгоду из инсайдерской информации
- > Мы за честную конкуренцию
- > Мы защищаем наши активы и разумно их используем
- > Мы ведем достоверный и прозрачный учет деловых операций
- > Мы действуем от имени Компании только при наличии соответствующих полномочий



В 2021 году Советом директоров Общества была утверждена новая Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро»<sup>59</sup>, которая охватывает следующие сферы:

- > антикоррупционный комплаенс (включая предотвращение коррупции);
- > комплаенс в области противодействия хищениям и мошенничеству;
- > комплаенс в области управления конфликтами интересов;
- > комплаенс в области корпоративного поведения;
- > комплаенс в области закупочной деятельности;
- > комплаенс в сфере информационной политики, обработки персональных данных;
- > комплаенс в сфере трудовых правоотношений;
- > комплаенс в области противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации;

- > антимонопольный комплаенс.

К основным инструментам комплаенс Политика в области комплаенс ПАО «Юнипро» относит:

- > внутренние нормативные документы по вопросам комплаенс;
- > декларирование работниками сведений о конфликте интересов;
- > информирование и обучение работников по вопросам комплаенс;
- > использование внутреннего корпоративного портала по тематике комплаенс;
- > возможность для работников и иных лиц конфиденциально и по желанию анонимно сообщать о нарушениях в сфере комплаенс на горячую линию;
- > аудит внутренних нормативных документов по различным вопросам деятельности на предмет выявления несоответствий принятым внутренним документам по вопросам комплаенса, устранение

выявленных несоответствий, включение в них необходимых норм;

- > применение дисциплинарных взысканий к работникам в случае выявления нарушений ими требований по комплаенс, включая требования Кодекса корпоративного поведения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами;
- > представление Комплаенс-офицером отчета Совету директоров в соответствии с Уставом ПАО «Юнипро»;
- > проведение при необходимости Комплаенс-офицером собственных или совместных с Управлением внутреннего аудита и/или Службой безопасности Общества служебных проверок и расследований в отношении комплаенс-инцидентов.

Оценка антимонопольных рисков проводится на регулярной основе в соответствии с принятой в Компании Антимонопольной политикой.

Одним из основных принципов ответственной деловой практики ПАО «Юнипро» считает противодействие коррупции. Общество ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства Российской Федерации, признает важным проведение процедур по предотвращению коррупции и контролирует их соблюдение. С этой целью Юнипро проводит мероприятия по выявлению, предупреждению и противодействию коррупционным нарушениям, а также оказывает поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

В Обществе утверждена должность Комплаенс-офицера, который назначается решением Совета директоров<sup>60</sup>. Комплаенс-офицер подотчетен в своей деятельности Совету директоров и регулярно представляет отчет о качестве комплаенс-среды в Компании.

В целях исключения рисков возникновения ситуаций, которые могут нанести ущерб интересам Компании и сотрудников, Комплаенс-офицер уделяет особое внимание обращениям, связанным с потенциальным конфликтом интересов. Учитывая, что в Компании приветствуется преемственность поколений и сохранение династии энергетиков, Юнипро рассматривает индивидуально каждый случай потенциального конфликта интересов и при необходимости предпринимает дополнительные меры по контролю.

Помимо действующей горячей линии в 2021 году в Юнипро реализована техническая возможность для сотрудников Компании и ее партнеров направ-

ления анонимного обращения Комплаенс-офицеру через корпоративный портал и сайт Общества для информирования по любым фактам или предпосылкам возникновения коррупционной ситуации.

GRI 102-17; 205-2

В 2021 году Комплаенс-офицеру поступило 8 обращений от сотрудников Компании:

- > 5 обращений в сфере потенциального конфликта интересов: по результатам рассмотрения данных обращений ситуация была дана оценка с точки зрения соответствия принципам Кодекса корпоративного поведения ПАО «Юнипро», а сотрудникам предложен корректный порядок действий;
- > 3 обращения в сфере трудовой дискриминации, хищений и мошенничества: по одному инциденту, связанному с потенциальным хищением, была завершена служебная проверка, по итогам которой удалось вернуть недостачу в полном объеме, установить виновных и привлечь их к ответственности; по двум остальным инцидентам внутреннее расследование продолжается.

GRI 205-3

В 2021 году независимым оценщиком (KPMG) была проведена оценка системы внутреннего контроля, в том числе аудит комплаенс-системы Общества. По результатам оценки был отмечен высокий уровень развития системы и подготовлены рекомендации, которые Компания намерена реализовать в течение нескольких лет, в том числе проведение регулярных исследований вопросов комплаенса Советом директоров и Комитетом по аудиту, а также утверждение Антикоррупционной политики.

На 2022 год запланировано:

- > разработка новых нормативных документов, регламентирующих процессы противодействия коррупции;
- > обновление курса тренинга (e-learning) и проведение отдельного обучения для сотрудников Компании по вопросам соблюдения антикоррупционных требований;
- > актуализация Кодекса корпоративного поведения;
- > введение в действие Антикоррупционной политики;
- > продвижение тематики комплаенс;
- > проведение регулярных комплаенс-опросов сотрудников;
- > разработка полномасштабной карты рисков на 2022-2025 годы;
- > интеграция факторов устойчивого развития в систему управления рисками и внутреннего контроля; разработка ESG-политики и внедрение процессов оценки и контроля.

<sup>59</sup> Протокол от 07.12.2021 № 308.

<sup>60</sup> С 20.08.2021 обязанности Комплаенс-офицера исполняет Васин Антон Владимирович, Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро».



## 5.7 Отчет о вознаграждении органов управления и контроля



Система вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Юнипро» и комитетов, в том числе размеры, порядок и сроки выплаты вознаграждений и компенсаций, определена Политикой по вознаграждению членов Совета директоров ПАО «Юнипро», утвержденной Общим собранием акционеров Общества в 2021 году<sup>61</sup>.

Вознаграждение складывается из фиксированного вознаграждения, вознаграждения за председательство в комитетах и вознаграждения за членство и участие в заседаниях комитетов при Совете директоров. Вознаграждения выплачиваются, если

член Совета директоров принял участие не менее чем в 75% состоявшихся в течение квартала заседаний. GRI 102-35; 102-36

Политика также предусматривает выплату членам Совета директоров возмещений всех расходов, понесенных ими в связи с исполнением должностных обязанностей в качестве члена Совета директоров Общества. Право на выплату вознаграждения имеют только те члены Совета директоров, которые не занимают оплачиваемые должности и не являются членами Правления Общества и его аффилированных лиц.

В течение 2021 года вознаграждение получили только независимые члены Совета директоров.

### Вознаграждение членов Совета директоров, тыс. руб.<sup>62</sup>

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Квартальное	5 047	6 853	4 874
Ежегодное (за предыдущий год)	11 121	9 627	13 556
Фиксированное вознаграждение <sup>63</sup>	-	-	5 964
Вознаграждение за участие в Комитетах <sup>64</sup>	-	-	954
Компенсация расходов	987	-	-
Отчисления на социальное страхование	3 079	2 918	4 355
<b>Итого по ПАО «Юнипро»</b>	<b>20 234</b>	<b>19 398</b>	<b>29 703</b>

Вознаграждения и компенсации сотрудникам Компании, являющимся членами Правления, выплачиваются на основании трудовых договоров – их условия рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Положение о Правлении ПАО «Юнипро» не предусматривает выплату специальных вознаграждений и компенсаций сотрудникам Общества за исполнение функций члена Правления. Трудовыми договорами членов Правления Общества предусмотрено премирование по итогам отчетного года (годовое премирование). Размер премии членов Правления ПАО «Юнипро» зависит, помимо прочего, от результатов выполнения установленных им индивидуальных целей. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров на основании индивидуальных условий трудовых договоров членов

Правления ПАО «Юнипро» согласовывает итоги выполнения индивидуальных целей (КПЭ) членов Правления по результатам соответствующего года, а также предварительно рассматривает индивидуальные цели (КПЭ) членов Правления на следующий год. Результаты выполнения индивидуальных целей (КПЭ) членов Правления ПАО «Юнипро» по итогам соответствующего года являются одной из основных частей для расчета их годовой премии.

В соответствии со ст. 12 Устава Общества к компетенции Совета директоров относится вопрос о поощрении Генерального директора. В соответствии с п. 5.2.10 Положения о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества Комитет осуществляет предварительное рассмотрение и подготовку проектов решений Совета директоров по вопросу определения условий трудового дого-

вора с Генеральным директором Общества, в том числе условий о вознаграждении и иных выплатах.

По условиям трудовых договоров заместителя Генерального директора по финансам и экономике ПАО «Юнипро» Баккмайера У. и заместителя Генерального директора по производству ПАО «Юнипро» Попова И.В. работникам выплачивается переменный компонент оплаты (премия), размер которой определяется Генеральным директором с учетом рекомендации Комитета по кадрам

и вознаграждениям, за предыдущий финансовый год. Размер премии определяется исходя из достижения целей, оговоренных с работником и зафиксированных в письменной форме на текущий финансовый год в начале периода.

Итоги выполнения КПЭ членами Правления ПАО «Юнипро» по результатам 2020 года были рассмотрены и согласованы на заседании Комитета по кадрам и вознаграждениям (протокол от 16.02.2021 № 154).

### Вознаграждение членов Правления, тыс. руб.<sup>65</sup>

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Заработная плата	178 358	179 082	187 988
Премии и другие выплаты	140 411	266 625	156 116
Отчисления на социальное страхование	49 279	68 769	48 820
<b>Итого по ПАО «Юнипро»</b>	<b>368 048</b>	<b>514 476</b>	<b>392 924</b>

Размер вознаграждения аудитора определяется решением Совета директоров Общества с учетом результатов конкурсных процедур и после предва-

рительного рассмотрения данного вопроса Комитетом по аудиту при Совете директоров ПАО «Юнипро».

### Вознаграждение аудитору, млн руб.<sup>66</sup>

Вид вознаграждения	2019	2020	2021
Аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и консолидированной отчетности по МСФО	25,0	25,0	28,1
Вознаграждение за неаудиторские услуги	Нет	Нет	Нет
<b>Итого по ПАО «Юнипро»</b>	<b>25,0</b>	<b>25,0</b>	<b>28,1</b>

61 Протоколы от 11.06.2021 № 26, от 07.12.2021 № 27.

62 Включая НДФЛ.

63 Введено в 2021 году.

64 Введено в 2021 году.



65 Включая НДФЛ.

66 Включая НДС.

180  
1  
ИНФОРМАЦИЯ  
ОБ ОТЧЕТЕ

182  
2  
АУДИТОРСКОЕ  
ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
НЕЗАВИСИМОГО  
АУДИТОРА

182  
3  
БУХГАЛТЕРСКАЯ  
(ФИНАНСОВАЯ)  
ОТЧЕТНОСТЬ  
ЗА 2021 ГОД

182  
4  
УКАЗАТЕЛЬ  
СОДЕРЖАНИЯ  
GRI

185  
5  
УКАЗАТЕЛЬ  
СОДЕРЖАНИЯ  
SASB

187  
6  
УЧАСТИЕ ОБЩЕСТВА  
В КОММЕРЧЕСКИХ  
И НЕКОММЕРЧЕСКИХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ

189  
7  
ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ СДЕЛКАХ,  
В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ  
ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

191  
8  
ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ  
ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ  
КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО  
УПРАВЛЕНИЯ

226  
9  
ГЛОССАРИЙ  
И СПИСОК  
СОКРАЩЕНИЙ

228  
10  
КОНТАКТНАЯ  
ИНФОРМАЦИЯ

# ПРИЛОЖЕНИЯ



# Приложение 1. Информация об Отчете

Годовой отчет ПАО за 2021 год (далее — Отчет) – шестой годовой отчет, адресованный широкому кругу заинтересованных сторон. В Отчете отражены ключевые результаты Компании за 2021 год, в том числе финансовые и операционные итоги, а также информация о подходах в области стратегического планирования, корпоративного управления и вклада в устойчивое развитие. GRI 102-50; 102-51; 102-52

При подготовке Отчета учтены требования федеральных и международных документов:

- > Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (в действующей редакции);
- > Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 27.03.2020 № 714-П);
- > Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;
- > Письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»;

Отчет подготовлен в соответствии с «основным» уровнем применения Стандартов GRI. GRI 102-54

При подготовке Отчета впервые использованы стандарты SASB, позволяющие раскрыть информацию о воздействии ESG-аспектов на финансовое состояние и результаты Компании. Кроме того, при разработке бизнес-модели Компании учтены рекомендации Международных основ интегрированной отчетности IIRC.

В отчетном году не происходило существенных изменений масштаба, структуры деятельности Юнипро. В сравнении с предыдущим годовым отчетом существенных изменений в формулировках и методиках расчета показателей, которые могли бы повлиять на оценки и решения пользователей Отчета, не отмечено. Тем не менее, в настоящем Отчете впервые финансовые показатели приведены на основе отчетности, подготовленной по МСФО. GRI 102-48; 102-49

Содержание Отчета определялось в соответствии с требованиями применимых норм и стандартов. GRI 102-46

- > Глобальный договор ООН (UN Global Compact);
- > Цели устойчивого развития ООН до 2030 года (Декларация Генеральной ассамблеи ООН от 25 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года»);
- > Стандарты отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (далее — стандарты GRI);
- > Отраслевые стандарты учета в области устойчивого развития Sustainability Accounting Standards Board (далее — стандарты SASB);
- > Международные основы интегрированной отчетности (Integrated Reporting Framework, 2021 January);
- > Международные стандарты организации Accountability: стандарт подотчетности AA1000 Accountability Principles (AA1000AP) и стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 Stakeholders Engagement Standard (AA1000SES);
- > Внутренние нормативные документы ПАО «Юнипро».

Помимо тем, раскрытие которых в Отчете определяется требованиями применимых стандартов и иных нормативных актов, в рамках подготовки предыдущего Отчета был сформирован перечень существенных аспектов, релевантных для деятельности ПАО «Юнипро» в соответствии с корпоративной и отраслевой спецификой, а также актуальных для глобальной повестки. По результатам анкетирования была сформирована Карта существенных аспектов, визуализирующая фокус раскрытия существенных тем в Отчете за 2020 год.

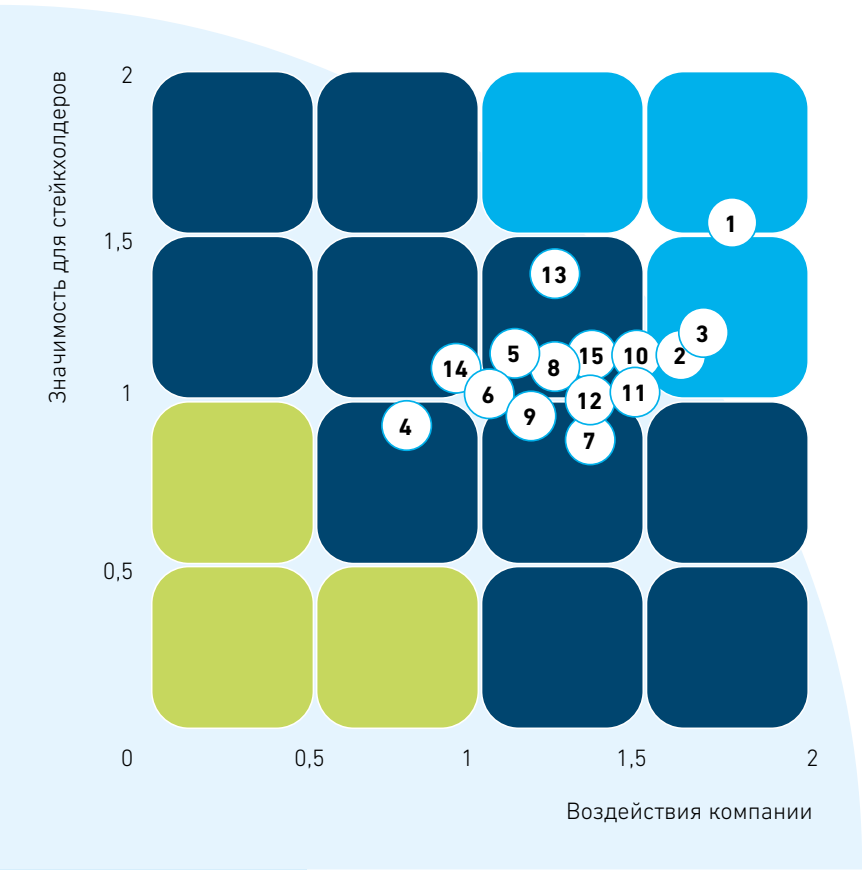
Для актуализации Карты существенных тем было проведено внутреннее экспертное обсуждение, по результатам которого карта была признана актуальной. GRI 102-21

Все темы (аспекты деятельности), представленные на карте, раскрыты в настоящем Отчете в соответствии с уровнем их значимости: темам, попавшим в красные квадранты, в Отчете уделено приоритетное внимание.

## Карта существенных тем GRI 102-47

Ответственным представителем топ-менеджмента за подготовку Отчета является Директор по корпоративному управлению, правовым и имущественным вопросам ПАО «Юнипро»<sup>67</sup>.  
GRI 102-32; 102-53

- |                                                                               |                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1. Финансовые и экономические результаты                                      | 8. Выбросы парниковых газов и иных вредных веществ                |
| 2. Обеспечение надежного, доступного и безопасного энергоснабжения            | 9. Обращение с отходами                                           |
| 3. Модернизация производственных активов, повышение эффективности             | 10. Соответствие экологическому законодательству                  |
| 4. Управление цепочкой поставок, взаимодействие с поставщиками и подрядчиками | 11. Охрана труда и промышленная безопасность                      |
| 5. Противодействие коррупции                                                  | 12. Управление персоналом и обеспечение достойных условий труда   |
| 6. Соответствие антимонопольному законодательству                             | 13. Обучение сотрудников                                          |
| 7. Рациональное использование ресурсов                                        | 14. Вовлеченность и мотивация сотрудников                         |
|                                                                               | 15. Социальные и благотворительные проекты в регионах присутствия |



<sup>67</sup> По вопросам, связанным с подготовкой отчета, можно обращаться к начальнику Управления корпоративной политики ПАО «Юнипро» Гигановой Екатерине Алексеевне e-mail: IR@unipro.energy, телефон: 8 (495) 545 38 38.

Приложение 2. Аудиторское заключение независимого аудитора

Приложение 3. Бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год

Приложение 4. Указатель содержания GRI

Указатель содержания<sup>69</sup>

		GRI 102-55
Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ		
GRI 102: Стандартные элементы (2016)		
Профиль организации		
102-1	Название организации	
102-2	Основные бренды, продукция и услуги	
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	
102-4	География операционной деятельности	
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	
102-6	Рынки, на которых работает организация	
102-7	Масштаб организации	
102-8	Информация о сотрудниках	
102-9	Цепочка поставок	
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	
102-11	Применение принципа предосторожности	Компания использует принцип предосторожности, особенно в сфере охраны труда, промышленной безопасности и воздействия на окружающую среду. Данный принцип реализуется в процессе управления рисками.
102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	
102-13	Членство в ассоциациях	
Стратегия		
102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	
102-15	Описание ключевых воздействий, рисков и возможностей	
Этика и добросовестность		
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	
102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении	
Корпоративное управление		
102-18	Структура корпоративного управления	
102-19	Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от высшего органа корпоративного управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим сотрудникам	
102-20	Информация о руководящих должностях, ответственных за решение экономических, экологических и социальных проблем	
102-21	Консультации по экономическим, экологическим социальным проблемам с заинтересованными сторонами	
102-22	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	

102-23	Председатель высшего органа корпоративного управления	
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов	
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке целей, ценностей и стратегии	
102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	
102-29	Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими	
102-30	Управление рисками	
102-31	Анализ экономических, экологических и социальных вопросов	Годовой отчет ПАО «Юнипро», включающий информацию об устойчивом развитии, утверждается решением годового Общего собрания акционеров (предварительно утверждается Советом директоров)
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в утверждении отчета об устойчивом развитии	
102-35	Правила вознаграждения	
102-36	Процесс определения вознаграждения	
Взаимодействие со стейкхолдерами		
102-40	Список групп заинтересованных сторон	
102-41	Коллективные договоры	
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
Практика отчетности		
102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность	
102-46	Определение содержания отчета и границ аспектов	
102-47	Список существенных аспектов	
102-48	Переформулировки информации	
102-49	Изменения в отчетности	
102-50	Отчетный период	Финансовый год с 01.01.2021 по 31.12.2021
102-51	Дата публикации предыдущего отчета	20.05.2021
102-52	Цикл отчетности	
102-53	Контактное лицо для вопросов по отчету	
102-54	Вариант подготовки отчета в соответствии со стандартами GRI, выбранный организацией	
102-55	Указатель содержания GRI	
GRI 103: Подходы в области менеджмента (2016)		
103-1	Объяснение существенных тем и их границ	Раскрывается в соответствующих разделах
103-2	Подходы в области менеджмента	
103-3	Оценка эффективности подходов в области менеджмента	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ		
GRI 201: Экономическая результативность (2016)		
201-3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	
GRI 202: Рынки присутствия (2016)		
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)		
203-1	Существенные непрямые экономические воздействия	
203-2	Инвестиции в общественно значимую инфраструктуру и услуги	
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)		
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	
GRI 302: Энергия (2016)		
302-1	Потребление энергии	
302-3	Энергоемкость	
302-4	Снижение энергопотребления	
GRI 303: Вода и водосток (2018)		
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	
303-5	Потребление воды	

68 Отчет подготовлен в соответствии с «основным» вариантом стандартов GRI.



GRI 304: Воздействие на биоразнообразие (2016)		
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	
GRI 305: Выбросы (2016)		
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов	Компанией не ведется учет выбросов косвенных парниковых газов
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	
GRI 306: Сбросы и отходы (2016)		
306-2	Общая масса отходов с разбивкой по видам и методам обращения	
306-4	Масса перевезенных, импортированных, экспортированных или переработанных отходов, являющихся «опасными» согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции, и доля отходов, перевезенных между странами	Компания не осуществляет перевозок, импорта, экспорта или переработки отходов, являющихся опасными согласно приложениям I, II, III и VIII к Базельской конвенции
GRI 401: Занятость (2016)		
401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров	
401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам на условиях полной занятости	
GRI 403: Охрана труда и безопасность на рабочем месте (2018)		
403-1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	
403-2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	
403-3	Система охраны здоровья работников	
403-4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	
403-9	Уровень производственного травматизма	
403-10	Профессиональные заболевания	
GRI 404: Обучение и образование (2016)		
404-1	Среднее количество часов обучения на одного работника	
404-2	Программы развития навыков и образования	
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)		
405-1	Структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам	
GRI 407: Свобода ассоциации и коллективных переговоров (2016)		
407-1	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	
Стандартные элементы отраслевого приложения для электроэнергетики		
EU1	Установленная мощность в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	
EU2	Фактическая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и режиму регулирования	
EU15	Процент работников в возрасте, позволяющем выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и региону	
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении	Не зафиксировано

Приложение 5. Указатель содержания SASB

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
Отказоустойчивость сети		
IF-EU-550a.1	Отказоустойчивость Количество инцидентов несоблюдения стандартов или правил физической и/или кибербезопасности	
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности прерывания системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты прерывания системы (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности прерывания клиента (CAIDI), включая дни крупных событий	В настоящее время такой учет не ведется
Показатели деятельности		
IF-EU-000.A	Количество обслуживаемых клиентов: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных	Неприменимо: компания осуществляет деятельность на ОРЭМ
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставляемой: (1) жилым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем другим розничным клиентам и (5) оптовым клиентам	
IF-EU-000.C	Длина линий передачи и распределения электроэнергии	Неприменимо: линии электропередач управляются электросетевыми компаниями
IF-EU-000.D	Общий объем произведенной электроэнергии, в процентах по основным источникам энергии, в процентах на регулируемых рынках	
IF-EU-000.E	Общий объем приобретенной оптовой электроэнергии	
Эффективность конечного использования и спрос		
IF-EU-420a.1.	Доля доходов от тарифных структур, которые (1) не связаны и (2) содержат механизм корректировки упущенной выручки (LRAM)	Неприменимо: компания работает на российском ОРЭМ
IF-EU-420a.2.	Доля электрической нагрузки, обслуживаемой технологией интеллектуальных сетей	Неприменимо: компания работает на российском ОРЭМ
IF-EU-420a.3.	Экономия электроэнергии потребителями за счет мер по повышению эффективности в разбивке по рынкам	Неприменимо: компания работает на российском ОРЭМ
Доступность энергии		
IF-EU-240a.1.	Средний розничный тариф на электроэнергию для бытовых, коммерческих и промышленных потребителей	
IF-EU-240a.2.	Типичный ежемесячный счет за электроэнергию для бытовых потребителей из расчета (1) 500 кВтч и (2) 1000 кВтч электроэнергии, поставленной в месяц	
IF-EU-240a.3.	Количество отключений электроэнергии бытовым потребителями за неуплату, доля повторных подключений в течение 30 дней	
IF-EU-240a.4.	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, в том числе экономические условия обслуживаемой территории	
Выбросы парниковых газов		
IF-EU-110a.1	(1) Валовой глобальный объем выбросов 1, процент, охватываемый (2) правилами ограничения выбросов и (3) правилами отчетности о выбросах	
IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	В настоящее время учет не ведется

Показатель	Содержание показателя	Страница Отчета, исключенная информация, комментарий
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами в области 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ эффективности в отношении этих целевых показателей	
IF-EU-110a.4	(1) Количество клиентов, обслуживаемых на рынках, подпадающих под стандарты портфеля возобновляемых источников энергии (RPS), и (2) процентное выполнение целевого показателя RPS по рынку	Компания осуществляет деятельность в Российской Федерации
Качество воздуха		
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) CO, (2) NOX (за исключением N2O), (3) SOx, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb), (7) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ) летучие органические соединения (ЛОС) и (8) опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	
Управление водными ресурсами		
IF-EU-140a.1	(1) Общий водозабор, (2) общий объем потребляемой воды, процентная доля забора и потребления в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем водного стресса	
IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с разрешениями, стандартами и нормативами качества воды	
IF-EU-140a.3	Описание рисков управления водными ресурсами, водной стратегии и практических мер по снижению этих рисков	
Управление угольной золой		
IF-EU-150a.1	Количество генерируемых остатков сжигания угля (CCR), процент рециркуляции	
IF-EU-150a.2	Общее количество остаточных выбросов при сжигании угля (CCR) с разбивкой по классификации потенциальных опасностей и оценке структурной целостности	
Здоровье и безопасность рабочей силы		
IF-EU-320a.1	(1) Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) (2) частота несчастных случаев со смертельным исходом среди (a) штатных работников и (b) работников подрядных организаций	

## Приложение 6. Участие Общества в коммерческих и некоммерческих организациях

### Участие ПАО «Юнипро» в коммерческих организациях<sup>69</sup> GRI 102-45

Наименование	<b>ООО «Э.ОН Коннектинг Энерджис»</b>
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Предоставление распределенных энергетических решений, а именно разработка, проектирование, установка, эксплуатация, обслуживание и оптимизация распределенных энергетических активов
Доля участия в уставном капитале	50%
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	16 ноября 2012 года
Наименование	<b>ООО «Юнипро Инжиниринг»</b>
Место нахождения	123112, Российская Федерация, город Москва, Пресненская набережная, дом 10
Основной вид деятельности	Инжиниринговые услуги (проектный и технологический инжиниринг), выполнение предпроектных и проектных работ, инженерных изысканий; инвестиционная деятельность и реализация инвестиционных проектов
Доля участия в уставном капитале	100 %
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	6 октября 2015 года
Наименование	<b>ООО «АПП «Сибирь»</b>
Место нахождения	662327, Российская Федерация, Красноярский край, Шарыповский район, село Холмогорское
Основной вид деятельности	Управление созданием, развитием и эксплуатацией индустриального (промышленного) парка; растениеводство, животноводство и предоставление услуг в этих областях
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	5 мая 2016 года
Наименование	<b>ООО «Юнипер НефтеГаз»</b>
Место нахождения	123112, РФ, г. Москва, Пресненская набережная, дом 10, блок Б
Основной вид деятельности	Деятельность по предоставлению вспомогательных услуг для бизнеса
Доля участия в уставном капитале	100%
Дата государственной регистрации / дата приобретения доли	7 октября 2021 года

69 Информация указана об организациях, доля участия Юнипро в уставных капиталах которых составляет более 5%.



Наименование	Основания участия	Цель участия
Ассоциация «НП Совет рынка»	Решение Совета директоров от 29.01.2007	Необходимое условие для получения статуса субъекта оптового рынка, участника обращения электрической энергии на оптовом рынке
Ассоциация «Совет производителей электроэнергии»	Решение Совета директоров от 27.01.2011	Содействие членам Партнерства в осуществлении деятельности, направленной на развитие энергетической отрасли в РФ, улучшение инвестиционного климата, внедрение новых технологий
ООР «Российский союз промышленников и предпринимателей»	Решение Совета директоров от 27.09. 2012	Консолидация усилий промышленников и предпринимателей России, направленных на улучшение деловой среды, повышение статуса российского бизнеса в стране и в мире, поддержание баланса интересов общества, власти и бизнеса
Союз «Российско-Германская внешнеторговая палата»	Решение Совета директоров от 09.04.2013	Поддержание деловых контактов и эффективного сотрудничества с действующими в России немецкими компаниями. Участие в проведении специализированных мероприятий для развития российско-германских отношений
НП «Ассоциация европейского бизнеса»	Решение Совета директоров от 18.12.2014	Приверженность цели укрепления экономических связей между ЕС и Россией, а также стремление улучшить условия для работы бизнеса в РФ
НП «Объединение Корпоративных Юристов»	Решение Совета директоров от 04.04.2016	Возможность выразить позицию Общества по вопросам нормотворчества и правоприменения и представление интересов Общества в органах государственной власти
Саморегулируемая организация «Союз строителей Югры»	Решение Правления от 06.06.2017	Необходимое условие для осуществления деятельности по строительству, реконструкции, капитальному ремонту объектов капитального строительства, в том числе для собственных нужд
Саморегулируемая организация «Союз проектировщиков Югры»	Решение Правления от 29.07.2019	Необходимое условие для осуществления застройщиком функций технического заказчика, перечисленных в п. 22 ст. 1 Градостроительного кодекса Российской Федерации
Ассоциация развития возобновляемой энергетики	Решение Правления от 03.08.2021	Возможность участия в обеспечении формирования надёжной институциональной среды и эффективной инфраструктуры для притока инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии и популяризации использования возобновляемых источников энергии в Российской Федерации.

Приложение 7. Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность<sup>70</sup>

Дополнительное соглашение №6 к договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH

<b>Стороны сделки:</b> ПАО «Юнипро» – Заказчик; Uniper Technologies GmbH – Исполнитель. <b>Предмет сделки:</b> Изменение условий Договора №ИА-16-0597 от 30.06.2016. <b>Стоимость услуг по Договору:</b> Размер вознаграждения Исполнителя за услуги, оказываемые в ходе исполнения настоящего Договора остается без изменений и ограничен суммой 7 800 000 (семь миллионов восемьсот тысяч) Евро без НДС. В случае недостаточности установленного предельного размера вознаграждения Исполнителя для продолжения оказания услуг, он может быть изменён по соглашению Сторон. Местом оказания услуг по Договору признается Российская Федерация.	<b>Срок действия Договора:</b> Настоящий Договор продолжает действовать и Стороны сохраняют свои обязательства по Договору до момента наступления: а) даты расторжения Договора по инициативе одной из Сторон; б) даты истечения срока действия Договора – 30.09.2021, но не ранее даты погашения Заказчиком всей задолженности перед Исполнителем. <b>Заинтересованное лицо (лица) на момент заключения сделки:</b> Uniper SE – заинтересованное лицо, является контролирующим лицом стороны в сделке. <b>Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки:</b> Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 01.04.2021 № 300).
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Дополнительное соглашение №7 к договору возмездного оказания услуг № ИА-16-0597 от 30.06.2016 между ПАО «Юнипро» и Uniper Technologies GmbH

<b>Стороны сделки:</b> ПАО «Юнипро» – Заказчик; Uniper Technologies GmbH – Исполнитель. <b>Предмет сделки:</b> Изменение условий Договора № ИА-16-0597 от 30.06.2016. <b>Стоимость услуг по Договору:</b> Размер вознаграждения Исполнителя за услуги, оказываемые в ходе исполнения настоящего Договора остается без изменений и ограничен суммой 7 800 000 (семь миллионов восемьсот тысяч) Евро без НДС. В случае недостаточности установленного предельного размера вознаграждения Исполнителя для продолжения оказания услуг, он может быть изменён по соглашению Сторон.	Исполнитель оказывает дополнительные услуги, связанные с предоставлением доступа к он-лайн-архиву, исходя из следующих расценок:
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<sup>70</sup> Согласован Комитетом по аудиту ПАО «Юнипро» (протокол от 08.02.2022 № 67), утвержден Советом директоров ПАО «Юнипро» (протокол от 21.02.2022 № 309).

Тарифы на услуги Исполнителя

Стоимость дополнительных услуг	
Хостинг архива ThinkProject (удаленная поддержка архива в онлайн-ре- жиме) для возможности работы в системе документооборота с одной лицензией «Компания-пользователь»	1 550 евро
Абонентская плата за предоставление доступа и пользование хостинг архивом (архив в онлайн режиме) ThinkProject	100 евро в месяц

<b>Срок действия Договора:</b> Настоящий Договор продолжает действовать и Сто- роны сохраняют свои обязательства по Договору до момента наступления:  а) даты расторжения Договора по инициативе одной из Сторон;  б) даты истечения срока действия Договора – 31.12.2021, но не ранее даты погашения Заказ- чиком всей задолженности перед Исполнителем.	<b>Заинтересованное лицо (лица) на момент заклю- чения сделки:</b>  Uniper SE – заинтересованное лицо, является кон- тролирующим лицом стороны в сделке.  <b>Орган управления, принявший решение о со- гласии на совершение сделки:</b>  Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 08.10.2021 № 306).
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Соглашение № 2 о внесении изменений в договор займа от 23.06.2020 между  
ПАО «Юнипро» и Uniper SE

<b>Стороны сделки:</b> ПАО «Юнипро» – Заемщик;  Uniper SE – Займодавец.  <b>Предмет сделки:</b> Изменение условий договора займа от 23.06.2020 между ПАО «Юнипро» и Uniper SE  <b>Процентная ставка за пользование займом:</b> Процентная ставка по каждому Займу за каждый Процентный период определяется в День коти- ровки и представляет собой годовую процентную ставку и совокупность:  (а) Применимой маржи; и  (б) Применимой базовой ставки.  Процентная ставка в любом случае не должна пре- вышать удвоенную Ключевую ставку Банка России, действующую в соответствующее время.	<b>Заинтересованное лицо (лица) на момент заклю- чения сделки:</b>  Uniper SE – заинтересованное лицо, контролиру- ющее ПАО «Юнипро», является стороной в сделке;  Проф. Д-р Клаус-Дитер Маубах – заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке;  Дэвид Брайсон – заинтересованное лицо, занимает должность в органе управления юридического лица, являющегося стороной в сделке.  <b>Орган управления, принявший решение о со- гласии на совершение сделки:</b>  Сделка одобрена Советом директоров Общества (протокол от 07.12.2021 №308).
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Приложение 8. Отчет о соблюдении принципов  
и рекомендаций Кодекса корпоративного  
управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и реко- мендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Юнипро» на заседании 05.05.2022 года (Протокол № 312 от 06.05.2022) в рамках предварительного утверждения Годового отчета Общества за 2021 год.  Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и до- стоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоратив- ного управления за 2021 год.	Совет директоров ПАО «Юнипро» заявляет, что на дату окончания отчетного года принципы корпо- ративного управления, закрепленные в Кодексе корпоративного управления, соблюдаются Обще- ством не в полном объеме. Подробная информация об этом содержится в таблице ниже.  В 2022 году ПАО «Юнипро» продолжит совершен- ствование системы корпоративного управления для того, чтобы максимально соответствовать реко- мендациям Кодекса.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного  
управления

Структура акционерного капитала

Общее количество лиц, зарегистрированных в рее- стре акционеров ПАО «Юнипро» на 31 декабря 2021 года, составило 301 835, из них:  > физические лица – 300 538;  > общее количество номинальных держателей ак- ций эмитента – 11;  > федеральные органы власти – 3;  > органы власти субъектов РФ – 4.	Сведения об акционерах эмитента, владеющих не менее чем 5% его уставного капитала или не менее чем 5% его обыкновенных акций:  > полное фирменное наименование – Юнипер SE (Uniper SE);  > место нахождения – Хольцштрассе, 6, 40221, Дюссельдорф, Германия;  > доля участия лица в уставном капитале эмитента 83,73%;  > доля принадлежавших лицу обыкновенных ак- ций эмитента – 83,73%.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Структура органов управления

Органами управления эмитента в соответствии с его Уставом (п. 9.1 ст. 9) являются:  > Общее собрание акционеров <sup>71</sup> ;  > Совет директоров <sup>72</sup> ;  > Правление <sup>73</sup> ;  > Генеральный директор <sup>74</sup> .  Высшим органом управления Обществом является Общее собрание акционеров.  Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компе- тенции Общего собрания акционеров.  Если решение вопроса отнесено к компетенции Совета директоров, Правление и Генеральный ди-	ректор не уполномочены действовать без полу- чения предварительного одобрения Совета дирек- торов. В отдельных случаях Совет директоров вправе принять решение о последующем одо- брении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Совета директоров.  Вопросы, отнесенные к компетенции Совета дирек- торов, не могут быть переданы на решение Гене- ральному директору и Правлению. В состав Совета директоров Компании входят три независимых директора <sup>75</sup> .  В соответствии с решением Совета директоров в Обществе сформированы комитеты Совета дирек- торов <sup>76</sup> . Комитеты Совета директоров создаются для проработки вопросов, входящих в сферу компе- тенции Совета директоров либо изучаемых Советом
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

71 Компетенция Общего собрания акционеров приведена в п. 10.2 ст. 10 Устава Общества.  
72 Компетенция Совета директоров приведена в п. 12.1 ст. 12 Устава Общества.  
73 Компетенция Правления приведена в п. 18.2 ст. 18 Устава Общества.  
74 Компетенция Генерального директора приведена в п. 19.2–19.3 ст. 19 Устава Общества.  
75 Информация о независимых директорах Совета директоров приведена в разделе 5.3 Годового отчета.  
76 Информация о компетенции и составе комитетов Совета директоров приведена в разделе 5.3 Годового отчета.



директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества, и/или разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением.

Генеральный директор и Правление подотчетны Общему собранию акционеров и Совету директоров.

## Одобрение «особенных» сделок

### 1. Крупные сделки

Порядок получения согласия на совершение или последующего одобрения крупной сделки осуществляется в соответствии со ст. 79 гл. X Федерального закона «Об акционерных обществах».

### 2. Сделки, в совершении которых имеется заинтересованность

Порядок совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, осуществляется в соответствии со ст. 83 гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

### 3. Сделки, связанные с эмиссией акций

Решения Общего собрания акционеров принимаются большинством в три четверти голосов акционеров – владельцев голосующих акций Общества, принимающих участие в Общем собрании акционеров, по вопросам:

- > размещение акций (эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции) посредством закрытой подписки по решению Общего собрания акционеров об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций (о размещении эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в акции);
- > размещение посредством открытой подписки обыкновенных акций, составляющих более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций;
- > размещение посредством открытой подписки конвертируемых в обыкновенные акции эмиссионных ценных бумаг, которые могут быть конвертированы в обыкновенные акции, составляющие более 25 (двадцати пяти) процентов ранее размещенных обыкновенных акций.
- > Решение Совета директоров принимается единогласно всеми избранными членами Совета директоров по следующим вопросам, причем

Если решение вопроса отнесено к компетенции Правления, то Генеральный директор не уполномочен действовать без получения предварительного одобрения Правления. В отдельных случаях Правление вправе принять решение о последующем одобрении сделки или иного решения, отнесенного к компетенции Правления.

Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

не учитываются голоса выбывших членов Совета директоров:

- > одобрение крупных сделок (подпункт 29 пункта 12.1. статьи 12 настоящего Устава);
- > принятие решения об увеличении уставного капитала Общества путем размещения дополнительных акций Общества (пп. 6 п. 12.1 ст. 12 Устава);
- > принятие решения о размещении Обществом облигаций, конвертируемых в акции, и иных эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции (пп. 7 п. 12.1 ст. 12 Устава).  
Большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании или заочном голосовании, принимается решение по следующим вопросам:
- > размещение Обществом облигаций и иных эмиссионных ценных бумаг, за исключением случаев, установленных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом;
- > утверждение документов в отношении выпуска акций и других ценных бумаг, приобретения акций у акционеров Общества и погашения акций, если утверждение таких документов Советом директоров предусмотрено Федеральным законом «Об акционерных обществах» или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- > определение цены (денежной оценки) имущества, цены размещения и выкупа эмиссионных ценных бумаг в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах»;
- > утверждение кандидатуры независимого оценщика (оценщиков) для определения стоимости акций, имущества и иных активов Общества в случаях, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом.

## Структура органов контроля

Органами контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и внутренними документами являются:

### Аудитор

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности Общества Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора.

Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.

### Внутренний аудит

В соответствии с п. 20.5 ст. 20 Устава для оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля в Обществе создается подразделение внутреннего аудита.

Специализированным структурным подразделением Компании, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, является Управление внутреннего аудита, действующее на основании Положения об Управлении внутреннего аудита, утвержденного Советом директоров Общества.

Подразделение внутреннего аудита создается, реорганизуется и ликвидируется решением Совета директоров Общества.

С целью обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита подразделение внутреннего аудита, а также руководитель данного подразделения подотчетны Совету директоров Общества.

### Комитет по аудиту Совета директоров

Комитет сформирован 30 ноября 2006 года по решению Совета директоров Общества на основании Устава и действует на основании Положения о Комитете по аудиту Совета директоров.

Комитет является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

### Ревизионная комиссия

В соответствии с п. 20.1 ст. 20 Устава Общества (в редакции Устава, действовавшей до 14.06.2019) для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества Общим собранием акционеров избирается Ревизионная комиссия.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах» и иными положениями действующего законодательства Российской

Федерации, Устава и Положения о Ревизионной комиссии.

В соответствии с подп. 10 п. 10.2. ст. 10 Устава к компетенции Общего собрания акционеров относится вопрос об избрании членов Ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий. Годовым Общим собранием акционеров 14.06.2019 было принято решение о принятии Устава Общества в новой редакции, которая исключает обязательное формирование Ревизионной комиссии. Таким образом, итоги голосования по вопросу об избрании ревизионной комиссии не проводились.

### Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

В качестве методологии, по которой ПАО «Юнипро» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления (одобрен Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года), были использованы Рекомендации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо Банка России от 27.12.2021 N ИН-06-28/102).

Результаты оценки приведены в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	<p>1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания.</p> <p>Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.</p>	Соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).</p>	Соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. Частично соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>До 2020 года большинство Общих собраний акционеров проходили в очной форме (совместное присутствие). Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Частичное несоблюдение данного принципа вызвано проведением ГОСА 10.06.2021 в форме заочного голосования (на основании Федерального закона от 24.02.2021 № 17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О международных компаниях и международных фондах" и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона "Об акционерных обществах" и Федерального закона "Об обществах с ограниченной ответственностью"»). При проведении ГОСА в форме заочного голосования отсутствует возможность представить доклады по вопросам повестки дня и задать вопросы кандидатам в органы управления и контроля Общества.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В качестве альтернативной меры ПАО «Юнипро» представляет подробные и исчерпывающие материалы по каждому вопросу повестки дня, включая пояснительные записки с обоснованием необходимости принятия решений и разъяснением последствий, наступающих для Общества и его акционеров в случае их принятия, биографические данные кандидатов в органы управления и контроля и иные документы.</p> <p>Также Общество предоставляет акционерам возможность задать любые вопросы перед проведением собрания путем направления запросов Корпоративному секретарю Общества, Генеральному директору или членам Совета Директоров.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Данное несоответствие положению Кодекса является ограниченным во времени, и Общество имеет намерение вернуться к соблюдению вышеуказанных стандартов Кодекса после нормализации эпидемиологической ситуации.</p> <p>3. Соблюдается.</p> <p>4. Соблюдается.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Дивидендная политика Общества в соответствии с Законом «Об акционерных обществах» основывается на данных бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Общество составляет консолидированную финансовую отчетность только по МСФО.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В настоящее время в Дивидендной политике Общества установлены фиксированные уровни дивидендных выплат с 2021 по 2022 годы.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Если экономическая целесообразность и интересы акционеров Общества будут предусматривать использование консолидированных показателей финансовой отчетности, это будет закреплено в Дивидендной политике Общества.</p>
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	Частично соблюдается	<p>3. Не соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Порядок принятия решения о распределении чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества осуществляется в строгом соответствии с Дивидендной политикой Общества и требованиями законодательства.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Обсуждение вопроса о рекомендациях Общему собранию акционеров Общества относительно размера дивидендов и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политики проходят на Комитете по аудиту и Совете директоров в устной форме, письменное заключение о соответствии решения Дивидендной политики не формируется.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Предварительно рекомендации о распределении чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества утверждаются на Комитете по аудиту. Акционерам представляется полная информация о финансовом состоянии Общества, в том числе Годовая бухгалтерская отчетность, заключение Комитета по аудиту и Годовой отчет.</p> <p>Решения о направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды общества на Общее собрание не выносились.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В дальнейшем Общество планирует включить в состав материалов к Общему собранию акционеров оценку решения о выплате дивидендов на соответствие принятой в обществе дивидендной политики.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Частично соблюдается	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Дивидендная политика Общества не содержит прямые указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Учитывая стабильность рынка электроэнергии в Российской Федерации и, как следствие, устойчивость и определенность среднесрочных денежных потоков, Общество полагает, что на дату утверждения Положения о дивидендной политике дивидендные выплаты на последующие несколько лет могут быть определены с достаточной степенью достоверности.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Дивидендная политика определяет риски, способные привести к невыполнению обязательств по выплате дивидендов.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>При пересмотре Дивидендной политики, который осуществляется один раз в два года, Общество приложит все усилия для включения в дивидендную политику положений, устанавливающих четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды. Такой пересмотр планируется Обществом в 2023 году.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается 2. Не соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Кандидаты в состав Правления проходят серьезный профессиональный отбор и утверждаются на должность Советом директоров по предварительной рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Эффективность деятельности членов Правления оценивается Комитетом по кадрам и вознаграждениям посредством рассмотрения итогов выполнения КПЭ членами Правления по результатам отчетного года. Дополнительно вопросы о профессиональной квалификации не рассматриваются. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Члены Правления назначаются Советом директоров по предварительной рекомендации Комитета по кадрам и вознаграждениям, что гарантирует обеспечение высокого уровня профессионализма действующего состава Правления. Действующий состав Правления на протяжении многих лет зарекомендовал себя в качестве эффективных и надежных управленцев. Совет директоров Общества регулярно заслушивает Отчет Генерального директора ПАО «Юнипро» о финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Юнипро» за отчетный год, включая отчет о выполнении утвержденного бюджета. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В случае необходимости повышения эффективности деятельности членов Правления Общества будет рассмотрен вопрос о внедрении соответствующей практики. 3. Соблюдается
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается	
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается	
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества, или связан с государством	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой	1. В отчетном периоде, совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается	
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается	
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Обществе не установлена специальная процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Согласно сложившейся практике у членов совета директоров не возникало необходимости в получении профессиональных консультаций, которые не могли бы быть предоставлены им силами самого Общества, без привлечения третьих лиц на платной основе.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Члены Совета директоров получают все необходимые профессиональные консультации в результате деятельности комитетов Совета директоров, а также путем запроса дополнительной информации по интересующим вопросам у Корпоративного секретаря.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>На протяжении длительного периода времени такая практика показала свою эффективность, и Общество не планирует ее менять в ближайшее время.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.</p>	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	Соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Не соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Уставе и внутренних документах общества не предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета. Однако, фактически наиболее важные вопросы, в том числе предусмотренные в рекомендации 168 Кодекса рассматриваются Советом директоров Общества на очных заседаниях.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Форма проведения заседаний Совета директоров определяется при формировании плана работы Совета директоров Общества, который утверждается Советом директоров (в соответствии с п. 6.2 Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»). Форма проведения каждого заседания Совета директоров Общества – очная или заочная – определяется исходя из круга вопросов, включаемых в повестку дня соответствующего заседания Совета директоров. Необходимость проведения заседания Совета директоров в очной форме определяется Председателем Совета директоров Общества (п. 2.7 (2) Положения о Совете директоров ПАО «Юнипро»).</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Уведомление и материалы к заседанию Совета директоров Общества в очной или заочной форме рассылаются членам Совета директоров не позднее чем за 7 календарных дней до даты проведения заседания (п. 7.6, 9.2. Положения о Совете директоров Общества), в результате чего члены Совета директоров Общества имеют достаточно времени на изучение вопросов повестки дня заседания Совета директоров и возможность запросить через Корпоративного секретаря дополнительную информацию, касающуюся вопросов повестки дня (п. 3.1 (4) Положения о Совете директоров Общества), а также возможность предложить форму проведения заседания Совета директоров Общества (очное или заочное голосование, п. 6.2 Положения о Совете директоров Общества).</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе перечня вопросов, которые должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.</p>
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Пунктами 15.4 и 15.5 Устава Общества предусмотрен перечень вопросов, по которым Советом директоров принимаются решения большинством в три четверти голосов всех избранных членов Совета директоров или же единогласно всеми избранными членами Совета директоров. В этот перечень включены не все вопросы, рекомендованные п. 170 Кодекса корпоративного управления.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Решения Совета директоров, как правило, принимаются большинством голосов, превышающим порог, указанный данной рекомендацией, в связи с существующим комплексом дополнительных этапов проработки каждого вопроса.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Все вопросы, направляемые на рассмотрение членов Совета директоров, предварительно тщательно прорабатываются, в том числе профильными комитетами Совета директоров, Правлением Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В настоящий момент Общество не видит необходимости для закрепления в Уставе расширенного перечня вопросов, решения по которым должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством не менее чем в три четверти голосов или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.</p>
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. Соблюдается</p> <p>3. Частично соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Обществе утверждено Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Юнипро», которое в главе 5 определяет цели и компетенцию Комитета, в том числе в соответствии с Рекомендациями 180 Кодекса.</p> <p>В Обществе утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Порядок установления и выплат вознаграждений членам исполнительных и иных ключевых руководящих работников Общества определяется трудовыми договорами с указанными лицами. Условия трудовых договоров и досрочного прекращения трудовых договоров утверждаются по решению Совета директоров Общества в соответствии с рекомендациями Комитета по кадрам и вознаграждениям.</p> <p>Отдельной Политики общества по вознаграждению исполнительных органов не предусмотрено.</p> <p>Изменения и дополнения в Политику по вознаграждению членов Совета директоров могут быть внесены по решению Общего собрания акционеров.</p> <p>Конкретный перечень условий (событий), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов совета директоров не закреплён.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Происходит регулярный пересмотр Политики по вознаграждению членов Совета директоров и условий трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество регулярно пересматривает Политику по вознаграждению членов Совета директоров и условия трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>	Соблюдается	
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	Соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	<p>1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.</p>	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается	
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается	
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Соблюдается	
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Частично соблюдается	<p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В 2021 году Общим собранием акционеров Общества утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров, которая содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров.</p> <p>С сотрудниками Общества, являющимися членами Правления Общества, заключены трудовые договоры в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями, в рамках которых определяется размер их вознаграждения за выполнение функций в качестве штатных сотрудников Общества. с ключевыми руководящими работниками Общества заключены индивидуальные трудовые договоры, в которых указан порядок вознаграждения и возмещения расходов (компенсаций) работника.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Размер выплат и привилегий членам исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества устанавливаются в рамках заключённых с ними трудовых договоров.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Условия трудовых договоров с членами Правления Общества, которые заключены в соответствии с занимаемыми ими штатными должностями рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Уровень вознаграждения членов Совета директоров Общества, членов Правления и Генерального директора Общества, ключевых руководящих работников Общества является достаточным для того, чтобы привлекать и сохранять в штате, а также мотивировать руководителей, имеющих необходимые профессиональные качества для эффективного управления Обществом.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Обществ намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество регулярно пересматривает Политику по вознаграждению членов Совета директоров и условия трудовых договоров исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p>
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров.</p> <p>Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается</p> <p>2. Частично соблюдается</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>До утверждения 10.06.2021 Общим собранием акционеров Общества Политики по вознаграждению членов Совета директоров, система вознаграждения членов Совета директоров Общества предусматривала выплату годового и ежеквартального вознаграждения членам Совета директоров.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Годовое вознаграждение членов Совета директоров Общества зависело от прибыли Общества до уплаты налогов, процентов, учета износа и амортизации (EBITDA), основанной на финансовой отчетности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО и подтвержденной аудитором Общества в отношении отчетного финансового года, по результатам деятельности в котором применяется годовое вознаграждение.</p> <p>Ежеквартальное вознаграждение зависело от степени участия члена Совета директоров в проведенных в соответствующем квартале заседаниях и заочных голосованиях.</p> <p>10.06.2021 Общим собранием акционеров Общества утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров, которая предусматривает выплату фиксированного вознаграждения.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В отчетном периоде Общим собранием акционеров Общества утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров, которая предусматривает выплату фиксированного вознаграждения.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2021 году Общим собранием акционеров Общества утверждена Политика по вознаграждению членов Совета директоров, предусматривающей фиксированный размер вознаграждения членов Совета директоров Общества.</p>
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Соблюдается	
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечить разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	<p>1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.</p>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Соблюдается	
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководителей работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается	
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Частично соблюдается	<p>1. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Обществе утверждены следующие внутренние документы: Политика в области комплаенс, Кодекс корпоративного поведения и Положение об обеспечении экономической безопасности Общества, которые направлены на выявление и предупреждение мошенничества, коррупции и иных злоупотреблений, наносящих ущерб экономическим интересам Общества; организацию и проведение проверок и служебных расследований по фактам нанесения ущерба интересам Общества или участие в проведении соответствующих проверок и расследований; осуществление проверки благонадежности и деловой репутации поставщиков, кандидатов на работу в Обществе; противодействие хищениям материально-технических ресурсов; обеспечения соответствия деятельности Общества требованиям применимого законодательства, внутренних и иных обязательных документов; и т.д.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Антикоррупционная политика не утверждена в Обществе в качестве отдельного документа, так как сфера ее применения регулируется иными внутренними документами Общества.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В Обществе приняты и действуют ряд внутренних документов, направленных на исключение и предотвращение коррупционных рисков.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2022 году Общество намерено разработать и утвердить Антикоррупционную политику в качестве отдельного документа.</p> <p>2. Частично соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В Обществе отсутствует прямой способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>В связи с наличием иных процедур, Советом директоров Общества не рассматривался вопрос о целесообразности организации порядка прямого обращения к совету директоров или к соответствующему комитету.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>В Обществе организована «горячая линия», с помощью которой сотрудники могут сообщать Комплаенс офицеру о возможных нарушениях законодательства или политик и процедур компании, в частности, в таких областях, как антимонопольное право, законы фондового рынка и правила в отношении инсайдерской информации, а также о несоблюдении Кодекса корпоративного поведения сотрудниками компании, коррупции, мошенничестве (подделках, обмане, присвоении или растрате имущества). В случае необходимости особо важные вопросы выносятся на рассмотрение Правления Общества и профильных комитетов Совета директоров Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>Общество намерено рассмотреть вопрос о возможности включения в перечень прав Комитета аудиту права на запрос информации о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.</p>
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	<p>1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.</p>	Соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.</p>	Соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Советом директоров 08.11.2019 утверждена Информационная политика Общества.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Действующая Информационная политика Общества актуально отражает эффективность информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>Общество регулярно повышает качество информационного взаимодействия с акционерами, инвесторами и иными заинтересованными лицами.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2022 году Общество планирует рассмотреть вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества на совете директоров (или одном из его комитетов).</p>
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество исполняет информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Соблюдается.</p> <p>3. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>Общество не публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>я на сайте Общества.</p>



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Планы в отношении Общества лица, контролирующего Общество, являются коммерческой тайной этого лица и не подлежат раскрытию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Общество взаимодействует с представителями контролирующего лица, в том числе по вопросу издания меморандума контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В случае получения Обществом от контролирующего лица каких-либо заявлений относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе Общество обязуется опубликовать такие заявления на сайте Общества.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается	
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Частично соблюдается	1. Соблюдается 2. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в Годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Структура акционерного капитала, раскрываемая в разделе 2.3 Годового отчета, составленная по данным регистратора Общества, показывает, что у Общества отсутствует необходимость делать заявление исполнительных органов Общества об отсутствии в Обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающей 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Общество также не предоставляет возможность приобретения определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений или в силу наличия обыкновенных и привилегированных акций с разной номинальной стоимостью. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Общество ежеквартально осуществляет мониторинг структуры акционерного капитала путем направления соответствующих запросов регистратору. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. В настоящий момент Общество не видит необходимости для раскрытия полной информации о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет 3. Соблюдается 4. Частично соблюдается. Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Общество не раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, так как раскрывает указанную информацию в составе отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Общество раскрывает информацию об устойчивом развитии, экологии и корпоративной социальной ответственности в составе отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. В 2022 году Общество планирует продолжить работу по увеличению объема раскрываемой информации об устойчивом развитии, экологии и корпоративной социальной ответственности в составе годового отчета Общества.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Соблюдается	

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>	Частично соблюдается	<p>1. Соблюдается.</p> <p>2. Не соблюдается.</p> <p>Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям.</p> <p>В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества не содержатся отдельные положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p> <p>Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом.</p> <p>Общество придерживается общих принципов информационной политики (достоверность, доступность, защищенность, нейтральность, оперативность и т.д.) и в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях Общество предпринимает все необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p> <p>Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков.</p> <p>В случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях Общество предпринимает все необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций в рамках действующего законодательства и Информационной политики Общества.</p> <p>Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем.</p> <p>В 2022 году Общество планирует дополнить Информационную политику отдельным положением, предусматривающим, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	<p>1. В течение отчетного периода, общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	Соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	Соблюдается	



№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Частично соблюдается	1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается Краткое описание контекста, обстоятельств деятельности Общества и (или) исторически сложившихся предпосылок, в связи с которыми Общество не следует рекомендациям. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Объяснения конкретных причин несоблюдения соответствующего положения (элемента) Кодекса и обоснования решения, принятого Обществом. Уставом Общества предусмотрено, что сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, одобряются в соответствии с гл. XI Федерального закона «Об акционерных обществах». При определении лиц, заинтересованных в совершении сделок, Общество руководствуется требованиями законодательства Российской Федерации. Описание используемых Обществом мер, направленных на снижение возникающих дополнительных рисков. Одобрение всех сделок с заинтересованностью в соответствующем порядке. Указание на то, является ли несоответствие положению Кодекса ограниченным во времени и есть ли у Общества намерение достигнуть соблюдения соответствующего элемента Кодекса в будущем. Общество не видит оснований для включения дополнительных требований к заинтересованности.

**Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления**

С учетом проведенной оценки соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, Компания в долгосрочной перспективе планирует:

- > дальнейшее развитие системы внутреннего контроля и управления рисками;
- > увеличение объем раскрываемой информации об устойчивом развитии, экологии и корпоративной социальной ответственности общества;

- > эффективное сочетание централизации принимаемых решений и делегирования полномочий на различные уровни управления;
- > повышение оперативности и эффективности принимаемых решений;
- > обеспечение и защита прав и интересов акционеров Общества;
- > пересмотр Информационной политики Общества;
- > разработку и утверждение Антикоррупционной политики Общества;
- > увеличение объема раскрываемой информации на иностранном языке;
- > реализация в деятельности органов управления высоких стандартов корпоративной этики.

Приложение 9. Глоссарий и список сокращений

Глобальный договор ООН	крупнейшая в мире глобальная инициатива по утверждению ответственной гражданской позиции корпораций. Глобальный договор представляет собой основу для представителей деловых кругов, желающих соотносить свою деятельность и стратегии с десятью получившими всеобщее признание принципами из области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.
Заинтересованные стороны (стейкхолдеры)	физические лица, организации или сообщества, которые могут влиять на деятельность компании или, напротив, способны испытывать на себе влияние от деятельности компании, производимой ею продукции или оказываемых ею услуг.
Золошлакоотвал	место для сбора и естественной утилизации отработавшей золы и шлака, которые образуются при работе теплоэлектростанции.
Корпоративное волонтерство	добровольное участие сотрудников организаций в различных социальных программах при поддержке своей компании.
Миноритарный акционер	акционер компании (физическое или юридическое лицо), размер пакета акций которого не позволяет ему напрямую участвовать в управлении компанией (например, путем формирования Совета директоров). Такой пакет акций называется «неконтролирующим».
Оптовый рынок электрической энергии (мощности)	сфера обращения особых товаров — электрической энергии и мощности в рамках Единой энергетической системы России в границах единого экономического пространства РФ с участием крупных производителей и крупных покупателей электрической энергии и мощности, а также иных лиц, получивших статус субъекта оптового рынка и действующих на основе правил оптового рынка, утверждаемых в соответствии с Федеральным законом «Об электроэнергетике» Правительством РФ. Критерии отнесения производителей и покупателей электрической энергии к категории крупных производителей и крупных покупателей устанавливаются Правительством РФ.
Полезный отпуск	электро-и-теплоэнергия, полученная и оплаченная потребителями.
Регулируемые договоры	договоры купли/продажи электроэнергии и/или мощности между поставщиком и покупателем, цены по которым устанавливаются в соответствии с тарифом ФСТ на электроэнергию и/или мощность.
Рынок на сутки вперед	конкурентный отбор ценовых заявок поставщиков и покупателей за сутки до реальной поставки электроэнергии с определением цен и объемов поставки на каждый час наступающих суток.
Рынок по обеспечению системной надежности (рынок системных услуг)	рынок, обеспечивающий функционирование экономических механизмов, стимулирующих поддержание и развитие в ЕЭС России оборудования со специфическими, необязательными для всех субъектов, характеристиками.
Свободные двусторонние договоры	договоры купли/продажи электроэнергии между поставщиком и покупателем, условия которых, включая цены, определяются по соглашению сторон.
ТОП-5+	Пять направлений работ, где наиболее высока вероятность получения работником тяжелой травмы/смертельного исхода: <ul style="list-style-type: none"><li>• работы с подъемными сооружениями;</li><li>• работы в электроустановках;</li><li>• работы в замкнутых пространствах;</li><li>• работы на высоте;</li><li>• пожароопасные работы.</li></ul>
Установленная мощность	суммарная номинальная активная мощность генераторов электростанций, входящих в состав компании.
Устойчивое развитие	система последовательных экономических, экологических и социальных мероприятий, реализуемых на основе постоянного взаимодействия с заинтересованными сторонами и направленных на более эффективное управление рисками, долгосрочное улучшение имиджа и деловой репутации компании, а также на рост капитализации и конкурентоспособности.
Холодный резерв	рабочая мощность не включенного в работу генерирующего оборудования (исправного и готового к включению в любой момент времени, но не работающего одновременно с основным).

GE	General Electric Company
P2P	Procure-to-pay – «от заявки до оплаты»
PDCA	Plan-Do-Check-Act - Планирование-Действие-Проверка-Корректировка
URC	Uniper Risk Consulting GmbH
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
ВВП	Валовой внутренний продукт
ГРЭС	Государственная районная электрическая станция
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ЕЭС	Единая энергетическая система
ЗШО	Золошлакоотвал
КИУМ	Коэффициент использования установленной мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСУР	Корпоративная система управления рисками
МВФ	Международный валютный фонд
МП	Московское представительство ПАО «Юнипро»
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НПА	Нормативный правовой акт
НПРЧ	Нормированное первичное регулирование частоты
ОДУ	Объединенное диспетчерское управление
ОПЕК (от англ. OPEC)	Organization of Petroleum Exporting Countries – Организация стран-экспортеров нефти
ОПО	Опасный производственный объект
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)
ОЭС	Объединенная энергосистема
ПГУ	Парогазовая установка
ПСУ	Паросиловая установка
РВР	Ремонтно-восстановительные работы
РЗУ	Рыбозащитное устройство
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учета
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМОЗИБТ	Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
СОТиБП	Служба охраны труда и безопасности производства
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СУПБ	Система управления промышленной безопасностью
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
УПТ	Узел приема топлива



## Приложение 10. Контактная информация

Публичное акционерное общество «Юнипро» (ПАО «Юнипро»)

GRI 102-1; 102-5

Место нахождения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, город Сургут, улица Энергостроителей, 23, сооружение 34

GRI 102-3

Почтовый адрес: 123112, Москва, Пресненская набережная, д. 10, блок В, этаж 23

Телефон: +7 (495) 545-38-38

Факс: +7 (495) 545-38-39

<http://www.unipro.energy/>

E-mail: [info@unipro.energy](mailto:info@unipro.energy)

### Сведения о лицах, ответственных за работу с акционерами

Гиганова Екатерина Алексеевна

Начальник Управления корпоративной политики

телефон: +7 (495) 545 38 38

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: [ir@unipro.energy](mailto:ir@unipro.energy)

Пресс-служба

Ермиличев Дмитрий Валерьевич

Директор по связям с общественностью и органами власти

Телефон: +7 (495) 545-38-49

Факс: +7 (495) 545-38-39

E-mail: [pr@unipro.energy](mailto:pr@unipro.energy)

### Сведения о Регистраторе

Полное фирменное наименование регистратора:  
Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращенное фирменное наименование:  
АО ВТБ Регистратор

Лицензия ЦБ на осуществление деятельности  
по ведению реестра

№ 045-13970-000001 от 21.02.2008 г.

Место нахождения: 127015, г. Москва, ул. Правды,  
дом 23.

Почтовый адрес: 127137, г. Москва, а/я 54.

Телефоны: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

<https://www.vtbreg.ru/>

E-mail: [info@vtbreg.ru](mailto:info@vtbreg.ru)

### Сведения об Аудиторе

Полное фирменное наименование: Акционерное  
общество «ПрайсвотерхаусКуперс Аудит».

Акционерное общество «ПрайсвотерхаусКуперс  
Аудит» является членом Саморегулируемой орга-  
низации аудиторов «Российский Союз Ауди-  
торов» от 20.10.2016 за номером (ОРНЗ)  
11603050547.

Местонахождение: 125047, Российская Феде-  
рация, г. Москва, ул. Бутырский Вал, 10

Почтовый адрес: 125047, Россия, Москва,  
улица Бутырский Вал, дом 10.

Телефон: +7 (495) 967-60-00

Факс: +7 (495) 967-60-01,

[www.pwc.com](http://www.pwc.com)

## Заявление об ограничении ответственности

Настоящий годовой отчет подготовлен с использованием информации, доступной ПАО «Юнипро» на момент его составления, включая информацию, полученную от третьих лиц. Общество разумно полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что указанная информация не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена.

Настоящий годовой отчет может содержать оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Обще-ства касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли экономики, в которой Обще-ство осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности Общества, в том числе планов, веро-ятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Прогнозные заявления связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью как общего, так и частного характера, и существует опасность, что оценки, предположения и прогнозы не оправдаются. Принимая во внимание указанные риски, неопределенности и допущения, Компания предупреждает о том, что фактиче-ские результаты могут существенно отличаться от указанных в прогнозных заявлениях и действительны только на момент составления Годового отчета. Общество не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридиче-ские лица, действовавшие исходя из прогнозных заявлений. Такие прогнозные заявления в каждом кон-кретном случае представляют собой лишь один из многих вариантов развития событий и не должны рассма-триваться как наиболее вероятные.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством, Общество не принимает на себя обязательств по публикации обновлений и изменений в прогнозные заявления, исходя как из новой информации, так и из последующих событий.

